

DAFTAR PUSTAKA

- Adityas, M. B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Guru Yayasan Pendidikan Ma'arif Empat Lima Kalen di Kecamatan Kedungpring Kabupaten Lamongan. *Soetomo Business Review*, 4(1), 87–105.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Zafana Publishing.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Akbar, I. R., & Wiguna, M. (2020). Hubungan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Guru Pada SMK YAPIA Parung, Kab. Bogor. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 60–69.
- Anggraini, E., & Harapan, E. (2020). *Pengaruh Tunjangan Sertifikasi dan Komitmen Pada Tugas Terhadap Prestasi Kerja Guru*. 2(1), 61–81.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2(3), 875–888.
- Anwar, K., Widyanti, R., Adawiah, R., & Triyuliadi, U. (2021). *The Effect of Work Motivation and Commitment on Teacher Performance*. 3(4), 106–118.
- Arsad, Sobari, M. A. A., Indra, & Haryadi, D. (2024). *The Effect Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance*. 7(1), 437–443.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Ayok, Y., Idris, M., & Maryadi. (2021). Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR) Pengaruh, Kepemimpinan, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Marware. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(3), 201–208.
- Azizah, N., Murgiyanto, M., & Nugroho, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Guru Pada SMK Abdurrahman Wahid Lamongan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 15(2), 240. <https://doi.org/10.30742/equilibrium.v15i2.683>

- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). *Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. 6(1), 841–848.
- Bagis, F., Darmawan, A., & Hidayah, A. (2020). The Effect of Leadership, Work Disiplin on Employee Performance Through Organizational Commitment as Mediation Variables (Case study on The Workshop Company in Purwokerto). *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal*, 4(3), 330–338.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Damanik, B. E. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Guru*. 2, 178–188.
- Fei, E. L. E., & Han, C. G. K. (2019). The Influence of School Climate, Teachers' Commitment, Teachers' Motivation on Teachers' Work Performance Through Teachers' Job Satisfaction. *International Journal of Advanced Research in Education and Society*, 1(3), 23–35.
- Fitriani, A. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru Sma Negeri 4 Bandung. *Jurnal Tata Kelola Pendidikan*, 3(1), 9–14. <https://doi.org/10.17509/jtkp.v3i1.40388>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Badan Penerbit.
- Hamzah, B. U. (2018). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Harefa, D. (2020). *Pengaruh Antara Motivasi Kerja Guru IPA dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja*. 6(3), 225–240.
- Haryanto, A. T., & Dewi, S. N. (2020). *Peran Kepemimpinan Efektif Dan Kedisiplinan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Motivasi Maslow Pada Kinerja Tugas Guru di Sekolah Dasar*. 4(4), 801–812. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v4i4.448>
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Haviz, Priyono, Nyoto, Fransisca, L., & Andi. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Kerja dan Kinerja Guru di SMA Negeri se-Kecamatan Tanah Putih Kabupaten Rokan Hilir. *LUCRUM: Jurnal Bisnis Terapan*, 3(4), 471–486.
- Hestiandari, B., Sukardi, & Surmilasari, N. (2022). Analisis Faktor Pendukung Siswa Berprestasi Kelas V SD di SD Negeri 87 Palembang. *Journal on Education*, 4, 40–47.

- Holan, S., & Connie. (2021). *Korelasi Disiplin Guru Dan Reward Guru Terhadap Prestasi Kerja Guru Madrasah*. 15, 15–26.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi Edisi XIV*. PT Remaja Rosdakarya.
- Manuain, E. A. (2022). *Pengaruh Perilaku Pemimpin , Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia)*. 1(4).
- Meliani, E., & Afriantoni. (2020). Pengaruh Perilaku Pemimpin Komitmen Guru terhadap Prestasi Kerja pada MTSN Terusan Kecamatan Muara Bulian. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 16–25.
- Muhayar Syafari, E., Retno Hanggrani, N., & Ariyanto Abidin, F. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Pada Pegawai Milenial*. 5(2).
- Ningrat, S. P., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru Sd Gugus Vii Kecamatan Mengwi. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 54–63.
- Oupen, S. M., & Yudana, I. M. (2020). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja, Terhadap Komitmen Organisasional Guru Sd. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 34–43. <https://doi.org/10.23887/japi.v11i1.3167>
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nicepro Megatama. *Values*, 1(4), 102–111.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Prihartini, E., & Sudirno, D. (2023). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Berau Agrotech Cihaur. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1), 220–231. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v4i1.3712>
- Purba, I. A., & Ponirin. (2013). Perkembangan Amal Usaha Organisasi Muhammadiyah di Bidang Pendidikan dan Kesehatan. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Dan Sosial Politik UMA*, 1(2), 101–111.
- Putri, M., & Fadillah, N. (2024). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Guru SMKN 5 Bojonegoro*. 1(5), 26–32.

- Putri, V. D., Zulfadil, Z., & Aulia, A. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1016>
- Rahmani, D., Apridar, & Bachri, N. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Dan Kedisiplinan Sebagai Variabel Mediator Pada Smp Negeri Kota Lhokseumawe*. 2, 24–35.
- Risal, Hidayat, M., & Gusti, D. H. (2024). *Pengaruh Reward, Motivasi Dan Disiplin Guru Terhadap Prestasi Kerja Guru Dan Staf Yayasan Pendidikan Cobig Indonesia Kota Makassar*. 5(2), 26–40.
- Rivaldo, Y., Yusman, E., & Supardi. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat Rsbp Batam. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), 2774–4175.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi* (dan A. R. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani (ed.); 16th ed.). *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Sandani, E., Am, S., & Noor, M. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Mengajar Guru Terhadap Prestasi Kerja Guru Smp Negeri Se-Kecamatan Mesuji*. 2(2), 165–178.
- Santosa, A. T., Winarto, A. D., Chandra, H. P., & Ratnawidjaja, S. (2022). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja pada Staff Perusahaan Kontraktor di Surabaya. *Jurnal Dimensi Pratama Teknik Sipil*, 11(1), 1–7.
- Sarah, N. N., & Nilam, L. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Guru Pada Yayasan Pendidikan Al-Hidayah Ciputat – Kota Tangerang Selatan*. 7(1), 39–53.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Stephen, R., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (Edisi 7). Salemba Empat.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. \Dr. Ir. Sutopo, S.Pd) (edisi ke d).

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (E. Reguler (ed.)). Alfabeta.

Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumbe Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Wibowo, M. A., & Qurniawati, R. S. (2021). *The Influence of Organizational Commitment on Job Performance with OCB (Organization Citizenship Behavior) as Moderating Variables in Educators Salatiga City Private Vocational High School*. 1(1), 67–79.

Widhyatomo, R. I., Agung, S., & Kuraesin, E. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja*. 5(2), 222–231.

Wulandari, S., & Rahayu, M. (2024). *The Effect of Discipline and Work Motivation on Teacher Performance at Al-Ihsaniyah Foundation Kramat Jati East Jakarta*. 5(2), 1489–1495.

