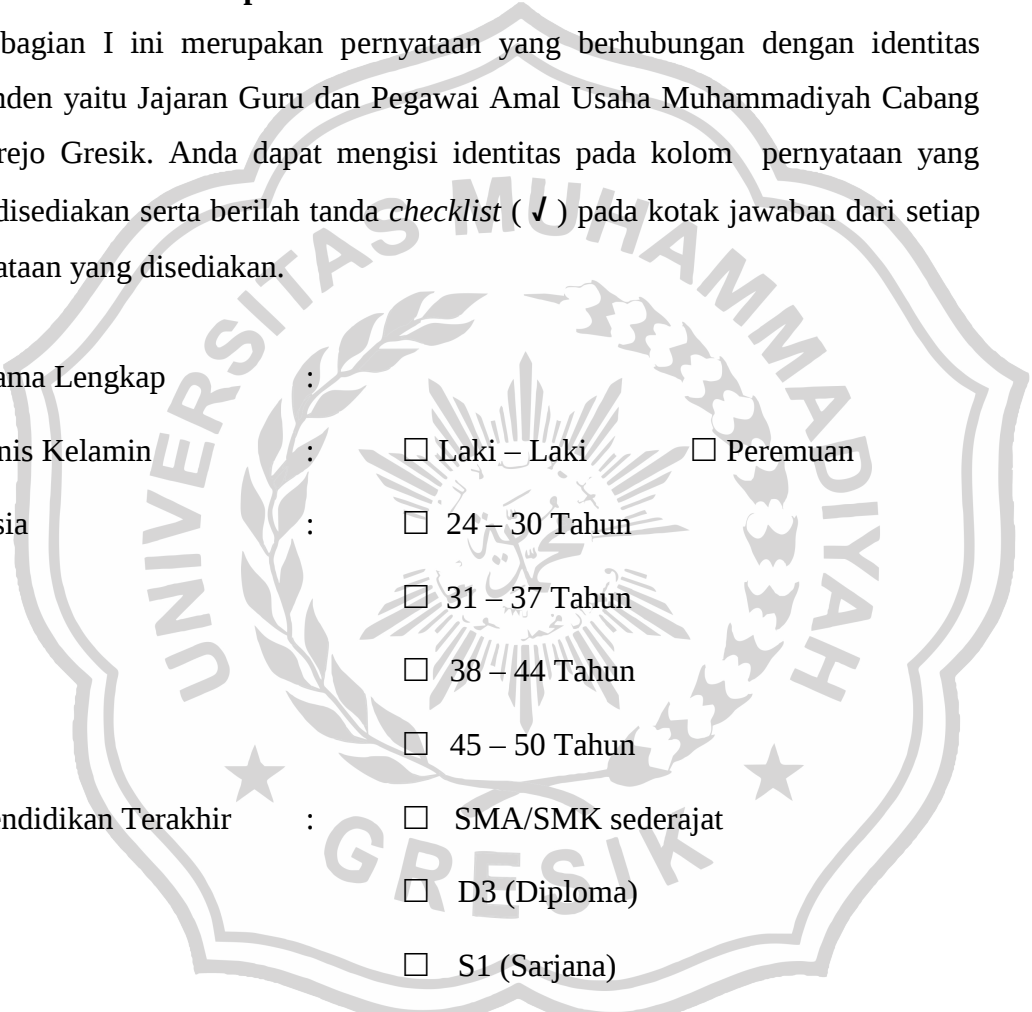


LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Bagian I : Identitas Responden

Pada bagian I ini merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden yaitu Jajaran Guru dan Pegawai Amal Usaha Muhammadiyah Cabang Driyorejo Gresik. Anda dapat mengisi identitas pada kolom pernyataan yang telah disediakan serta berilah tanda *checklist* (☒) pada kotak jawaban dari setiap pernyataan yang disediakan.

- 
1. Nama Lengkap :
 2. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
 3. Usia : ☐ 24 – 30 Tahun
☐ 31 – 37 Tahun
☐ 38 – 44 Tahun
☐ 45 – 50 Tahun
 4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK sederajat
☐ D3 (Diploma)
☐ S1 (Sarjana)
☐ S2 (Magister) :
 5. Masa Kerja : ☐ 1 – 5 Tahun
☐ 6 – 10 Tahun
☐ 11 – 15 Tahun
☐ 16 – 20 Tahun

Bagian II : Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut pendapat Anda paling berkaitan dengan kondisi tempat kerja, dengan memberikan tanda *checklist* (*✓*) pada pilihan jawaban yang tersedia. Setiap pernyataan hanya mengharapakan satu jawaban saja. Berikut keterangan dari pilihan jawaban pada kolom, adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju



Motivasi : X1

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan beprestasi (<i>need for Achivement</i>)						
X1.1.	Guru merasa puas ketika menyelesaikan tugas dengan baik.					
X1.2.	Guru senang menerima tantangan baru dalam pekerjaan.					
X1.3.	Guru terdorong untuk mencapai kesuksesan pribadi dan profesional					
Kebutuhan Kekuasaan (<i>need for Power</i>)						
X1.4.	Guru ingin memiliki kendali atas keputusan yang diambil di tempat kerja.					
X1.5.	Guru nyaman ketika harus memimpin tim.					
X1.6.	Guru senang ketika diberi tanggung jawab.					
Kebutuhan Afiliasi (<i>need for Affiliation</i>)						
X1.7.	Guru senang bekerja dalam tim					
X1.8.	Guru lebih produktif ketika bekerja dalam suasana kerja yang harmonis					
X1.9	Guru nyaman ketika membangun ikatan yang kuat dengan rekan kerja.					

Kedisiplinan Kerja : X2

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kehadiran						
X1.1.	Guru selalu datang tepat waktu					
X1.2.	Guru jarang absen tanpa alasan yang jelas					
X1.3.	Guru hadir dalam setiap kegiatan atau rapat					
Ketaatan terhadap Peraturan Kerja						
X1.4.	Guru mengikuti peraturan kerja					
X1.5.	Guru memahami semua kebijakan berlaku					
X1.6.	Guru menjalankan tugas sesuai dengan prosedur					
Ketaatan Pada Standar Kerja						
X1.7.	Guru menyelesaikan tugas sesuai dengan standar kualitas					
X1.8.	Guru mematuhi pedoman dan instruksi					
X1.9.	Guru memastikan bahwa hasil kerja memenuhi standar					
Tingkat Kewaspadaan Tinggi						
X1.10	Guru menyelesaikan tugas sesuai dengan jadwal					
X1.11	Guru selalu waspada terhadap perubahan kondisi kelas					
X1.12	Guru memperhatikan setiap aktivitas siswa					
Bekerja Etis						
X1.13	Guru mengutamakan kejujuran					
X1.14	Guru menjaga etika kerja					
X1.15	Guru bekerja secara profesional					

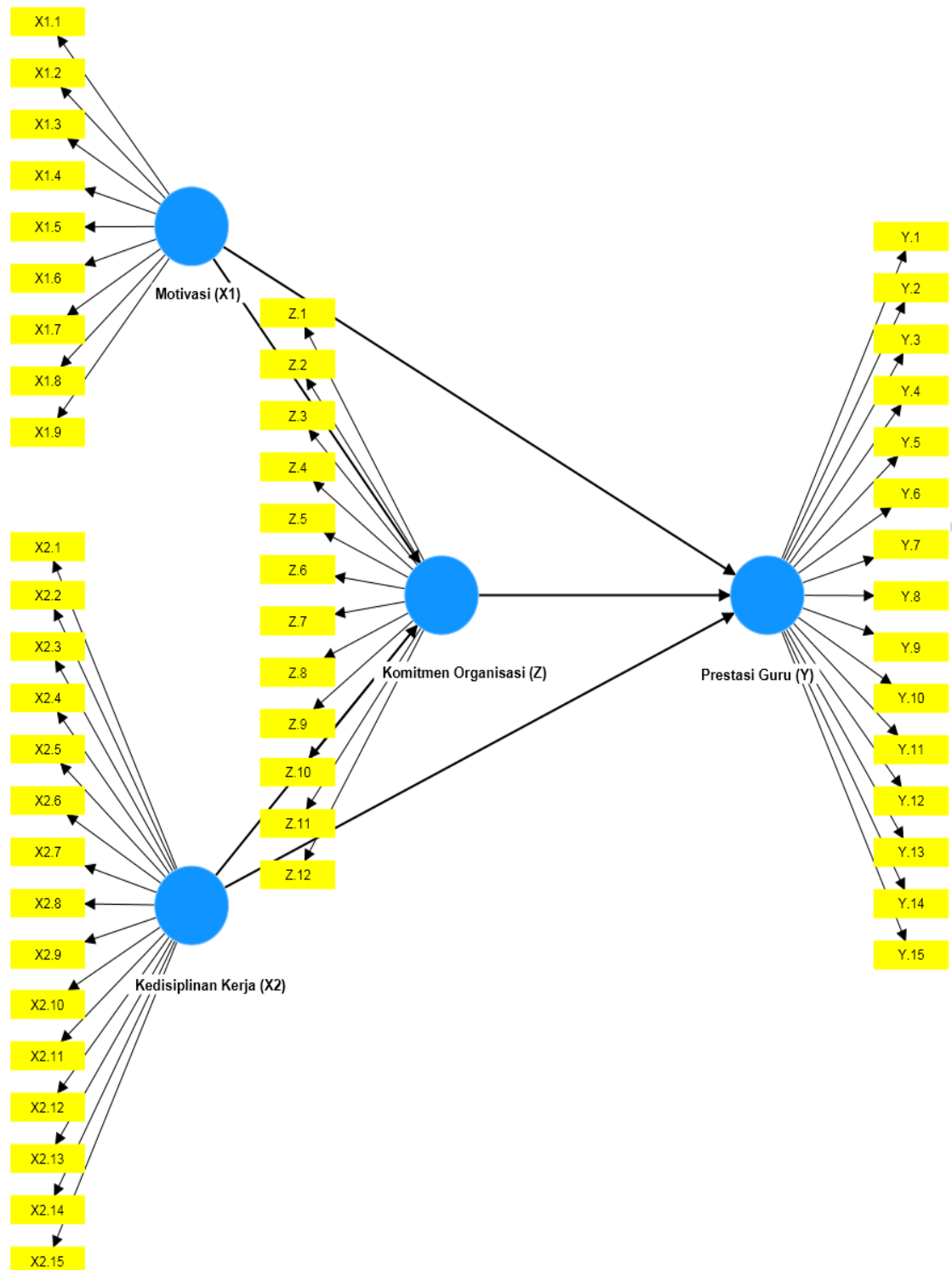
Komitmen Organisasi : Z

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Penyesuaian						
X1.1.	Guru mampu menyesuaikan diri dengan tujuan organisasi.					
X1.2.	Guru mengikuti aturan organisasi.					
X1.3.	Guru menyesuaikan perilakunya untuk mendukung pencapaian tujuan					
Meneladani						
X1.4.	Guru meneladani perilaku para pemimpin.					
X1.5.	Guru menjadikan rekan yang berprestasi sebagai panutan.					
X1.6.	Guru mencoba menjadi contoh yang baik bagi rekan-rekan kerja.					
Mendukung secara aktif						
X1.7.	Guru aktif terlibat dalam kegiatan organisasi.					
X1.8.	Guru memberikan kontribusi untuk keberhasilan organisasi.					
X1.9	Guru mendukung keputusan yang dibuat oleh organisasi.					
Melakukan pengorbanan pribadi						
X1.10	Guru bersedia melakukan pengorbanan pribadi demi kepentingan organisasi.					
X1.11	Guru siap mengorbankan waktu pribadi jika dibutuhkan					
X1.12	Guru lebih mementingkan keberhasilan organisasi.					

Prestasi Guru : Y

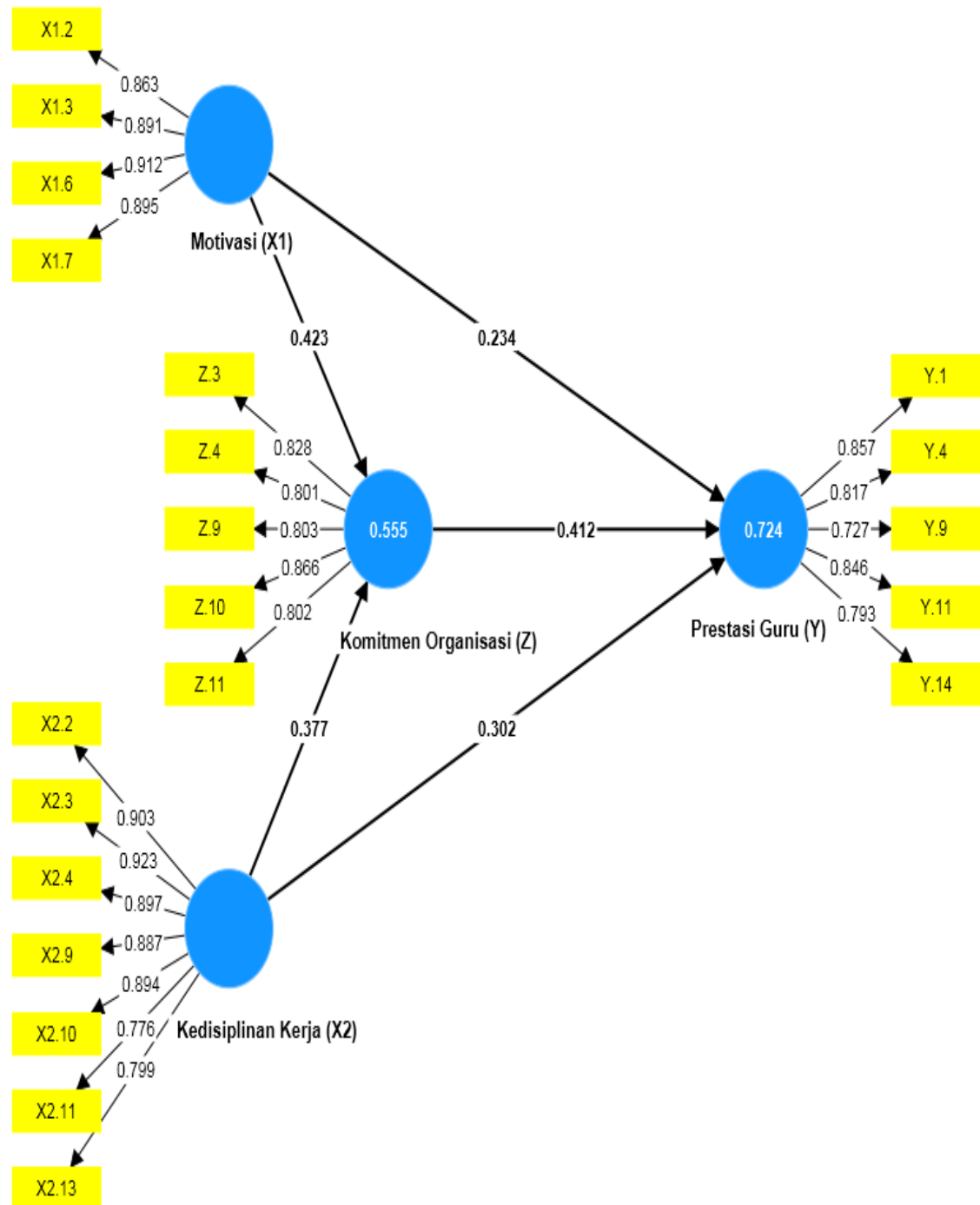
No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Mutu Kerja						
X1.1.	Guru memperhatikan detail kerja yang optimal.					
X1.2.	Guru mengevaluasi hasil kerja nya					
X1.3.	Guru mengembangkan kerjanya melalui nilai siswa					
Kualitas Kerja						
X1.4.	Guru mengajarkan materi yang mudah dipahami					
X1.5.	Guru memperbarui materi ajar agar tetap relevan					
X1.6.	Guru menilai hasil kerja melalui peningkatan nilai siswa					
Ketangguhan						
X1.7.	Guru tetap tenang dalam menyikapi masalah					
X1.8.	Guru mampu menemukan solusi dalam permasalahan					
X1.9.	Guru tetap profesional dalam mengajar					
Inisiatif						
X1.10	Guru berinisiatif untuk memperkenalkan metode ajar baru					
X1.11	Guru berupaya mengembangkan diri melalui pelatihan					
X1.12	Guru menawarkan ide-ide baru kepada rekan kerja atau atasan					
Kerjasama						
X1.13	Guru membangun suasana kelas yang kondusif antar siswa.					
X1.14	Guru aktif terlibat dalam rapat atau diskusi.					
X1.15	Guru berkolaborasi dengan rekan dalam pembelajaran di kelas					

Lampiran 2 : Kerangka Konseptual Smart PLS



Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 3 : Kerangka Pengujian Outer Model



Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 4 : Outer Loading Validitas Konvergen (Convergent Validity)

Pemuatan luar (Outer loadings) - Matriks

Perbesar (92%) [Salin ke Excel](#)

	Kedisiplinan Kerja (X2)	Komitmen Organisasi (Z)	Motivasi (X1)	Prestasi Guru (Y)
X1.2			0.863	
X1.3			0.891	
X1.6			0.912	
X1.7			0.895	
X2.10	0.894			
X2.11	0.776			
X2.13	0.799			
X2.2	0.903			
X2.3	0.923			
X2.4	0.897			
X2.9	0.887			
Y.1				0.857
Y.11				0.846
Y.14				0.793
Y.4				0.817
Y.9				0.727
Z.10		0.866		
Z.11		0.802		
Z.3		0.828		
Z.4		0.801		
Z.9		0.803		

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 5 : Cross Loading Validitas Diskriminan (Discriminant Validity)

Validitas diskriminan - Pemuatan silang (Cross loadings) [Perbesar \(92%\)](#) [Salin](#)

	Kedisiplinan Kerja (X2)	Komitmen Organisasi (Z)	Motivasi (X1)	Prestasi Guru (Y)
X1.2	0.659	0.649	0.863	0.717
X1.3	0.669	0.614	0.891	0.649
X1.6	0.643	0.607	0.912	0.660
X1.7	0.625	0.615	0.895	0.609
X2.10	0.894	0.647	0.601	0.640
X2.11	0.776	0.482	0.616	0.591
X2.13	0.799	0.583	0.705	0.649
X2.2	0.903	0.639	0.643	0.690
X2.3	0.923	0.594	0.650	0.681
X2.4	0.897	0.613	0.600	0.665
X2.9	0.887	0.609	0.635	0.677
Y.1	0.638	0.654	0.672	0.857
Y.11	0.614	0.665	0.643	0.846
Y.14	0.725	0.599	0.542	0.793
Y.4	0.575	0.639	0.563	0.817
Y.9	0.493	0.609	0.577	0.727
Z.10	0.566	0.866	0.612	0.625
Z.11	0.516	0.802	0.553	0.645
Z.3	0.675	0.828	0.573	0.719
Z.4	0.489	0.801	0.538	0.564
Z.9	0.550	0.803	0.587	0.641

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 6 : Validitas Diskriminan Konstruk

Validitas dan reliabilitas konstruk - Ringkasan Perbesar (100%) Salin ke Excel Salin ke R

	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)
Kedisiplinan Kerja (X2)	0.946	0.948	0.956	0.757
Komitmen Organisasi (Z)	0.878	0.881	0.911	0.673
Motivasi (X1)	0.913	0.914	0.939	0.793
Prestasi Guru (Y)	0.867	0.870	0.904	0.655

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 7 : Nilai R-Square

R-square - Ringkasan

	R-square	Adjusted R-square
Komitmen Organisasi (Z)	0.555	0.547
Prestasi Guru (Y)	0.724	0.716

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 8 : Uji Pengaruh Langsung

Koefisien jalur - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p Perbesar (92%) Salin ke Excel Salin ke R

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O /STDEV)	Nilai P (P values)
Kedisiplinan Kerja (X2) → Komitmen Organisasi (Z)	0.377	0.394	0.157	2.404	0.016
Kedisiplinan Kerja (X2) → Prestasi Guru (Y)	0.302	0.314	0.134	2.250	0.024
Komitmen Organisasi (Z) → Prestasi Guru (Y)	0.412	0.390	0.130	3.172	0.002
Motivasi (X1) → Komitmen Organisasi (Z)	0.423	0.418	0.099	4.281	0.000
Motivasi (X1) → Prestasi Guru (Y)	0.234	0.249	0.083	2.838	0.005

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 9 : Uji Tidak Langsung

Efek tidak langsung spesifik - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p Perbesar (85%) Salin ke Excel Salin ke R

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O /STDEV)	Nilai P (P values)
Kedisiplinan Kerja (X2) → Komitmen Organisasi (Z) → Prestasi Guru (Y)	0.155	0.147	0.078	2.040	0.041
Motivasi (X1) → Komitmen Organisasi (Z) → Prestasi Guru (Y)	0.174	0.165	0.070	2.504	0.012

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024