

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRESTASI GURU MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI DI AMAL USAHA MUHAMMADIYAH
CABANG DRIYOREJO GRESIK**

TESIS



OLEH

**SAPTO RAHARDJO
231001010**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRESTASI GURU MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI DI AMAL USAHA MUHAMMADIYAH
CABANG DRIYOREJO GRESIK**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Dalam Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Pasca Sarjana Manajemen
Universitas Muhammadiyah Gresik

Disusun Oleh :
SAPTO RAHARDJO
231001010

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah *Subhanahu wata'ala*, atas berkat Rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya peneliti masih diberikan kesempatan sehat wal'afiat dalam rangka menyelesaikan tesis yang berjudul "*Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Guru Melalui Komitmen Organisasi Di Amal Usaha Muhammadiyah Cabang Driyorejo Gresik.*" Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar Megister Manajemen pada program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik.

Penulis menyadari bahwa selama menyelesaikan tesis ini, banyak melibatkan beberapa pihak, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis merasa sangat perlu menyampaikan terima kasih kepada :

1. Ibu Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D., Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Prof. Dr. Khoirul Anwar, S.Pd., M.Pd selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Bapak Dr. Rahmat Agus Santoso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Bapak Dr. Ir. Djoko Soelistya, M.M., CPHCM., CHRMP selaku dosen pembimbing yang penuh kesabaran dan kegigihan dalam membimbing penulis, sehingga tesis ini dapat selesai tepat waktu.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan ilmu-ilmu yang sangat berharga kepada penulis.
6. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 2023 Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik
7. Seluruh keluarga besar tercinta yang sudah memberikan dukungan dan doa.
8. Serta semua pihak yang telah membantu namun tak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Sebagai manusia tak lepas dari kesalahan, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Namun demikian kritik dan saran yang bertujuan untuk memperbaiki sangat diharapkan untuk kesempurnaan penulisan Tesis ini. Semoga penulisan ini dapat memberikan manfaat yang berarti bagi kita semua. Sekian dan Terima kasih

Gresik, 24 Desember 2024
Saya yang menyatakan,

Sapto Rahardjo

ABSTRAK

Sapto Rahardjo (231001010) “Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Guru Melalui Komitmen Organisasi Di Amal Usaha Muhammadiyah Cabang Driyorejo Gresik”

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hal yang mempengaruhi Prestasi Kerja Guru di Amal Usaha Muhammadiyah Driyorejo Gresik. Penelitian bertujuan untuk menganalisis apakah Motivasi berpengaruh secara langsung terhadap Prestasi Guru, Kedisiplinan Kerja berpengaruh secara langsung terhadap Prestasi Guru, Motivasi berpengaruh secara langsung terhadap Komitmen Organisasi, Kedisiplinan Kerja berpengaruh secara langsung terhadap Komitmen Organisasi, Motivasi berpengaruh secara langsung terhadap Komitmen Organisasi, Motivasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap Prestasi Guru dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi, dan Kedisiplinan Kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap Prestasi Guru dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di Amal Usaha Muhammadiyah Driyorejo Gresik, dengan pengambilan sampel jenuh yang berjumlah 110 responden. Analisis data menggunakan Smart-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Guru. Kedisiplinan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Guru. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kedisiplinan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Komitmen Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Guru. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Guru melalui Komitmen Organisasi. Berdasarkan nilai $H1$ sebesar 2.838, lebih besar dari $H6$ sebesar 2.040 maka hal ini menunjukkan adanya pengaruh mediasi parsial. Kedisiplinan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Guru melalui Komitmen Organisasi. Berdasarkan nilai $H2$ sebesar 2.250, lebih kecil dari $H7$ sebesar 2.504 maka hal ini menunjukkan adanya pengaruh mediasi parsial.

Kata Kunci : Motivasi, Kedisiplinan Kerja, Komitmen Organisasi, Prestasi Guru

ABSTRACT

Sapto Rahardjo (231001010) “The Effect of Motivation and Work Discipline on Teacher Achievement Through Organizational Commitment at Amal Usaha Muhammadiyah Driyorejo Gresik Branch”

This research was conducted to find out things that affect Teacher Achievement at the Muhammadiyah Driyorejo Gresik Charity. The study aims to analyze whether Motivation has a direct effect on Teacher Achievement, Work Discipline has a direct effect on Teacher Achievement, Motivation has a direct effect on Organizational Commitment, Work Discipline has a direct effect on Organizational Commitment, Motivation has an indirect effect on Teacher Achievement with Organizational Commitment as a mediating variable, and Work Discipline has an indirect effect on Teacher Achievement with Organizational Commitment as a mediating variable. The research method used in this research is quantitative. The population in this study were all teachers at the Muhammadiyah Driyorejo Gresik Charity, with saturated sampling totaling 110 respondents. Data analysis using Smart-PLS. The results showed that Motivation has a positive and significant influence on Teacher Achievement. Discipline has a positive and significant influence on Teacher Achievement. Motivation has a positive and significant influence on Organizational Commitment. Discipline has a positive and significant influence on Organizational Commitment. Organizational Commitment has a positive and significant influence on Teacher Achievement. Motivation has a positive and significant influence on Teacher Achievement through Organizational Commitment. Based on the value of H1 of 2.838, greater than H6 of 2.040, this indicates a partial mediation effect. Discipline has a positive and significant influence on Teacher Performance through Organizational Commitment. Based on the value of H2 of 2,250, smaller than H7 of 2,504, this indicates a partial mediating effect.

Keywords: *Motivation, Discipline, Organizational Commitment, Teacher Achievement*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	16
1.3. Tujuan Penelitian	17
1.4. Manfaat Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	19
2.1 Penelitian Terdahulu	19
2.2 Landasan Teori.....	33
2.3 Motivasi Kerja	33
2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	33
2.3.2 Prinsip Motivasi Kerja.....	34
2.3.3 Tujuan Motivasi	34
2.3.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	35
2.3.5 Indikator Motivasi.....	36
2.4 Kedisiplinan Kerja	37
2.4.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja	37
2.4.2 Jenis – Jenis Kedisiplinan Kerja	38
2.4.3 Tujuan Kedisiplinan Kerja	39
2.4.4 Prinsip-prinsip Kedisiplinan Kerja	39
2.4.5 Indikator Kedisiplinan Kerja	39
2.5 Komitmen Organisasi	40
2.5.1 Pengertian Komitmen Organisasi	40
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	41
2.5.3 Manfaat Komitmen Organisasi	42
2.5.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	42
2.6 Prestasi Guru.....	43
2.6.1 Definisi Prestasi Guru	43
2.6.2 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Guru	44
2.6.3 Indikator Prestasi Guru	44
2.7 Hubungan Antar Variabel.....	45
2.7.1 Hubungan Langsung Antara Motivasi Terhadap Prestasi Guru.....	45

2.7.2	Hubungan Langsung Antara Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Guru	45
2.7.3	Hubungan Langsung Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi	45
2.7.4	Hubungan Langsung Antara Kedisiplinan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	45
2.7.5	Hubungan Langsung Antara Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja.....	46
2.7.6	Pengaruh Tidak Langsung Antara Motivasi Terhadap Prestasi Guru Melalui Komitmen Organisasi.....	46
2.7.7	Pengaruh Tidak Langsung Antara Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Guru Melalui Komitmen Organisasi	46
2.8	Kerangka Konseptual.....	46
2.9	Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN.....		49
3.1.	Desain Penelitian	49
3.2.	Lokasi Penelitian.....	49
3.3.	Populasi dan Sampel.....	49
3.4.	Sumber Data.....	50
3.4.1.	Sumber Data Primer.....	51
3.4.2.	Sumber Data Sekunder	51
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.6.	Variabel Penelitian	52
3.6.1	Variabel X (<i>eksogen</i>).....	52
3.6.2	Variabel Terikat Y (<i>endogen</i>).....	52
3.6.3	Variabel Mediasi (Z)	52
3.7.	Definisi Operasional Variabel.....	53
3.7.1	Motivasi (X^1)	53
3.7.2.	Kedisiplinan Kerja (X^2)	54
3.7.3.	Komitmen Organisasi (Z)	55
3.7.4.	Prestasi Guru (Y)	56
3.8.	Metode Analisis Data.....	57
3.9.	Statistik Deskriptif	57
3.10.	Pengukuran Variabel Penelitian	58
3.11.	Analisa Data.....	60
3.11.1.	Uji Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	61
3.11.2.	Uji Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	62
3.11.3.	Uji Hipotesis (<i>Resampling Bootstrapping</i>).....	63
3.11.4.	Uji Pengaruh Tidak Langsung	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		65
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	65
4.1.1.	Profil Amal Usaha Muhammadiyah Cabang Driyorejo Gresik	65
4.1.2.	Visi dan Misi AUM Cabang Driyorejo Gresik	66
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden	67
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
4.3.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	72

4.3.1.	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1)	73
4.3.2.	Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan Kerja (X2)	75
4.3.3.	Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (Z)	79
4.3.4.	Analisis Deskriptif Variabel Prestasi Guru (Y)	81
4.4.	Analisis Data	84
4.4.1.	Skema Model <i>Structural Equation Modeling-Partial Least Square</i> (SEM - SmartPLS)	85
4.4.2.	Evaluasi Uji Model Pengukuran atau Outer Model	86
4.4.3	Uji Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>)	87
4.4.4	Uji Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>)	88
4.4.5	Uji Reliabilitas (<i>Composite Reliability</i>)	90
4.4.6	Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	90
4.5	Uji Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	91
4.5.1	Uji Path Coefficient	91
4.5.2	Uji Kebaikan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	92
4.5.3	Uji Pengaruh Langsung	93
4.5.4	Uji Pengaruh Tidak Langsung	95
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	97
4.6.1	Motivasi (X1) Terhadap Prestasi Guru (Y)	97
4.6.2	Kedisiplinan Kerja (X2) Terhadap Prestasi Guru (Y)	98
4.6.3	Motivasi (X1) Terhadap Komitmen Organisasi (Z)	100
4.6.4	Kedisiplinan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Organisasi (Z)	101
4.6.5	Komitmen Organisasi (Z) Terhadap Prestasi Guru (Y)	103
4.6.6	Motivasi (X1) Terhadap Prestasi Guru (Y) Melalui Mediasi Komitmen Organisasi (Z)	104
4.6.7	Kedisiplinan Kerja (X2) Terhadap Prestasi Guru (Y) Sebagai Mediasi Komitmen Organisasi (Z)	105
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	107
5.1.	Kesimpulan	107
5.2.	Saran	107
DAFTAR	PUSTAKA	109
LAMPIRAN		114

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Program Rutin Sekolah	9
Tabel 1.2. Peraturan Kepegawaian.....	11
Tabel 1.3. Bentuk Kompensasi di AUM Cabang Driyorejo	12
Tabel 1.4. Research Gap	14
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1. Indikator dan Pernyataan Variabel Motivasi (X^1).....	53
Tabel 3.2. Indikator Dan Pernyataan Variabel Kedisiplinan (X^2)	54
Tabel 3.3. Indikator Dan Pernyataan Variabel Komitmen Organisasi (Z)	55
Tabel 3.4. Indikator Dan Pernyataan Variabel Prestasi Guru (Y)	56
Tabel 3.5. Kategori Skala Likert	58
Tabel 3.6. <i>Rule of Thumb outer Model</i>	61
Tabel 3.7. <i>Rule of Thumb Inner Model</i>	62
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	72
Tabel 4.5 Kriteria Jawaban Responden.....	73
Tabel 4.6 Hasil Responden Variabel Motivasi(X_1)	74
Tabel 4.7 Hasil Responden Variabel Kedisiplinan Kerja (X_2).....	76
Tabel 4.8 Hasil Responden Variabel Komitmen Organisasi (Z)	78
Tabel 4.9 Hasil Responden Variabel Prestasi Guru (Y)	82
Tabel 4.10 <i>Outer Loading</i> Validitas Konvergen.....	87
Tabel 4.11 <i>Cross Loading</i> Validitas Diskriminan.....	88
Tabel 4.12 <i>Average Variant Extracted</i> (AVE).....	89
Tabel 4.13 <i>Composite Reliability</i>	90
Tabel 4.14 <i>Cronbachs Alpha</i>	91
Tabel 4.15 <i>Path Coefficient</i>	92
Tabel 4.16 <i>R-Square</i>	92
Tabel 4.17 Uji Pengaruh Langsung.....	93
Tabel 4.18 Uji Pengaruh Tidak Langsung	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka konseptual	46
Gambar 4.1. Hasil Kerangka Konseptual	85
Gambar 4.2. Hasil Pengujian Outer Model	86



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1. Data Kelulusan Siswa	4
Grafik 1.2. Hasil Supervisi Guru.....	6
Grafik 1.3. Data Kehadiran Guru dan Pegawai.....	7
Grafik 1.4. Presentase Guru dan Pegawai yang Mengikuti Pelatihan.....	13



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	115
Lampiran 2 Kerangka Konseptual.....	121
Lampiran 3 Pengujian <i>Outer Model</i>	122
Lampiran 4 <i>Outer Loadings</i> Validitas Konvergen.....	123
Lampiran 5 <i>Cross Loadings</i> Validitas Diskriminan.....	124
Lampiran 6 Validitas dan Reliabilitas Konstruk.....	125
Lampiran 7 <i>Nilai R-Square</i>	125
Lampiran 8 Uji Pengaruh Langsung	125
Lampiran 9 Uji Tidak Langsung.....	125

