

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N., & Meyer, J. (1997). *Commitment in the Workplace*. California: SAGE Publications, Inc.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi: Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bagia, I. W. (2015). Perilaku organisasi. *Graha Ilmu*, 191-211.
- Bavendam, J. (2000). *Managing Job Satisfaction*. Special Report.
- Chegini, Z., Janati, A., Asghari, M., Jafarabadi, & Khosravizadeh, O. (2019). Organizational commitment, job satisfaction, organizational justice and self-efficacy among nurses. *Nursing Practice Today*, 86-93.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- DeVito, J. A. (2018). *Human Communication The Basic Course Fourteenth Edition*. New York: Pearson Education.
- Dwiyanti, I. K., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 130-138.
- Ghozali, P. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Perkasa.
- Herdiyanti, Arta, D. N., Yusuf, M., Sutrisno, & Suyatno, A. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan. *Jurnal Mirai Management*, 523 - 530.
- Hidayanti, S., Budianto, A., & Setianingsih, W. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 94-105.
- Hidayat, A. S. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN TURNOVER INTENTION. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 51-66.

- Howell, W., & Dipboye, R. (1986). *Essentials of industrial and organizational psychology*. Dorsey Press: Chicago.
- Hwei, S., & Santosa, T. C. (2012). PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL DAN KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI. *JURNAL DINAMIKA EKONOMI & BISNIS*, 37-52.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 30-39.
- Jaros, S. (2007). Meyer and Allen Model of Organizational Commitment: Measurement Issues. *The Icfai University Press*, 7-25.
- Langton, N., Robbins, S. P., Judge, T. A., & Breward, K. (2015). *Organizational Behaviour. Concepts, Controversies, Applications. Seventh Canadian Edition*. Canada: protected by copyright.
- Mark A., G. S. (2019). *JASP Analisis Statistik Menggunakan Jasp : Buku Panduan Untuk Mahasiswa*. Centre for Science and Medicine in Sport & Exercise.
- Meyer, J., & Allen, N. (1991). A THREE-COMPONENT CONCEPTUALIZATION OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT. *JAI Press, Inc.*, 61-89.
- Meyer, J., & Allen, N. (1997). *Commitment in the Workplace Theory, Research, and Application*. Thousand Oaks, California 91320: Sage Publications, Inc.
- Moorman, R. H. (1991). Relationship Between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors: Do Fairness Perceptions Influence Employee Citizenship? *Journal of Applied Psychology*, 845-855.
- Moorman, R., & Niehoff, B. (1993). JUSTICE AS A MEDIATOR OF THE RELATIONSHIP BETWEEN METHODS OF MONITORING AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. *Academy of Management Journal*, 527 - 556.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *ORGANIZATIONAL AND OCCUPATIONAL PSYCHOLOGY*. New York: Academic Press.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nurchayani, D., & Mas'ud, F. (2016). PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN JARAK KEKUASAAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi pada PT. PLN (Persero) APJ Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 1-11.

- Parwita, G. S., Supartha, I. G., & Saroyeni, P. (2013). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 737-760.
- Praditya, M. D., & Putra, M. S. (2016). PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN DI WINA HOLIDAY VILLA. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 3532-3559.
- Ramalho Luz, C. M., Paula, S. L., & Oliveira, L. B. (2018). Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover. *Revista de Gestão*, 84-101.
- Rato, K. W., & Leda, R. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Efisiensi : Kajian Ilmu Administrasi*, 171-186.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior Global Edition 15*. Edinburgh Gate: Pearson Education Limited.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi : Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba.
- Robbins, Stephen P.; Judge, Timothy A.; (2017). *Organizational Behavior*. London: Pearson Education Limited.
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Psikoborneo*, 120-128.
- Seva. (2017, Juli 19). *medium.com*. Retrieved from Sevspace: <https://medium.com/@sevaspace/27-cara-meningkatkan-kesadaran-diri-51d6adf7954b>
- Siregar, Z. M., Syahputra, R., & Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasi : Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *JSHP : JURNAL SOSIAL HUMANIORA DAN PENDIDIKAN*, 82-92.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Andi.
- Spector, P. (1994, June). *JOB SATISFACTION SURVEY*. Retrieved from paulspector.com: <https://paulspector.com/assessments/pauls-no-cost-assessments/job-satisfaction-survey-jss/>
- Spector, P. E. (2000). *Industrial And Organizational Psychology : Research and Practice Second Edition*. New York: Library of Congress Cataloging.

Suardani, N. D., & Supartha, I. G. (2018). PENGARUH PEMBERDAYAAN, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN Keadilan ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 14261451.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sumbayak, J. S. (2017). PENGARUH Keadilan ORGANISASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KECURANGAN (FRAUD). *JOM Fekon*, 3168-3182.

Sundari, N., & Utam, A. T. (2022). Hubungan Keadilan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Generasi Milenial . *Jurnal Riset Psikologi*, 21-26.

Sweeney, P. D., & McFarlin, D. B. (1993). Organizational Behavior and Human Decision Processes. *Workers evaluation of the 'ends' and the 'means' :an examination of four models of distributive and procedural justice'*, 23-40.

Tanjung, H. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 36-49.

