

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



PRODI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 366/II.3.UMG/Psi/A/2024

Lamp. : -

Hal : *Ijin Penelitian*

Kepada Yth.
PT Jayadi Samudera Lines
Jl Teluk Kumai Barat
di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berkenaan dengan Tugas Penyusunan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik, maka kami mohon mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama	: Dhani Husada Waluyajati
NPM	: 190701017
Semester	: X (Sepuluh)
Alamat	: Jl Tanjung Wira IV No.24
No Telepon	: 085856470415
Judul Skripsi	: Persepsi Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Jayadi Samudera Lines Dengan Mediasi Kepuasan Kerja

Kami berharap bantuan untuk memberikan **Ijin Penelitian** pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun Skripsi pada perusahaan/instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun data yang dibutuhkan adalah **Data Seluruh Karyawan Pt Jayadi Samudera Lines.**

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh hanya untuk kepentingan penelitian dan tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan perusahaan/instansi Bapak/Ibu.

Demikian untuk dimaklumi, atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 19 Agustus 2024



Pranggi Amelasasih, S.Psi., M.Si

Tindakan:

1. Arsip

Lampiran 2 Kartu Bimbingan



PRODI PSIKOLOGI - FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
Jl. Sumatra No.101 GKB Telp. (031) 3951414 Gresik

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

A. IDENTITAS

Judul Skripsi : Persepsi Keadilan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT JAYADI SAMUDERA LINES			
Nama Mahasiswa	: Dhani Husada Waluyajati	Tanggal Pengejaan	: 29 Mei 2024
NIM	: 190701017	Periode Bimbingan	: Semester Genap TA. 2023 - 2024
Prodi	: Psikologi	Pembimbing I	: Idha Rahayuningsih, M.Psi., Psikolog
Fakultas	: Psikologi	Pembimbing II	:

B. KONSULTASI DENGAN PEMBIMBING I :

TANGGAL	PERMASALAHAN	SARAN	PARAF PEMBIMBING	PARAF MAHASISWA
23-10/23	menjelaskan Persepsi Keadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja	memberikan penjelasan lebih detail tentang Persepsi Keadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja	J	JK
21-05/24	Revisi Persepsi Keadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja	Probing ulang terkait jawaban Persepsi dan Kepuasan Kerja	J	JK
26-06/24	Bab II Hubungan antar variabel	Menambahkan ke Hubungan antar variabel dan Persepsi Keadilan Organisasional	J	JK
28-06/24	Bab III mencari aitem dari tes asli	Konfirmasi Pengukuran Alou VIKR ke tes asli dan terjemah ke bahasa Indonesia	J	JK
16-07/24	Bab III memeriksa Item Fiduaf, dan Skoring	memastikan Item Fiduaf, dan Skoring Uji Validitas & Reliabilitas	J	JK
02-09/24	Bab IV, menambahkan Tabel hasil SAS dan Pembahasan	memberikan kategori hasil dan interpretasi	J	JK
03-09/24	Bab IV Pembahasan	menambah penjelasan mengenai mediasi	J	JK
04-09/24	Bab IV Pembahasan	menambah hasil analisis Item pada Pembahasan	J	JK
05-09/24	Bab III Blue Print	menentukan bentuk blueprint dan nama skala aslinya	J	JK
10-09/24	Bab IV dan Bab I Kesimpulan dan Manfaat	menambahkan saran dan menambahkan manfaat penelitian	J	JK

D. PERSETUJUAN SKRIPSI SIAP DIUJIKAN :

Pembimbing Skripsi	Nama	Hari / Tanggal	Tanda Tangan
Pembimbing I	Idha Rahayuningsih, M.Psi., Psikolog	Selasa, 10 September 2024	
Pembimbing II			

Gresik, 29 Mei 2024
Mengetahui,
Ka. Prodi Psikologi

Prianggi Amelasasih, S.Psi., M.Si

Lampiran 3 Hasil Cek Plagiarisme

Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 10%

Date: Friday, September 06, 2024

Statistics: 2052 words Plagiarized / 21292 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

BAB I

PENDAHULUAN Latar Belakang Hampir semua pekerja di seluruh dunia menghadapi tantangan berat selama masa pandemi Covid-19. Tindakan mundur atau menyerah secara besar-besaran (the great resignation) menjadi fenomena umum pada masa itu (CNBC Indonesia, 2022). Sebuah studi tahun 2022 oleh perusahaan penggajian UKG menemukan bahwa 43 persen orang yang meninggalkan pekerjaan mereka selama pandemi sekarang mengakui bahwa mereka merasa lebih baik dengan pekerjaan lama mereka. (CNBC Indonesia, 2022).

Pekerja telah meninggalkan pekerjaannya selama pandemi untuk mendapatkan upah yang lebih tinggi atau sedang mempertimbangkan untuk meninggalkan pekerjaannya atau mencari peluang yang lebih baik. Brad Harris berkata, "Hal itu memaksa kita untuk memikirkan beberapa hal yang muncul dan agak ambisius yang kita miliki tentang pekerjaan." Brad Harris, seorang profesor manajemen dan sumber daya manusia di HEC Paris kepada CNBC International, dikutip Rabu, 17 Agustus 2022 (CNBC Indonesia, 2022). Perubahan pemikiran, tingkah laku dan tingkah laku manusia selalu dipengaruhi oleh lingkungan.

Menyikapi perubahan tersebut harus dilandasi dengan budaya yang kuat dan positif. Agen perubahan budaya (CCA), sebagai agen perubahan, perlu memperkuat peran mereka dalam membentuk budaya positif untuk menghadapi perubahan di dalam perusahaan. Demikian disampaikan Mohamad Taswin, Vice President Organizational and Personnel Planning PT Pertamina (Persero) dalam acara "Meet & Greet Culture Change Agent" yang digelar Senin, 2 Juli 2018 di lantai dasar kantor pusat Pertamina (PT Pertamina Persero, 2018). Sumber daya manusia merupakan faktor yang paling penting dan sangat penting. aktivitas organisasi. Personil yang berkualifikasi dan kompeten Membantu organisasi mencapai tujuannya.

perusahaan tidak ada artinya Untuk mencapai tujuan dan keberhasilan tanpa sumber daya manusia. Usaha manusia memainkan peran sentral dalam mengendalikan

Lampiran 4 Lembar Expert Judgment**Expert Judgment Psikolog 1****Surat Persetujuan Expert Judgment**

Nama : Dr. Asri Rejeki, M.M., Psikolog
Pekerjaan : Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik
Instansi : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan ini menyatakan instrument/alat ukur Persepsi Keadilan Organisasi, Kepuasan kerja pada penelitian “Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT. Jayadi Samudera Lines dengan mediasi Kepuasan Kerja”. Oleh mahasiswa

Nama : Dhani Husada Waluyajati

NIM : 190701017

Program Studi : Psikologi

Dapat disetujui dan layak digunakan dalam penelitian. Demikian surat persetujuan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 11 Juli 2024
Expert Judgment



(Dr. Asri Rejeki, M.M., Psikolog)

Expert Judgment Psikolog 2**Surat Persetujuan Expert Judgment**

Nama : Asti Candrasasi C. P, M.Psi,. Psikolog
Pekerjaan : Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik
Instansi : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan ini menyatakan instrument/alat ukur Komitmen Organisasi "Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT. Jayadi Samudera Lines dengan mediasi Kepuasan Kerja ". Oleh mahasiswa

Nama : Dhani Husada waluyajati

NIM : 190701017

Program Studi : Psikologi

Dapat disetujui dan layak digunakan dalam penelitian. Demikian surat persetujuan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.


Gresik, 12 Juli 2024
Expert Judgment



(Asti Candrasasi C. P., M.Psi,. Psikolog)


Lampiran 5 Izin Menggunakan Alat Ukur


Pemodifikasi Alat Ukur Komitmen Organisasi

 **Husada Psi** <dhanimenz@gmail.com> Jum, 28 Jun, 11:10 ☆ 😊 ↶ ⋮
 kepada sjaros3 ▾
 Good afternoon sir/madam
 Sorry to interrupt your time...

Introducing me, Dhani Husada Waluyajati, Psychology student at Muhammadiyah University Gresik class of 2019. Currently I am working on a thesis related to perceptions of organizational justice on organizational commitment to employees. I have read your article entitled "Meyer and Allen Model of Organizational Commitment: Measurement Issues" and I plan to use your organizational commitment scale. Would you be willing if I used your research instrument for my research? 🙏

Thank You

 **STEPHEN JAROS** <sjaros3@cox.net> Jum, 28 Jun, 19:48 ☆ 😊 ↶ ⋮
 kepada saya ▾

 [Terjemahkan ke Indonesia](#) ✕

Sure, you have my permission. I also include scales written by other authors in that paper, so just be sure to cite appropriately depending on which scales you use.

Good luck with your research. :)



Lampiran 6 Kuesioner Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS PSIKOLOGI

Lembar Persetujuan Penelitian (Informed Consent)

Penelitian ini merupakan penelitian dari Mahasiswa Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik di bawah bimbingan Ibu Idha Rahayuningsih, M.Psi., Psikolog. Penelitian ini dilakukan sebagai salah satu kegiatan dalam menyelesaikan proses belajar pada Strata-1 (S1) Program Studi Psikologi UMG. Penelitian ini berkaitan dengan dinamika organisasi pada karyawan PT. Jayadi Samudera Lines. Adapaun kriteria partisipan dalam penelitian ini, yakni Karyawan Tetap.

Demi kepentingan penelitian ini peneliti meminta bantuan Anda untuk mengisi kuesioner yang dilampirkan berikut sesuai dengan cara pengisian yang akan dijelaskan selanjutnya. Identitas pribadi dan semua informasi yang diberikan hanya akan digunakan untuk penelitian ini dan peneliti akan menjamin kerahasiaan informasi tersebut. Anda berhak setuju atau menolak untuk menjadi partisipan. Kesediaan Anda mengisi kuesioner ini adalah bantuan yang berharga bagi saya. Anda diminta meluangkan waktu 10-15 menit untuk menjawab pertanyaan. Resiko yang mungkin akan muncul selama penelitian berlangsung adalah perasaan kurang nyaman dengan pertanyaan yang berkaitan dengan pengalaman anda. Dalam menjawab dimohon sesuai dengan diri anda dan tidak ada jawaban yang salah. Atas perhatian dan kesediaan Anda menjadi partisipan dalam penelitian ini, saya mengucapkan terima kasih.

Gresik, _____ 2024
Partisipan,

(_____)

INFORMASI

DATA PRIBADI

Nama lengkap (boleh inisial) :
 Jenis Kelamin : L/P (lingkari yang sesuai)
 Usia :
 Jabatan dan Bagian :
 Masa Kerja :
 Pendidikan Terakhir :
 Nomor HP (whatsapp) :

SKALA I

Berikan tanda silang (**X**) pada kolom yang tersedia di sisi kanan untuk setiap pilihan pernyataan yang sesuai dengan kondisi Anda.

STS : Sangat Tidak Sesuai
TS : Tidak Sesuai
N : Netral (Ragu-ragu)
S : Sesuai
SS : Sangat Sesuai

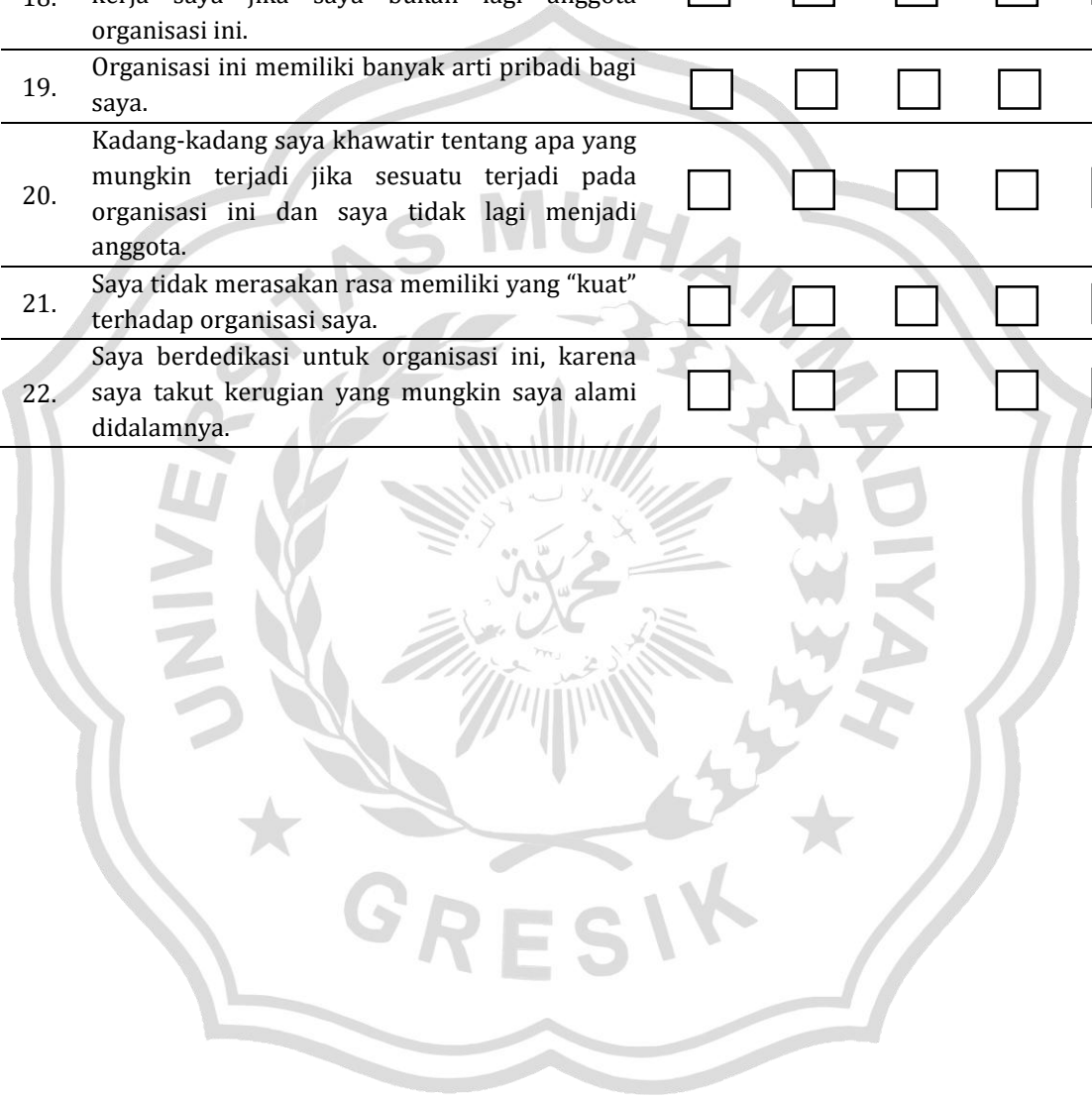
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sangat senang menjadi anggota organisasi ini.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Saya tidak takut dengan apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa alternative pekerjaan lain.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Saya merasakan bahwa saya berhutang budi sedikit kepada organisasi ini karena apa yang telah dilakukannya untuk saya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Saya senang berdiskusi tentang organisasi saya, dengan orang lain	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Saya khawatir tentang hilangnya investasi yang telah saya berikan diorganisasi ini.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Saya setia kepada organisasi ini karena nilai-nilai yang saya yakini sebagian besar sama dengan nilai-nilainya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SKALA I

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
7.	Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Jika saya bukan anggota organisasi ini, saya akan sedih karena hidup saya akan terganggu.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Organisasi saya layak mendapatkan kesetiaan saya karena perlakuannya terhadap saya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Saya pikir saya dapat dengan mudah menjadi terikat pada organisasi lain, seperti saya terikat pada organisasi ini.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Tidak akan terlalu sulit bagi saya untuk meninggalkan organisasi saya sekarang.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Organisasi ini memiliki misi yang saya yakini dan saya ingin saya lakukan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Saya tidak merasa seperti "bagian dari keluarga" di organisasi saya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Saya setia kepada organisasi ini karena saya telah banyak berinvestasi didalamnya, secara emosional, social, dan ekonomi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Saya merasa "benar secara moral" untuk mendedikasikan diri saya pada organisasi ini	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Saya tidak merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SKALA I

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
17.	Saya sering merasa cemas tentang apa kerugian yang mungkin saya alami dengan organisasi ini.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Saya merasa saya akan mengecewakan rekan kerja saya jika saya bukan lagi anggota organisasi ini.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.	Organisasi ini memiliki banyak arti pribadi bagi saya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20.	Kadang-kadang saya khawatir tentang apa yang mungkin terjadi jika sesuatu terjadi pada organisasi ini dan saya tidak lagi menjadi anggota.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.	Saya tidak merasakan rasa memiliki yang "kuat" terhadap organisasi saya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22.	Saya berdedikasi untuk organisasi ini, karena saya takut kerugian yang mungkin saya alami didalamnya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



SKALA II

Berikan tanda silang (**X**) pada kolom yang tersedia di sisi kanan untuk setiap pilihan pernyataan yang sesuai dengan kondisi Anda.

- STS** : Sangat Tidak Sesuai
TS : Tidak Sesuai
N : Netral (Ragu-ragu)
S : Sesuai
SS : Sangat Sesuai

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Menurut saya prosedur dirancang untuk Mengumpulkan informasi akurat yang diperlukan untuk membuat keputusan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Atasan anda mempertimbangkan sudut pandang anda.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Saya merasa cukup dihargai dalam hal tanggung jawab atas suatu tugas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Menurut saya prosedur dirancang untuk memberikan kesempatan untuk mengajukan banding atau menentang keputusan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Atasan anda mampu menekan bias pribadi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Saya merasa cukup dihargai dengan pengalaman yang saya miliki.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Menurut saya prosedur dirancang untuk Membuat semua pihak yang terpengaruh oleh keputusan terwakil.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Atasan anda memberi anda umpan balik tepat waktu tentang keputusan dan implikasinya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	saya merasa cukup dihargai atas usaha yang saya lakukan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Menurut pandangan saya prosedur dirancang untuk Menghasilkan standar sehingga keputusan dapat dibuat dengan konsisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SKALA II

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
11.	Atasan anda memperlakukan anda dengan baik dan penuh pertimbangan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Saya merasa cukup dihargai atas pekerjaan yang telah saya selesaikan dengan baik.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Menurut saya prosedur dirancang untuk Mendengarkan kekhawatiran semua orang yang terkena dampak keputusan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Atasan anda menunjukkan kepedulian terhadap hak-hak anda sebagai karyawan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Menurut pandangan saya prosedur dirancang untuk Memberikan umpan balik yang berguna, mengenai keputusan dan implementasinya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Atasan anda mengambil langkah-langkah untuk menangani anda dengan cara yang jujur.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.	Saya merasa dihargai dalam pekerjaan yang penuh tekanan dan ketegangan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Menurut saya prosedur dirancang untuk Memungkinkan permintaan klarifikasi atau informasi tambahan tentang keputusan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

X

GRESIK

SKALA III

No.	Pernyataan	STS	TS	TTS	DS	S	SS
31.	Saya merasa terlalu banyak pekerjaan yang berkaitan dengan dokumen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32.	Saya tidak merasa upaya kerja saya dihargai dengan seharusnya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33.	Saya puas dengan kesempatan saya untuk naik jabatan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34.	Terlalu banyak konflik dalam tempat kerja saya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35.	Pekerjaan saya menyenangkan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36.	Tugas-tugas dalam pekerjaan tidak sepenuhnya dijelaskan oleh institusi tempat kerja saya.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Terimakasih atas partisipasi Anda.



Lampiran 7 Tabulasi Data Persepsi Keadilan Organisasi

No	Nama	KEADILAN PROSEDURAL							KEADILAN INTERAKSIONAL							KEADILAN DISTRIBUTIF					TOTAL
		FAVORABEL							FAVORABEL							FAVORABEL					
		1	4	7	10	13	15	18	2	5	8	11	14	16	3	6	9	12	17		
1	Endi Se	5	5	1	5	2	3	4	5	1	5	5	5	5	5	3	5	5	3	72	
2	Ade	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	68	
3	M. She	5	4	3	4	4	3	3	4	3	3	5	5	4	5	5	4	5	4	73	
4	T. War	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70	
5	Dea	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	72	
6	Agus S.	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	69	
7	Fitri	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
8	Dwi He	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	58	
9	Risqi D	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1	3	2	2	2	3	2	43	
10	Abud	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	65	
11	M. Fad	4	4	4	4	3	3	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	76		
12	Arsat	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3	4	4	5	4	5	3	5	4	69	
13	Nunif	4	4	2	2	4	2	4	4	4	3	4	2	4	4	2	2	4	4	59	
14	Ahmad	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	65	
15	Rony	5	1	5	5	1	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	75	
16	Agus	4	2	2	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80	
17	Seger	5	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	63	
18	Sued	4	3	3	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	77	
19	Adam	4	3	4	5	3	5	5	5	5	4	3	3	3	5	5	5	4	5	74	
20	Idam	5	2	3	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	5	66	
21	Erfin R.	5	1	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	3	5	5	4	4	4	71	
22	M. Fari	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	75	
23	R. P.	4	2	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84	
24	A. N.	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	75	
25	Y. A.	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	5	65	
26	Fery A.	4	2	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	4	5	73	
27	Ayang	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	84	
28	Eko P.	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	71	
29	F. A	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	75	
30	Suwar	4	2	3	5	2	5	4	5	4	3	3	3	3	5	5	5	5	5	71	
31	Ryan	4	2	3	4	3	4	4	5	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	70	
32	Irpan E	4	2	4	3	2	2	2	4	3	2	3	4	3	5	4	5	5	5	62	
33	Kasron	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	69	
34	Herry S	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	69	
35	Wahyu	4	2	2	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	65	
36	Soleh	3	2	3	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	5	5	5	4	72	
37	Yanto	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	71	
38	Fendi	4	2	4	2	4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	5	5	4	4	72	
39	M. Iksa	5	5	3	5	1	2	2	3	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	61	
40	Yuliant	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	60	
41	Sabda	5	1	3	5	5	5	5	5	3	3	4	3	4	5	5	5	5	5	76	
42	Robiud	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	81	
43	Sarmid	4	4	4	4	2	4	3	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	68	
44	A. Supr	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	5	5	5	5	74	
45	Lukmai	4	3	4	1	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	67	
46	Gufron	5	1	4	4	4	5	3	2	3	2	3	4	3	5	5	5	5	5	68	
47	M.	5	2	4	5	3	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	69	
48	D. A. Y.	4	2	4	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	64	
49	Abdul	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	67	
50	Imam S	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	64	
51	Munif	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	86	
52	Suka	5	3	3	5	3	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	5	66	
53	I Gede	3	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	76	
54	Hasbi	4	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	59	
55	Kris H.	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	5	4	4	4	3	61	
56	F. P	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	5	5	5	5	5	71	
57	A. Mua	4	3	3	5	3	5	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	67	
58	E. T. H.	4	3	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	69	
59	Libric J	4	3	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	75	
60	Yudo T	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70	
61	Yudi S.	5	3	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	76	
62	Lugito	4	2	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	70	
63	Warsiti	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	83	
64	Destruc	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	79	
65	Ahmad	4	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	2	5	5	4	4	4	64	
66	Ageng	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
67	ABD. V	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	3	2	4	3	4	4	4	4	60	
68	Rizki Ki	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70	
69	Rafael	3	4	3	3	2	3	3	4	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	57	
70	Sunarji	5	3	3	3	3	2	1	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	73	
71	Abdul	4	2	3	4	4	2	4	4	3	3	1	4	3	3	4	3	3	2	56	
72	Dhima	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	
73	Ali M.	4	3	3	3	3	2	3	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	63	
74	RD.	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
75	Ransa	2	1	1	4	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	42	
76	Sulito	4	2	4	4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	64	

Lampiran 8 Tabulasi Data Kepuasan Kerja

IDENTITAS	GAJI				PROMOSI				KEPIMPINAN				TUNJANGAN				PENGHARGAAN				PROSEDUR KERJA				REKAN KERJA				SIFAT PEKERJAAN				KOMUNIKASI				OTA	
	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL	FAVORABEL	UNFAVORABEL						
No	1	28	10	19	11	20	33	2	3	30	12	21	13	22	4	29	5	14	23	32	15	6	18	36	7	25	16	17	27	35	8	24	31	9	26	34		
1	Endi S	6	5	6	5	5	4	2	6	6	5	6	6	2	5	5	6	5	5	5	6	2	5	6	6	5	5	2	6	5	5	6	5	1	6	6	6	178
2	Ade	5	5	3	5	5	4	4	2	6	5	5	5	4	5	3	5	5	2	5	4	5	5	5	5	5	5	2	6	5	6	5	5	5	5	2	5	163
3	M. Sh	6	1	1	1	4	3	3	1	5	6	3	1	4	3	1	6	2	3	3	3	3	4	4	3	4	2	1	5	3	4	3	1	3	4	2	4	110
4	T. War	5	3	4	5	4	3	2	5	4	5	5	5	3	3	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	6	5	5	5	4	6	5	5	5	5	5	5	163
5	Dea	5	5	1	5	6	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	6	5	4	6	5	5	5	4	3	5	4	5	165	
6	Agus S	5	2	4	5	4	3	3	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	2	4	5	5	4	6	5	5	6	6	5	5	4	5	4	5	5	162
7	Fitri	5	5	5	4	5	3	5	2	6	5	5	2	5	5	2	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	2	2	5	5	2	154	
8	Dwi H	3	3	3	1	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	1	4	3	3	1	5	5	4	4	3	4	3	1	1	4	4	2	115	
9	Risqi	1	2	2	5	2	3	2	4	2	2	6	5	1	1	6	5	2	5	6	6	4	4	3	3	5	6	3	2	1	2	3	4	3	5	6	127	
10	Abud	3	1	1	2	3	2	3	4	3	4	3	2	2	2	4	4	3	3	5	3	2	3	5	4	4	4	2	5	4	5	3	2	2	4	4	2	112
11	M. Fac	5	3	4	4	4	3	3	5	5	5	6	5	3	3	5	4	5	5	4	5	4	5	6	6	6	5	6	6	5	5	6	5	6	5	5	5	172
12	Arsat	5	5	4	5	5	2	3	4	5	6	5	5	3	2	4	5	4	5	4	5	2	3	5	2	5	6	5	5	5	4	5	4	4	5	3	6	155
13	Nunif	1	1	1	2	2	2	2	2	5	5	2	4	2	2	6	2	2	5	4	2	3	3	2	5	5	2	5	5	2	2	2	2	2	5	2	112	
14	Ahma	5	3	4	5	4	3	3	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	165
15	Rony	6	3	2	1	5	2	2	6	6	5	6	6	5	5	5	6	5	3	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6	6	6	5	6	6	6	6	6	180
16	Agus	6	5	6	6	5	4	5	5	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	209
17	Seger	3	4	3	3	5	3	3	4	4	4	6	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	3	5	6	2	5	2	165	
18	Sued	6	4	5	4	5	5	3	6	4	5	6	6	5	5	6	5	6	5	5	6	6	6	6	5	5	5	6	5	6	6	5	5	6	5	5	6	190
19	Adam	5	3	3	4	4	6	4	4	4	5	5	6	6	6	4	4	6	6	6	4	6	6	6	6	5	5	6	6	4	6	6	5	5	6	5	6	184
20	Idam	4	4	3	3	4	5	4	5	6	5	2	6	5	5	3	4	5	4	5	3	5	3	5	6	3	5	6	6	6	5	6	5	6	5	6	5	170
21	Erfin F	5	4	2	6	3	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	6	6	6	6	6	5	6	6	5	6	5	6	5	6	6	184	
22	M. Far	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	6	5	6	5	6	5	6	5	5	5	6	6	6	6	5	6	6	5	5	6	5	5	5	5	6	193	
23	R.P.	5	4	3	6	4	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	6	6	4	5	5	5	6	6	6	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	189	
24	A. N.	5	4	3	5	5	4	4	4	5	5	6	5	5	4	4	5	6	3	5	5	5	5	5	6	5	5	6	5	5	5	6	5	6	5	6	179	
25	Y. A.	4	4	2	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	163	
26	Fery A	5	4	3	3	4	4	4	3	5	5	6	6	5	5	3	5	6	6	4	5	5	6	6	6	6	5	6	6	5	6	5	6	6	6	6	5	182
27	Ayang	5	4	4	6	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	6	4	5	5	5	6	5	6	6	6	5	5	6	5	4	5	5	5	5	179	
28	Eko P.	4	3	2	3	5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	6	5	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	6	5	6	5	6	171	
29	F. A.	5	6	3	6	5	5	4	5	6	6	6	5	5	5	5	6	2	5	5	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	5	6	192	
30	Suwar	5	3	3	4	4	6	3	3	4	5	5	6	6	5	3	4	6	6	4	4	6	6	6	6	5	5	6	4	5	5	6	6	5	5	6	176	
31	Ryan	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	6	5	5	4	5	6	6	6	6	5	6	6	6	6	5	6	6	6	5	6	195	
32	Irpan I	4	4	3	3	4	4	4	3	5	5	2	5	5	6	3	3	6	5	5	4	5	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	6	168
33	Kasro	4	4	3	3	4	4	4	3	5	5	6	6	4	4	3	4	6	5	4	3	4	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6	5	6	6	5	6	176
34	Herry	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	6	5	3	4	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	171		
35	Wahy	5	2	3	4	4	2	2	3	6	5	5	5	3	4	3	6	5	4	3	6	5	6	4	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6	167	
36	Soleh	5	5	5	5	3	5	4	6	5	5	5	3	5	5	5	5	6	5	5	5	6	6	6	5	5	5	5	6	6	6	6	6	5	5	6	184	
37	Yanto	5	3	3	4	2	5	3	4	4	6	5	5	5	3	3	3	5	5	3	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	173	
38	Fendi	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	6	3	3	5	6	6	6	6	5	5	6	5	6	4	5	1	5	5	6	171	
39	M. Iks	2	2	1	3	1	1	1	1	4	5	4	5	4	5	2	4	4	5	4	5	4	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	152	
40	Yulian	4	4	3	4	4	4	4	3	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	162	
41	Abda	6	4	3	5	5	5	3	6	4	5	6	6	5	6	5	6	6	5	5	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	5	6	5	194	
42	Robi	5	3	3	3	4	4	3	5	6	5	1	6	6	4	5	4	6	6	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	6	178
43	Sarmi	5	4	3	5	5	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	2	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	4	159	
44	A. Sup	5	2	2	5	4	6	2	3	5	5	6	5	6	5	5	5	6	5	5	6	5	6	5	6	5	5	6	5	5	5	6	5	5	5	5	5	178
45	Lukma	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	6	5	5	5	6	5	5	5	5	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	194
46	Gufro	6	1	1	6	5	6	2	3	4	6	5	6	6	5	4	3	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	184
47	M.	5	4	4	5	4	6	4	4	5	5	6	4	6	5	2	3	6	6	4	6	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	6	183	
48	D. A. Y	5	2	2	5	4	6	2	2	4	5	4	4	6	5	2	2	6	4	2	6	6	6	6	5	6	5	6	5	5	5	6	4	6	6	6	166	
49	Abdul	4</																																				

Lampiran 9 Tabulasi Data Komitmen Organisasi

IDENTITAS		KOMITMEN AFEKTIF										KOMITMEN KONTINUITAS (BERKELANJUTAN)										KOMITMEN NORMATIF					TOTAL
No	Nama	FAVORABEL					UNFAVORABEL					FAVORABEL										Kewajiban Hutang Budi (FAVORABEL)		Imperatif Moral (FAVORABEL)			
		1	4	7	19	10	13	16	21	2	5	8	14	17	20	22	11	3	9	18	6	12	15				
1	Endi S	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	1	5	1	5	1	5	3	4	3	5	5	5	89	
2	Ade	5	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	3	3	4	3	4	3	4	81	
3	M. Sh	4	4	2	3	4	5	3	2	4	2	3	4	2	2	4	3	3	4	3	5	5	4	5	4	75	
4	T. Wa	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	79	
5	Dea	5	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	78	
6	Agus	4	5	2	4	4	3	4	4	4	3	3	5	3	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	5	81	
7	Fitri	4	2	2	4	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2	56	
8	Dwi H	5	1	2	3	2	2	2	4	1	4	1	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	66	
9	Risqi	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	62	
10	Abud	5	4	3	4	3	4	3	4	2	3	1	4	3	3	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	73	
11	M. Fai	5	5	1	5	3	3	4	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3	5	4	5	5	5	5	5	84	
12	Arsat	4	4	3	4	3	4	3	3	2	4	2	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	75	
13	Nunif	4	4	3	3	4	4	2	2	2	2	3	4	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	65	
14	Ahma	4	5	2	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	5	4	5	4	4	81	
15	Rony	5	5	4	5	5	4	5	5	2	2	2	5	1	2	5	5	1	5	2	5	5	5	5	5	85	
16	Agus	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	101	
17	Seger	5	2	4	5	4	4	4	4	2	4	2	4	3	1	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	83	
18	Sued	5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	3	5	3	5	3	5	5	5	5	4	4	93	
19	Adam	4	4	5	4	4	5	5	5	2	4	3	5	2	4	4	2	4	5	4	4	4	4	5	88		
20	Idam	4	5	3	5	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	5	2	4	5	4	5	4	5	5	4	87	
21	Erfin	3	4	3	5	4	3	5	4	5	4	2	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	86	
22	M. Fai	4	5	3	5	5	5	5	5	4	4	2	4	2	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	90	
23	R. P.	4	5	4	5	5	5	4	5	4	1	4	2	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	93	
24	A. N.	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	79	
25	Y. A.	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	5	3	5	3	5	4	4	80	
26	Fery A	4	4	3	5	4	5	5	5	4	3	2	4	3	4	4	4	3	5	3	5	5	5	4	4	88	
27	Ayang	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	89	
28	Eko P.	4	5	2	5	4	5	4	5	4	4	3	4	2	2	4	4	4	5	5	5	5	4	5	89		
29	F. A	4	5	3	5	4	5	5	5	3	4	3	5	4	3	4	4	3	5	4	5	5	5	5	5	93	
30	Suwa	4	5	1	5	4	5	5	5	2	4	3	4	3	4	3	2	4	5	4	5	4	5	4	5	86	
31	Ryan	5	5	2	4	3	5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	89	
32	Irpan	4	5	2	5	4	5	4	2	4	3	4	2	3	4	3	2	4	2	4	5	4	5	4	4	78	
33	Kasro	5	5	1	5	3	5	5	5	2	2	3	4	2	2	5	3	4	5	4	5	5	5	4	4	84	
34	Herry	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	78	
35	Wahy	5	5	1	5	4	5	4	4	2	4	4	4	3	2	4	3	4	5	3	5	5	5	4	4	85	
36	Soleh	4	5	1	5	2	5	5	4	2	4	3	4	3	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	86	
37	Yanto	4	5	1	5	3	4	4	4	2	2	2	5	2	2	3	3	2	5	2	5	5	5	5	5	75	
38	Fendi	4	4	1	5	4	4	3	4	4	4	2	2	2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	83	
39	M. Iks	4	3	2	5	5	3	3	3	4	4	2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	79	
40	Yuliar	4	2	2	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	82	
41	Sabda	5	5	1	5	5	5	5	5	2	4	4	4	2	2	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	90	
42	Robiu	4	5	1	5	4	5	5	5	4	3	3	3	3	3	5	3	3	5	4	5	5	5	5	4	90	
43	Sarmi	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	2	3	4	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	79	
44	A. Sup	5	4	2	5	4	4	4	4	3	3	2	5	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	83	
45	Lukm	4	4	3	5	3	4	5	4	5	4	2	5	2	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	90	
46	Gufro	4	5	3	5	2	4	5	5	4	2	3	5	2	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	89	
47	M.	4	5	3	5	3	4	4	5	5	4	1	5	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	91	
48	D. A.	4	5	2	5	4	4	5	3	4	5	2	5	3	4	4	2	5	5	4	5	5	5	5	5	90	
49	Abdu	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	64	
50	Imam	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	78		
51	Munif	5	4	2	4	3	4	4	3	2	3	2	4	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	78	
52	Suka	5	3	3	5	4	5	5	4	4	3	2	4	2	3	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4	82	
53	I Ged	5	5	4	5	4	5	5	5	5	2	2	5	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	98	
54	Hasbi	5	4	3	5	4	5	5	5	4	2	1	5	4	3	4	4	3	5	4	5	5	5	5	5	90	
55	Kris H	4	5	3	5	3	4	4	5	5	3	2	4	3	2	3	3	2	4	4	4	5	4	4	4	81	
56	F. P	4	5	4	5	3	5	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	81	
57	A. Mu	3	4	3	5	3	4	4	5	5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	5	4	4	5	4	4	83	
58	E. T. H	4	4	2	5	4	4	2	4	4	2	2	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77	
59	Libric	5	5	3	5	3	5	4	4	3	3	5	4	3	3	3	3	4	4	3	5	5	5	4	4	86	
60	Yudo	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	2	5	2	3	4	5	2	5	4	4	5	4	5	4	88	
61	Yudi S	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	84	
62	Lugitd	4	5	3	4	4	5	4	4	4	3	2	4	2	3	4	4	2	4	3	5	4	4	3	80		
63	Warsi	4	5	4	5	2	4	5	5	5	4	2	5	5	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	96	
64	Destri	4	5	1	5	2	5	5	5	5	5	1	5	4	2	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	90	
65	Ahma	4	3	1	5	3	5	4	3	4	2	3	5	3	4	4	4	3	4	3	5	4	5	4	4	79	
66	Ageng	4	4	4	4	4	4	2	4	2	3	2	4	2	2	2	4	5	4	2	4	4	4	4	4	74	
67	ABD.	4	5	2	4	2	4	2	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	2	5	4	4	4	4	72	
68	Rizki	3	4	2	4	4	4	2	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	
69	Rafae	4	3	2	4	3	4	3	3	3	2	3	5	2	2	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	70	
70	Sunar	5	5	1	5	5	4	1	5	5	5	5	3	5	3	5	4	1	5	3	5	2	5	2	5	87	
71	Abdu	4	5	3	4	2																					

Lampiran 10 Uji Validitas Persepsi Keadilan Organisasi

Putaran 1 - Validasi Persepsi Keadilan Organisasi

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped		mean	sd
	Cronbach's α	Item-rest correlation		
V1	0.862	0.327	4.053	0.651
V4	0.878	0.070	2.921	1.017
V7	0.861	0.374	3.461	0.824
V10	0.863	0.340	3.947	0.922
V13	0.868	0.196	3.408	0.803
V15	0.858	0.454	3.816	0.905
V18	0.859	0.410	3.711	0.745
V2	0.855	0.526	3.974	0.783
V5	0.855	0.519	3.303	0.800
V8	0.859	0.417	3.500	0.808
V11	0.852	0.590	3.737	0.822
V14	0.848	0.666	3.803	0.833
V16	0.853	0.565	3.671	0.773
V3	0.849	0.672	4.342	0.776
V6	0.848	0.685	4.316	0.787
V9	0.847	0.719	4.237	0.781
V12	0.850	0.663	4.263	0.681
V17	0.854	0.558	4.250	0.733

Putaran 2 - Validasi Persepsi Keadilan Organisasi

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped			
	Cronbach's α	Item-rest correlation	mean	sd
V1	0.884	0.325	4.053	0.651
V7	0.883	0.368	3.461	0.824
V10	0.885	0.368	3.947	0.922
V15	0.881	0.438	3.816	0.905
V18	0.883	0.360	3.711	0.745
V2	0.876	0.547	3.974	0.783
V5	0.877	0.512	3.303	0.800
V8	0.881	0.433	3.500	0.808
V11	0.875	0.569	3.737	0.822
V14	0.871	0.661	3.803	0.833
V16	0.877	0.534	3.671	0.773
V3	0.869	0.726	4.342	0.776
V6	0.869	0.724	4.316	0.787
V9	0.867	0.758	4.237	0.781
V12	0.872	0.677	4.263	0.681
V17	0.875	0.583	4.250	0.733



Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja

Putaran 1 - Validitas Kepuasan Kerja

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped		mean	sd
	Cronbach's α	Item-rest correlation		
V1	0.937	0.572	4.618	1.143
V28	0.939	0.370	3.763	1.253
V10	0.939	0.400	3.132	1.350
V19	0.937	0.590	4.158	1.317
V11	0.938	0.388	4.158	0.967
V20	0.937	0.608	4.053	1.394
V33	0.940	0.280	3.671	1.076
V2	0.938	0.484	3.789	1.225
V3	0.938	0.471	4.803	0.849
V30	0.938	0.443	4.882	0.730
V12	0.938	0.501	4.711	1.198
V21	0.936	0.702	4.697	1.108
V13	0.937	0.540	4.526	1.160
V22	0.937	0.568	4.434	1.063
V4	0.939	0.327	4.026	1.189
V29	0.939	0.310	4.079	1.055
V5	0.935	0.776	4.908	1.145
V14	0.938	0.483	5.092	0.751
V23	0.939	0.342	3.816	1.092
V32	0.938	0.416	4.421	1.146
V15	0.937	0.574	4.553	1.204
V6	0.935	0.721	4.750	1.277
V18	0.935	0.801	5.289	0.892
V36	0.937	0.530	5.079	1.262
V7	0.938	0.468	5.289	0.727
V25	0.938	0.470	5.079	0.779
V16	0.936	0.639	4.763	1.384
V17	0.937	0.564	5.224	0.723
V27	0.937	0.574	5.224	0.903
V35	0.938	0.501	5.145	0.725
V8	0.935	0.757	4.921	1.208
V24	0.934	0.821	4.618	1.285
V31	0.937	0.617	4.895	1.493
V9	0.938	0.454	5.000	0.783
V26	0.937	0.521	4.882	1.058
V34	0.936	0.690	5.079	1.241

Putaran 2 - Validitas Kepuasan Kerja

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped		mean	sd
	Cronbach's α	Item-rest correlation		
V1	0.938	0.567	4.618	1.143
V28	0.940	0.336	3.763	1.253
V10	0.940	0.387	3.132	1.350
V19	0.937	0.585	4.158	1.317
V11	0.939	0.365	4.158	0.967
V20	0.937	0.601	4.053	1.394
V2	0.938	0.478	3.789	1.225
V3	0.938	0.466	4.803	0.849
V30	0.939	0.441	4.882	0.730
V12	0.938	0.499	4.711	1.198
V21	0.936	0.714	4.697	1.108
V13	0.938	0.539	4.526	1.160
V22	0.938	0.550	4.434	1.063
V4	0.940	0.324	4.026	1.189
V29	0.940	0.309	4.079	1.055
V5	0.935	0.782	4.908	1.145
V14	0.938	0.485	5.092	0.751
V23	0.940	0.344	3.816	1.092
V32	0.939	0.423	4.421	1.146
V15	0.937	0.584	4.553	1.204
V6	0.936	0.731	4.750	1.277
V18	0.936	0.807	5.289	0.892
V36	0.938	0.539	5.079	1.262
V7	0.939	0.476	5.289	0.727
V25	0.938	0.473	5.079	0.779
V16	0.937	0.646	4.763	1.384
V17	0.938	0.561	5.224	0.723
V27	0.938	0.573	5.224	0.903
V35	0.938	0.493	5.145	0.725
V8	0.936	0.766	4.921	1.208
V24	0.935	0.832	4.618	1.285
V31	0.937	0.627	4.895	1.493
V9	0.939	0.457	5.000	0.783
V26	0.938	0.534	4.882	1.058
V34	0.936	0.702	5.079	1.241

Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi

Putaran 1 - Validitas Komitmen Organisasi

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped		mean	sd
	Cronbach's α	Item-rest correlation		
v1	0.853	0.342	4.184	0.626
v4	0.844	0.568	4.211	0.984
v7	0.870	-0.058	2.671	1.051
v19	0.840	0.744	4.487	0.739
v10	0.857	0.222	3.526	0.887
v13	0.842	0.662	4.118	0.816
v16	0.839	0.688	3.908	1.035
v21	0.843	0.611	4.013	0.841
v2	0.853	0.372	3.303	1.096
v5	0.855	0.279	3.197	0.924
v8	0.864	-0.048	2.513	0.902
v14	0.848	0.471	4.000	0.800
v17	0.860	0.147	2.750	0.881
v20	0.854	0.311	3.158	0.865
v22	0.847	0.511	3.671	0.870
v11	0.856	0.268	3.474	0.871
v3	0.861	0.117	3.395	0.925
v9	0.836	0.807	4.303	0.849
v18	0.842	0.629	3.566	0.869
v6	0.843	0.684	4.461	0.701
v12	0.841	0.664	4.211	0.884
v15	0.842	0.697	4.145	0.725

Putaran 2 - Validitas Komitmen Organisasi

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped		mean	sd
	Cronbach's α	Item-rest correlation		
v1	0.904	0.326	4.184	0.626
v4	0.896	0.598	4.211	0.984
v19	0.891	0.766	4.487	0.739
v13	0.894	0.658	4.118	0.816
v16	0.890	0.738	3.908	1.035
v21	0.896	0.606	4.013	0.841
v2	0.908	0.350	3.303	1.096
v14	0.899	0.510	4.000	0.800
v20	0.908	0.271	3.158	0.865
v22	0.899	0.508	3.671	0.870
v9	0.887	0.835	4.303	0.849
v18	0.895	0.625	3.566	0.869
v6	0.893	0.699	4.461	0.701
v12	0.890	0.738	4.211	0.884
v15	0.893	0.715	4.145	0.725

Putaran 3 - Validitas Komitmen Organisasi

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped		mean	sd
	Cronbach's α	Item-rest correlation		
v1	0.910	0.338	4.184	0.626
v4	0.902	0.593	4.211	0.984
v19	0.896	0.767	4.487	0.739
v13	0.899	0.666	4.118	0.816
v16	0.896	0.744	3.908	1.035
v21	0.901	0.619	4.013	0.841
v2	0.916	0.332	3.303	1.096
v14	0.905	0.509	4.000	0.800
v22	0.905	0.512	3.671	0.870
v9	0.892	0.845	4.303	0.849
v18	0.901	0.614	3.566	0.869
v6	0.899	0.712	4.461	0.701
v12	0.896	0.743	4.211	0.884
v15	0.898	0.708	4.145	0.725

Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas Persepsi Keadilan organisasi*Frequentist Scale Reliability Statistics*

Estimate	Cronbach's α	mean	sd
Point estimate	0.883	62.382	7.642
95% CI lower bound	0.839	60.663	6.591
95% CI upper bound	0.918	64.100	9.096

Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja*Frequentist Scale Reliability Statistics*

Estimate	Cronbach's α	mean	sd
Point estimate	0.940	161.855	22.219
95% CI lower bound	0.918	156.860	19.162
95% CI upper bound	0.957	166.851	26.445

Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi*Frequentist Scale Reliability Statistics*

Estimate	Cronbach's α	mean	sd
Point estimate	0.908	56.579	8.068
95% CI lower bound	0.874	54.765	6.958
95% CI upper bound	0.934	58.393	9.603

Lampiran 16 Hasil Uji Asumsi Normalitas

Uji Normalitas - Persepsi Keadilan Organisasi

Fit Statistics

Test	Statistic	p
Kolmogorov-Smirnov	0.084	0.656

Uji Normalitas Kepuasan Kerja

Fit Statistics

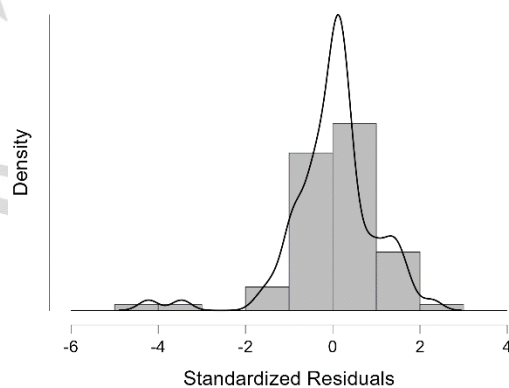
Test	Statistic	p
Kolmogorov-Smirnov	0.144	0.087

Uji Normalitas Komitmen Organisasi

Fit Statistics

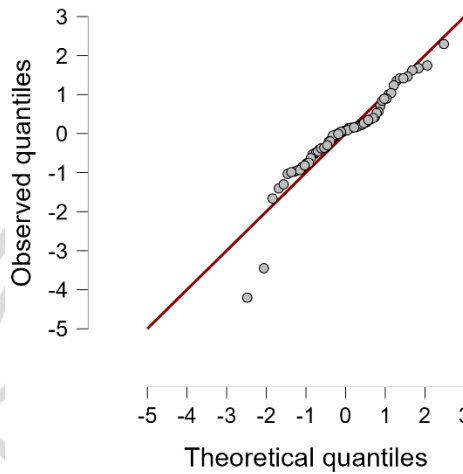
Test	Statistic	p
Kolmogorov-Smirnov	0.115	0.269

Uji Normalitas Persepsi Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Standardized Residuals Histogram



Lampiran 17 Hasil Uji Linearitas

Q-Q Plot Standardized Residuals



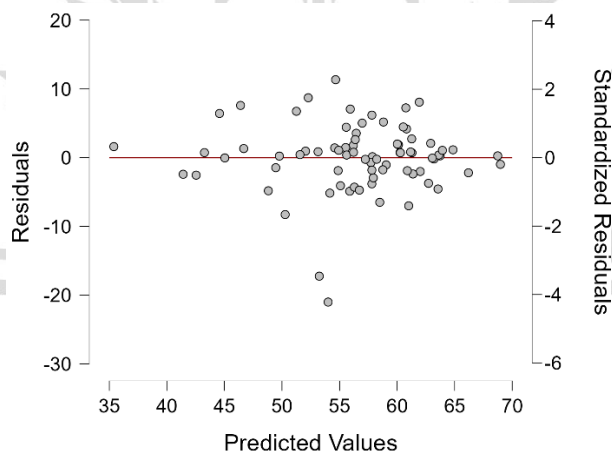
Lampiran 18 Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p	Collinearity Statistics	
							Tolerance	VIF
M ₀	(Intercept)	56.579	0.926		61.132	< .001		
M ₁	(Intercept)	4.222	4.996		0.845	0.401		
	Persepsi Keadilan Organisasi	0.318	0.103	0.302	3.105	0.003	0.552	1.812
	Kepuasan Kerja	0.201	0.035	0.553	5.690	< .001	0.552	1.812

Lampiran 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Residuals vs. Predicted



Lampiran 20 Hasil Uji Hipotesis

Hipotesis 1 – Persepsi Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap komitmen Organisasi*Model Summary - Komitmen Organisasi*

Model	R	R ²	Adjusted R ²	RMSE
M ₀	0.000	0.000	0.000	8.068
M ₁	0.787	0.620	0.609	5.043

Note. M₁ includes Persepsi Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
M ₁	Regression	3026.186	2	1513.093	59.502	< .001
	Residual	1856.340	73	25.429		
	Total	4882.526	75			

Note. M₁ includes Persepsi Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja

Note. The intercept model is omitted, as no meaningful information can be shown.

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
M ₀	(Intercept)	56.579	0.926		61.132	< .001
M ₁	(Intercept)	4.222	4.996		0.845	0.401
	Persepsi Keadilan Organisasi	0.318	0.103	0.302	3.105	0.003
	Kepuasan Kerja	0.201	0.035	0.553	5.690	< .001

Hipotesis 2 – Persepsi Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja

Model Summary - Kepuasan Kerja

Model	R	R ²	Adjusted R ²	RMSE
M ₀	0.000	0.000	0.000	22.219
M ₁	0.669	0.448	0.441	16.616

Note. M₁ includes Persepsi Keadilan Organisasi

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
M ₁	Regression	16593.626	1	16593.626	60.099	< .001
	Residual	20431.782	74	276.105		
	Total	37025.408	75			

Note. M₁ includes Persepsi Keadilan Organisasi

Note. The intercept model is omitted, as no meaningful information can be shown.

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
M ₀	(Intercept)	161.855	2.549		63.506	< .001
M ₁	(Intercept)	40.434	15.778		2.563	0.012
	Persepsi Keadilan Organisasi	1.946	0.251	0.669	7.752	< .001

Hipotesis 3 – Persepsi Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi

Model Summary - Komitmen Organisasi

Model	R	R ²	Adjusted R ²	RMSE
M ₀	0.000	0.000	0.000	8.068
M ₁	0.672	0.451	0.444	6.018

Note. M₁ includes Persepsi Keadilan Organisasi

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
M ₁	Regression	2202.897	1	2202.897	60.835	< .001
	Residual	2679.629	74	36.211		
	Total	4882.526	75			

Note. M₁ includes Persepsi Keadilan Organisasi

Note. The intercept model is omitted, as no meaningful information can be shown.

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
M ₀	(Intercept)	56.579	0.926		61.132	< .001
M ₁	(Intercept)	12.338	5.714		2.159	0.034
	Persepsi Keadilan Organisasi	0.709	0.091	0.672	7.800	< .001

Hipotesis 4 – Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi

Model Summary - Komitmen Organisasi

Model	R	R ²	Adjusted R ²	RMSE
M ₀	0.000	0.000	0.000	8.068
M ₁	0.755	0.570	0.564	5.329

Note. M₁ includes Kepuasan Kerja

ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
M ₁	Regression	2781.039	1	2781.039	97.929	< .001
	Residual	2101.488	74	28.398		
	Total	4882.526	75			

Note. M₁ includes Kepuasan Kerja

Note. The intercept model is omitted, as no meaningful information can be shown.

Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
M ₀	(Intercept)	56.579	0.926		61.132	< .001
M ₁	(Intercept)	12.220	4.524		2.701	0.009
	Kepuasan Kerja	0.274	0.028	0.755	9.896	< .001

Hipotesis 5 – Persepsi Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja

Direct effects

		Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		
						Lower	Upper	
Persepsi Keadilan Organisasi	→	Komitmen Organisasi	0.318	0.101	3.168	0.002	0.121	0.516

Note. Delta method standard errors, normal theory confidence intervals, ML estimator.

Indirect effects ▼

			Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		
							Lower	Upper	
Persepsi Keadilan Organisasi	→	Kepuasan Kerja →	Komitmen Organisasi	0.391	0.084	4.669	< .001	0.227	0.555

Note. Delta method standard errors, normal theory confidence intervals, ML estimator.

Total effects

		Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		
						Lower	Upper	
Persepsi Keadilan Organisasi	→	Komitmen Organisasi	0.709	0.090	7.904	< .001	0.533	0.885

Note. Delta method standard errors, normal theory confidence intervals, ML estimator.

Path coefficients

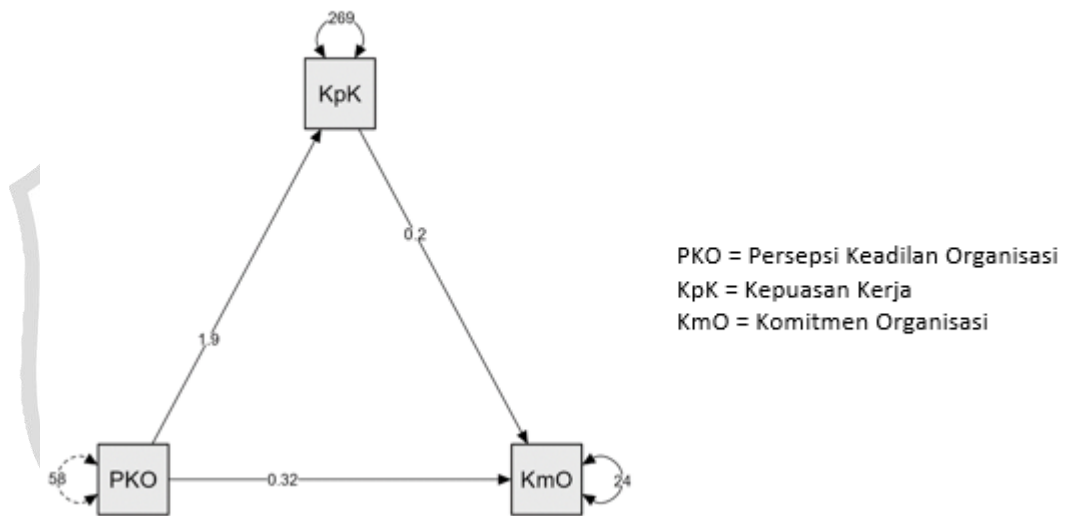
		Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval		
						Lower	Upper	
Kepuasan Kerja	→	Komitmen Organisasi	0.201	0.035	5.806	< .001	0.133	0.269
Persepsi Keadilan Organisasi	→	Komitmen Organisasi	0.318	0.101	3.168	0.002	0.121	0.516
Persepsi Keadilan Organisasi	→	Kepuasan Kerja	1.946	0.248	7.856	< .001	1.461	2.432

Note. Delta method standard errors, normal theory confidence intervals, ML estimator.

<i>R-Squared</i>	
	R ²
Komitmen Organisasi	0.620
Kepuasan Kerja	0.448

Path plot

Path plot



GRESIK

Lampiran 21 Hasil Uji Frekuensi

Uji Frekuensi Persepsi Keadilan Organisasi

1. Menurut saya prosedur dirancang untuk Mengumpulkan informasi akurat yang diperlukan untuk membuat keputusan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
NETRAL	11	14.5	14.5	15.8
Valid SESUAI	47	61.8	61.8	77.6
SANGAT SESUAI	17	22.4	22.4	100.0
Total	76	100.0	100.0	

7. Menurut saya prosedur dirancang untuk Membuat semua pihak yang terpengaruh oleh keputusan terwakil.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
TIDAK SESUAI	5	6.6	6.6	9.2
Valid NETRAL	30	39.5	39.5	48.7
SESUAI	34	44.7	44.7	93.4
SANGAT SESUAI	5	6.6	6.6	100.0
Total	76	100.0	100.0	

10. Menurut pandangan saya prosedur dirancang untuk Menghasilkan standar sehingga keputusan dapat dibuat dengan konsisten.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	5.3
Valid NETRAL	19	25.0	25.0	30.3
SESUAI	29	38.2	38.2	68.4
SANGAT SESUAI	24	31.6	31.6	100.0
Total	76	100.0	100.0	

15. Menurut pandangan saya prosedur dirancang untuk Memberikan umpan balik yang berguna, mengenai keputusan dan implementasinya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	7	9.2	9.2	9.2
NETRAL	18	23.7	23.7	32.9
Valid SESUAI	33	43.4	43.4	76.3
SANGAT SESUAI	18	23.7	23.7	100.0
Total	76	100.0	100.0	

18. Menurut saya prosedur dirancang untuk Memungkinkan permintaan klarifikasi atau informasi tambahan tentang keputusan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	5.3
Valid NETRAL	20	26.3	26.3	31.6
SESUAI	45	59.2	59.2	90.8
SANGAT SESUAI	7	9.2	9.2	100.0
Total	76	100.0	100.0	

2. Atasan anda mempertimbangkan sudut pandang anda.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	4	5.3	5.3	5.3
NETRAL	12	15.8	15.8	21.1
Valid SESUAI	42	55.3	55.3	76.3
SANGAT SESUAI	18	23.7	23.7	100.0
Total	76	100.0	100.0	

5. Atasan anda mampu menekan bias pribadi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	8	10.5	10.5	11.8
NETRAL	39	51.3	51.3	63.2
SESUAI	23	30.3	30.3	93.4
SANGAT SESUAI	5	6.6	6.6	100.0
Total	76	100.0	100.0	

8. Atasan anda memberi anda umpan balik tepat waktu tentang keputusan dan implikasinya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SESUAI	8	10.5	10.5	10.5
NETRAL	29	38.2	38.2	48.7
SESUAI	32	42.1	42.1	90.8
SANGAT SESUAI	7	9.2	9.2	100.0
Total	76	100.0	100.0	

11. Atasan anda memperlakukan anda dengan baik dan penuh pertimbangan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	5.3
NETRAL	23	30.3	30.3	35.5
SESUAI	37	48.7	48.7	84.2
SANGAT SESUAI	12	15.8	15.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

16. Atasan anda mengambil langkah-langkah untuk menangani anda dengan cara yang jujur.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	3.9
NETRAL	30	39.5	39.5	43.4
Valid SESUAI	32	42.1	42.1	85.5
SANGAT SESUAI	11	14.5	14.5	100.0
Total	76	100.0	100.0	

3. Saya merasa cukup dihargai dalam hal tanggung jawab atas suatu tugas.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
NETRAL	8	10.5	10.5	13.2
Valid SESUAI	28	36.8	36.8	50.0
SANGAT SESUAI	38	50.0	50.0	100.0
Total	76	100.0	100.0	

14. Atasan anda menunjukkan kepedulian terhadap hak-hak anda sebagai karyawan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	4	5.3	5.3	6.6
Valid NETRAL	17	22.4	22.4	28.9
SESUAI	41	53.9	53.9	82.9
SANGAT SESUAI	13	17.1	17.1	100.0
Total	76	100.0	100.0	

9. saya merasa cukup dihargai atas usaha yang saya lakukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	3.9
NETRAL	7	9.2	9.2	13.2
Valid SESUAI	35	46.1	46.1	59.2
SANGAT SESUAI	31	40.8	40.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

6. Saya merasa cukup dihargai dengan pengalaman yang saya miliki.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	3.9
NETRAL	6	7.9	7.9	11.8
Valid SESUAI	31	40.8	40.8	52.6
SANGAT SESUAI	36	47.4	47.4	100.0
Total	76	100.0	100.0	

12. Saya merasa cukup dihargai atas pekerjaan yang telah saya selesaikan dengan baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
NETRAL	7	9.2	9.2	10.5
Valid SESUAI	39	51.3	51.3	61.8
SANGAT SESUAI	29	38.2	38.2	100.0
Total	76	100.0	100.0	

17. Saya merasa dihargai dalam pekerjaan yang penuh tekanan dan ketegangan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
NETRAL	7	9.2	9.2	11.8
Valid SESUAI	37	48.7	48.7	60.5
SANGAT SESUAI	30	39.5	39.5	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Uji Frekuensi Kepuasan Kerja

1. Saya merasa diri saya dibayar dengan jumlah yang layak atas pekerjaan yang saya kerjakan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
	SANGAT TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	3.9
	TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	7.9
	TIDAK TERLALU SESUAI	3	3.9	3.9	11.8
Valid	DIKIT SESUAI	12	15.8	15.8	27.6
	SESUAI	45	59.2	59.2	86.8
	SANGAT SESUAI	10	13.2	13.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

28. Saya puas dengan kenaikan gaji yang diberikan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
	SANGAT TIDAK SESUAI	5	6.6	6.6	6.6
	TIDAK SESUAI	7	9.2	9.2	15.8
	TIDAK TERLALU SESUAI	14	18.4	18.4	34.2
Valid	DIKIT SESUAI	30	39.5	39.5	73.7
	SESUAI	15	19.7	19.7	93.4
	SANGAT SESUAI	5	6.6	6.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

10. Kenaikan gaji terlalu sedikit dan jarang terjadi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
	SANGAT SESUAI	10	13.2	13.2	13.2
	SESUAI	13	17.1	17.1	30.3
	DIKIT SESUAI	27	35.5	35.5	65.8
Valid	TIDAK TERLALU SESUAI	13	17.1	17.1	82.9
	TIDAK SESUAI	9	11.8	11.8	94.7
	SANGAT TIDAK SESUAI	4	5.3	5.3	100.0
	Total	76	100.0	100.0	

19. Saya merasa tidak diapresiasi oleh perusahaan ini, dalam hal pemberian besaran gaji.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	5	6.6	6.6	6.6
SESUAI	4	5.3	5.3	11.8
DIKIT SESUAI	10	13.2	13.2	25.0
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	20	26.3	26.3	51.3
TIDAK SESUAI	29	38.2	38.2	89.5
SANGAT TIDAK SESUAI	8	10.5	10.5	100.0
Total	76	100.0	100.0	

11. Karyawan yang melakukan pekerjaan dengan baik akan mendapatkan kesempatan yang adil untuk dipromosikan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	5	6.6	6.6	7.9
TIDAK TERLALU SESUAI	6	7.9	7.9	15.8
Valid DIKIT SESUAI	36	47.4	47.4	63.2
SESUAI	25	32.9	32.9	96.1
SANGAT SESUAI	3	3.9	3.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

20. karyawan diperusahaan ini, naik jabatannya sama cepatnya diperusahaan lain.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
TIDAK SESUAI	11	14.5	14.5	17.1
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	13	17.1	17.1	34.2
DIKIT SESUAI	18	23.7	23.7	57.9
SESUAI	19	25.0	25.0	82.9
SANGAT SESUAI	13	17.1	17.1	100.0

Total	76	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

2. Sangat kecil kemungkinan saya mendapatkan promosi dalam pekerjaan saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	3	3.9	3.9	3.9
SESUAI	9	11.8	11.8	15.8
DIKIT SESUAI	18	23.7	23.7	39.5
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	20	26.3	26.3	65.8
TIDAK SESUAI	23	30.3	30.3	96.1
SANGAT TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

3. Atasan saya cukup kompeten dalam melakukan pekerjaannya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
TIDAK TERLALU SESUAI	3	3.9	3.9	6.6
Valid DIKIT SESUAI	15	19.7	19.7	26.3
SESUAI	44	57.9	57.9	84.2
SANGAT SESUAI	12	15.8	15.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

30. Saya senang dengan atasan saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
TIDAK TERLALU SESUAI	1	1.3	1.3	3.9
Valid DIKIT SESUAI	10	13.2	13.2	17.1
SESUAI	54	71.1	71.1	88.2
SANGAT SESUAI	9	11.8	11.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

12. Atasan saya tidak berlaku adil kepada saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
SESUAI	5	6.6	6.6	7.9
DIKIT SESUAI	6	7.9	7.9	15.8
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	10	13.2	13.2	28.9
TIDAK SESUAI	35	46.1	46.1	75.0
SANGAT TIDAK SESUAI	19	25.0	25.0	100.0
Total	76	100.0	100.0	

21. Atasan saya kurang memberikan perhatian terhadap perasaan karyawannya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
SESUAI	3	3.9	3.9	6.6
DIKIT SESUAI	2	2.6	2.6	9.2
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	17	22.4	22.4	31.6
TIDAK SESUAI	37	48.7	48.7	80.3
SANGAT TIDAK SESUAI	15	19.7	19.7	100.0
Total	76	100.0	100.0	

13. Benefit yang saya terima dipekerjaan ini, sama seperti ditempat kerja lain.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	4	5.3	5.3	6.6
TIDAK TERLALU SESUAI	9	11.8	11.8	18.4
Valid DIKIT SESUAI	16	21.1	21.1	39.5
SESUAI	32	42.1	42.1	81.6
SANGAT SESUAI	14	18.4	18.4	100.0
Total	76	100.0	100.0	

22. Paket benefit yang kami miliki bersifat adil (Contoh: jatah cuti, bonus, asuransi, dan lainnya).

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3
	TIDAK SESUAI	4	5.3	6.6
	TIDAK TERLALU SESUAI	8	10.5	17.1
Valid	DIKIT SESUAI	18	23.7	40.8
	SESUAI	38	50.0	90.8
	SANGAT SESUAI	7	9.2	100.0
	Total	76	100.0	100.0

4. Saya merasa kurang puas dengan benefit yang saya dapatkan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	SANGAT SESUAI	3	3.9	3.9
	SESUAI	4	5.3	9.2
	DIKIT SESUAI	17	22.4	31.6
Valid	TIDAK TERLALU SESUAI	21	27.6	59.2
	TIDAK SESUAI	26	34.2	93.4
	SANGAT TIDAK SESUAI	5	6.6	100.0
	Total	76	100.0	100.0

29. Saya tidak mendapatkan benefit yang seharusnya saya dapatkan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	SANGAT SESUAI	1	1.3	1.3
	SESUAI	5	6.6	7.9
	DIKIT SESUAI	12	15.8	23.7
Valid	TIDAK TERLALU SESUAI	33	43.4	67.1
	TIDAK SESUAI	19	25.0	92.1
	SANGAT TIDAK SESUAI	6	7.9	100.0
	Total	76	100.0	100.0

5. Ketika saya mengerjakan pekerjaan dengan baik, saya mendapatkan pengakuan yang pantas.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	6	7.9	7.9	7.9
TIDAK TERLALU SESUAI	3	3.9	3.9	11.8
DIKIT SESUAI	8	10.5	10.5	22.4
SESUAI	34	44.7	44.7	67.1
SANGAT SESUAI	25	32.9	32.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

14. Saya merasa pekerjaan saya tidak diapresiasi oleh tempat saya bekerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
DIKIT SESUAI	2	2.6	2.6	3.9
TIDAK TERLALU SESUAI	6	7.9	7.9	11.8
TIDAK SESUAI	47	61.8	61.8	73.7
SANGAT TIDAK SESUAI	20	26.3	26.3	100.0
Total	76	100.0	100.0	

23. Sedikit Hadiah / Penghargaan yang diberikan untuk karyawan. Contohnya bonus atau hadiah lainnya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
SESUAI	7	9.2	9.2	11.8
DIKIT SESUAI	17	22.4	22.4	34.2
TIDAK TERLALU SESUAI	30	39.5	39.5	73.7
TIDAK SESUAI	17	22.4	22.4	96.1
SANGAT TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

32. Saya tidak merasa upaya kerja saya dihargai dengan seharusnya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
SESUAI	5	6.6	6.6	7.9
DIKIT SESUAI	10	13.2	13.2	21.1
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	14	18.4	18.4	39.5
TIDAK SESUAI	37	48.7	48.7	88.2
SANGAT TIDAK SESUAI	9	11.8	11.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

15. Upaya saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik jarang terhalang oleh birokrasi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	6	7.9	7.9	9.2
TIDAK TERLALU SESUAI	6	7.9	7.9	17.1
Valid DIKIT SESUAI	15	19.7	19.7	36.8
SESUAI	33	43.4	43.4	80.3
SANGAT SESUAI	15	19.7	19.7	100.0
Total	76	100.0	100.0	

6. Banyak aturan dan prosedur dalam pekerjaan yang menyulitkan saya mengerjakan pekerjaan dengan baik.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
SESUAI	4	5.3	5.3	7.9
DIKIT SESUAI	6	7.9	7.9	15.8
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	11	14.5	14.5	30.3
TIDAK SESUAI	29	38.2	38.2	68.4
SANGAT TIDAK SESUAI	24	31.6	31.6	100.0
Total	76	100.0	100.0	

18. Tujuan dari institusi tempat bekerja ini tidak jelas di mata saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
DIKIT SESUAI	3	3.9	3.9	5.3
TIDAK TERLALU SESUAI	7	9.2	9.2	14.5
TIDAK SESUAI	27	35.5	35.5	50.0
SANGAT TIDAK SESUAI	38	50.0	50.0	100.0
Total	76	100.0	100.0	

36. Tugas-tugas dalam pekerjaan tidak sepenuhnya dijelaskan oleh institusi tempat kerja saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
SESUAI	3	3.9	3.9	6.6
DIKIT SESUAI	4	5.3	5.3	11.8
TIDAK TERLALU SESUAI	7	9.2	9.2	21.1
TIDAK SESUAI	22	28.9	28.9	50.0
SANGAT TIDAK SESUAI	38	50.0	50.0	100.0
Total	76	100.0	100.0	

25. Rekan kerja saya menyenangkan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
TIDAK TERLALU SESUAI	2	2.6	2.6	5.3
DIKIT SESUAI	2	2.6	2.6	7.9
SESUAI	52	68.4	68.4	76.3
SANGAT SESUAI	18	23.7	23.7	100.0
Total	76	100.0	100.0	

16. Saya merasa bahwa saya harus bekerja lebih keras dalam pekerjaan saya, karena orang yang bekerja dengan saya tidak kompeten.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
SESUAI	9	11.8	11.8	13.2
DIKIT SESUAI	4	5.3	5.3	18.4
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	7	9.2	9.2	27.6
TIDAK SESUAI	27	35.5	35.5	63.2
SANGAT TIDAK SESUAI	28	36.8	36.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

17. Saya menyukai pekerjaan di tempat saya bekerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK TERLALU SESUAI	1	1.3	1.3	2.6
Valid DIKIT SESUAI	4	5.3	5.3	7.9
SESUAI	44	57.9	57.9	65.8
SANGAT SESUAI	26	34.2	34.2	100.0
Total	76	100.0	100.0	

27. Saya bangga dengan kegiatan pekerjaan saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK TERLALU SESUAI	3	3.9	3.9	5.3
Valid DIKIT SESUAI	5	6.6	6.6	11.8
SESUAI	35	46.1	46.1	57.9
SANGAT SESUAI	32	42.1	42.1	100.0
Total	76	100.0	100.0	

7. Saya suka dengan orang yang bekerja dengan saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK TERLALU SESUAI	3	3.9	3.9	3.9
DIKIT SESUAI	3	3.9	3.9	7.9
Valid SESUAI	39	51.3	51.3	59.2
SANGAT SESUAI	31	40.8	40.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

24. Saya memiliki tugas terlalu banyak dalam pekerjaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	3	3.9	3.9	3.9
SESUAI	5	6.6	6.6	10.5
DIKIT SESUAI	5	6.6	6.6	17.1
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	7	9.2	9.2	26.3
TIDAK SESUAI	41	53.9	53.9	80.3
SANGAT TIDAK SESUAI	15	19.7	19.7	100.0
Total	76	100.0	100.0	

31. Saya merasa terlalu banyak pekerjaan yang berkaitan dengan dokumen.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	3	3.9	3.9	3.9
SESUAI	6	7.9	7.9	11.8
DIKIT SESUAI	6	7.9	7.9	19.7
Valid TIDAK TERLALU SESUAI	4	5.3	5.3	25.0
TIDAK SESUAI	19	25.0	25.0	50.0
SANGAT TIDAK SESUAI	38	50.0	50.0	100.0
Total	76	100.0	100.0	

26. Saya sering merasa tidak tahu apa yang terjadi di tempat kerja saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SESUAI	4	5.3	5.3	5.3
DIKIT SESUAI	3	3.9	3.9	9.2
TIDAK TERLALU SESUAI	14	18.4	18.4	27.6
TIDAK SESUAI	32	42.1	42.1	69.7
SANGAT TIDAK SESUAI	23	30.3	30.3	100.0
Total	76	100.0	100.0	

34. Terlalu banyak konflik dalam tempat kerja saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
SESUAI	6	7.9	7.9	9.2
DIKIT SESUAI	1	1.3	1.3	10.5
TIDAK TERLALU SESUAI	6	7.9	7.9	18.4
TIDAK SESUAI	26	34.2	34.2	52.6
SANGAT TIDAK SESUAI	36	47.4	47.4	100.0
Total	76	100.0	100.0	

8. Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
SESUAI	4	5.3	5.3	6.6
DIKIT SESUAI	5	6.6	6.6	13.2
TIDAK TERLALU SESUAI	9	11.8	11.8	25.0
TIDAK SESUAI	28	36.8	36.8	61.8
SANGAT TIDAK SESUAI	29	38.2	38.2	100.0
Total	76	100.0	100.0	

35. Pekerjaan saya menyenangkan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK TERLALU SESUAI	1	1.3	1.3	2.6
DIKIT SESUAI	6	7.9	7.9	10.5
SESUAI	46	60.5	60.5	71.1
SANGAT SESUAI	22	28.9	28.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

9. Komunikasi antar karyawan terlihat baik ditempat kerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
TIDAK TERLALU SESUAI	1	1.3	1.3	3.9
DIKIT SESUAI	8	10.5	10.5	14.5
SESUAI	49	64.5	64.5	78.9
SANGAT SESUAI	16	21.1	21.1	100.0
Total	76	100.0	100.0	

Uji Frekuensi Komitmen Organisasi

1. Saya sangat senang menjadi anggota organisasi ini.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
NETRAL	6	7.9	7.9	9.2
Valid SESUAI	47	61.8	61.8	71.1
SANGAT SESUAI	22	28.9	28.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

4. Saya senang berdiskusi tentang organisasi saya, dengan orang lain

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	6	7.9	7.9	9.2
Valid NETRAL	6	7.9	7.9	17.1
SESUAI	26	34.2	34.2	51.3
SANGAT SESUAI	37	48.7	48.7	100.0
Total	76	100.0	100.0	

19. Organisasi ini memiliki banyak arti pribadi bagi saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
NETRAL	8	10.5	10.5	11.8
Valid SESUAI	20	26.3	26.3	38.2
SANGAT SESUAI	47	61.8	61.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

13. Saya tidak merasa seperti "bagian dari keluarga" di organisasi saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SESUAI	4	5.3	5.3	5.3
NETRAL	9	11.8	11.8	17.1
TIDAK SESUAI	37	48.7	48.7	65.8
SANGAT TIDAK SESUAI	26	34.2	34.2	100.0
Total	76	100.0	100.0	

16. Saya tidak merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
SESUAI	9	11.8	11.8	13.2
NETRAL	11	14.5	14.5	27.6
TIDAK SESUAI	30	39.5	39.5	67.1
SANGAT TIDAK SESUAI	25	32.9	32.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

21. Saya tidak merasakan rasa memiliki yang "kuat" terhadap organisasi saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SESUAI	5	6.6	6.6	6.6
NETRAL	11	14.5	14.5	21.1
TIDAK SESUAI	38	50.0	50.0	71.1
SANGAT TIDAK SESUAI	22	28.9	28.9	100.0
Total	76	100.0	100.0	

2. Saya tidak takut dengan apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa alternative pekerjaan lain.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
SESUAI	21	27.6	27.6	30.3
NETRAL	15	19.7	19.7	50.0
TIDAK SESUAI	28	36.8	36.8	86.8
SANGAT TIDAK SESUAI	10	13.2	13.2	100.0
Total	76	100.0	100.0	

14. Saya setia kepada organisasi ini karena saya telah banyak berinvestasi didalamnya, secara emosional, social, dan ekonomi.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	4	5.3	5.3	5.3
NETRAL	12	15.8	15.8	21.1
SESUAI	40	52.6	52.6	73.7
SANGAT SESUAI	20	26.3	26.3	100.0
Total	76	100.0	100.0	

22. Saya berdedikasi untuk organisasi ini, karena saya takut kerugian yang mungkin saya alami didalamnya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	5	6.6	6.6	7.9
NETRAL	24	31.6	31.6	39.5
SESUAI	34	44.7	44.7	84.2
SANGAT SESUAI	12	15.8	15.8	100.0
Total	76	100.0	100.0	

9. Organisasi saya layak mendapatkan kesetiaan saya karena perlakuannya terhadap saya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SESUAI	1	1.3	1.3	1.3
TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	5.3
NETRAL	4	5.3	5.3	10.5
SESUAI	32	42.1	42.1	52.6
SANGAT SESUAI	36	47.4	47.4	100.0
Total	76	100.0	100.0	

18. Saya merasa saya akan mengecewakan rekan kerja saya jika saya bukan lagi anggota organisasi ini.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SESUAI	11	14.5	14.5	14.5
NETRAL	19	25.0	25.0	39.5
SESUAI	38	50.0	50.0	89.5
SANGAT SESUAI	8	10.5	10.5	100.0
Total	76	100.0	100.0	

6. Saya setia kepada organisasi ini karena nilai-nilai yang saya yakini sebagian besar sama dengan nilai-nilainya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SESUAI	2	2.6	2.6	2.6
NETRAL	3	3.9	3.9	6.6
SESUAI	29	38.2	38.2	44.7
SANGAT SESUAI	42	55.3	55.3	100.0
Total	76	100.0	100.0	

12. Organisasi ini memiliki misi yang saya yakini dan saya ingin saya lakukan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	5	6.6	6.6	6.6
NETRAL	8	10.5	10.5	17.1
Valid SESUAI	29	38.2	38.2	55.3
SANGAT SESUAI	34	44.7	44.7	100.0
Total	76	100.0	100.0	

15. Saya merasa "benar secara moral" untuk mendedikasikan diri saya pada organisasi ini.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SESUAI	3	3.9	3.9	3.9
NETRAL	6	7.9	7.9	11.8
Valid SESUAI	44	57.9	57.9	69.7
SANGAT SESUAI	23	30.3	30.3	100.0
Total	76	100.0	100.0	

