

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



PRODI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 083/II.3.UMG/PKesmas/F/2024
Lamp. : -
Hal : *Ijin Penelitian Skripsi*

Kepada Yth.
HRD PT. Petrokopindo Cipta Selaras
Di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berkenaan dengan tugas penyusunan skripsi bagi mahasiswa Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, maka kami mohon mahasiswa tersebut di bawah ini :

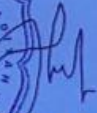
Nama	: Rizki Aryadinata Saputra
NPM	: 221102042
Judul Penelitian	: Hubungan Faktor Personal dengan Tingkat Unsafe Action Pada Pekerja Maintenance Bengkel di PT Petrokopindo Cipta Selaras

Kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi di Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan instansi yang bersangkutan.

Demikian untuk dimaklumi, atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 14 Juni 2024
Ks. Prodi

dr. Nugrahadi Dwi Pasca Budiono, M. Biomed

Tindakan:
1. Arsip

AKREDITASI BAN-PT
0400/LAM-PTKes/Akr/Sar/VI/2017

The Power of Islamic Entrepreneurship
Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian

 PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS SOLUSI SARANA LOGISTIK	  	 
---	--	---

Gresik, 25 Juni 2024

No : 0832/06/NK.02.02/PCS.01/SK/2024
 Lampiran : -
 Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada :
 Yth. Universitas Muhammadiyah Gresik
 Program Studi Kesehatan Masyarakat
 Di tempat

Dengan hormat,

Berkaitan dengan Surat No.083/II.3.UMG/PKesmas/2024 pada tanggal 14 Juni 2024 permohonan Penelitian. Dengan ini kami menyetujui yang bersangkutan melakukan Penelitian di PT Petrokopindo Cipta Selaras Gresik. Adapun nama mahasiswa tersebut adalah sebagai berikut:

Nama : Rizki Aryadinata Saputra (221102042)

Jurusan : Fakultas Kesehatan

Waktu : 01 Juli s/d 01 Oktober 2024

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.



PT Petrokopindo Cipta Selaras
 Bidang SDM & Hukum

M Iwan Hariadi
 Manager

Petrokopindo Cipta Selaras
 PCS Building
 Jl. Raya Roomo 242 Gresik 61151 Jawa Timur - Indonesia
 Phone : (031) 3984194, 3930951, 39928603 | Fax : (031) 3984195 | Email : petrokopindo@yahoo.com | Website : www.petrokopindo.com

Lampiran 3 Uji Kelaikan Etik

	
KOMISI ETIK PENELITIAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK	
KETERANGAN KELAIKAN ETIK ETHICAL APPROVAL Nomor : 089/KET/IL3.UMG/KEP/A/2024	
Komisi Etik Penelitian Universitas Muhammadiyah Gresik dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti protokol penelitian yang diusulkan, maka dengan ini menyatakan bahwa penelitian berjudul :	
HUBUNGAN FAKTOR PERSONAL DAN FAKTOR MANAJEMEN I3 DENGAN UNSAFE ACTION (STUDI KASUS DI PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS)	
Peneliti Utama	: Rizki Aryadinata Saputra
NIM	: 221102042
Nama Institusi	: Universitas Muhammadiyah Gresik
DINYATAKAN LAIK ETIK	
Gresik, 24 September 2024	
Ketua,	
	
Dr. Wiwik Widiyawati, S.Kep., Ns., M.M., M.Kes. NIP. 11111903236	

Lampiran 4 Perseujuan Publikasi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizki Aryadinata Saputra
NIM : 221102042
Peminatan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Jenis Karya : Skripsi / ~~Tesis/Disertasi~~

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetejui untuk memberikan kepada Universitas Muhmmadiyah Gresik **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusife Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**HUBUNGAN FAKTOR PERSONAL DAN FAKTOR MANAJEMEN K3
DENGAN UNSAFE ACTION
(STUDI KASUS DI PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gresik berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengola, dalam bentuk penrangkat data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Gresik
Pada tanggal 11 Desember 2024

(Rizki Aryadinata Saputra)
NIM. 221102042

Lampiran 5 Surat Permohonan Responden

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gresik, Fakultas Kesehatan, Program Studi Kesehatan Masyarakat

Nama : Rizki Aryadinata Saputra

NIM : 221102042

Penelitian yang akan saya buat berjudul “**Hubungan Faktor Personal dan Faktor Manajemen K3 Terhadap Tindakan *Unsafe action* (Studi Kasus di PT Petrokopindo Cipta Selaras.)**”

Sehubungan hal tersebut diatas, data yang diperoleh dari peneliti akan sangat bermanfaat bagi tenaga Kesehatan, institusi Universitas Muhammadiyah Gresik dan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan. Untuk keperluan ini saya mohon saudara untuk memberikan jawaban atas pertanyaan yang saya ajukan dengan sejujur-jujurnya. Semua data yang dikumpulkan akan dirahasiakan.

Atas perhatian kerjasama dan ketersediaan dalam berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini, saya menyampaikan terima kasih dan berharap informasi anda akan sangat berguna, khususnya dalam penelitian ini.

Hormat saya,

Rizki Aryadinata Saputra

Lampiran 6 *Informed Consent***INFORMED CONSENT****PERNYATAAN PERSETUJUAN RESPONDEN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Bagian :

Bersedia menjadi responden untuk bersedia ikut serta dalam penelitian skripsi yang berjudul “**Hubungan Faktor Personal dan Faktor Manajemen K3 Dengan Tindakan *Unsafe action* (Studi Kasus di PT Petrokopindo Cipta Selaras).**” yang dilakukan oleh Rizki Aryadinata Saputra dari Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Gresik.

Prosedur penelitian skripsi ini tidak akan memberikan dampak dan risiko apapun terhadap saya. Saya telah diberikan penjelasan mengenai hal tersebut di atas. Saya akan memberikan informasi yang benar sejauh yang saya ketahui dan saya ingat. Saya dengan secara sukarela dan penuh kesadaran serta tanpa paksaan siapapun dan tidak keberatan untuk jadi responden penelitian

Demikian pernyataan ini dibuat agar digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 2024

()

Lampiran 7 Kuesioner

**KUESIONER *UNSAFE ACTION* PEKERJAAN DI BENGKEL PT
PETROKOPINDO CIPTA SELARAS**

Nama :
 Usia :
 Jenis Pekerjaan :
 Masa Kerja :
 Jam Kerja : Mulai..... WIB s.d. WIB
 Pendidikan Terakhir :

Sikap Kerja

Berilah tanda centang (✓) pada pilihan yang Anda anggap paling benar!

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Bekerja harus sesuai dengan prosedur (SOP)				
2	Datang ke tempat kerja harus tepat waktu				
3	Punishment atau hukuman perlu diberlakukan dalam bekerja				
4	Sebelum bekerja wajib dilakukan <i>safetytalk/briefing</i>				
5	Bekerja wajib menggunakan APD yang sesuai				

Pengetahuan K3

Berilah tanda centang (✓) pada pilihan yang Anda anggap paling benar!

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Saya harus mengetahui potensi bahaya yang akan saya hadapi				
2	Pancaran cahaya yang ditimbulkan saat pengelasan membuat mata katarak				
3	Target produksi membuat saya melakukan pekerjaan tanpa menghiraukan K3				
4	Posisi kerja yang terlalu menunduk merupakan salah satu bahaya ergonomic				
5	Panas, getaran, kebisingan merupakan bahaya				
6	Jika saya tidak diberikan pelatihan maka pekerjaan akan saya lakukan dengan asal- asan				
7	Peraturan mengenai K3 membuat saya membatasi keleluasaan saya dalam bekerja				
8	Fungsi APD untuk melindungi pekerja dari bahaya				

Pengawasan K3

No.	Pertanyaan	1	2	3	4
1.	Apakah pengawasan dilakukan oleh inspektur K3	Tidak	Ya, diawasi inspektur K3 kontraktor saja	Ya, diawasi inspektur K3 kontraktor dan perusahaan secara bergantian	Ya, selalu diawasi inspektur K3 kontraktor dan perusahaan secara bersamaan
2.	Apakah Anda diawasioleh inspektur K3 ketika bekerja	Tidak pernah	Ya, setiap 2 hari sekali	Ya, setiap hari tapi hanya beberapa jam dalam 1 hari	Ya, setiap hari selama 1 hari penuh
3.	Seberapa sering inspektur K3 memperingatkan Anda untuk selalumemakai APD di tempat kerja	Tidak pernah	Jarang, setiap 1x seminggu	Cukup sering, setiap 2-4x seminggu	Sering, >4x dalam seminggu
4.	Seberapa sering inspektur K3 memperingatkan Anda untuk selaluberhati-hati dalam bekerja	Tidak pernah	Jarang, setiap 1x seminggu	Cukup sering, setiap 2-4x seminggu	Sering, >4x dalam seminggu
5.	Apakah pengawasan K3 mendorong Anda berperilaku aman	Tidak	Sedikit mendorong	Cukup mendorong	Banyak mendorong

Promosi K3

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1	Apakah anda setuju dengan pelaksanaan kegiatan promosi K3 seperti <i>safety talk</i>				
2	Menurut anda apakah harus ikut serta dalam kegiatan <i>safety talk</i>				
3	Apakah anda setuju jika penyampaian materi dari petugas sudah jelas				
4	Apakah anda setuju jika penyampaian materi dari petugas sudah detail				
5	Apakah materi yang diberikan bermanfaat untuk pekerjaan anda				
6	Apakah dari pelaksanaan kegiatan ini memberikan motivasi kerja aman				

KUESIONER UNSAFE ACTION

PENJELASAN :

Tindakan tidak aman atau *unsafe action* adalah sebuah kegagalan manusia atau *human failure* dalam mengikuti persyaratan dan prosedur-prosedur kerja yang benar sehingga menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja .

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Y = Ya
2. T = Tidak

NO	Pernyataan	Y	T
1	Menggunakan mesin atau alat bantu kerja tidak sesuai aturan atau prosedur (SOP)		
2	Tidak menggunakan APD saat bekerja seperti <i>safety helm</i> , <i>safety shoes</i> , masker, sarung tangan, <i>body harness</i> untuk pekerja ketinggian		
3	Menggunakan APD dan alat bantu kerja yang sudah rusak atau tidak layak pakai atau tidak sesuai dengan pekerjaanyang sedang dikerjakan		
4	Tidak menegur atau memperingatkan kepada rekan kerja yang melakukan tindakan bahaya atau tidak aman yang dapat menimbulkan kecelakaan kerja		
5	Menempatkan alat bantu kerja dan mesin secara tidak benar saat bekerja atau setelah bekerja		
6	Saat mengangkat suatu barang dilakukan dengan posisi yang tidak benar (contoh dibawah ini)		
7	Bekerja dengan posisi tidak ergonomis atau posisi yang Dipaksakan		
8	Bercanda seperti mengejutkan, jahil dan berteriak terhadap rekan kerja sert berbicara berlebihan saat bekerja		

Lampiran 8 Uji Validitas dan Reabilitas

VAR00001	Pearson Correlation	1																									
	Sig. (2-tailed)		.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.725
VAR00002	Pearson Correlation		10																								
	Sig. (2-tailed)			.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	.748
VAR00003	Pearson Correlation			1																							
	Sig. (2-tailed)				.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.748
VAR00004	Pearson Correlation				1																						
	Sig. (2-tailed)					.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	.725
VAR00005	Pearson Correlation					1																					
	Sig. (2-tailed)						.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.748
VAR00006	Pearson Correlation						1																				
	Sig. (2-tailed)							.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	.725
VAR00007	Pearson Correlation							1																			
	Sig. (2-tailed)								.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.748
VAR00008	Pearson Correlation								1																		
	Sig. (2-tailed)									.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	.725
VAR00009	Pearson Correlation									1																	
	Sig. (2-tailed)										.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.748
VAR00010	Pearson Correlation										1																
	Sig. (2-tailed)											.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	.748
VAR00011	Pearson Correlation											1															
	Sig. (2-tailed)												.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.725
VAR00012	Pearson Correlation												1														
	Sig. (2-tailed)													.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	.748
VAR00013	Pearson Correlation													1													
	Sig. (2-tailed)														.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.748
VAR00014	Pearson Correlation														1												
	Sig. (2-tailed)															.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	.725
VAR00015	Pearson Correlation															1											
	Sig. (2-tailed)																.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.748
VAR00016	Pearson Correlation																1										
	Sig. (2-tailed)																	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	.748
VAR00017	Pearson Correlation																	1									
	Sig. (2-tailed)																		.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.725
VAR00018	Pearson Correlation																		1								
	Sig. (2-tailed)																			.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.375	.748
VAR00019	Pearson Correlation																			1							
	Sig. (2-tailed)																				.375	1.000	.375	1.000	.375	1.000	.748
VAR00020	Pearson Correlation																				1						
	Sig. (2-tailed)																					.375	1.000	.375	1.000	.375	.748
VAR00021	Pearson Correlation																					1					
	Sig. (2-tailed)																						.375	1.000	.375	1.000	.748
VAR00022	Pearson Correlation																						1				
	Sig. (2-tailed)																							.375	1.000	.375	.748
VAR00023	Pearson Correlation																							1			
	Sig. (2-tailed)																								.375	1.000	.748
VAR00024	Pearson Correlation																								1		
	Sig. (2-tailed)																									.375	.725
TOTAL	Pearson Correlation																									1	
	Sig. (2-tailed)																										.748

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations										
		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	TOTAL
VAR00001	Pearson Correlation	1	.655 [*]	.802 ^{**}	.655 [*]	.764 [*]	.764 [*]	.802 ^{**}	.764 [*]	.908 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.040	.005	.040	.010	.010	.005	.010	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00002	Pearson Correlation	.655 [*]	1	.816 ^{**}	1.000 ^{**}	.500	.500	.816 ^{**}	.500	.871 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.040		.004	.000	.141	.141	.004	.141	.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00003	Pearson Correlation	.802 ^{**}	.816 ^{**}	1	.816 ^{**}	.612	.612	1.000 ^{**}	.612	.935 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.005	.004		.004	.060	.060	.000	.060	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00004	Pearson Correlation	.655 [*]	1.000 ^{**}	.816 ^{**}	1	.500	.500	.816 ^{**}	.500	.871 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.040	.000	.004		.141	.141	.004	.141	.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00005	Pearson Correlation	.764 [*]	.500	.612	.500	1	.375	.612	.375	.694 [*]
	Sig. (2-tailed)	.010	.141	.060	.141		.286	.060	.286	.026
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00006	Pearson Correlation	.764 [*]	.500	.612	.500	.375	1	.612	1.000 ^{**}	.774 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.010	.141	.060	.141	.286		.060	.000	.009
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00007	Pearson Correlation	.802 ^{**}	.816 ^{**}	1.000 ^{**}	.816 ^{**}	.612	.612	1	.612	.935 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.005	.004	.000	.004	.060	.060		.060	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00008	Pearson Correlation	.764 [*]	.500	.612	.500	.375	1.000 ^{**}	.612	1	.774 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.010	.141	.060	.141	.286	.000	.060		.009
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10
TOTAL	Pearson Correlation	.908 ^{**}	.871 ^{**}	.935 ^{**}	.871 ^{**}	.694 [*]	.774 ^{**}	.935 ^{**}	.774 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.026	.009	.000	.009	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	10	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	10	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	24

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	8

Lampiran 9 Hasil Univariat

Faktor Personal (Usia)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dewasa Awal	17	29.3	29.3	29.3
	Dewasa Akhir	24	41.4	41.4	70.7
	Lansia Awal	15	25.9	25.9	96.6
	Lansia Akhir	2	3.4	3.4	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Faktor Personal (Tingkat Pendidikan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	4	6.9	6.9	6.9
	SMA	46	79.3	79.3	86.2
	Diploma	8	13.8	13.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Faktor Personal (Masa Kerja)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru	19	32.8	32.8	32.8
	Sedang	39	67.2	67.2	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Faktor Personal (Tingkat Pengetahuan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	23	39.7	39.7	39.7
	Baik	35	60.3	60.3	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Faktor Personal (Sikap)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	14	24.1	24.1	24.1
	Baik	44	75.9	75.9	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Faktor Manajemen (Promosi K3)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	22	37.9	37.9	37.9
	Baik	36	62.1	62.1	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Faktor Manajemen (Pengawasan)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	17	29.3	29.3	29.3
	Baik	41	70.7	70.7	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Unsafe Action

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	10	17.2	17.2	17.2
	Sedang	48	82.8	82.8	100.0
	Total	58	100.0	100.0	

Lampiran 10 Hasil Bivariat

1. Tabulasi Silang

Faktor Personal (Usia) * Unsafe Action Crosstabulation

			Unsafe Action		Total
			Tinggi	Sedang	
Faktor Personal (Usia)	Dewasa Awal	Count % within Faktor Personal (Usia)	1 5.9%	16 94.1%	17 100.0%
	Dewasa Akhir	Count % within Faktor Personal (Usia)	4 16.7%	20 83.3%	24 100.0%
	Lansia Awal	Count % within Faktor Personal (Usia)	3 20.0%	12 80.0%	15 100.0%
	Lansia Akhir	Count % within Faktor Personal (Usia)	2 100.0%	0 0.0%	2 100.0%
Total		Count % within Faktor Personal (Usia)	10 17.2%	48 82.8%	58 100.0%

Faktor Personal (Tingkat Pendidikan) * Unsafe Action Crosstabulation

			Unsafe Action		Total
			Tinggi	Sedang	
Faktor Personal (Tingkat Pendidikan)	SMP	Count % within Faktor Personal (Tingkat Pendidikan)	2 50.0%	2 50.0%	4 100.0%
	SMA	Count % within Faktor Personal (Tingkat Pendidikan)	8 17.4%	38 82.6%	46 100.0%
	Diploma	Count % within Faktor Personal (Tingkat Pendidikan)	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%
Total		Count % within Faktor Personal (Tingkat Pendidikan)	10 17.2%	48 82.8%	58 100.0%

Faktor Personal (Masa Kerja) * Unsafe Action Crosstabulation

			Unsafe Action		Total
			Tinggi	Sedang	
Faktor Personal (Masa Kerja)	Baru	Count % within Faktor Personal (Masa Kerja)	6 31.6%	13 68.4%	19 100.0%
	Sedang	Count % within Faktor Personal (Masa Kerja)	4 10.3%	35 89.7%	39 100.0%
Total		Count % within Faktor Personal (Masa Kerja)	10 17.2%	48 82.8%	58 100.0%

Faktor Personal (Tingkat Pengetahuan) * Unsafe Action Crosstabulation

			Unsafe Action		Total
			Tinggi	Sedang	
Faktor Personal (Tingkat Pengetahuan)	Cukup	Count	7	16	23
		% within Faktor Personal (Tingkat Pengetahuan)	30.4%	69.6%	100.0%
	Baik	Count	3	32	35
		% within Faktor Personal (Tingkat Pengetahuan)	8.6%	91.4%	100.0%
Total		Count	10	48	58
		% within Faktor Personal (Tingkat Pengetahuan)	17.2%	82.8%	100.0%

Faktor Personal (Sikap) * Unsafe Action Crosstabulation

			Unsafe Action		Total
			Tinggi	Sedang	
Faktor Personal (Sikap)	Cukup	Count	5	9	14
		% within Faktor Personal (Sikap)	35.7%	64.3%	100.0%
	Baik	Count	5	39	44
		% within Faktor Personal (Sikap)	11.4%	88.6%	100.0%
Total		Count	10	48	58
		% within Faktor Personal (Sikap)	17.2%	82.8%	100.0%

Faktor Manajemen (Promosi K3) * Unsafe Action Crosstabulation

			Unsafe Action		Total
			Tinggi	Sedang	
Faktor Manajemen (Promosi K3)	Cukup	Count	7	15	22
		% within Faktor Manajemen (Promosi K3)	31.8%	68.2%	100.0%
	Baik	Count	3	33	36
		% within Faktor Manajemen (Promosi K3)	8.3%	91.7%	100.0%
Total		Count	10	48	58
		% within Faktor Manajemen (Promosi K3)	17.2%	82.8%	100.0%

Faktor Manajemen (Pengawasan) * Unsafe Action Crosstabulation

			Unsafe Action		Total
			Tinggi	Sedang	
Faktor Manajemen (Pengawasan)	Cukup	Count	6	11	17
		% within Faktor Manajemen (Pengawasan)	35.3%	64.7%	100.0%
	Baik	Count	4	37	41
		% within Faktor Manajemen (Pengawasan)	9.8%	90.2%	100.0%
Total		Count	10	48	58
		% within Faktor Manajemen (Pengawasan)	17.2%	82.8%	100.0%

2. Analisis Hubungan

Correlations

			Unsafe Action	Faktor Personal (Usia)
Spearman's rho	Unsafe Action	Correlation Coefficient	1.000	-.272 [*]
		Sig. (2-tailed)	.	.039
		N	58	58
	Faktor Personal (Usia)	Correlation Coefficient	-.272 [*]	1.000
		Sig. (2-tailed)	.039	.
		N	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Unsafe Action	Faktor Personal (Tingkat Pendidikan)
Spearman's rho	Unsafe Action	Correlation Coefficient	1.000	.270 [*]
		Sig. (2-tailed)	.	.040
		N	58	58
	Faktor Personal (Tingkat Pendidikan)	Correlation Coefficient	.270 [*]	1.000
		Sig. (2-tailed)	.040	.
		N	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Unsafe Action	Faktor Personal (Masa Kerja)
Spearman's rho	Unsafe Action	Correlation Coefficient	1.000	.265 [*]
		Sig. (2-tailed)	.	.044
		N	58	58
	Faktor Personal (Masa Kerja)	Correlation Coefficient	.265 [*]	1.000
		Sig. (2-tailed)	.044	.
		N	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Unsafe Action	Faktor Personal (Tingkat Pengetahuan)
Spearman's rho	Unsafe Action	Correlation Coefficient	1.000	.283 [*]
		Sig. (2-tailed)	.	.031
		N	58	58
	Faktor Personal (Tingkat Pengetahuan)	Correlation Coefficient	.283 [*]	1.000
		Sig. (2-tailed)	.031	.
		N	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Unsafe Action	Faktor Personal (Sikap)
Spearman's rho	Unsafe Action	Correlation Coefficient	1.000	.276*
		Sig. (2-tailed)	.	.036
		N	58	58
	Faktor Personal (Sikap)	Correlation Coefficient	.276*	1.000
		Sig. (2-tailed)	.036	.
		N	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Unsafe Action	Faktor Manajemen (Promosi K3)
Spearman's rho	Unsafe Action	Correlation Coefficient	1.000	.302*
		Sig. (2-tailed)	.	.021
		N	58	58
	Faktor Manajemen (Promosi K3)	Correlation Coefficient	.302*	1.000
		Sig. (2-tailed)	.021	.
		N	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

			Unsafe Action	Faktor Manajemen (Pengawasan)
Spearman's rho	Unsafe Action	Correlation Coefficient	1.000	.308*
		Sig. (2-tailed)	.	.019
		N	58	58
	Faktor Manajemen (Pengawasan)	Correlation Coefficient	.308*	1.000
		Sig. (2-tailed)	.019	.
		N	58	58

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Lampiran 11 Logbook Bimbingan

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Rizki Aryadinata Saputra
 NIM : 221102042
 Pembimbing 1 : Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes.
 Pertemuan ke : 1 – 10

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	TANDA TANGAN
1.	20 Juli 2024	1. Konsultasi topik dan judul yang akan diambil. 2. Konsultasi pengambilan jumlah responden.	1. Disarankan mengambil penelitian kuantitatif. 2. Responden penelitian minimal 30 responden, agar bisa merepresentasikan hasil statistik. 3. Penelitian yang akan diambil harus memiliki data permasalahan sebelumnya.	
2.	28 Juli 2024	Konsultasi ulang terkait topik dan judul yang diambil	1. Memastikan jumlah responden lebih dari 30. 2. Memastikan topik yang diambil sesuai dengan permasalahan yang ada lebih baik lagi jika ada data pendukung dari perusahaan .	
3.	1 Agustus 2024	BAB I	1. Latar belakang terlalu panjang melebar usahakan langsung menjurus ke topik yang diangkat. 2. Tujuan umum harus disesuaikan dengan judul. 3. Menambahkan data berupa grafik di latar belakang	

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	TANDA TANGAN
4.	6 Agustus 2024	1. Revisi BAB I 2. Konsultasi BAB II	1. Revisi rumusan masalah dan tujuan penelitian 2. Revisi setiap kalimat harus S+P+O+K 3. Sumber kerangka teori lebih baik 2 – 3 sumber	
5.	11 Agustus 2024	BAB II	1. Revisi tinjauan pustaka 2. Revisi hipotesis. 3. Satu paragraf ± 10 baris. 4. Kerangka teori sesuaikan alur dari sumber yang diambil 5. Kerangka konsep	
6.	15 Agustus 2024	Revisi BAB II	Revisi kerangka teori harus ada penjelasan alur di tinjauan pustaka sesuai sumber yang diambil	
7.	20 Agustus 2024	BAB III	1. Menentukan kriteria inklusi dan eksklusi sesuai penelitian 2. Definisi operasional berhubungan dengan kriteria yang ditentukan	
8.	23 Agustus 2024	Revisi BAB III	1. Revisi kriteria eksklusi 2. Definisi operasional tidak pakai kategori langsung parameter	
9.	26 Agustus 2024	Final revisi BAB 1,2,3	Mengajukan persiapan seminar proposal	
10.	28 Agustus 2024	Konsultasi persiapan seminar proposal	Mempersiapkan seminar proposal	
11	9 September 2024	Penyerahan revisi proposal skripsi	Segera melakukan uji etik	

12	23 November 2024	Penyerahan bab 4 terkait hasil penelitian	Segera merevisi sesuai dengan arahan pembimbing 1 dan seara menyelesaikan lanjutan bab 5 dan 6	
13	25 November 2024	Penyerahan bab 5 dan 6 terkait pembahasan dan kesimpulan serta saran	Segera melengkapi lembar skripsi dan mengajukan seminar hasil	
14	9 Desember 2024	Penyerahan lengkap skripsi bab 1 sampai 6	Bimbingan terkait seminar hasil dan tanda tangan skripsi	



LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Rizki Aryadinata Saputra
 NIM : 221102048
 Pembimbing 1 : dr. Nugrahadi Dwi Pasca B, M.Biomed
 Pertemuan ke : 1 – 8

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	TANDA TANGAN
1.	28 Juli 2024	Konsultasi pengambilan topik dan judul.	Menentukan judul dan topik	
2.	31 Juli 2024	Konsultasi pengambilan judul	Menyusun BAB I	
3.	1 Agustus 2024	BAB I	1. Revisi bagian yang diajukan ke pembimbing 1 2. Membuat BAB II	
4.	6 Agustus 2024	Konsultasi BAB I dan II	Revisi BAB I dan II yang diajukan ke pembimbing 1	
5.	12 Agustus 2024	Revisi Bab 1 dan Bab II	1. Segera melakukan perbaikan pada bab I dan II 2. Melanjutkan penyelesaian pada bab selanjutnya	
6.	19 Agustus 2024	BAB II	Revisi yang diajukan ke pembimbing 1	
7.	23 Agustus 2024	BAB III	Revisi BAB III	
8.	26 Agustus 2024	Revisi BAB III	Menyesuaikan format dengan pedoman	
9.	27 Agustus 2024	Konsultasi persiapan sempro	Mempersiapkan seminar proposal	
10.	28 Agustus 2024	Konsultasi persiapan sempro	Mengajukan persiapan seminar proposal	
11	9 September 2024	Penyerahan revisi sempro	Melanjutkan Bab 456	
12	26 November 2024	Penyerahan bab 4 terkait hasil penelitian	Segara merevisi sesuai dengan arahan pembimbing 1 dan seara	

			menyelesaikan lanjutan bab 5 dan 6	
13	9 Desember 2024	Penyerahan lengkap skripsi bab 1 sampai 6	Bimbingan terkait seminar hasil dan tanda tangan skripsi	



Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian



Kondisi bengkel PT PCS



Pekerja bengkel tidak menggunakan APD saat bekerja



Pekerja bengkel tidak menggunakan APD saat bekerja



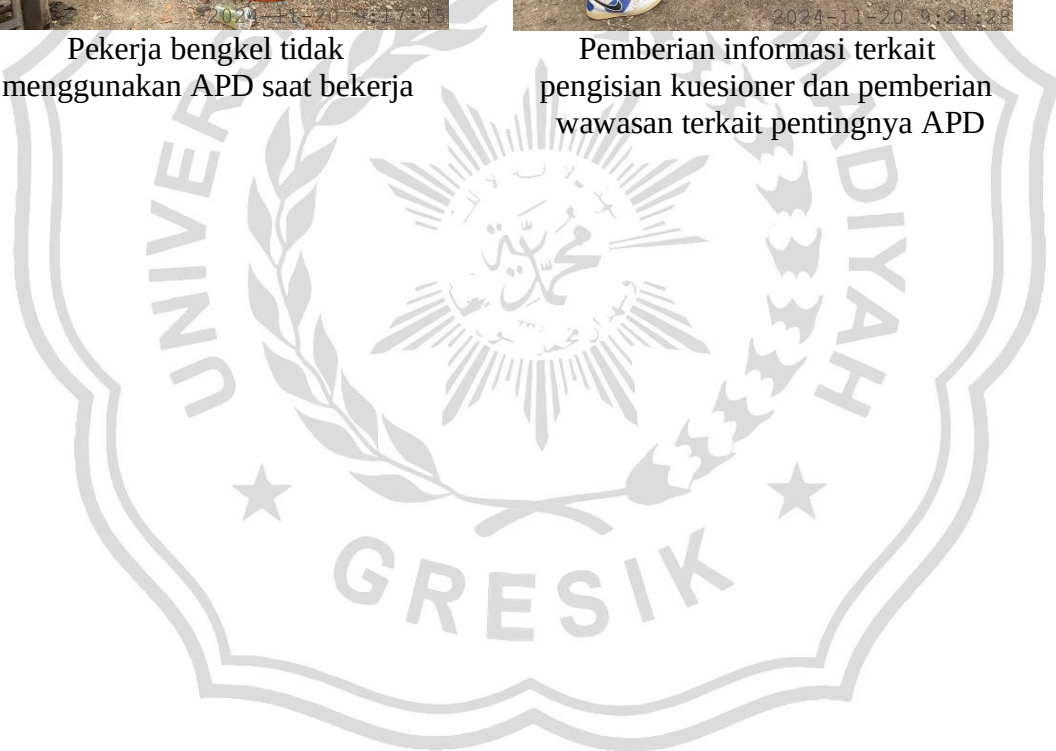
Pemberian informasi terkait pengisian kuesioner ke mandor



Pekerja bengkel tidak menggunakan APD saat bekerja



Pemberian informasi terkait pengisian kuesioner dan pemberian wawasan terkait pentingnya APD



Lampiran 12 Hasil Turnitin

SKRIPSI_SEMHAS_ARYA_BAB 123456.docx			
ORIGINALITY REPORT			
11%	10%	4%	5%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	eprints.umg.ac.id Internet Source	3%	
2	repository.unair.ac.id Internet Source	1%	
3	repository.ppns.ac.id Internet Source	1%	
4	positori.usu.ac.id Internet Source	<1%	
5	journal.ppns.ac.id Internet Source	<1%	
6	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	<1%	
7	repository.umi.ac.id Internet Source	<1%	
8	www.scribd.com Internet Source	<1%	
9	repository.unsri.ac.id Internet Source	<1%	