

SKRIPSI



**HUBUNGAN FAKTOR PERSONAL DAN FAKTOR MANAJEMEN K3
DENGAN *UNSAFE ACTION*
(STUDI KASUS DI PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS)**

Oleh:

Rizki Aryadinata Saputra

221102042

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2024

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Rizki Aryadinata Saputra

Tempat/Tgl Lahir : Gresik, 28 April 2000

Alamat : Jl Raya Banjarsari no 12, Cerme, Gresik

No. Telp/HP : 082143490141

E-mail : rizkiarya28@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. Sekolah Dasar : SDN Banjarsari
2. Sekolah Menengah Pertama : SMP Muhammadiyah 12 Gresik
3. Sekolah Menengah Atas : SMA Muhammadiyah 1 Gresik
4. Diploma III : Universitas Airlangga – K3

**HUBUNGAN FAKTOR PERSONAL DAN MANAJEMEN K3
DENGAN TINDAKAN UNSAFE ACTION
(STUDI KASUS DI PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS)**

Rizki Aryadinata Saputra 221102042

Email : rizkiarya28@gmail.com

ABSTRAK

Latar Belakang : *unsafe action* adalah kesalahan akibat ketidakmampuan pekerja dalam melaksanakan kriteria dan tahapan pekerjaan sesuai dengan standar yang ada sehingga mengakibatkan kecelakaan kerja. Setelah dilakukan pengumpulan data maka rata-rata *unsafe action* yang terjadi sebesar 19,75% pada tahun 2022 dan 23,41% pada tahun 2023. **Tujuan :** Menganalisis hubungan faktor personal dan faktor manajemen K3 dengan tindakan *unsafe action* di Bengkel PT Petrokopindo Cipta Selaras. **Metode :** Jenis penelitian kuantitatif bersifat *observational* analitik dengan desain *crosssectional* melalui teknik simple random sampling berjumlah 58 pekerja bengkel PT Petrokopindo Cipta Selaras menggunakan analisis teknik uji korelasi *rank Spearman*. **Hasil :** Faktor personal pekerja bengkel PT PCS hampir setengahnya yakni 41.4% berkategori usia dewasa akhir, sementara sebagian besar 79.3% tingkat pendidikan terakhir yang dimiliki pekerja yakni SMA dengan sebagian besar masa kerja sedang sebesar 67.2%, serta hampir setengahnya 60.3% pekerja memiliki tingkat pengetahuan baik dan sikap kerja baik sebesar 75.9%. sebagian pekerja memperoleh promosi K3 berkategori baik sebesar 62.1% dan tingkat pengawasan baik sebesar 70.7%. *unsafe action* yang dilakukan pekerja dengan kategori sedang hampir seluruhnya sebesar 82.8% dibandingkan *unsafe action* berkategori tinggi sebesar 17.2%. Sedangkan hasil uji statistik p value usia ($p\text{-value} = 0.039$), tingkat pendidikan ($p\text{-value} = 0.04$), masa kerja ($p\text{-value} = 0.044$), tingkat pengetahuan ($p\text{-value} = 0.031$), dan sikap kerja ($p\text{-value} = 0.036$), promosi K3 ($p\text{-value} = 0.021$) dan pengawasan ($p\text{-value} = 0.019$). **Kesimpulan :** Faktor personal dan factor manajemen k3 berhubungan dengan tindakan *unsafe action*, sehingga diharapkan melakukan tindakan lebih lanjut.

**THE RELATIONSHIP OF PERSONAL FACTORS AND OSH
MANAGEMENT WITH ACTION UNSAFE ACTION
(CASE STUDY AT PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS)**

Rizki Aryadinata Saputra 221102042

Email : rizkiarya28@gmail.com

ABSTRACT

Background : unsafe action is an error resulting from the worker's inability to carry out the criteria and stages of work in accordance with existing standards, resulting in work accidents. After data collection is carried out, the average unsafe action which will occur at 19.75% in 2022 and 23.41% in 2023. **Objective** : Analyze the relationship between personal factors and K3 management factors with actions unsafe action at the PT Petrokopindo Cipta Selaras Workshop. **Method** : This type of research is quantitative observational analytics by design crosssectional through a simple random sampling technique, there were 58 PT Petrokopindo Cipta Selaras workshop workers using correlation test technique analysis rank Spearman. **Results** : The personal factors of PT PCS workshop workers are almost half, namely 41.4%, in the late adult age category, while the majority of 79.3% of workers have the highest level of education, namely high school with the majority of moderate work experience at 67.2%, and almost half of 60.3% of workers have a good level of knowledge and good work attitude of 75.9%. some workers received K3 promotions in the good category of 62.1% and a good level of supervision of 70.7%. Almost all unsafe actions carried out by workers in the medium category were 82.8% compared to unsafe actions in the high category which was 17.2%. Meanwhile, the results of the p value statistical test for age (p-value = 0.039), education level (p-value = 0.04), working time (p-value = 0.044), level of knowledge (p-value = 0.031), and work attitude (p-value = 0.036), promosi K3 (p-value = 0.021) and supervision (p-value = 0.019). **Conclusion** : Personal factors and K3 management factors relate to actions unsafe action, so it is expected to take further action.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia- Nya sehingga dapat terselesaikannya Skripsi dengan judul “**Hubungan Faktor Personal dan Faktor Manajemen K3 dengan Unsafe action (Studi Kasus di Petrokopindo Cipta Selaras)**”, sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan kuliah di Prodi Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Gresik.

Pada kesempatan ini disampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi- tingginya kepada (nama beserta gelar akademik), selaku dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk, koreksi serta saran hingga terwujudnya skripsi ini.

Terima kasih dan penghargaan juga disampaikan pula kepada yang terhormat:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D, Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Siti Hamidah, SST., Bd., M.Kes selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes selaku Pembimbing I dan Pembimbing Akademik.
4. dr. Nugrahadhi Dwi Pasca B, M.Biomed selaku Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat dan selaku Pembimbing II.
5. Para staff pengajar dan akademisi Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Muhammadiyah Gresik.
6. Ahmad Zaelani, S.KM selaku Pembimbing Lapangan dan HSE di PT Petrokopindo Cipta Selaras
7. Seluruh karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras
8. Seluruh teman teman Progsus UMG
9. Della Yozi Aprilia yang telah memberikan pencerahan serta siraman rohaninya
10. Kedua orang tua saya dan keluarga saya
11. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi penelitian ini

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri kami sendiri maupun pihak lain yang memanfaatkan.

Gresik, 11 Desember 2024

Rizki Aryadinata Saputra

DAFTAR ISI

PERNYATAAN PENGESAHAN.....	ii
PENYATAAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI	iv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Umum.....	6
1.3.2 Tujuan Khusus.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
1.6 Hipotesis Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Faktor Personal	9
2.1.1 Tinjauan Umum Usia	9
2.1.2 Tinjauan Umum Tingkat pendidikan.....	11
2.1.3 Tinjauan Umum Masa Kerja.....	13
2.1.4 Tinjauan Umum Tingkat Pengetahuan	15
2.1.5 Tinjauan Umum Sikap	17
2.2 Konsep Faktor Manajemen.....	18

2.2.1 Tinjauan Umum Promosi K3.....	18
2.2.3 Tinjauan Umum Pengawasan K3	21
2.3 Tinjauan Umum Tentang <i>Unsafe action</i>	22
2.4 Kerangka Teori Penelitian	27
2.5 Kerangka Konsep Penelitian.....	28
BAB III METODELOGI PENELITIAN	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	29
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.4 Definisi Operasional	30
3.5 Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	33
3.5.1 Instrumen Penelitian	33
3.5.2 Pengumpulan Data	37
3.5.3 Pengolahan Data	38
3.6 Analisis Data	39
3.6.1 Analisis Univariat	39
3.6.2 Analisis Bivariat	40
BAB IV HASIL PENELITIAN	41
4.1 Gambaran Perusahaan	41
4.2 Proses Kerja.....	42
4.3 Karakteristik Pekerja.....	44
4.4 Data Khusus	45
BAB V PEMBAHASAN.....	54
5.1 Identifikasi Faktor Personal Pekerja Bengkel PT PCS	54
5.2 Identifikasi Faktor Manajemen PT PCS	56
5.3 Identifikasi Tindakan <i>Unsafe action</i>	57
5.4 Analisis Hubungan Faktor Personal dengan Tindakan <i>Unsafe action</i>	58
5.5 Analisis Hubungan Faktor Manajemen dengan Tindakan <i>Unsafe action</i>	63
BAB VI PENUTUP	65
6.1 Kesimpulan.....	65
6.2 Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67

LAMPIRAN	71
----------------	----



DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Data <i>Unsafe action</i> 2022-2023 di PT. Petrokopindo Cipta Selaras	4
Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	28
Gambar 2.2 Kerangka Konsep	29



DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	32
Tabel 3.2 Uji Validitas.....	36
Tabel 3.3 Uji Reabilitas.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik Pekerja Bengkel PT PCS Berdasarkan Usia Tahun 2024.....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Masa Kerja Pekerja Bengkel PT PCS Berdasarkan Usia Tahun 2024.....	43
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Usia Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	43
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Faktor Personal Tingkat Pendidikan Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	44
Tabel 4.5 Distibusi Frekuensi Faktor Personal Masa Kerja Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	44
Tabel 4.6 Distibusi Frekuensi Tingkat Pengetahuan Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	44
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Sikap Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	45
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Promosi K3 Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	45
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Tingkat Pengawasan Pekerja Bengkel di PT PCS Tahun 2024.....	45
Tabel 4.10 Distribusi Freluensi Tindakan <i>Unsafe action</i> Pekerja Bengkel PCS Tahun 2024.....	46
Tabel 4.11 Tabulasi Silang Usia Pekerja dengan Tindakan <i>Unsafe action</i> Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	46
Tabel 4.12 Tabulasi Silang Tingkat Pendidikan dengan Tindakan <i>Unsafe action</i> Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	47
Tabel 4.13 Tabulasi Silang Masa Kerja dengan Tindakan <i>Unsafe action</i> Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	48
Tabel 4.14 Tabulasi Silang Tingkat Pengetahuan dengan Tindakan <i>Unsafe action</i> Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	48
Tabel 4.15 Tabulasi Silang Sikap dengan Tindakan <i>Unsafe action</i> Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	49
Tabel 4.16 Tabulasi Silang Promosi K3 dengan Tindakan <i>Unsafe action</i> Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	50
Tabel 4.17 Tabulasi Silang Tingkat Pengawasan dengan Tindakan <i>Unsafe action</i> Pekerja Bengkel PT PCS Tahun 2024.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	71
Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian	73
Lampiran 3 Surat Permohonan Responden	74
Lampiran 4 Informed Consent	77
Lampiran 5 Kuesioner	78
Lampiran 6 Uji Validitas dan Reabilitas	83
Lampiran 7 Hasil Turnitin	89
Lampiran 8 <i>Logbook</i> Bimbingan.....	83

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

Daftar Arti Lambang

<	: Kurang dari
>	: Lebih dari
≤	: Kurang dari sama dengan
≥	: Lebih dari sama dengan
%	: Persen
=	: Sama dengan
/	: Atau
&	: Persen
m ²	: Meter persegi
cm	: Centimeter
X	: Kali

Daftar Singkatan

APD	: Alat Pelindung Diri
PCS	: Petrokopindo Cipta Selaras
K3	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
OSHA	: <i>Occupational Health and Safety Administration</i>
K3	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
SD	: Sekolah Dasar
SMP	: Sekolah Menengah Pertama
SMA	: Sekolah Menengah Atas
PT	: Perseroan Terbatas
BPJS	: Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial
SMK3	: Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
SOP	: Standar Operasional Prosedur
Kab	: Kabupaten
Kec	: Kecamatan