



Nomor : 810/ IL3.UMG /MAN/A/2024
Lampiran : -
Perihal : *Izin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data*

Kepada Yth :
Perumda BPR Bank Daerah Lamongan
Jl. Panglima Soedirman No 56 Lamongan
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : **Moch. Alfin Aditya**
No. Registrasi : 20 0301 149
Semester : VIII
Alamat : Gresik
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PERUMDA BPR Bank Daerah Lamongan**

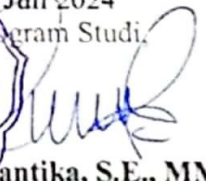
Kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

8 Juli 2024
Program Studi
Elok Vhantika, S.E., MM



Tembusan:
1. Arsip

Nomor : 04/ 2188 /413.503/2024
Sifat : Penting
Perihal : PEMBERITAHUAN

Lamongan, 30 Agustus 2024

Kepada :

Yth. Sdr. Ketua Prodi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Gresik

di

LAMONGAN

Dengan hormat,

Memperhatikan surat saudara Nomor : 810/II.3.UMG/MAN/A/2024 tanggal 08 Juli 2024 tentang Ijin Penelitian Skripsi/Permohonan Data, maka bersama ini diberitahukan bahwa kami **TIDAK KEBERATAN** untuk menerima mahasiswa saudara untuk melaksanakan Penelitian di Perumda BPR Bank Daerah Lamongan selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai tanggal 19 Agustus s.d 19 Nopember 2024 dengan peraturan sebagai berikut :

1. Berpakaian rapi dan bersepatu
 2. Mentaati dan mematuhi semua ketentuan dan peraturan yang berlaku di Perusahaan
- Adapun mahasiswa yang melakukan penelitian di Perusahaan Umum Daerah Bank Daerah Lamongan adalah sebagai berikut :

NO	NAMA / NIM	PRODI	JUDUL SKRIPSI
1	Moch. Alfin Aditya / 20 0301 149	Manajemen	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda BPR Bank Daerah Lamongan

Demikian untuk menjadikan maklum dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

an. Direksi Perusahaan Umum Daerah

BPR Bank Daerah Lamongan


ALUKHROM, SE
Kadiv. Umum & SDM

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA BPR
BANK DAERAH LAMONGAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Perumda BPR Bank Daerah Lamongan. Saya sangat mengharapkan kerendahan hati bapak/ibu/saudara(i) agar dapat memberikan jawaban yang sejujurnya dan sesuai dengan kondisi yang dirasakan. Atas perhatian dan bantuan bapak/ibu/saudara(i), saya mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

1. Karakteristik Pekerja

- a) Nama :
- b) Usia : 1. 19-28 tahun 2. 29-38 tahun 3. 39-48 tahun
4. >48 tahun
- c) Jenis Kelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan
- d) Pendidikan : 1. SMA 2. S1/S2
- e) Lama bekerja : 1. < 5 Tahun 2. 5 – 10 Tahun
3. > 10 Tahun
- f) Posisi/Jabatan :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda (√) pada kolom yang tersedia, kemudian pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang tersedia berupa skala likert yaitu antara 1-5 atau

Sangat Tidak Setju-Sangat Setuju, yang memiliki arti sebagai berikut :

- STS = Sangat Tidak Setuju
TS = Tidak Setuju
N = Netral
ST = Setuju

SS = Sangat Setuju

A. Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Butir Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	ST	SS
1.	Pimpinan saya mampu mengambil tindakan yang tepat untuk perusahaan dan para karyawan					
2.	Pimpinan saya selalu memberikan dorongan semangat untuk karyawan					
3.	Pimpinan saya mampu menyampaikan pesan yang dapat dipahami oleh para karyawan					
4.	Pimpinan saya bisa membuat karyawan mengikuti keinginannya yang berhubungan dengan pekerjaan					
5.	Pimpinan saya bersedia bertanggung jawab atas hasil kerja yang dilakukan karyawan					
6.	Pimpinan saya mampu menahan emosinya kepada para karyawan					

B. Lingkungan Kerja (X2)

No	Butir Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	ST	SS
1.	Cahaya yang masuk di ruang kerja sudah cukup baik (tidak gelap)					
2.	Suhu udara yang ada di ruang kerja sudah bagus (tidak terlalu lembab/kering)					
3.	Suara dari luar yang masuk ke ruang kerja tidak terlalu bising dan mengganggu					
4.	Warna pada ruangan kerja tidak terlalu mencolok mata					
5.	Alat bantu kerja (meja, kursi, komputer) yang tersedia dalam kondisi yang bagus					
6.	Adanya rasa aman dan nyaman dalam bekerja yang diberikan oleh perusahaan					
7.	Terjalin hubungan yang harmonis antara karyawan satu dengan yang lain					

C. Kompensasi (X3)

No	Butir Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	ST	SS
1.	Perusahaan memberikan gaji dan atau upah yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
2.	Perusahaan memberikan kompensasi pada karyawan yang berhasil mencapai target					
3.	Perusahaan memberikan tunjangan tambahan berupa BPJS Kesehatan/Ketenagakerjaan					
4.	Perusahaan memberikan fasilitas dalam bekerja berupa kendaraan, akses internet dalam menunjang pekerjaan					

D. Kinerja Karyawan (Y)

No	Butir Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	ST	SS
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas kerja yang diberikan oleh perusahaan					
2.	Saya dapat menjalankan pekerjaan yang ada secara efisien					
3.	Saya taat dan menjalankan peraturan perusahaan yang berlaku					
4.	Saya dapat berinisiatif pada pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
5.	Saya dapat bekerja secara detail dan teliti pada pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
6.	Saya dapat memberi contoh kepada rekan karyawan yang lain					
7.	Saya bekerja dengan jujur dan melaporkan hasil pekerjaan saya kepada perusahaan					
8.	Saya bisa memberikan ide dan gagasan baru kepada perusahaan					

Lampiran 4: Tabulasi Data Kuesioner

No Respon den	Gaya Kepemimpinan (X1)						To tal	Lingkungan Kerja (X2)							To tal
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	
1	3	3	3	5	4	3	21	4	4	3	3	4	5	4	27
2	3	3	3	5	5	4	23	4	4	3	3	4	4	5	27
3	3	3	3	4	5	4	22	4	4	4	3	3	4	4	26
4	3	4	4	3	4	3	21	4	4	4	3	3	3	4	25
5	3	3	3	4	4	5	22	4	4	4	3	5	4	3	27
6	3	3	4	4	4	3	21	4	4	3	4	5	4	3	27
7	3	3	3	4	4	4	21	4	5	4	4	3	3	4	27
8	3	3	4	5	4	3	22	4	4	5	3	4	4	4	28
9	3	4	5	4	4	3	23	4	5	4	3	3	4	5	28
10	4	5	4	3	4	5	25	4	5	5	5	4	4	4	31
11	4	3	4	4	5	3	23	4	5	5	5	4	4	3	30
12	3	3	3	4	4	4	21	3	3	4	4	3	4	3	24
13	3	3	4	3	4	3	20	5	3	4	4	3	4	5	28
14	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	4	4	5	28
15	3	2	2	2	3	2	14	3	4	3	3	4	4	4	25
16	5	4	4	5	4	4	26	4	3	4	4	5	5	5	30
17	5	5	4	3	3	4	24	4	3	3	4	4	5	3	26
18	3	3	4	5	4	4	23	4	3	3	5	4	4	3	26
19	5	3	4	5	4	4	25	3	4	4	3	4	4	3	25
20	4	4	5	5	3	3	24	3	5	4	3	4	4	5	28
21	4	4	4	3	4	3	22	3	3	4	3	4	3	4	24
22	4	5	5	4	3	4	25	4	4	5	3	4	5	4	29
23	5	5	4	3	4	4	25	4	4	3	3	4	4	5	27
24	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	3	3	3	3	24
25	3	3	4	5	4	3	22	3	4	4	3	3	4	4	25
26	4	4	4	3	3	3	21	3	3	3	4	4	3	3	23
27	4	4	3	3	5	4	23	5	3	4	4	5	4	3	28
28	4	4	4	5	3	3	23	5	5	5	4	4	5	4	32
29	3	4	4	5	5	4	25	4	5	4	3	4	4	5	29
30	4	4	3	3	4	5	23	5	4	3	3	4	5	4	28
31	5	5	5	5	3	4	27	3	3	4	4	5	4	3	26
32	4	4	4	4	5	5	26	3	3	4	4	4	3	5	26
33	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	4	5	5	3	29
34	4	3	4	4	3	4	22	5	4	4	4	5	5	4	31
35	4	3	5	4	3	5	24	4	4	4	4	5	5	4	30
36	4	3	5	5	4	5	26	5	4	4	4	5	5	4	31
37	4	3	4	4	3	4	22	5	5	4	4	5	5	4	32
38	5	3	4	4	3	5	24	5	4	4	4	5	4	3	29
39	4	4	4	5	4	5	26	5	5	4	4	5	5	4	32

40	4	3	4	4	3	4	22	4	4	3	4	4	4	3	26
41	3	4	3	2	2	4	18	4	4	4	4	4	4	3	27
42	3	3	4	4	3	5	22	5	4	4	4	5	5	3	30
43	4	2	4	4	3	4	21	3	4	3	4	4	4	3	25
44	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	4	5	5	3	29
45	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	4	4	4	3	27
46	3	3	4	4	3	5	22	5	4	4	4	5	5	3	30
47	4	3	5	4	3	5	24	5	4	4	4	5	5	4	31
48	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	4	5	5	3	29
49	4	4	5	5	4	5	27	5	5	4	4	5	5	4	32
50	5	3	4	4	3	5	24	5	4	4	4	5	5	3	30
51	3	3	4	4	3	5	22	4	5	4	4	5	5	3	30
52	4	4	5	5	4	5	27	5	4	4	4	5	5	4	31
53	4	3	5	5	3	5	25	4	4	3	3	4	5	3	26
54	4	3	5	5	3	3	23	4	3	3	4	5	5	4	28
55	4	2	4	4	3	4	21	4	3	3	4	5	5	3	27
56	4	2	3	4	3	4	20	4	3	3	4	4	4	3	25
57	3	2	4	4	2	4	19	4	3	2	4	4	5	3	25
58	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	4	5	4	4	29
59	4	4	5	4	4	5	26	4	3	3	4	4	5	4	27
60	4	2	4	4	3	4	21	2	3	3	4	4	4	3	23
61	5	4	5	5	4	5	28	5	5	5	5	5	5	5	35
62	5	4	4	5	5	4	27	5	5	5	5	5	5	5	35
63	4	3	4	4	3	5	23	5	3	4	2	3	3	3	23
64	4	3	5	5	4	5	26	4	3	3	3	4	4	3	24
65	4	2	4	2	3	4	19	4	4	3	3	5	5	4	28
66	5	4	5	4	3	5	26	5	4	3	4	5	5	5	31
67	5	4	3	5	4	5	26	4	4	5	5	5	5	5	33
68	5	5	4	5	5	4	28	5	3	4	5	5	5	5	32
69	4	5	5	4	5	5	28	5	5	4	5	5	5	5	34
70	4	3	4	5	4	4	24	4	4	4	3	4	3	4	26
71	5	4	3	5	4	4	25	4	4	3	3	3	3	3	23
72	5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	4	4	5	33
73	5	4	4	4	4	5	26	4	5	5	5	4	4	5	32
74	5	3	5	5	4	3	25	3	4	3	3	4	5	3	25
75	3	3	4	3	2	4	19	3	5	4	4	3	4	4	27
76	3	1	3	3	1	3	14	5	4	3	3	4	4	4	27
77	3	1	3	4	1	2	14	4	3	2	3	4	4	3	23
78	4	2	4	3	3	4	20	4	2	2	2	3	4	3	20
79	5	3	5	5	4	5	27	5	5	4	4	5	5	5	33
80	5	3	5	5	4	5	27	4	4	4	5	4	5	5	31

No Responden	Kompensasi (X3)				Total	Kinerja Karyawan (Y)								Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	4	4	5	5	18	4	4	4	5	5	4	5	4	35
2	4	4	3	3	14	4	5	5	5	4	3	4	3	33
3	4	3	3	5	15	4	5	3	3	3	4	4	4	30
4	3	3	4	5	15	3	4	4	4	3	3	3	4	28
5	5	5	5	5	20	3	3	4	5	4	3	4	5	31
6	3	3	4	4	14	3	3	3	4	3	3	4	3	26
7	4	4	4	3	15	3	4	3	3	4	5	4	3	29
8	5	4	4	3	16	3	4	4	4	3	3	4	3	28
9	3	4	4	4	15	3	3	3	4	4	3	4	4	28
10	3	3	3	3	12	4	4	3	3	4	3	4	3	28
11	4	3	4	4	15	3	3	4	3	4	3	3	4	27
12	4	5	4	4	17	3	3	4	3	4	5	4	3	29
13	3	3	4	4	14	4	4	3	4	3	4	4	4	30
14	5	5	5	5	20	4	4	3	3	4	3	3	3	27
15	4	3	4	3	14	3	2	2	2	3	2	3	2	19
16	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	3	3	3	29
17	3	3	4	5	15	4	4	3	3	4	5	4	3	30
18	4	3	4	4	15	4	5	5	4	3	5	4	4	34
19	4	3	3	3	13	4	4	3	3	4	5	4	3	30
20	3	3	4	5	15	5	5	4	4	5	5	3	4	35
21	4	5	4	4	17	3	3	4	5	4	5	5	5	34
22	4	3	3	4	14	5	5	4	4	3	4	4	3	32
23	4	4	3	3	14	4	4	3	3	4	3	4	4	29
24	4	4	3	3	14	4	4	4	4	3	3	4	4	30
25	3	3	4	5	15	4	4	4	5	5	5	5	5	37
26	3	3	3	3	12	4	4	5	5	3	3	4	5	33
27	3	3	4	4	14	4	5	4	4	3	4	4	5	33
28	3	3	3	3	12	5	5	5	4	5	4	4	5	37
29	3	3	3	4	13	4	3	3	4	5	5	5	5	34
30	3	4	3	4	14	4	4	4	3	4	5	4	3	31
31	3	3	3	4	13	5	4	4	3	5	4	3	4	32
32	3	3	5	5	16	4	4	4	3	3	4	5	4	31
33	4	3	5	4	16	4	4	5	4	4	4	5	4	34
34	4	4	5	4	17	5	4	5	4	4	4	5	4	35
35	4	4	5	4	17	4	3	5	3	3	3	5	4	30
36	4	3	5	4	16	5	4	5	4	4	4	5	4	35
37	4	3	5	3	15	5	4	5	4	4	5	5	4	36
38	5	3	5	4	17	5	4	5	4	3	3	5	4	33
39	5	4	5	4	18	5	4	5	4	4	4	5	4	35

40	4	3	4	3	14	4	4	4	3	3	3	4	4	29
41	4	3	4	3	14	4	4	4	4	4	3	5	4	32
42	5	3	5	4	17	4	4	5	4	4	3	5	4	33
43	3	2	4	3	12	4	3	4	3	3	3	4	4	28
44	4	3	4	4	15	4	3	5	3	4	3	5	4	31
45	4	3	4	4	15	4	3	5	4	3	3	5	4	31
46	4	3	5	4	16	4	4	5	4	5	3	5	4	34
47	4	3	5	4	16	5	4	5	3	4	3	5	4	33
48	4	3	5	4	16	5	3	5	3	4	3	5	4	32
49	4	4	5	4	17	5	4	5	4	4	4	5	4	35
50	4	3	5	4	16	5	4	5	3	4	3	5	4	33
51	4	3	4	4	15	4	4	5	4	4	4	5	4	34
52	5	4	5	4	18	5	4	5	4	4	4	5	4	35
53	4	3	4	3	14	5	4	5	4	3	3	5	4	33
54	3	3	4	3	13	5	4	5	4	3	4	5	4	34
55	3	3	3	3	12	4	3	5	3	3	3	5	4	30
56	3	3	4	3	13	4	3	4	3	3	4	4	4	29
57	4	3	3	3	13	5	4	5	4	4	3	5	4	34
58	4	3	4	3	14	4	3	4	3	3	4	5	3	29
59	4	3	3	4	14	4	3	5	3	4	4	5	3	31
60	3	2	3	3	11	4	3	5	3	4	3	4	3	29
61	5	4	4	5	18	4	4	5	4	4	4	5	4	34
62	4	4	4	4	16	5	4	5	4	4	5	5	4	36
63	4	3	3	3	13	4	3	5	3	3	4	5	3	30
64	4	3	4	4	15	4	4	5	4	4	4	5	4	34
65	4	3	3	3	13	5	4	5	3	3	4	5	3	32
66	4	3	3	4	14	4	4	5	4	4	4	5	4	34
67	5	4	4	5	18	4	4	5	4	5	5	5	4	36
68	5	4	4	5	18	5	4	4	5	5	5	5	5	38
69	5	5	5	5	20	4	4	5	5	5	5	5	4	37
70	4	2	3	3	12	4	3	5	3	3	3	5	3	29
71	4	5	5	5	19	4	3	5	4	4	4	4	3	31
72	5	4	5	4	18	4	4	5	4	4	4	5	4	34
73	5	5	4	5	19	5	4	5	4	4	4	5	4	35
74	4	4	4	4	16	4	3	5	2	4	2	5	3	28
75	4	5	4	4	17	4	5	3	5	5	4	3	5	34
76	4	4	4	3	15	4	3	4	3	3	3	4	3	27
77	4	2	4	3	13	4	4	4	3	4	3	4	3	29
78	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	4	4	4	33
79	4	4	4	4	16	5	4	5	4	3	4	5	4	34
80	4	3	4	4	15	4	3	4	4	3	4	5	3	30

**Lampiran 5: Hasil Uji Validitas
Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)**

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,412**	,386**	,277*	,163	,367**	,654**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,013	,149	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	,412**	1	,331**	,144	,500**	,284*	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,202	,000	,011	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	,386**	,331**	1	,410**	,087	,351**	,637**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003		,000	,441	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	,277*	,144	,410**	1	,361**	,212	,618**
	Sig. (2-tailed)	,013	,202	,000		,001	,059	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	,163	,500**	,087	,361**	1	,202	,627**
	Sig. (2-tailed)	,149	,000	,441	,001		,073	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	,367**	,284*	,351**	,212	,202	1	,619**
	Sig. (2-tailed)	,001	,011	,001	,059	,073		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Total_X1	Pearson Correlation	,654**	,711**	,637**	,618**	,627**	,619**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,261*	,238*	,235*	,399**	,419**	,224*	,630**
	Sig. (2-tailed)		,019	,033	,036	,000	,000	,046	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	,261*	1	,556**	,247*	,124	,164	,377**	,635**
	Sig. (2-tailed)	,019		,000	,027	,274	,146	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	,238*	,556**	1	,408**	,150	,046	,336**	,635**
	Sig. (2-tailed)	,033	,000		,000	,184	,688	,002	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	,235*	,247*	,408**	1	,443**	,345**	,215	,661**
	Sig. (2-tailed)	,036	,027	,000		,000	,002	,056	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	,399**	,124	,150	,443**	1	,648**	,040	,628**
	Sig. (2-tailed)	,000	,274	,184	,000		,000	,728	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	,419**	,164	,046	,345**	,648**	1	,119	,613**
	Sig. (2-tailed)	,000	,146	,688	,002	,000		,292	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.7	Pearson Correlation	,224*	,377**	,336**	,215	,040	,119	1	,554**
	Sig. (2-tailed)	,046	,001	,002	,056	,728	,292		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_X2	Pearson Correlation	,630**	,635**	,635**	,661**	,628**	,613**	,554**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kompensasi (X3)

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,484**	,428**	,241*	,717**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,031	,000
	N	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	,484**	1	,304**	,409**	,755**
	Sig. (2-tailed)	,000		,006	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	,428**	,304**	1	,438**	,743**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006		,000	,000
	N	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	,241*	,409**	,438**	1	,718**
	Sig. (2-tailed)	,031	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80
Total_X3	Pearson Correlation	,717**	,755**	,743**	,718**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,410**	,484**	,084	,144	,164	,365**	,207	,605**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,460	,202	,146	,001	,065	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	,410**	1	,071	,398**	,222*	,318**	-,130	,299**	,542**
	Sig. (2-tailed)	,000		,534	,000	,048	,004	,251	,007	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	,484**	,071	1	,188	,018	-,019	,624**	,187	,564**
	Sig. (2-tailed)	,000	,534		,095	,875	,869	,000	,097	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	,084	,398**	,188	1	,321**	,313**	,156	,594**	,660**
	Sig. (2-tailed)	,460	,000	,095		,004	,005	,168	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.5	Pearson Correlation	,144	,222*	,018	,321**	1	,371**	,018	,311**	,517**
	Sig. (2-tailed)	,202	,048	,875	,004		,001	,872	,005	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.6	Pearson Correlation	,164	,318**	-,019	,313**	,371**	1	,153	,218	,563**
	Sig. (2-tailed)	,146	,004	,869	,005	,001		,175	,052	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.7	Pearson Correlation	,365**	-,130	,624**	,156	,018	,153	1	,210	,529**
	Sig. (2-tailed)	,001	,251	,000	,168	,872	,175		,061	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.8	Pearson Correlation	,207	,299**	,187	,594**	,311**	,218	,210	1	,643**
	Sig. (2-tailed)	,065	,007	,097	,000	,005	,052	,061		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_Y	Pearson Correlation	,605**	,542**	,564**	,660**	,517**	,563**	,529**	,643**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6: Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,716	6

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,734	7

Variabel Kompensasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,713	4

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,711	8

Lampiran 7: Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,69176372
Most Extreme Differences	Absolute	,063
	Positive	,033
	Negative	-,063
Test Statistic		,063
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 8: Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	14,437	3,200		4,511	,000		
1	Gaya Kepemimpinan	,268	,118	,259	2,281	,025	,731	1,369
	Lingkungan Kerja	,268	,119	,263	2,255	,027	,690	1,450
	Kompensasi	,237	,162	,155	1,461	,148	,836	1,196

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9: Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.898	2.072		2.847	.006
Gaya Kepemimpinan	-.071	.068	-.131	-1.033	.305
Lingkungan Kerja	-.095	.076	-.164	-1.252	.214
Kompensasi	.027	.106	.031	.259	.796

a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 10: Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	14,437	1,600		9,022	,000
Gaya Kepemimpinan	,268	,059	,380	4,562	,000
Lingkungan Kerja	,268	,059	,387	4,510	,000
Kompensasi	,237	,081	,228	2,922	,005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11: Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,784 ^a	,614	,599	1,372

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja

Lampiran 12: Hasil Uji Signifikansi Parsial

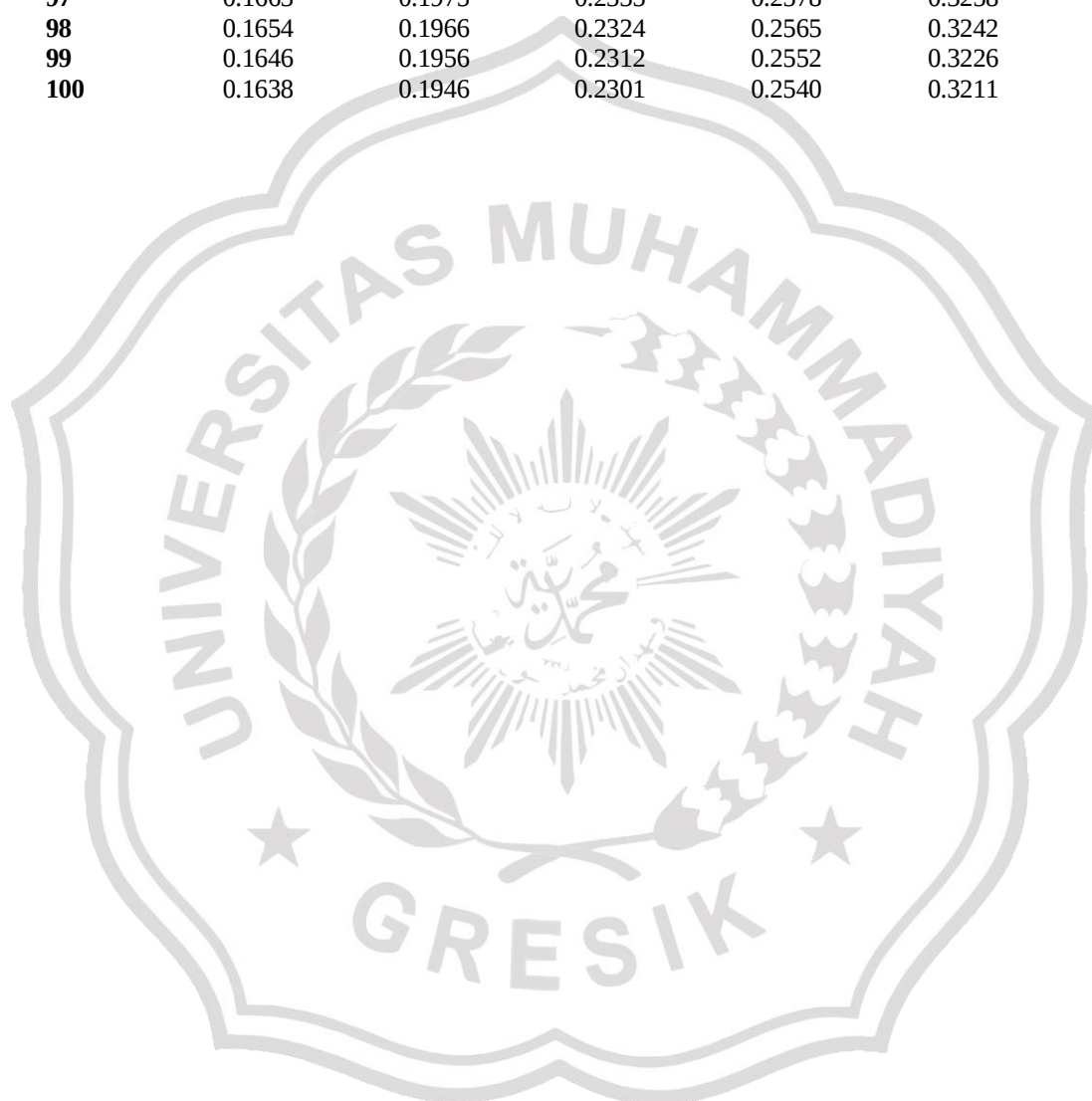
		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	14,437	1,600		9,022	,000
	Gaya Kepemimpinan	,268	,059	,380	4,562	,000
	Lingkungan Kerja	,268	,059	,387	4,510	,000
	Kompensasi	,237	,081	,228	2,922	,005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 13 : t tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487

85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211





Dosen Pembimbing II



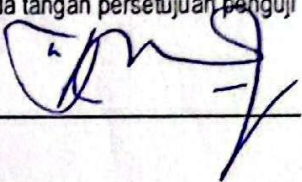
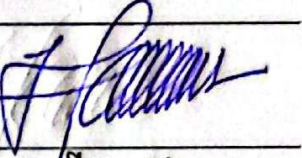
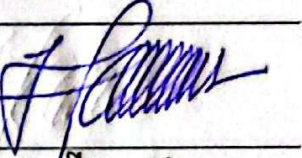
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Moch. Alfin Aditya
NIM : 200301149
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Daerah Lamongan

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Heru Baskoro, MM	1. 	1. 31/1/2025
2. -	2. 	2. 30/1/2025
3. Anita Handayani, S.E., M.S.M	3. 	3. 31/1/2025
4. Anita Akhiruddin, S.E., M.Sc	4. 	4. 30/1/2025

Catatan :
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)



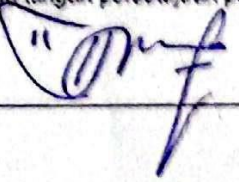
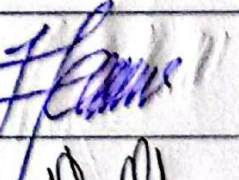
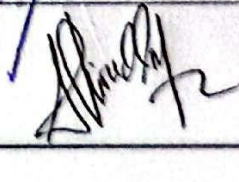
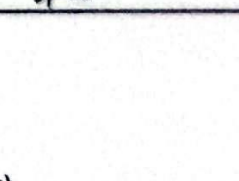
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Moch. Alfin Aditya
NIM : 200301149
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Daerah Lamongan

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Heru Baskoro, MM	1. 	1. 31/1/2025
2. -	2. 	2. 31/1/2025
3. Anita Handayani, S.E., M.S.M	3. 	3. 31/1 - 2025
4. Anita Akhiruddin, S.E., M.Sc	4. 	4. 31/1 - 2025

Catatan :

Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

**DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)
SEMESTER GASAL 2024/2025**

Nama Penyaji : Moch. Alfin Aditya
NIM : 200301149
Program Studi : Manajemen
Hari / Tanggal : Kamis, 16 Januari 2025
Pembimbing I : Heru Baskoro, MM

[illegible]

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,
Pembimbing I

Heru Baskoro, MM