

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA BPR
BANK DAERAH LAMONGAN**

SKRIPSI



Oleh :
MOCH. ALFIN ADITYA
NIM : 200301149

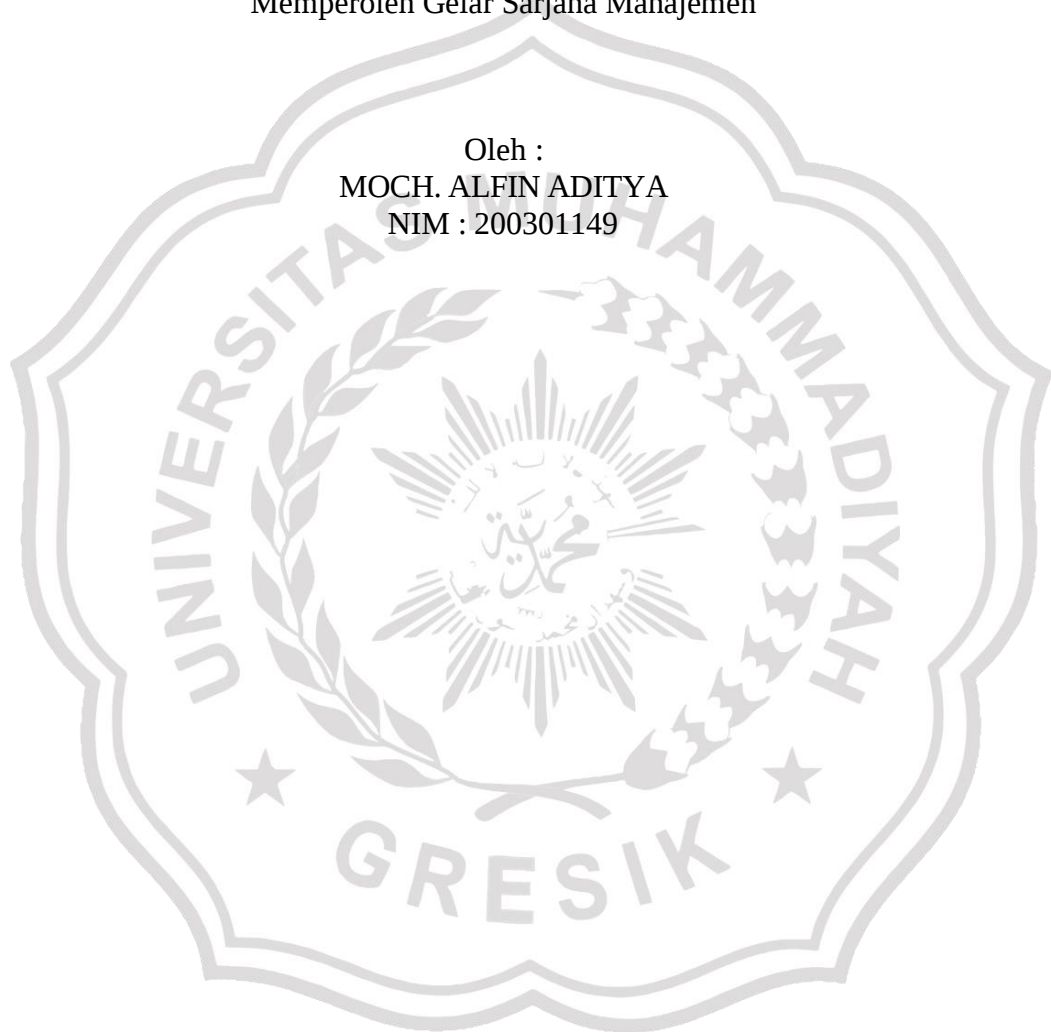
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA BPR
BANK DAERAH LAMONGAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :
MOCH. ALFIN ADITYA
NIM : 200301149



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2024**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda BPR Bank Daerah Lamongan”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu Persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Atas tersusunnya Skripsi ini, penulis menyadari dalam prosesnya ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

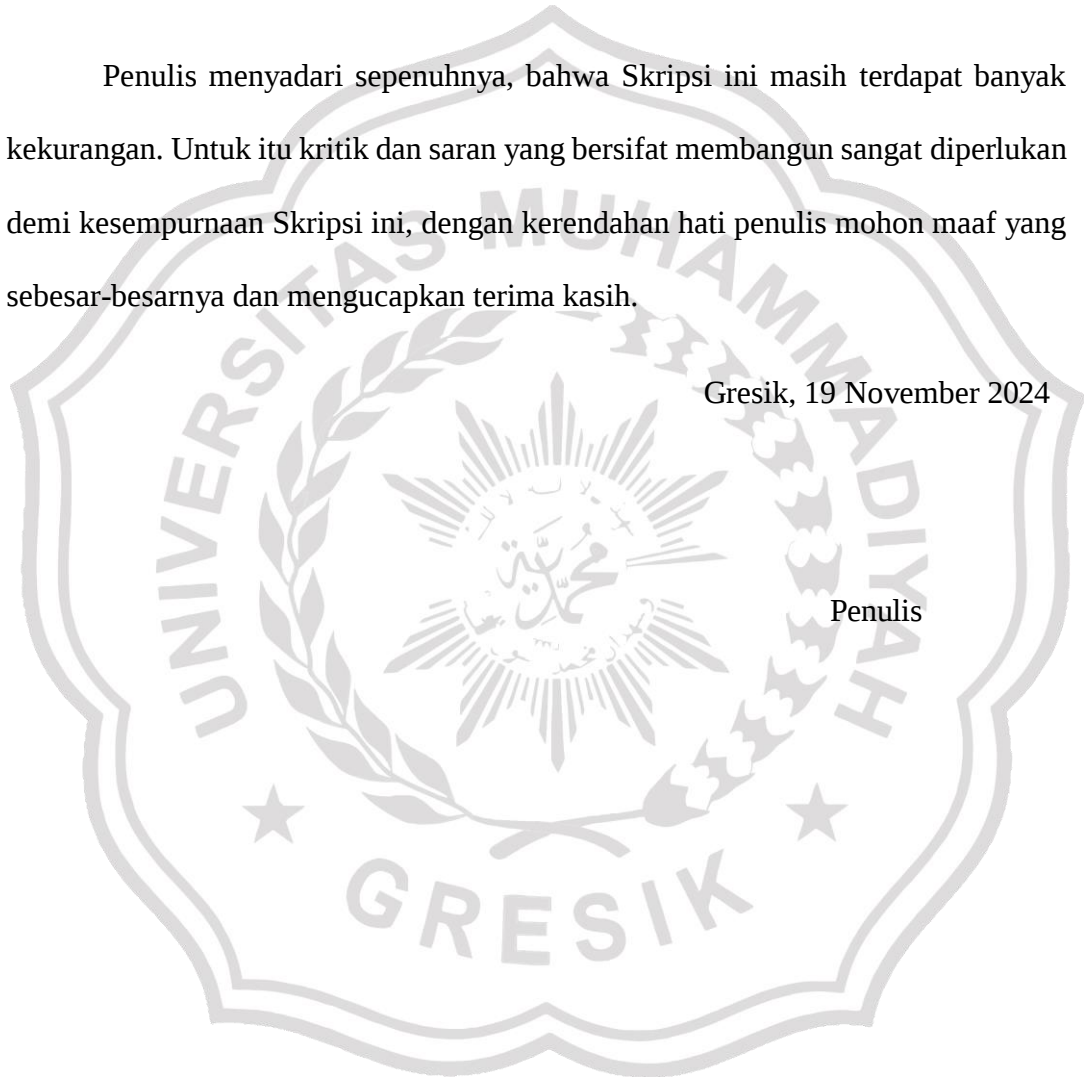
1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D. Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Heru Baskoro, S.Sos., M.M selaku Dosen Pembimbing dalam pelaksanaan kegiatan penyusunan proposal penelitian.
5. Abi Hanif Dzulquarnain, S.KM., M.SM selaku Ketua Lab. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
6. Al Ikhrom, S.E selaku Kadiv Umum dan SDM dan Ibu Reva yang sudah mengizinkan melakukan penelitian di Bank Daerah Lamongan.

7. Karyawan Perumda BPR Bank Daerah Lamongan yang sudah bersedia mengisi kuesioner.
8. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan Skripsi ini.
9. Rekan-rekan seangkatan Tahun Akademik 2020 yang telah memberikan dukungan atas terselesaikannya Skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa Skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan Skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya dan mengucapkan terima kasih.

Gresik, 19 November 2024

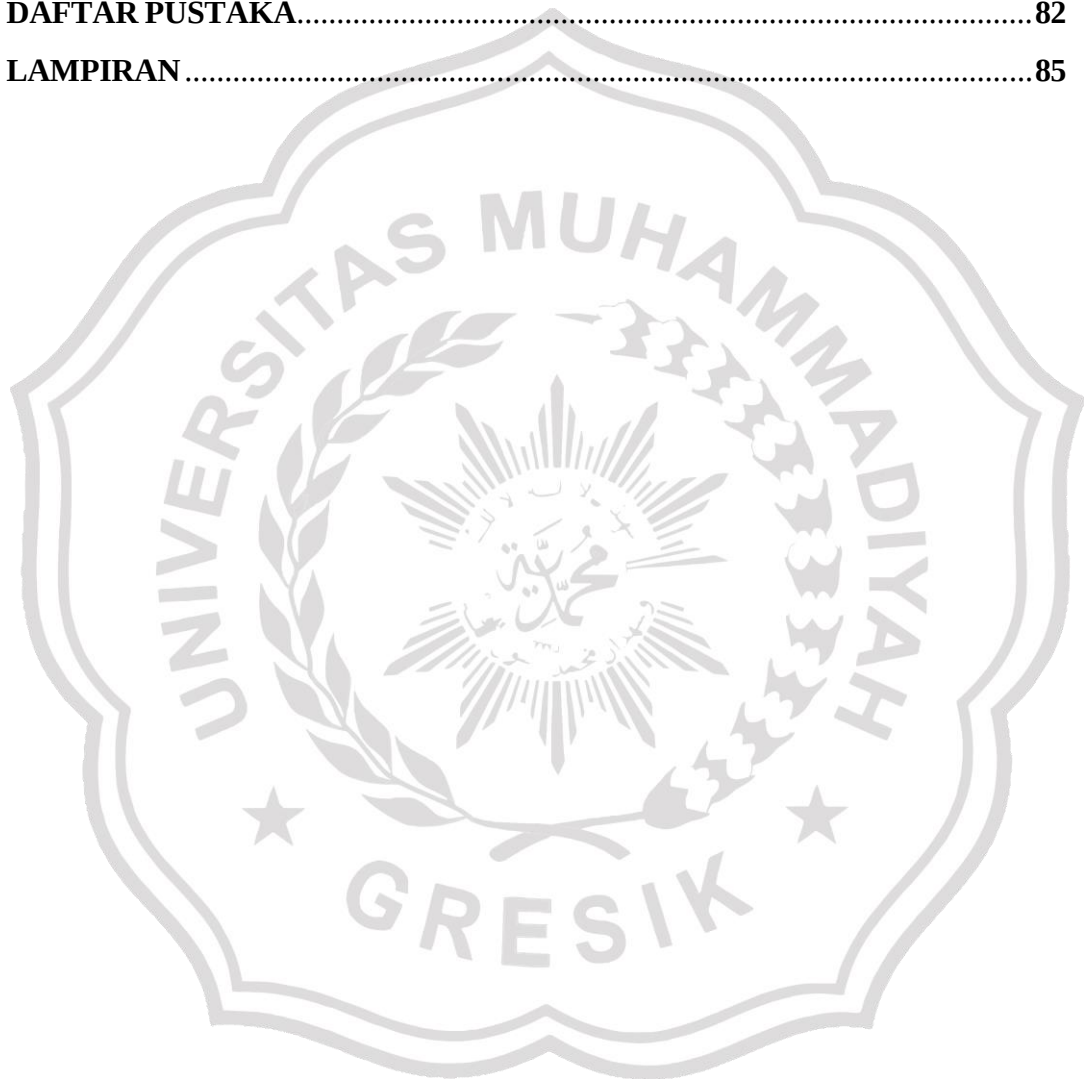
Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.5 Kesenjangan Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Penelitian Terdahulu	17
2.2 Landasan Teori	23
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.....	36
2.4 Kerangka Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Pendekatan Penelitian	42
3.2 Lokasi Penelitian.....	42
3.3 Populasi dan Sampel.....	43
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	44
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	44
3.7 Teknik Analisis Data	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Objek Penelitian	53
4.2 Hasil Penelitian	55
4.3 Pembahasan	76
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	80
5.1 Simpulan	80
5.2 Rekomendasi.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN	85



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil kuesioner pra-research Kinerja Karyawan Perumda BPR Bank Daerah Lamongan	3
Tabel 1.2 Hasil kuesioner pra-research Gaya Kepemimpinan di Perumda BPR Bank Daerah Lamongan	7
Tabel 1.3 Hasil kuesioner pra-research Lingkungan Kerja di Perumda BPR Bank Daerah Lamongan	9
Tabel 1.4 Data Lingkungan Kerja Perumda BPR Bank Daerah Lamongan.....	10
Tabel 1.5 Hasil kuesioner pra-research Kompensasi di Perumda BPR Bank Daerah Lamongan.....	12
Tabel 1.6 Data Kompensasi Perumda BPR Bank Daerah Lamongan tahun 2023.	13
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian.....	22
Tabel 3.1 Contoh Pengukuran skala <i>Likert</i>	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X1	59
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X2	61
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X3	63
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	71
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi.....	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Signifikansi Parsial	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Kinerja Karyawan Perumda BPR Bank Daerah Lamongan tahun 2020-2023.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	41
Gambar 4.1 Logo Perumda BPR Bank Daerah Lamongan	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	85
Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian.....	86
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 4 Tabulasi Data Kuesioner	90
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	94
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	98
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas	99
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	99
Lampiran 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	100
Lampiran 10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	100
Lampiran 11 Hasil Koefisien Determinasi	100
Lampiran 12 Hasil Uji Signifikansi Parsial.....	101
Lampiran 13 t Tabel	101

Moch. Alfin Aditya, 200301149, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda BPR Bank Daerah Lamongan, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari 2025

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Perumda BPR Bank Daerah Lamongan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penyebaran angket (kuesioner). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Perumda BPR Bank Daerah Lamongan yang berjumlah 80 karyawan, dengan menggunakan teknik *total sampling*, maka yang dijadikan sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh jumlah populasi yaitu 80 responden karyawan Perumda BPR Bank Daerah Lamongan. Pengujian dilakukan menggunakan regresi linear berganda menggunakan bantuan program aplikasi IBM SPSS Statistic 25. Dari olah data melalui aplikasi SPSS memperlihatkan hasil uji t bahwa pada variabel gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000, variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000 dan variabel kompensasi (X3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,005.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

Moch. Alfin Aditya, 200301149, The Influence of Leadership Style, Work Environment, and Compensation on Employee Performance at Perumda BPR Bank Daerah Lamongan, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Gresik, January 2025

Abstract

This study aims to examine the influence of leadership style, work environment, and compensation on the performance of employees at Perumda BPR Bank Daerah Lamongan. The research uses a quantitative approach with a questionnaire distribution method. The population in this study consists of all permanent employees of Perumda BPR Bank Daerah Lamongan, totaling 80 employees. Using the total sampling technique, the sample includes all members of the population, namely 80 employees of Perumda BPR Bank Daerah Lamongan. The analysis was conducted using multiple linear regression with the assistance of the IBM SPSS Statistics 25 software. Data processing results from the SPSS application indicate that the t-test results show that the leadership style variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of 0.000. The work environment variable (X2) also has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of 0.000. Furthermore, the compensation variable (X3) has a positive and significant effect on employee performance with a significance value of 0.005.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Compensation, Employee Performance

