

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Gresik (Y).
2. Motivasi Kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Gresik (Y).
3. Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Gresik (Y).

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

##### **5.2.1 Bagi Aspek Manajerial**

- 1 Berdasarkan kuesioner Disiplin Kerja ( $X_1$ ), diperoleh skor terendah 374 pada item bahwa saya mempunyai keterampilan untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya. Sebaiknya Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Gresik dapat memberikan penghargaan kepada pegawai yang disiplin sebagai bentuk apresiasi dan motivasi. Dinas Lingkungan Hidup

Kabupaten Gresik juga dapat memberikan sanksi kepada pegawai yang tidak disiplin sebagai bentuk teguran dan pembelajaran. Penghargaan dan sanksi harus diberikan secara adil, jelas, dan konsisten agar pegawai merasa adil.

- 2 Berdasarkan kuesioner Motivasi Kerja ( $X_2$ ), diperoleh skor terendah 396 pada item bahwa saya merasa memiliki dorongan dari rekan kerja atau atasan saya yang memotivasi saya untuk mencapai sesuatu pekerjaan. Setiap pegawai pasti akan merasa senang bila diberikan bonus ataupun reward setelah menyelesaikan pekerjaan mereka. Oleh karena itu, sebaiknya Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Gresik menyusun program pemberian bonus bagi pegawai yang berhasil menyelesaikan pekerjaan dan mencapai target perusahaan. Dengan demikian, pegawai akan bersemangat dalam melakukan pekerjaan untuk mencapai target sesuai dengan yang sudah ditetapkan.
- 3 Berdasarkan kuesioner Lingkungan kerja ( $X_3$ ), diperoleh skor terendah 379 pada item bahwa keamanan di tempat kerja saya sudah mampu membuat saya bekerja dengan sangat nyaman. Pegawai mungkin memiliki pandangan berbeda tentang tindakan pencegahan keselamatan apa yang diperlukan di tempat kerja. Inilah sebabnya, sangat penting bagi Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Gresik menciptakan materi pelatihan dan mengkomunikasikannya dengan jelas kepada semua pegawai. Pegawai akan merasa benar-benar aman jika prosedur yang disepakati diikuti oleh semua orang.

### **5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Penulis melakukan penelitian tentang Pengaruh Disiplin Kerja ( $X_1$ ), Motivasi Kerja ( $X_2$ ), dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas

Lingkungan Hidup Kabupaten Gresik (Y) dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabelnya seperti variabel budaya organisasi, kepemimpinan, *work life* dan sebagainya. Bagi peneliti selanjutnya juga bisa menggunakan teknik analisis yang lainnya seperti regresi linier sederhana, analisis kovarians dan sebagainya.