

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, Irawan, Ansar & Dhlan. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Kesehatan Indera Masyarakat. Provinsi Jawa Tengah.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Erlangga.
- Brenda U. C. Warongan. (2022) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. Jurnal EMBA 10, no. 1.
- Dachi, Emanuel (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nias Selatan Telukdalam.Jurnal.
- Doni Irawan. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA), Vol. 1, No.3, November 2021 (176-185) DOI: [Http://Dx.Doi.Org/](http://Dx.Doi.Org/) DOI: 10.32493/Jmw. V1i3.15117 p-ISSN:, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>.
- Ermita. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Kecamatan Koto Tangah Kota Padang. HIJRI, Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Keislaman 107 - 123.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PTBuku Seru.
- Handoko. (2012). *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*. Edisikedua. BPFE UGM Yogyakarta.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu S.P, (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi.Cetakan Kelima Belas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. Jurnal Penelitian IPTEKS, 4 (1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Hidayati, Roziana Ainul, (2019). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Budi Utama.
- Kartikasari, D. (2021) Analisis Perbandingan Kinerja Saham Perusahaan Manufaktur Terindeks Syariah dan Konvensional. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis, 4 (2), pp. 128–135.
- Kasmir. (2016) Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan DanBudaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 182
- Khoirinisa, K. S. (2019). Analysis Of Factors That Influence Work Discipline. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Martha, L., & Maiwan, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. Jurnal Pundi, 04(01), 71–82. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i1.227>
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Alfabeta.
- Nabawi, Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol 1 Nomor 2.
- Nazaruddin, Mulia (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Role Stress Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Rumours Restaurant. E-Jurnal Manajemen, 7775-7804.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Novitasari., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT.Bumi Aksara, Jakarta.
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 535-536.
- Regita, Firdausyi. (2021) Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Badan Keuangan Daerah Kabupaten Semarang). *ISSN Online 2597-4084*.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Cetakan Ke-5. PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen. (2018). *Organizational Behavior*. 9th Edition. New Jersey: Precentice Hall International Inc.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Samsur Rizal Muhtar. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Sikap Kerja, Motivasi Kerja Dan Reward Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Ahlul Maospati Di Kabupaten Magetan SIMBA Prosiding (Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi). *ISSN Online 2686-1771*. Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA) II.
- Sihombing, Purnamasari. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cafe Kopi Massa Koktong Lim Ming Pematangsiantar. *Sultanist: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 4(2), 11-20
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta,Bandung
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tzaza Dini Noviyani, Ahmad Guspul (2019), Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT Tambi UP Bedakah Di Wonosobo).
- Wulansari, Santoso dan Pristi. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Ponorogo.

Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja.Edisi ketiga*, Rajawali Pers, Jakarta.