

DAFTAR PUSTAKA

- (2021). *Asieh Akhlaghimofrada* and Panteha Farmaneshb*, 2082-1090.
- Adia, M. F. (2012). HUBUNGAN KOMUNIKASI VERTIKAL DAN HORIZONTAL DENGAN MOTIVASI. *Jurnal Sosial Humaniora*, 8.
- Arohman. (2016). PENGARUH KOMUKASI ORGANISASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP INTENSI TURNOVER. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen*, 24.
- Bazińska, Ł. B. (2016). Polish adaptation of three self-report measures of job stressors: the Interpersonal Conflict at Work. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 9.
- Bibliography. (t.thn.). hakikat komunikasi organisasi. *jurnal studi manajemen*, 9.
- Coelho, A. (2012). PENGARUH KEPUASAN GAJI PADA KEINGINAN UNTUK PINDAH DENGAN KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA SEBAGAI PEMEDIASI(Studi pada Perusahaan Coeopariva Café Timor-National Cooperativa Business Asociation). *Riset Manajemen & Akuntansi Volume 3 Nomor 6 Edisi November 2012*, 19.
- drs. syahrums. M.pd, D. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka media.
- Ekel, N. M. (2019). PENGARUH BURNOUT, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA TASIK RIA RESORT. *Jurnal EMBA*, 10.
- Furqon, C. (t.thn.). Hakikat Komunikasi Organisasi. *Hakikat Komunikasi Organisasi*, 9.
- Gunawan, A. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Intensi Turnover Pada Karyawan. *JURNAL BISNIS DAN MANAJEMEN (JBIMA)*, 9.
- Hakim, F. (2016). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention dan Kinerja Karyawan Outsourcing. *jurnal DINAMIKA UMT*, 18.
- Herbudiningtyas, K. (t.thn.). Pengaruh Komunikasi Internal terhadap Kepuasan Kerja di. *Banking & Management Review* , 15.
- Herbudiningtyas, K. (n.d.). Pengaruh Komunikasi Internal terhadap Kepuasan Kerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Pematang. *Banking & Management Review*, 15.
- Hutagalung, I. (2018). PERAN KOMUNIKASI ANTAR PRIBADI PADA KONFLIK ORGANISASI. *Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia*, 7.
- indonesia, s. t. (2016). *jurnal ilmiah forum manajemen*. 13.

- Karomah. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION. *jurnal ilmu manajemen*, 10.
- Kuswarno, E. (t.thn.). Efektivitas Komunikasi Organisasi. *Psikologi*, 61.
- Lidia Halim, K. A. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 10.
- Masliana Tarigan, M. T. (t.thn.). PENGARUH KOMUNIKASI HORIZONTAL TERHADAP PENINGKATAN PENJUALAN AYAM PENYET SURABAYA JL. DR. MANSYUR. 10.
- Ni Made Paramita Utami Dewi, I. M. (2022). Pengaruh Komunikasi Vertikal Komunikasi Horizontal dan Komunikasi Diagonal terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 9.
- Octaviani, I. S. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT PERTAMA LOGISTICS SERVICE. *jurnal manajemen*, 9.
- Panteha Farmanesh, A. (2021). *Management Science Letters* , 2088.
- Pedhu, Y. (2020). Gaya manajemen konflik seminaris. *Jurnal Konseling dan Pendidikan*, 10.
- Putnam, L. L. (1988). Management Communication Quarterly. *Management Communication Quarterly*, 10.
- Putu Yogi Agastya Pratama, I. H. (2018). PENGARUH KONFLIK INTERPERSONAL, BEBAN KERJA TERHADAP STRES KERJA PADA PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI BALI. *jurnal manajemen unud*, 29.
- Rajak, A. (2013). PENGARUH KONFLIK INTERPERSONAL, WORK-FAMILY CONFLICT. *jurnal siasat bisnis*, 26.
- Rajak, A. (2013). PENGARUH KONFLIK INTERPERSONAL, WORK-FAMILY CONFLICT DAN STRES, TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA. *Jurnal Siasat Bisnis*, 26.
- safira, h. (2019). kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT X bandung. *publikasi ilmiah*, 28.
- Siti Noor Hidayati, S. D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Maksipreneur*, 12.
- Sugiyono, P. D. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF DAN R&D*. Bandung: Alfabeta bandung.
- Suhendra Atmaja, R. D. (t.thn.). KOMUNIKASI ORGANISASI (SUATU TINJAUAN TEORITIS DAN PRAKTIS). *jurnal komunikasi*, 15.

Swandhana, H. (2017). PERANAN KOMUNIKASI HORIZONTAL DALAM PENINGKATAN KINERJA PADA PRIME SAUCE. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 7.

Taniredja, P. D. (2011). *Penelitian Kuantitatif*. Purwokerto: Alfabeta bandung.

Tyas Hapsari Dewi, A. H. (2013). KEMAMPUAN MENGELOLA KONFLIK INTERPERSONAL DI TEMPAT KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN TIPE KEPERIBADIAN EKSTROVERT. *Jurnal Psikologi Undip*, 12.

WISATAONE, V. (t.thn.). MANAJEMEN KOMUNIKASI ORGANISASI. *Program S2 Ilmu Komunikasi, Manajemen Komunikasi*, 4.

