

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing.
- Alam, R., & Nurimansjah, R. A. (2022). *Manajemen Talenta & Kepuasan Kerja*. [https://repository.umi.ac.id/1257/1/EBOOK Manajemen Talenta dan Kepuasan Kerja - Roslina Alam%2C Ris Akril Nurimansjah.pdf](https://repository.umi.ac.id/1257/1/EBOOK%20Manajemen%20Talenta%20dan%20Kepuasan%20Kerja%20-%20Roslina%20Alam%20Ris%20Akril%20Nurimansjah.pdf)
- Anggara, R., & Ingkadijaya, R. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Santika. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 6(1), 14–24.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas:CV. Pena Persada
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cartenzhrd. (2019). “Karyawan Indonesia Tidak Termotivasi Dengan Pekerjaannya.” Diakses pada 12 Oktober 2024, dari <https://cartenzhrd.com/2019/07/09/rendahnya-motivasi-kerja-karyawan-indonesia/>
- Dalena, M. N. R., Ali, S., & Ediwarman, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 1(2), 115–136. <https://doi.org/10.35912/simo.v1i2.712>
- Dinas Kominfo Provinsi Jawa Timur. (2024). “Sepanjang 2021-2023, Angka Kecelakaan Kerja di Jatim Menurun.” Diakses pada 12 Oktober 2024, dari <https://kominfo.jatimprov.go.id/berita/sepanjang-2021-2023-angka-kecelakaan-kerja-di-jatim-menurun>
- Ghozali, Imam.(2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Kompas.com (2024). “Gresik Menjadi Kawasan Industri Terluas di Jatim”. Diakses pada 12 Oktober 2024, dari

<https://www.kompas.com/properti/read/2024/01/18/180000821/gresik-jadi-kawasan-industri-terluas-di-jatim>

Kompas.com (2025). “Fenomena ”Career Cushioning” Kian Marak di Kalangan Karyawan”. Diakses pada 17 Mei 2025, dari <https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2024/08/28/maraknya-fenomena-career-cushioning>

Lebang, D. G., & Paulina, P. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pada Driver GO-JEK. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 3(3), 137.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya

Mubarak, A., & Zein, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Rahman Teknik Perkasa Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1(1). <https://doi.org/10.31599/jmu.v6i1.493>

Muchtarruddin, M., Ratnasari, S. L., Susanti, E. N., Ariyati, Y., Desi, V. T., & Andi, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerjakaryawan Pt. Batamindo Services Sinindo. *Jurnal Dimensi*, 12(2), 422–429. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i2.5765>

PwC Global Workforce Hopes & Fears Survey. (2024). “Para pekerja merangkul AI dan memprioritaskan pertumbuhan keterampilan di tengah meningkatnya beban kerja dan percepatan perubahan: menurut laporan PwC Global Workforce Hopes & Fears 2024”. Diakses pada 5 Januari 2025, dari <https://www.pwc.com/id/en/media-centre/press-release/2024/indonesian/para-pekerja-merangkul-ai-dan-memprioritaskan-pertumbuhan-ketera.html>

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta..

Swa.co.id.(2025). “Survei Gaji Robert Walters 2025: Harapan Gaji Tinggi dan Tantangan Retensi Talenta di Indonesia”. Diakses pada 17 Mei 2025, dari <https://swa.co.id/read/455345/survei-gaji-robert-walters-2025-harapan-gaji-tinggi-dan-tantangan-retensi-talenta-di-indonesia>

Suparman, N. Z. A., Suparman, N., & Wirayudha, N. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 122–130. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i2.2907>

Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2008 Tentang Pelayaran.

Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja

Venteny. (2025). “Kesejahteraan Karyawan di 2025 – Apa yang Dibutuhkan? “. Diakses pada 18 Mei 2025, dari <https://www.venteny.com/id/kesejahteraan-karyawan-di-2025-apa-yang-benar-benar-dibutuhkan/#:~:text=Kesimpulan,dengan%20strategi%20yang%20lebih%20modern.>

Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan *Job Crafting* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>

Salliyuana, C., Hidayat, M. R., Damrus, N., & Muzakir, N. (2024). Employee Engagement, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Alwatzikhoebillah Kajian Islam Pendidikan Ekonomi Humaniora*, 10(1), 159–172. <https://doi.org/10.37567/alwatzikhoebillah.v10i1.2487>