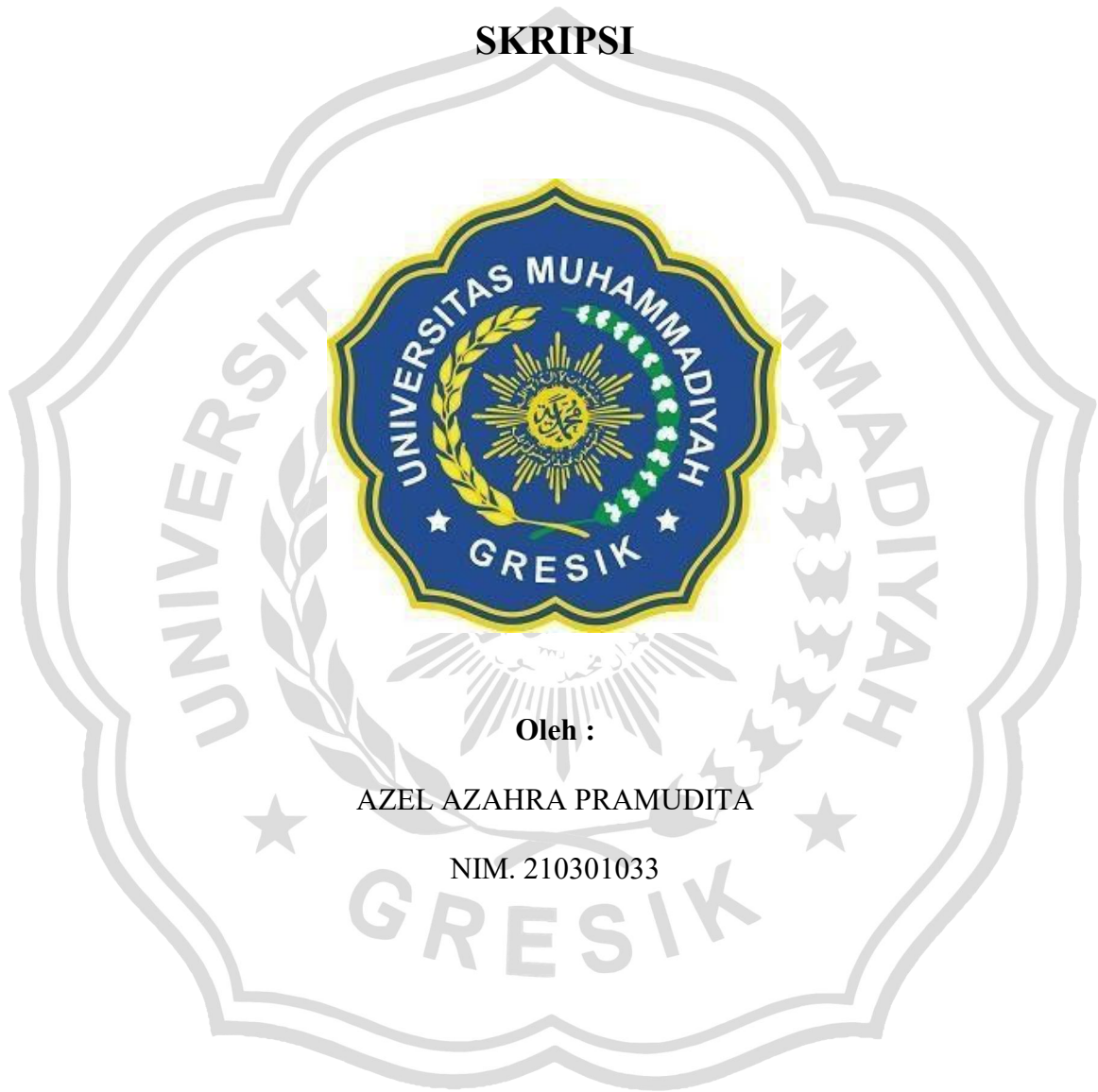


**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIVISI
OPERASIONAL PT. SIAM MASPION TERMINAL**

SKRIPSI



Oleh :

AZEL AZAHRA PRAMUDITA

NIM. 210301033

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2025**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIVISI
OPERASIONAL PT. SIAM MASPION TERMINAL**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

AZEL AZAHRA PRAMUDITA

NIM. 210301033

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2025**

KATA PENGANTAR

Dengan penuh syukur, penulis memanjatkan rasa syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat, taufik, serta hidayah-Nya yang telah diberikan, sehingga penulis berhasil menyelesaikan penulisan Proposal Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal”** dengan baik. Penulisan Proposal Skripsi ini merupakan persyaratan yang wajib diselesaikan untuk meraih gelar Sarjana pada jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Proposal ini dapat diselesaikan dengan sukses atas dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih tak terhingga kepada:

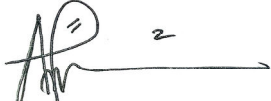
1. Prof. Dr. Khoirul Anwar, S.Pd., M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr. Sukaris, S.E., M.SM. selaku Dekan Universitas Muhammadiyah Gresik
3. Elok Vilantika, SE., M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Heru Baskoro, S. SOS., M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dukungan kepada penulis.
5. Terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada Ayahanda Yusuf dan Ibunda Enik tercinta. Ayah, terima kasih atas kerja keras, kasih sayang, serta dukungan yang tiada henti, yang telah menjadi kekuatan penulis hingga mampu menyelesaikan studi ini. Ibu, terima kasih atas doa, ridho, dan cinta tulusmu yang selalu menyertai setiap langkah penulis. Berkat kalian, gadis kecilmu kini tumbuh menjadi pribadi yang kuat dan berhasil meraih gelar Sarjana Manajemen.
6. Terima kasih penulis sampaikan kepada PT. Siam Maspion Terminal Gresik yang telah memberikan izin dan akses untuk melaksanakan penelitian, serta kepada seluruh karyawan yang telah bersedia menjadi responden dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seseorang yang selalu menemani saat suka maupun duka, dan siap menjadi pendengar yang baik ketika penulis sedang merasa putus asa salah satu yang tidak bisa ku sebut nama nya yaitu yang mempunyai nomor Nim 013, lalu

Dwiyanti Anggraini Masa Dina dan Ananda Revi Faizah, yaitu sahabat tersayang. Terima kasih telah menjadi rekan yang baik dan selalu memotivasi penulis ntuk bisa menyelesaikan skripsi ini. Semoga pertemanan ini bisa berlanjut sampai masa tua.

8. Dan terakhir, untuk diri saya sendiri. Terima kasih Azel Azahra Pramudita sudah menepikan ego dan memilih untuk kembali bangkit dan menyelesaikan semua ini. Terima kasih telah mengendalikan diri dari berbagai tekanan di luar keadaann dan tidak pernah mau memutuskan untuk menyerah. Kamu kuat, kamu hebat, Azel Azahra Pramudita.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa proposal skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Gresik, 4 Juli 2025



Azel Azahra Pramudita

Azel Azahra Pramudita, 210301033, Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juni 2025

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan motivasi terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan pada Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal. Penelitian ini melibatkan 58 responden yang merupakan karyawan di Divisi Operasional PT Siam Maspion Terminal. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil analisis menunjukkan bahwa baik beban kerja maupun motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Divisi Operasional PT Siam Maspion Terminal. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan dalam pengelolaan beban kerja dan pemberian motivasi dapat menjadi strategi efektif dalam meningkatkan kepuasan kerja. Pada penelitian ini ruang lingkup terbatas pada sektor jasa kepelabuhan, sehingga hasilnya belum tentu dapat digeneralisasikan ke sektor industri lainnya.

Kata kunci : Beban kerja, Motivasi, Kepuasan kerja

Azel Azahra Pramudita, 210301033, The Effect of Workload and Motivation on Job Satisfaction of Employees of the Operational Division of PT Siam Maspion Terminal, Management, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Gresik, June 2025.

Abstract

This study aims to analyze the effect of workload and motivation on the level of employee job satisfaction in the Operational Division of PT Siam Maspion Terminal. This study involved 58 respondents who were employees in the Operations Division of PT Siam Maspion Terminal. The analysis method used is multiple linear regression with the help of SPSS software version 26. The results of the analysis show that both workload and motivation partially have a positive and significant effect on employee job satisfaction in the Operations Division of PT Siam Maspion Terminal. The findings indicate that improvements in workload management and motivation can be effective strategies in improving job satisfaction. In this study, the scope is limited to the port service sector, so the results may not necessarily be generalized to other industrial sectors.

Keywords: Workload, Motivation, Job satisfaction

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	6
DAFTAR GAMBAR	7
DAFTAR LAMPIRAN	8
ABSTRAK.....	9
BAB I PENDAHULUAN	11
1.1 Latar Belakang Masalah.....	11
1.2 Rumusan Masalah	33
1.3 Tujuan Penelitian.....	33
1.4 Manfaat Penelitian	33
1.5 Kesenjangan Penelitian (<i>Research Gap</i>)	35
BAB II KAJIAN PUSTAKA	36
2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
2.2 Landasan Teori	44
2.2.1 Kepuasan Kerja	44
2.2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	44
2.2.1.2 Teori Kepuasan Kerja	45
2.2.1.3 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	46
2.2.1.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	47
2.2.2 Beban Kerja	49
2.2.2.1 Pengertian Beban Kerja.....	49
2.2.2.3 Faktor-Faktor Beban Kerja.....	51
2.2.2.4 Indikator Beban Kerja	52
2.2.3 Motivasi.....	53
2.2.3.1 Pengertian Motivasi.....	53
2.2.3.2 Faktor-Faktor Motivasi.....	54
2.2.3.3 Indikator Motivasi	56
2.3 Hubungan Antar Variabel	58
2.3.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	58

2.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	59
2.4 Hipotesis	59
2.5 Kerangka Konseptual	60
BAB III METODE PENELITIAN	62
3.1 Pendekatan Penelitian.....	62
3.2 Lokasi Penelitian	62
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	62
3.3.1 Populasi	62
3.3.2 Sampel	63
3.4 Jenis dan Sumber Data	63
3.4.1 Jenis Data	63
3.4.2 Sumber Data	63
3.5 Teknik Pengumpulan Data	64
3.6 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	64
3.6.1 Identifikasi Variabel	64
3.6.2 Definisi Operasional Variabel	64
3.7 Uji Instrumen Penelitian.....	66
3.7.1 Uji Validitas	66
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	66
3.8 Uji Asumsi Klasik	67
3.8.1 Uji Normalitas	67
3.8.2 Uji Multikolinearitas	67
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas	67
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
3.10 Uji Parsial (t)	70
3.11 Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	71
4.1.1 Sejarah dan Profil Singkat PT. Siam Maspion Terminal	71
4.1.2 Kebijakan PT. Siam Maspion Terminal	72
4.1.3 Visi dan Misi PT. Siam Maspion Terminal.....	72
4.1.4 Kebijakan PT. Siam Maspion Terminal	72

4.1.5 Struktur Organisasi PT. Siam Maspion Terminal	73
4.2 Hasil Penelitian.....	79
4.2.1 Karakteristik Objek Penelitian	79
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	84
4.2.2.1 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)	85
4.2.2.2 Penilaian Responden Terhadap Variabel Beban Kerja (X1)	88
4.2.2.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi (X2).....	90
4.2.3 Hasil Uji Data	93
4.2.3.1 Uji Validitas.....	93
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	95
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	96
4.2.4.1 Uji Normalitas	96
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas.....	97
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas	98
4.2.5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	99
4.3 Pembahasan	103
4.3.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal.....	103
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal	106
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	110
5.1 Simpulan.....	110
5.2 Rekomendasi	110
5.2.1 Bagi Perusahaan	110
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	112
DAFTAR PUSTAKA	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra-Survey kepuasan kerja karyawan Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal.....	16
Tabel 1.2 Jam Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal Bulan Desember 2023.....	23
Tabel 1.3 Target Volume PT. Siam Maspion Terminal 2023.....	25
Tabel 1.4 <i>Reward</i> dan Tunjangan di PT. Siam Maspion Terminal.....	27
Tabel 1.5 Pra-Survey Motivasi Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal.....	28
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Antara Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang.....	39
Tabel 3.1 Penilaian Skala <i>Likert</i>	64
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	65
Tabel 4.1 Pengumpulan Data.....	79
Tabel 4.2 Usia Responden.....	80
Tabel 4.3 Lama Kerja Responden.....	82
Tabel 4.4 Posisi Jabatan Responden.....	83
Tabel 4.5 Skala Tanggapan Responden.....	84
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	85
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Beban Kerja (X1).....	88
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	91
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Data.....	94
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	95
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	96
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolonearitas.....	97
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	98
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	99
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	100
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Proses Bisnis PT Siam Maspion Terminal	14
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Siam Maspion Terminal	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengantar Izin Penelitian Skripsi.....	116
Lampiran 2. Surat Persetujuan Penelitian Skripsi.....	117
Lampiran 3. Daftar Revisi Skripsi.....	118
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	122
Lampiran 5. Kuesioner Penelitian.....	123
Lampiran 6. Data Pra-Survey.....	130
Lampiran 7. Data Tabulasi Karakteristik Responden.....	132
Lampiran 8. Tabulasi Data Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	134
Lampiran 9. Hasil Output SPSS Uji Validitas.....	142
Lampiran 10. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas.....	145
Lampiran 11. Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	148
Lampiran 12. Hasil Output SPSS Regresi Linier Berganda.....	149
Lampiran 13. Hasil Output SPSS Uji T.....	149
Lampiran 14. Hasil Output SPSS Uji Koefisien Determinasi.....	149
Lampiran 15. R-Tabel.....	150
Lampiran 16. T-Tabel.....	151

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Pekerjaan					
1.	Saya merasa beban kerja seimbang dan waktu istirahat antara tugas cukup memadai.					
2.	Lingkungan kerja yang selalu dirawat secara rutin oleh perusahaan selama ini memberikan rasa aman dalam bekerja.					
3.	Saya mendapatkan informasi yang jelas dan tepat waktu mengenai pekerjaan dan perubahan prosedur					
	Upah					
4.	Upah yang saya terima setiap bulan sudah sesuai dibandingkan dengan tingkat kesulitan dan risiko pekerjaan.					
5.	Saya puas dengan cara perusahaan menghargai kontribusi saya melalui sistem kompensasi yang ada					
6.	Upah yang diterima cukup memenuhi kebutuhan hidup keluarga					
	Promosi					
7.	Saya senang perusahaan memberikan promosi secara adil berdasarkan kinerja.					
8.	Saya puas dengan kejelasan kriteria dan proses untuk naik jabatan di PT Siam Maspion Terminal					
9.	Sistem promosi saat ini sudah memadai dan mampu mengakomodasi pengembangan					

	karier karyawan.					
	Pengawas					
10.	Pengawas memberikan arahan pekerjaan yang jelas.					
11.	Pengawas memastikan standar keselamatan kerja diterapkan dengan baik oleh karyawan Divisi Operasional					
12.	Saya merasa diawasi dengan baik dan bisa berdiskusi tanpa takut saat ada masalah.					
	Rekan Kerja					
13.	Komunikasi dengan rekan kerja berlangsung secara efektif					
14.	Saya selalu bisa mengandalkan bantuan rekan kerja saat menghadapi tekanan dalam pekerjaan					
15.	Saya merasa lingkungan kerja ini membentuk tim yang solid dan saling mempercayai					

Variabel Beban Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kondisi Pekerjaan					
1.	Saya merasa beban kerja saya sudah disesuaikan dengan kondisi fisik dan mental saya.					
2.	Lingkungan kerja saya mendukung untuk menyelesaikan tugas-tugas berat tanpa merasa stres berlebihan.					
3.	Tugas-tugas yang saya terima dapat dikerjakan dengan nyaman karena kondisi kerja yang stabil.					
	Penggunaan Waktu Kerja					
4.	Jadwal kerja saya disesuaikan dengan kemampuan saya.					
5.	Saya jarang merasa kewalahan atau kehabisan waktu dalam menyelesaikan tugas					
6.	Perusahaan menghargai waktu kerja saya dengan tidak menambah beban di luar jam kerja kecuali sangat penting.					
	Target yang Harus Dicapai					
7.	Target yang ditetapkan oleh PT. Siam Maspion Terminal realistis tidak memberatkan Divisi Operasional.					
8.	Saya puas dengan target kerja di divisi operasional dan tidak menimbulkan stres yang berlebihan.					
9.	Target kerja yang ditetapkan oleh PT. Siam Maspion Terminal dapat saya capai dengan usaha dan kerja sama tim yang baik.					

Variabel Motivasi (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Balas Jasa					
1.	Saya merasa dihargai secara adil atas semua kerja keras dan dedikasi yang saya berikan.					
2.	Saya memperoleh kompensasi yang cukup dan diakui perusahaan.					
3.	Saya lebih semangat bekerja ketika tahu hasil kerja saya akan dibalas dengan kompensasi yang layak.					
	Kondisi Kerja					
4.	PT Siam Maspion Terminal menjaga lingkungan kerja tetap aman, bersih, dan nyaman.					
5.	PT Siam Maspion Terminal memberikan penghargaan keselamatan kerja seperti Zero Accident dan Safety Award					
6.	Kondisi kerja yang baik di perusahaan ini menjadi salah satu alasan saya bertahan.					
	Fasilitas Kerja					
7.	Perusahaan menyediakan fasilitas kerja yang memadai untuk mendukung kelancaran aktivitas kerja.					
8.	PT Siam Maspion Terminal memperhatikan fasilitas pendukung seperti saluran air di area kerja dirawat agar tidak mengganggu pekerjaan.					
9.	Perusahaan rutin melakukan perawatan terhadap fasilitas kerja.					

	Prestasi Kerja					
10.	Saya merasa kerja keras saya diakui oleh perusahaan					
11.	Saya merasa terpacu untuk meningkatkan prestasi karena adanya penghargaan dan pengakuan.					
12.	Ketika saya berhasil menyelesaikan tugas dengan baik saya merasa puas secara pribadi.					
	Pengakuan dari Atasan					
13.	Saya merasa dihargai ketika atasan secara langsung mengapresiasi hasil kerja saya.					
14.	Apresiasi dari atasan membuat saya merasa kerja keras saya tidak sia-sia.					
15.	Pengakuan dari atasan memberi saya semangat tambahan untuk bekerja lebih baik ke depannya.					
	Pekerjaan itu Sendiri					
16.	Saya merasa pekerjaan saya di divisi operasional menantang dan membuat saya bersemangat untuk bekerja setiap hari.					
17.	Pekerjaan saya memberi ruang untuk saya berkembang dan belajar hal baru.					
18.	Pekerjaan saya sesuai minat dan memberi kepuasan					

Lampiran 6. Data Pra-Survey

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pekerjaan			Upah			Promosi			Pengawas			Rekan Kerja		
	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3
1	TS	TS	S	TS	S	TS	S	S	S	S	S	S	S	TS	S
2	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	TS	S	S	S	S	TS	S
3	S	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S
4	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	TS	S	S	TS	S	S	S
5	S	S	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	TS	S
6	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	TS	TS	S	S	S
7	S	TS	S	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	TS	S
8	TS	TS	TS	S	TS	S	TS	S	S	S	S	S	S	S	S
9	TS	TS	S	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	TS	TS	TS
10	S	S	S	TS	S	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S
11	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	TS	S	TS	S
12	S	S	S	S	TS	S	TS	TS	S	S	S	S	TS	S	S
13	TS	TS	TS	S	TS	S	TS	TS	TS	S	TS	TS	S	S	S
14	TS	S	TS	TS	S	TS	TS	S	TS	TS	TS	S	S	S	S
15	S	TS	TS	S	TS	S	S	TS	TS	S	S	S	S	TS	TS
16	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	TS	S	S
17	S	S	S	TS	TS	TS	S	TS	S	S	S	S	S	S	TS
18	TS	S	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	TS	S	S	S

Variabel Motivasi (X2)

No.	Balas jasa			Kondisi kerja			Fasilitas kerja			Prestasi kerja			Pengakuan dari atasan			Pekerjaan itu sendiri		
	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3
1	TS	TS	S	S	S	S	S	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
2	TS	TS	S	S	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
3	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	TS	TS	S	TS	TS	S	TS	S	S
4	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	TS	S	S	S	S	S	S	S	S
5	TS	TS	TS	S	S	S	S	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	TS	S
6	S	S	S	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	TS	S	TS	S	TS
7	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	TS	S	TS	S	S	TS	S	S
8	S	S	S	TS	S	S	S	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S
9	TS	TS	S	TS	TS	TS	S	TS	TS	TS	S	S	S	TS	S	S	S	S
10	TS	TS	TS	S	TS	S	TS	S	S	TS	TS	S	TS	TS	TS	TS	TS	TS
11	S	S	S	TS	S	S	S	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	TS	S
12	S	S	S	TS	TS	TS	TS	S	S	S	TS	TS	S	S	TS	S	S	S
13	S	S	S	TS	TS	TS	S	TS	S	S	S	S	S	TS	TS	TS	S	S
14	TS	TS	TS	S	S	S	S	TS	TS	S	S	S	S	S	TS	S	TS	TS
15	S	S	S	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S
16	TS	TS	TS	TS	S	S	S	TS	S	TS	S	S	TS	TS	S	TS	S	S
17	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
18	TS	TS	S	TS	TS	S	S	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S

Lampiran 7. Data Tabulasi Karakteristik Responden

No Responden	Nama Responden	Usia	Lama Bekerja (Tahun)	Position
1	Karyawan 1	42	8	Operation Manager
2	Karyawan 2	51	23	Assistant Manager Operation
3	Karyawan 3	23	5	Jetty Master
4	Karyawan 4	37	15	Loading Master (Spv)
5	Karyawan 5	40	20	Loading Master (Spv)
6	Karyawan 6	34	8	Radio Operator
7	Karyawan 7	40	15	Foreman
8	Karyawan 8	30	12	Foreman
9	Karyawan 9	42	5	Loading Master (Spv)
10	Karyawan 10	37	13	Loading Master (Spv)
11	Karyawan 11	24	7	Radio Operator
12	Karyawan 12	24	5	Foreman
13	Karyawan 13	44	10	Foreman
14	Karyawan 14	38	13	Loading Master (Spv)
15	Karyawan 15	40	15	Loading Master (Spv)
16	Karyawan 16	34	12	Radio Operator
17	Karyawan 17	47	19	Foreman
18	Karyawan 18	53	25	Foreman
19	Karyawan 19	39	10	Sopir Forklift
20	Karyawan 20	45	15	Sopir Forklift
21	Karyawan 21	35	5	Sopir Forklift
22	Karyawan 22	39	8	Sopir Forklift
23	Karyawan 23	39	11	Operator Helper
24	Karyawan 24	29	6	Operator Helper
25	Karyawan 25	23	3	Operator Helper
26	Karyawan 26	36	8	Operator Helper
27	Karyawan 27	24	3	Operator Helper
28	Karyawan 28	34	10	Operator Helper
29	Karyawan 29	37	12	Operator Helper
30	Karyawan 30	49	26	Operator Helper
31	Karyawan 31	35	12	Operator Helper
32	Karyawan 32	38	15	Operator Helper
33	Karyawan 33	40	20	Operator Helper
34	Karyawan 34	45	10	Operator Helper
35	Karyawan 35	28	6	Operator Helper
36	Karyawan 36	52	28	Operator Helper
37	Karyawan 37	38	11	Operator Helper
38	Karyawan 38	37	7	Operator Helper

39	Karyawan 39	38	10	Operator Helper
40	Karyawan 40	47	5	Operator Helper
41	Karyawan 41	40	6	Operator Helper
42	Karyawan 42	51	10	Operator Helper
43	Karyawan 43	25	3	Operator Helper
44	Karyawan 44	32	4	Operator Helper
45	Karyawan 45	50	18	Operator Helper
46	Karyawan 46	39	8	Operator Helper
47	Karyawan 47	26	5	Operator Helper
48	Karyawan 48	36	5	Operator Helper
49	Karyawan 49	38	5	Operator Helper
50	Karyawan 50	43	5	Operator Helper
51	Karyawan 51	49	20	Operator Helper
52	Karyawan 52	29	5	Operator Helper
53	Karyawan 53	30	4	Operator Helper
54	Karyawan 54	34	7	Operator Helper
55	Karyawan 55	33	5	Operator Helper
56	Karyawan 56	35	6	Operator Helper
57	Karyawan 57	43	4	Operator Helper
58	Karyawan 58	44	4	Operator Helper



Lampiran 8. Tabulasi Data Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No. Responden	Pekerjaan			Upah			Promosi			Pengawas			Rekan Kerja			Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	57
2	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	65
3	4	4	4	2	4	5	2	2	1	4	5	4	3	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
6	4	4	4	1	3	4	4	1	1	4	4	4	4	4	3	49
7	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	61
8	4	5	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	56
9	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	56
10	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	49
11	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	60
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	61
13	5	5	5	5	5	5	3	3	7	5	5	5	5	5	5	69
14	4	4	4	4	5	6	4	3	4	5	4	4	4	4	5	63
15	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	62
16	4	4	4	3	4	3	2	1	3	4	4	4	4	4	4	52
17	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	62
18	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	64
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	63
22	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	4	5	5	62
23	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4	3	4	4	58
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	57
25	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	58
26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	3	52
27	3	3	3	3	3	4	2	2	1	1	2	4	3	4	3	41
28	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	57
29	4	4	3	3	2	3	3	3	5	5	5	4	2	3	3	52
30	4	4	3	3	3	2	3	3	5	5	4	4	4	2	3	52
31	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	49
32	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	50
33	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
35	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	63
36	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	49
37	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	50
38	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
39	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	2	3	52
40	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	63
41	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	56
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	4	4	59
43	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
44	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	49

45	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
46	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	49
47	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	57
48	4	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	54
49	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	62
50	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
51	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
52	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	56
53	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	50
54	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	54
55	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	50
56	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
58	4	4	4	2	4	5	2	3	4	5	4	5	4	4	4	55



Variabel Beban Kerja (X1)

No. Responden	Kondisi Pekerjaan			Penggunaan Waktu Kerja			Target Yang Harus Dicapai			Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	4	3	3	2	4	4	1	2	3	26
7	4	3	4	3	3	4	2	4	5	33
8	4	4	3	2	4	4	4	4	4	33
9	4	4	3	3	3	3	6	4	4	31
10	4	4	4	4	3	3	3	3	5	33
11	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
14	4	4	4	3	4	4	4	5	4	36
15	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
17	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
18	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	3	4	4	2	5	4	4	5	35
22	4	4	4	2	5	4	4	4	5	35
23	4	4	4	3	2	5	4	4	5	35
24	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
25	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
26	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
27	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	3	3	4	3	2	3	2	4	28
30	4	3	3	4	3	2	3	3	2	27
31	3	2	4	2	1	3	5	2	2	24
32	2	4	3	3	3	3	2	1	3	24
33	1	2	3	3	3	3	3	3	3	24
34	4	3	2	1	4	4	2	1	3	24
35	1	2	4	4	4	3	3	3	2	26
36	4	4	4	3	2	5	4	4	5	35
37	4	3	3	4	3	2	3	2	4	28
38	3	2	4	2	1	3	5	2	2	24

39	2	4	3	3	3	3	2	1	3	24
40	4	3	4	4	2	5	4	4	5	35
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
42	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
43	1	2	3	3	3	3	3	3	3	24
44	4	3	4	4	2	5	4	4	5	35
45	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
46	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
49	2	4	3	3	3	3	2	1	3	24
50	1	2	4	4	4	3	2	3	2	26
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
52	5	2	4	2	1	3	5	2	2	24
53	4	3	3	4	3	2	3	2	4	28
54	3	2	4	3	3	5	2	2	2	24
55	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
56	4	4	4	3	2	5	4	4	5	35
57	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36



Variabel Motivasi (X2)

No. Responden	Balas Jasa			Kondisi Kerja			Fasilitas Kerja			Prestasi Kerja			Pengakuan Dari Atasan			Pekerjaan Itu Sendiri			Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	
1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	79
3	4	4	5	2	4	4	5	4	4	3	4	2	1	1	1	1	4	3	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
6	1	1	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	61
7	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	79
8	3	3	3	5	4	4	4	5	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	67
9	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	4	3	4	55
10	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	55
11	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	74
12	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	71
13	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	84
14	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
15	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
16	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
17	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
18	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72

21	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	70
22	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
23	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	74
24	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	67
25	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	68
26	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	5	5	4	4	57
27	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	5	5	4	4	58
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
29	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	5	3	3	4	4	4	3	63
30	3	3	3	4	4	4	3	4	4	2	3	5	3	3	4	3	3	3	61
31	1	1	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	61
32	3	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	67
33	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
34	3	2	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	5	5	4	4	59
35	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	5	5	4	4	58
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
37	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
39	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
40	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
41	1	1	4	4	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	60
42	3	3	3	5	4	4	4	5	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	67
43	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	69
44	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	54
45	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	53

46	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
47	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	81
48	4	4	5	2	4	4	5	4	4	3	4	2	1	1	1	2	4	3	57
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
51	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
52	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
53	1	1	4	4	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	60
54	3	3	3	5	4	4	4	5	4	3	3	3	3	5	3	4	3	4	66
55	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	84
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	70
57	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	70
58	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	53



Lampiran 9. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations															
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	Total_Skor
P1	Pearson Correlation	1	.397**	.712**	-.048	.166	.207	-.275*	-.036	-.119	.327*	.251	.244	.053	.289*	.306*	.441**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.721	.212	.120	.037	.791	.374	.012	.057	.065	.695	.028	.020	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P2	Pearson Correlation	.397**	1	.158	.141	.295*	.389**	.121	-.018	.300*	.406**	.338**	-.033	-.016	.547**	.571**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.002		.236	.292	.024	.003	.365	.894	.022	.002	.010	.803	.907	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P3	Pearson Correlation	.712**	.158	1	.280*	.468**	.316*	-.039	.119	-.090	.205	.174	.285*	.196	.292*	.303*	.542**
	Sig. (2-tailed)	.000	.236		.033	.000	.016	.774	.374	.501	.122	.192	.030	.140	.026	.021	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P4	Pearson Correlation	-.048	.141	.280*	1	.608**	.263*	.385**	.135	.542**	.192	.121	.069	.082	.146	.345**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.721	.292	.033		.000	.046	.003	.313	.000	.149	.364	.608	.538	.274	.008	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P5	Pearson Correlation	.166	.295*	.468**	.608**	1	.511**	.095	-.093	.342**	.130	.067	.102	.183	.335*	.513**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.212	.024	.000	.000		.000	.479	.486	.009	.329	.617	.446	.168	.010	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P6	Pearson Correlation	.207	.389**	.316*	.263*	.511**	1	.205	-.036	-.090	.176	.220	.110	.029	.637**	.629**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.120	.003	.016	.046	.000		.123	.791	.499	.186	.097	.412	.826	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P7	Pearson Correlation	-.275*	.121	-.039	.385**	.095	.205	1	.677**	.612**	.215	-.138	-.042	.115	.090	.189	.430**
	Sig. (2-tailed)	.037	.365	.774	.003	.479	.123		.000	.000	.105	.301	.753	.388	.502	.154	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P8	Pearson Correlation	-.036	-.018	.119	.135	-.093	-.036	.677**	1	.366**	.070	-.168	.027	.174	.014	-.040	.273*
	Sig. (2-tailed)	.791	.894	.374	.313	.486	.791	.000		.005	.600	.208	.839	.191	.916	.768	.038
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P9	Pearson Correlation	-.119	.300*	-.090	.542**	.342**	-.090	.612**	.366**	1	.292*	-.076	-.142	.041	-.087	.171	.445**
	Sig. (2-tailed)	.374	.022	.501	.000	.009	.499	.000	.005		.026	.569	.286	.760	.514	.199	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P10	Pearson Correlation	.327*	.406**	.205	.192	.130	.176	.215	.070	.292*	1	.735**	.365**	.262*	.224	.566**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.012	.002	.122	.149	.329	.186	.105	.600	.026		.000	.005	.047	.091	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P11	Pearson Correlation	.251	.338**	.174	.121	.067	.220	-.138	-.168	-.076	.735**	1	.251	.129	.124	.362**	.434**
	Sig. (2-tailed)	.057	.010	.192	.364	.617	.097	.301	.208	.569	.000		.058	.335	.354	.005	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P12	Pearson Correlation	.244	-.033	.285*	.069	.102	.110	-.042	.027	-.142	.365**	.251	1	.491**	.155	.182	.319*
	Sig. (2-tailed)	.065	.803	.030	.608	.446	.412	.753	.839	.286	.005	.058		.000	.244	.170	.015
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P13	Pearson Correlation	.053	-.016	.196	.082	.183	.029	.115	.174	.041	.262*	.129	.491**	1	.073	.252	.324*
	Sig. (2-tailed)	.695	.907	.140	.538	.168	.826	.388	.191	.760	.047	.335	.000		.586	.057	.013
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P14	Pearson Correlation	.289*	.547**	.292*	.146	.335*	.637**	.090	.014	-.087	.224	.124	.155	.073	1	.747**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.028	.000	.026	.274	.010	.000	.502	.916	.514	.091	.354	.244	.586		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P15	Pearson Correlation	.306*	.571**	.303*	.345**	.513**	.629**	.189	-.040	.171	.566**	.362**	.182	.252	.747**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.021	.008	.000	.000	.154	.768	.199	.000	.005	.170	.057	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Total_Skor	Pearson Correlation	.441**	.620**	.542**	.573**	.626**	.595**	.430**	.273*	.445**	.672**	.434**	.319*	.324*	.598**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.038	.000	.000	.001	.015	.013	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Beban Kerja (X1)

		Correlations									
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Skor_Total
P1	Pearson Correlation	1	.204	.454**	.240	.154	.317*	.516**	.607**	.682**	.741**
	Sig. (2-tailed)		.124	.000	.069	.248	.015	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P2	Pearson Correlation	.204	1	-.008	.213	.389**	.428**	-.211	.201	.393**	.448**
	Sig. (2-tailed)	.124		.950	.108	.003	.001	.112	.131	.002	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P3	Pearson Correlation	.454**	-.008	1	.423**	.011	.409**	.788**	.732**	.411**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.950		.001	.937	.001	.000	.000	.001	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P4	Pearson Correlation	.240	.213	.423**	1	.467**	.098	.234	.491**	.414**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.069	.108	.001		.000	.465	.077	.000	.001	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P5	Pearson Correlation	.154	.389**	.011	.467**	1	.087	-.152	.322*	.153	.424**
	Sig. (2-tailed)	.248	.003	.937	.000		.514	.255	.014	.252	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P6	Pearson Correlation	.317*	.428**	.409**	.098	.087	1	.245	.515**	.567**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.015	.001	.001	.465	.514		.064	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P7	Pearson Correlation	.516**	-.211	.788**	.234	-.152	.245	1	.639**	.275*	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000	.112	.000	.077	.255	.064		.000	.036	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P8	Pearson Correlation	.607**	.201	.732**	.491**	.322*	.515**	.639**	1	.663**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.131	.000	.000	.014	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P9	Pearson Correlation	.682**	.393**	.411**	.414**	.153	.567**	.275*	.663**	1	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.001	.252	.000	.036	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Skor_Total	Pearson Correlation	.741**	.448**	.704**	.599**	.424**	.624**	.573**	.896**	.793**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Motivasi (X2)

		Correlations																		
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	Skor_Total
P1	Pearson Correlation	1	.905**	.426**	.214	-.074	.699**	.398**	.174	.276*	.638**	.620**	.071	.184	.101	-.003	.019	.300*	.210	.611**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.107	.580	.000	.002	.191	.036	.000	.000	.597	.166	.453	.983	.886	.022	.114	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P2	Pearson Correlation	.905**	1	.536**	.291*	.043	.784**	.515**	.322*	.495**	.584**	.429**	.212	.230	.186	-.077	-.051	.162	.123	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.027	.751	.000	.000	.014	.000	.000	.001	.110	.082	.163	.565	.703	.225	.359	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P3	Pearson Correlation	.426**	.536**	1	.453**	-.109	.387**	.444**	.312*	.513**	.106	-.063	-.110	.157	.127	-.164	-.133	.217	.039	.441**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.416	.003	.000	.017	.000	.430	.639	.410	.239	.342	.218	.319	.102	.774	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P4	Pearson Correlation	.214	.291*	.453**	1	-.013	.313*	.155	.625**	.496**	.074	-.203	.069	.412**	.662**	.362**	.374**	-.029	.321*	.564**
	Sig. (2-tailed)	.107	.027	.000		.923	.017	.247	.000	.000	.581	.127	.605	.001	.000	.005	.004	.830	.014	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P5	Pearson Correlation	-.074	.043	-.109	-.013	1	.253	.361**	.216	.410**	.415**	.297*	.422**	.292*	.261*	.020	-.106	-.011	-.192	.346**
	Sig. (2-tailed)	.580	.751	.416	.923		.055	.005	.103	.001	.001	.024	.001	.026	.048	.884	.427	.937	.148	.008
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P6	Pearson Correlation	.699**	.784**	.387**	.313*	.253	1	.671**	.598**	.732**	.519**	.342**	.501**	.419**	.470**	.084	.116	.333*	.344**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.017	.055		.000	.000	.000	.000	.009	.000	.001	.000	.532	.385	.011	.008	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P7	Pearson Correlation	.398**	.515**	.444**	.155	.361**	.671**	1	.494**	.629**	.327*	.138	.181	.191	.241	-.096	-.037	.237	.180	.581**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.247	.005	.000		.000	.000	.012	.301	.175	.150	.069	.475	.783	.073	.176	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P8	Pearson Correlation	.174	.322*	.312*	.625**	.216	.598**	.494**	1	.844**	.092	-.169	.236	.229	.520**	.069	.156	.057	.294*	.585**
	Sig. (2-tailed)	.191	.014	.017	.000	.103	.000	.000		.000	.492	.206	.075	.084	.000	.606	.243	.672	.025	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P9	Pearson Correlation	.276*	.495**	.513**	.496**	.410**	.732**	.629**	.844**	1	.264*	-.053	.493**	.431**	.487**	.016	.067	.199	.208	.738**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.045	.694	.000	.001	.000	.906	.615	.134	.117	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P10	Pearson Correlation	.638**	.584**	.106	.074	.415**	.519**	.327*	.092	.264*	1	.833**	.314*	.504**	.337**	.143	.169	.260*	.314*	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.430	.581	.001	.000	.012	.492	.045		.000	.016	.000	.010	.284	.205	.049	.017	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P11	Pearson Correlation	.620**	.429**	-.063	-.203	.297*	.342**	.138	-.169	-.053	.833**	1	.103	.181	.027	.060	.027	.316*	.092	.378**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.639	.127	.024	.009	.301	.206	.694	.000		.442	.173	.843	.652	.840	.016	.493	.003
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P12	Pearson Correlation	.071	.212	-.110	.069	.422**	.501**	.181	.236	.493**	.314*	.103	1	.699**	.477**	.451**	.366**	.325*	.342**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.597	.110	.410	.605	.001	.000	.175	.075	.000	.016	.442		.000	.000	.000	.005	.013	.009	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P13	Pearson Correlation	.184	.230	.157	.412**	.292*	.419**	.191	.229	.431**	.504**	.181	.699**	1	.734**	.612**	.588**	.478**	.665**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.166	.082	.239	.001	.026	.001	.150	.084	.001	.000	.173	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P14	Pearson Correlation	.101	.186	.127	.662**	.261*	.470**	.241	.520**	.487**	.337**	.027	.477**	.734**	1	.578**	.608**	.106	.652**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.453	.163	.342	.000	.048	.000	.069	.000	.000	.010	.843	.000	.000		.000	.000	.427	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P15	Pearson Correlation	-.003	-.077	-.164	.362**	.020	.084	-.096	.069	.016	.143	.060	.451**	.612**	.578**	1	.888**	.284*	.548**	.435**
	Sig. (2-tailed)	.983	.565	.218	.005	.884	.532	.475	.606	.906	.284	.652	.000	.000	.000		.000	.031	.000	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P16	Pearson Correlation	.019	-.051	-.133	.374**	-.106	.116	-.037	.156	.067	.169	.027	.366**	.588**	.608**	.888**	1	.262*	.665**	.448**
	Sig. (2-tailed)	.886	.703	.319	.004	.427	.385	.783	.243	.615	.205	.840	.005	.000	.000	.000		.047	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P17	Pearson Correlation	.300*	.162	.217	-.029	-.011	.333*	.237	.057	.199	.260*	.316*	.325*	.478**	.106	.284*	.262*	1	.504**	.435**
	Sig. (2-tailed)	.022	.225	.102	.830	.937	.011	.073	.672	.134	.049	.016	.013	.000	.427	.031	.047		.000	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P18	Pearson Correlation	.210	.123	.039	.321*	-.192	.344**	.180	.294*	.208	.314*	.092	.342**	.665**	.652**	.548**	.665**	.504**	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.114	.359	.774	.014	.148	.008	.176	.025	.117	.017	.493	.009	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Skor_Total	Pearson Correlation	.611**	.679**	.441**	.564**	.346**	.827**	.581**	.585**	.738**	.667**	.378**	.579**	.757**	.722**	.435**	.448**	.435**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Number of Items
.800	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	52.90	24.936	.307	.797
P2	52.50	24.711	.550	.780
P3	52.60	25.156	.462	.786
P4	52.72	24.344	.476	.783
P5	52.67	23.417	.522	.778
P6	52.66	24.160	.501	.781
P7	52.97	25.402	.317	.795
P8	53.12	26.634	.161	.805
P9	52.95	24.541	.290	.802
P10	52.28	22.765	.570	.774
P11	52.33	25.312	.318	.795
P12	52.29	26.948	.256	.798
P13	52.43	26.776	.251	.798
P14	52.67	23.452	.481	.782
P15	52.47	22.990	.748	.763

Variabel Beban Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Number of Items
.821	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	28.03	19.753	.629	.789
P2	27.79	23.185	.299	.828
P3	27.79	22.799	.644	.800
P4	28.14	22.226	.488	.807
P5	28.34	23.318	.265	.833
P6	27.71	21.825	.510	.804
P7	27.95	21.629	.423	.816
P8	28.21	17.500	.837	.756
P9	27.76	19.906	.713	.779

Variabel Motivasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	64.31	51.025	.533	.865
P2	64.47	49.236	.601	.862
P3	64.31	52.534	.325	.877
P4	63.88	51.827	.482	.867
P5	63.78	54.879	.254	.876
P6	63.90	52.236	.805	.860
P7	63.97	52.911	.519	.866
P8	63.74	53.037	.526	.866
P9	63.93	49.820	.684	.859
P10	64.21	51.185	.607	.862
P11	64.03	54.736	.294	.874
P12	63.76	51.765	.501	.867
P13	63.95	49.524	.706	.858
P14	63.90	49.743	.663	.860
P15	63.84	53.888	.350	.872
P16	63.79	54.027	.370	.871
P17	63.79	55.500	.385	.871
P18	63.76	55.274	.522	.869

Lampiran 11. Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual		
N	58	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.34499730
Most Extreme Differences	Absolute	.103
	Positive	.064
	Negative	-.103
Test Statistic		.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.194 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolineritas

Coefficients ^a		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
(Constant)		27.909	5.595			4.988	.000		
Beban Kerja		.297	.121	.289		2.464	.017	.892	1.121
Motivasi		.283	.081	.407		3.478	.001	.892	1.121

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	5.845	3.543			1.650	.105
	Beban Kerja	-.069	.076	-.128		-.907	.368
	Motivasi	-.005	.051	-.014		-.101	.920

a. Dependent Variable: Abs_Res

Lampiran 12. Hasil Output SPSS Regresi Linier Berganda

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	521.776	2	260.888	13.334	.000 ^b
	Residual	1076.103	55	19.566		
	Total	1597.879	57			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Standard Error Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	27.909	5.595		4.988	.000
	Beban Kerja	.297	.121	.289	2.464	.017
	Motivasi	.283	.081	.407	3.478	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 13. Hasil Output SPSS Uji-T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Standard Error Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	27.909	5.595		4.988	.000
	Beban Kerja	.297	.121	.289	2.464	.017
	Motivasi	.283	.081	.407	3.478	.001

Lampiran 14. Hasil Output SPSS Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.571 ^a	.327	.302	4.423

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Beban Kerja

Lampiran 15. R-Tabel

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 16. T-Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengantar Izin Penelitian Skripsi



PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 343/ II.3.UMG /MAN/A/2025
Lampiran : -
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data*

Kepada Yth :
PT. Siam Maspion Terminal
Kawasan Industri Maspion V, Jl. Beta Maspion, Sidomukti, Manyar,
Gresik Regency 61151
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : **Azel Azahra Pramudita**
No. Registrasi : 21 0301 033
Semester : VII
Alamat : Gresik
Judul Skripsi : **Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal.**

Kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 23 Januari 2025
Koran Program Studi

Blok Vilantika, S.E., MM

Tembusan:
1. Arsip



The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

Lampiran 2. Surat Persetujuan Penelitian Skripsi



PT. SIAM MASPION TERMINAL

Port Services of Liquid, Gas, Dry Bulk & General Cargo



Gresik, 20 Februari 2025

No. : 0085/SMT-SMT-UMG/II/GEN/2025

Hal : Penerimaan Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Gresik
di-Tempat

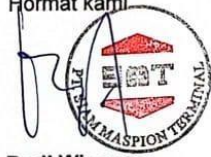
Dengan hormat,

Terkait dengan surat permohonan penelitian skripsi tertanggal 23 Januari 2025 nomor 343/II.3.UMG/MAN/A/2025 dari Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik atas nama Azel Azahra Pramudita (No. Registrasi: 21 0301 033).

Dengan ini kami, PT. Siam Maspion Terminal, menyatakan bersedia menerima dan memberikan fasilitas yang diperlukan untuk pelaksanaan penelitian skripsi mahasiswa tersebut.

Demikian yang bisa kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan banyak terima kasih.

Hormat kami



Dodi Wiyono
HRD&GA Manager

JETTY & OFFICE :
KAWASAN INDUSTRI MASPION
Jl. Raya Manyar Gresik, Jawa Timur - Indonesia
Telp : 62-31-3952957, 3956703
Fax : 62-31-3951093
Email : info@smtjetty.com

HEAD OFFICE :
Jl. Kembang Jepun 38-40, Surabaya - Indonesia
Telp : 62-31-3524394, 3531445, 3533216
Fax : 62-31-353055, 3533218
Website : www.smtjetty.com



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl.Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR REVISI USULAN PENELITIAN MAHASISWA

Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
NIM : 210301033
Program Studi : Manajemen
Tanggal : 14 Mei 2025
Nama Dosen : Roziana Ainul Hidayati, SE.,M.Si

[illegible]

Gresik, 14 Mei 2025
Dosen Penguji

He

Roziana Ainul Hidayati., SE.,M.Si



Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
NIM : 210301033
Program Studi : Manajemen
Tanggal : 14 Mei 2025
Nama Dosen : Nur Cahyadi, S.ST., MM.

Gresik, 14 Mei 2025
Dosen Penguji II

Nur Cahyadi, S.ST., MM.



Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
NIM : 210301033
Program Studi : Manajemen
Hari / Tanggal : Senin, 30 Juni 2025
Penguji I : Roziana Ainul Hidayati., SE.,M.Si

[illegible]

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.



120



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)
SEMESTER GENAP 2024 -2025

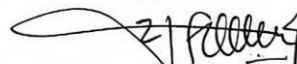
Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
NIM : 210301033
Program Studi : Manajemen
Hari / Tanggal : Senin, 30 Juni 2025
Penguji II : Nur Cahyadi, S.ST., MM.

No.	Uraian	Halaman
1	Penulisan Bahasa Asing → Perbaiki	
2	Daftar pustaka → penulisan.	
3	1. Tabu.	
4	Pembahasan Beban Kerja → teori → penem ↓ Kognitif + psikis	
5	1. Tabu perbandingan dan SSTS.	
	AA 08/2025. 10/07 1. perbaiki	

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,
Penguji II


Nur Cahyadi, S.ST., MM.

Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
 N IM : 210301033
 Program Studi : Manajemen
 Alamat / Tlp :

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Masplon Terminal

Pembimbing I : Heru Baskoro, MM
 Pembimbing II : -
 Konsultasi:

Tanggal	Paraf Pembimbing		KETERANGAN
	I	II	
21-01-2025			Revisi Pendahuluan BAB I
30-01-2025			Revisi BAB II
10-02-2025			Konsultasi BAB III
14-02-2025			Revisi BAB III
16-02-2025			Revisi Daftar Pustaka
21-02-2025			Konsultasi Questioner & ACR yang sudah
11/6 2025			ACR sudah selesai
			11/6 2025

Tanggal Pengajuan :
 Batas Akhir Bimbingan :
 Selesai Penulisan :
 Tanggal Diujikan :

Prodi Manajemen

 Elok Viantha, S.E., MM

Dosen Pembimbing I

 Heru Baskoro, MM

Dosen Pembimbing II

:

Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Sdr Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka sebagai bagian dari penyusunan skripsi yang menjadi salah satu syarat kelulusan program studi strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Gresik, saya dengan hormat memohon kesediaan Bapak/Saudara untuk memberikan informasi yang diperlukan guna memperoleh data penelitian. Saya menjamin kerahasiaan semua jawaban yang diberikan, yang semata-mata akan digunakan untuk keperluan akademik. Saya sangat berharap Bapak/Saudara berkenan memberikan jawaban dengan jujur dan apa adanya, agar data yang diperoleh dapat dianalisis secara tepat dan objektif. Atas perhatian serta kerja sama yang diberikan, saya sampaikan terima kasih.

Hormat Saya,

Azel Azahra Pramudita

NIM. 210301033

Informasi Responden

Nama (opsional): _____

Jenis Kelamin:

Usia:

Lama bekerja di perusahaan ini:

Kuesioner “Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Siam Masplon Terminal”

Petunjuk :

Dalam pengisian kuesioner ini terdapat skala pengukuran dengan cara memberikan tanda checklist (✓) pada bagian kolom tersedia. Adapun ketentuan huruf yang terdapat pada table kuesioner memiliki arti sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju



LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Pengantar Izin Penelitian Skripsi



PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 343/ II.3.UMG /MAN/A/2025
Lampiran : -
Perihal : *Ijin Penelitian Skripsi/ Permohonan Data*

Kepada Yth :
PT. Siam Maspion Terminal
Kawasan Industri Maspion V, Jl. Beta Maspion, Sidomukti, Manyar,
Gresik Regency 61151
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat. Berkenaan dengan tugas penulisan Skripsi oleh mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : **Azel Azahra Pramudita**
No. Registrasi : 21 0301 033
Semester : VII
Alamat : Gresik
Judul Skripsi : **Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Maspion Terminal.**

Kami mengharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi pada Perusahaan/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan Perusahaan / Instansi Bapak / Ibu.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya kami sampaikan banyak terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 23 Januari 2025
Koran Program Studi

Blok Vilantika, S.E., MM

Tembusan:
1. Arsip



The Power of Islamic Entrepreneurship

Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp: (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

Lampiran 2. Surat Persetujuan Penelitian Skripsi



PT. SIAM MASPION TERMINAL

Port Services of Liquid, Gas, Dry Bulk & General Cargo



Gresik, 20 Februari 2025

No. : 0085/SMT-SMT-UMG/II/GEN/2025

Hal : Penerimaan Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Gresik
di-Tempat

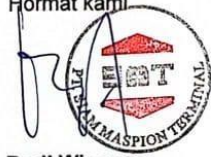
Dengan hormat,

Terkait dengan surat permohonan penelitian skripsi tertanggal 23 Januari 2025 nomor 343/II.3.UMG/MAN/A/2025 dari Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik atas nama Azel Azahra Pramudita (No. Registrasi: 21 0301 033).

Dengan ini kami, PT. Siam Maspion Terminal, menyatakan bersedia menerima dan memberikan fasilitas yang diperlukan untuk pelaksanaan penelitian skripsi mahasiswa tersebut.

Demikian yang bisa kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan banyak terima kasih.

Hormat kami



Dodi Wiyono
HRD&GA Manager

JETTY & OFFICE :

KAWASAN INDUSTRI MASPION
Jl. Raya Manyar Gresik, Jawa Timur - Indonesia
Telp : 62-31-3952957, 3956703
Fax : 62-31-3951093
Email : info@smtjetty.com

HEAD OFFICE :

Jl. Kembang Jepun 38-40, Surabaya - Indonesia
Telp : 62-31-3524394, 3531445, 3533216
Fax : 62-31-353055, 3533218
Website : www.smtjetty.com



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl.Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR REVISI USULAN PENELITIAN MAHASISWA

Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
NIM : 210301033
Program Studi : Manajemen
Tanggal : 14 Mei 2025
Nama Dosen : Roziana Ainul Hidayati, SE.,M.Si

[illegible]

Gresik, 14 Mei 2025
Dosen Penguji

He

Roziana Ainul Hidayati., SE.,M.Si



Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
NIM : 210301033
Program Studi : Manajemen
Tanggal : 14 Mei 2025
Nama Dosen : Nur Cahyadi, S.ST., MM.

Gresik, 14 Mei 2025
Dosen Penguji II

Nur Cahyadi, S.ST., MM.



Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
NIM : 210301033
Program Studi : Manajemen
Hari / Tanggal : Senin, 30 Juni 2025
Penguji I : Roziana Ainul Hidayati., SE.,M.Si

[illegible]

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.


Roziana Ainul Hidayati., SE.,M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)
SEMESTER GENAP 2024 -2025

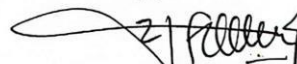
Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
NIM : 210301033
Program Studi : Manajemen
Hari / Tanggal : Senin, 30 Juni 2025
Penguji II : Nur Cahyadi, S.ST., MM.

No.	Uraian	Halaman
1	Penulisan Bahasa Asing → Perbaiki	
2	Daftar pustaka → penulisan.	
3	1. Tabu.	
4	Pembahasan Beban Kerja → teori → penem ↓ Kognitif + psikis	
5	1. Tabu perbandingan dan SSTS.	
	AA 08/2025. 10/07 1. perbaiki	

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,
Penguji II


Nur Cahyadi, S.ST., MM.

Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Penyaji : Azel Azahra Pramudita
 N IM : 210301033
 Program Studi : Manajemen
 Alamat / Tlp :

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Siam Masplon Terminal

Pembimbing I : Heru Baskoro, MM
 Pembimbing II : -
 Konsultasi:

Tanggal	Paraf Pembimbing		KETERANGAN
	I	II	
21-01-2025			Revisi Pendahuluan BAB I
30-01-2025			Revisi BAB II
10-02-2025			Konsultasi BAB III
14-02-2025			Revisi BAB III
16-02-2025			Revisi Daftar Pustaka
21-02-2025			Konsultasi Questioner & ACR yang sudah
11/6 2025			ACR sudah selesai
			11/6 2025

Tanggal Pengajuan :
 Batas Akhir Bimbingan :
 Selesai Penulisan :
 Tanggal Diujikan :

Prodi Manajemen

 Elok Yulandika, S.E., MM

Dosen Pembimbing I

 Heru Baskoro, MM

Dosen Pembimbing II

:

Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Sdr Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka sebagai bagian dari penyusunan skripsi yang menjadi salah satu syarat kelulusan program studi strata satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Gresik, saya dengan hormat memohon kesediaan Bapak/Saudara untuk memberikan informasi yang diperlukan guna memperoleh data penelitian. Saya menjamin kerahasiaan semua jawaban yang diberikan, yang semata-mata akan digunakan untuk keperluan akademik. Saya sangat berharap Bapak/Saudara berkenan memberikan jawaban dengan jujur dan apa adanya, agar data yang diperoleh dapat dianalisis secara tepat dan objektif. Atas perhatian serta kerja sama yang diberikan, saya sampaikan terima kasih.

Hormat Saya,

Azel Azahra Pramudita

NIM. 210301033

Informasi Responden

Nama (opsional): _____

Jenis Kelamin:

Usia:

Lama bekerja di perusahaan ini:

Kuesioner “Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Siam Masplon Terminal”

Petunjuk :

Dalam pengisian kuesioner ini terdapat skala pengukuran dengan cara memberikan tanda checklist (✓) pada bagian kolom tersedia. Adapun ketentuan huruf yang terdapat pada table kuesioner memiliki arti sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju



Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Pekerjaan					
1.	Saya merasa beban kerja seimbang dan waktu istirahat antara tugas cukup memadai.					
2.	Lingkungan kerja yang selalu dirawat secara rutin oleh perusahaan selama ini memberikan rasa aman dalam bekerja.					
3.	Saya mendapatkan informasi yang jelas dan tepat waktu mengenai pekerjaan dan perubahan prosedur					
	Upah					
4.	Upah yang saya terima setiap bulan sudah sesuai dibandingkan dengan tingkat kesulitan dan risiko pekerjaan.					
5.	Saya puas dengan cara perusahaan menghargai kontribusi saya melalui sistem kompensasi yang ada					
6.	Upah yang diterima cukup memenuhi kebutuhan hidup keluarga					
	Promosi					
7.	Saya senang perusahaan memberikan promosi secara adil berdasarkan kinerja.					
8.	Saya puas dengan kejelasan kriteria dan proses untuk naik jabatan di PT Siam Maspion Terminal					
9.	Sistem promosi saat ini sudah memadai dan mampu mengakomodasi pengembangan					

	karier karyawan.					
	Pengawas					
10.	Pengawas memberikan arahan pekerjaan yang jelas.					
11.	Pengawas memastikan standar keselamatan kerja diterapkan dengan baik oleh karyawan Divisi Operasional					
12.	Saya merasa diawasi dengan baik dan bisa berdiskusi tanpa takut saat ada masalah.					
	Rekan Kerja					
13.	Komunikasi dengan rekan kerja berlangsung secara efektif					
14.	Saya selalu bisa mengandalkan bantuan rekan kerja saat menghadapi tekanan dalam pekerjaan					
15.	Saya merasa lingkungan kerja ini membentuk tim yang solid dan saling mempercayai					

Variabel Beban Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kondisi Pekerjaan					
1.	Saya merasa beban kerja saya sudah disesuaikan dengan kondisi fisik dan mental saya.					
2.	Lingkungan kerja saya mendukung untuk menyelesaikan tugas-tugas berat tanpa merasa stres berlebihan.					
3.	Tugas-tugas yang saya terima dapat dikerjakan dengan nyaman karena kondisi kerja yang stabil.					
	Penggunaan Waktu Kerja					
4.	Jadwal kerja saya disesuaikan dengan kemampuan saya.					
5.	Saya jarang merasa kewalahan atau kehabisan waktu dalam menyelesaikan tugas					
6.	Perusahaan menghargai waktu kerja saya dengan tidak menambah beban di luar jam kerja kecuali sangat penting.					
	Target yang Harus Dicapai					
7.	Target yang ditetapkan oleh PT. Siam Maspion Terminal realistis tidak memberatkan Divisi Operasional.					
8.	Saya puas dengan target kerja di divisi operasional dan tidak menimbulkan stres yang berlebihan.					
9.	Target kerja yang ditetapkan oleh PT. Siam Maspion Terminal dapat saya capai dengan usaha dan kerja sama tim yang baik.					

Variabel Motivasi (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Balas Jasa					
1.	Saya merasa dihargai secara adil atas semua kerja keras dan dedikasi yang saya berikan.					
2.	Saya memperoleh kompensasi yang cukup dan diakui perusahaan.					
3.	Saya lebih semangat bekerja ketika tahu hasil kerja saya akan dibalas dengan kompensasi yang layak.					
	Kondisi Kerja					
4.	PT Siam Maspion Terminal menjaga lingkungan kerja tetap aman, bersih, dan nyaman.					
5.	PT Siam Maspion Terminal memberikan penghargaan keselamatan kerja seperti Zero Accident dan Safety Award					
6.	Kondisi kerja yang baik di perusahaan ini menjadi salah satu alasan saya bertahan.					
	Fasilitas Kerja					
7.	Perusahaan menyediakan fasilitas kerja yang memadai untuk mendukung kelancaran aktivitas kerja.					
8.	PT Siam Maspion Terminal memperhatikan fasilitas pendukung seperti saluran air di area kerja dirawat agar tidak mengganggu pekerjaan.					
9.	Perusahaan rutin melakukan perawatan terhadap fasilitas kerja.					

	Prestasi Kerja					
10.	Saya merasa kerja keras saya diakui oleh perusahaan					
11.	Saya merasa terpacu untuk meningkatkan prestasi karena adanya penghargaan dan pengakuan.					
12.	Ketika saya berhasil menyelesaikan tugas dengan baik saya merasa puas secara pribadi.					
	Pengakuan dari Atasan					
13.	Saya merasa dihargai ketika atasan secara langsung mengapresiasi hasil kerja saya.					
14.	Apresiasi dari atasan membuat saya merasa kerja keras saya tidak sia-sia.					
15.	Pengakuan dari atasan memberi saya semangat tambahan untuk bekerja lebih baik ke depannya.					
	Pekerjaan itu Sendiri					
16.	Saya merasa pekerjaan saya di divisi operasional menantang dan membuat saya bersemangat untuk bekerja setiap hari.					
17.	Pekerjaan saya memberi ruang untuk saya berkembang dan belajar hal baru.					
18.	Pekerjaan saya sesuai minat dan memberi kepuasan					

Lampiran 6. Data Pra-Survey

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No.	Pekerjaan			Upah			Promosi			Pengawas			Rekan Kerja		
	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3
1	TS	TS	S	TS	S	TS	S	S	S	S	S	S	S	TS	S
2	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	TS	S	S	S	S	TS	S
3	S	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S
4	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	TS	S	S	TS	S	S	S
5	S	S	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	TS	S
6	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	TS	TS	S	S	S
7	S	TS	S	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	TS	S
8	TS	TS	TS	S	TS	S	TS	S	S	S	S	S	S	S	S
9	TS	TS	S	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	TS	TS	TS
10	S	S	S	TS	S	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S
11	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	TS	S	TS	S
12	S	S	S	S	TS	S	TS	TS	S	S	S	S	TS	S	S
13	TS	TS	TS	S	TS	S	TS	TS	TS	S	TS	TS	S	S	S
14	TS	S	TS	TS	S	TS	TS	S	TS	TS	TS	S	S	S	S
15	S	TS	TS	S	TS	S	S	TS	TS	S	S	S	S	TS	TS
16	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	TS	S	S
17	S	S	S	TS	TS	TS	S	TS	S	S	S	S	S	S	TS
18	TS	S	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	TS	S	S	S

Variabel Motivasi (X2)

No.	Balas jasa			Kondisi kerja			Fasilitas kerja			Prestasi kerja			Pengakuan dari atasan			Pekerjaan itu sendiri		
	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3	P1	P2	P3
1	TS	TS	S	S	S	S	S	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
2	TS	TS	S	S	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
3	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	TS	TS	S	TS	TS	S	TS	S	S
4	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	TS	S	S	S	S	S	S	S	S
5	TS	TS	TS	S	S	S	S	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	TS	S
6	S	S	S	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	TS	S	TS	S	TS
7	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	TS	S	TS	S	S	TS	S	S
8	S	S	S	TS	S	S	S	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S
9	TS	TS	S	TS	TS	TS	S	TS	TS	TS	S	S	S	TS	S	S	S	S
10	TS	TS	TS	S	TS	S	TS	S	S	TS	TS	S	TS	TS	TS	TS	TS	TS
11	S	S	S	TS	S	S	S	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	TS	S
12	S	S	S	TS	TS	TS	TS	S	S	S	TS	TS	S	S	TS	S	S	S
13	S	S	S	TS	TS	TS	S	TS	S	S	S	S	S	TS	TS	TS	S	S
14	TS	TS	TS	S	S	S	S	TS	TS	S	S	S	S	S	TS	S	TS	TS
15	S	S	S	TS	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S
16	TS	TS	TS	TS	S	S	S	TS	S	TS	S	S	TS	TS	S	TS	S	S
17	TS	TS	TS	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
18	TS	TS	S	TS	TS	S	S	TS	TS	S	S	S	S	S	S	S	S	S

Lampiran 7. Data Tabulasi Karakteristik Responden

No Responden	Nama Responden	Usia	Lama Bekerja (Tahun)	Position
1	Karyawan 1	42	8	Operation Manager
2	Karyawan 2	51	23	Assistant Manager Operation
3	Karyawan 3	23	5	Jetty Master
4	Karyawan 4	37	15	Loading Master (Spv)
5	Karyawan 5	40	20	Loading Master (Spv)
6	Karyawan 6	34	8	Radio Operator
7	Karyawan 7	40	15	Foreman
8	Karyawan 8	30	12	Foreman
9	Karyawan 9	42	5	Loading Master (Spv)
10	Karyawan 10	37	13	Loading Master (Spv)
11	Karyawan 11	24	2	Radio Operator
12	Karyawan 12	24	5	Foreman
13	Karyawan 13	44	10	Foreman
14	Karyawan 14	38	13	Loading Master (Spv)
15	Karyawan 15	40	15	Loading Master (Spv)
16	Karyawan 16	34	12	Radio Operator
17	Karyawan 17	47	19	Foreman
18	Karyawan 18	53	25	Foreman
19	Karyawan 19	39	10	Sopir Forklift
20	Karyawan 20	45	15	Sopir Forklift
21	Karyawan 21	35	5	Sopir Forklift
22	Karyawan 22	39	8	Sopir Forklift
23	Karyawan 23	39	11	Operator Helper
24	Karyawan 24	29	6	Operator Helper
25	Karyawan 25	23	3	Operator Helper
26	Karyawan 26	36	8	Operator Helper
27	Karyawan 27	24	3	Operator Helper
28	Karyawan 28	34	10	Operator Helper
29	Karyawan 29	37	12	Operator Helper
30	Karyawan 30	49	26	Operator Helper
31	Karyawan 31	35	12	Operator Helper
32	Karyawan 32	38	15	Operator Helper
33	Karyawan 33	40	20	Operator Helper
34	Karyawan 34	45	10	Operator Helper
35	Karyawan 35	28	6	Operator Helper
36	Karyawan 36	52	28	Operator Helper
37	Karyawan 37	38	11	Operator Helper
38	Karyawan 38	37	7	Operator Helper

39	Karyawan 39	38	10	Operator Helper
40	Karyawan 40	47	5	Operator Helper
41	Karyawan 41	40	6	Operator Helper
42	Karyawan 42	51	10	Operator Helper
43	Karyawan 43	25	3	Operator Helper
44	Karyawan 44	32	4	Operator Helper
45	Karyawan 45	50	18	Operator Helper
46	Karyawan 46	39	8	Operator Helper
47	Karyawan 47	26	5	Operator Helper
48	Karyawan 48	36	5	Operator Helper
49	Karyawan 49	38	5	Operator Helper
50	Karyawan 50	43	5	Operator Helper
51	Karyawan 51	49	20	Operator Helper
52	Karyawan 52	29	5	Operator Helper
53	Karyawan 53	30	4	Operator Helper
54	Karyawan 54	34	7	Operator Helper
55	Karyawan 55	33	5	Operator Helper
56	Karyawan 56	35	6	Operator Helper
57	Karyawan 57	43	4	Operator Helper
58	Karyawan 58	44	4	Operator Helper



Lampiran 8. Tabulasi Data Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No. Responden	Pekerjaan			Upah			Promosi			Pengawas			Rekan Kerja			Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	57
2	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	65
3	4	4	4	2	4	5	2	2	1	4	5	4	3	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
6	4	4	4	1	3	4	4	1	1	4	4	4	4	4	3	49
7	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	61
8	4	5	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	56
9	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	56
10	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	49
11	4	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	60
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	61
13	5	5	5	5	5	5	3	3	1	5	5	5	5	5	5	69
14	4	4	4	4	5	6	4	3	4	5	4	4	4	4	5	63
15	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	62
16	4	4	4	3	4	3	2	1	3	4	4	4	4	4	4	52
17	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	62
18	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	64
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	63
22	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	4	5	5	62
23	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4	3	4	4	58
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	57
25	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	58
26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	3	52
27	3	3	3	3	3	4	2	2	1	1	2	4	3	4	3	41
28	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	57
29	4	4	3	3	2	3	3	3	5	5	5	4	2	3	3	52
30	4	4	3	3	3	2	3	3	5	5	4	4	4	2	3	52
31	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	49
32	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	50
33	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
35	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	63
36	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	49
37	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	50
38	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
39	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	2	3	52
40	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	63
41	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	56
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	4	4	59
43	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
44	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	49

45	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	56
46	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	49
47	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	57
48	4	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	54
49	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	62
50	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
51	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
52	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	56
53	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	50
54	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	54
55	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	50
56	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
58	4	4	4	2	4	5	2	3	4	5	4	5	4	4	4	55



Variabel Beban Kerja (X1)

No. Responden	Kondisi Pekerjaan			Penggunaan Waktu Kerja			Target Yang Harus Dicapai			Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	
1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	4	3	3	2	4	4	1	2	3	26
7	4	3	4	3	3	4	2	4	5	33
8	4	4	3	2	4	4	4	4	4	33
9	4	4	3	3	3	3	5	4	4	31
10	4	4	4	4	3	3	3	3	5	33
11	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
14	4	4	4	3	4	4	4	5	4	36
15	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
17	4	4	4	3	3	4	3	4	4	33
18	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	3	4	4	2	5	4	4	5	35
22	4	4	4	2	5	4	4	4	5	35
23	4	4	4	3	2	5	4	4	5	35
24	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
25	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
26	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
27	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	3	3	4	3	2	3	2	4	28
30	4	3	3	4	3	2	3	3	2	27
31	3	2	4	2	1	3	5	2	2	24
32	2	4	3	3	3	3	2	1	3	24
33	1	2	3	3	3	3	3	3	3	24
34	4	3	2	1	4	4	2	1	3	24
35	1	2	4	4	4	3	3	3	2	26
36	4	4	4	3	2	5	4	4	5	35
37	4	3	3	4	3	2	3	2	4	28
38	3	2	4	2	1	3	5	2	2	24

39	2	4	3	3	3	3	2	1	3	24
40	4	3	4	4	2	5	4	4	5	35
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
42	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
43	1	2	3	3	3	3	3	3	3	24
44	4	3	4	4	2	5	4	4	5	35
45	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
46	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
49	2	4	3	3	3	3	2	1	3	24
50	1	2	4	4	4	3	2	3	2	26
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
52	5	2	4	2	1	3	5	2	2	24
53	4	3	3	4	3	2	3	2	4	28
54	3	2	4	3	3	5	2	2	2	24
55	2	5	3	3	3	4	2	2	3	27
56	4	4	4	3	2	5	4	4	5	35
57	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36



Variabel Motivasi (X2)

No. Responden	Balas Jasa			Kondisi Kerja			Fasilitas Kerja			Prestasi Kerja			Pengakuan Dari Atasan			Pekerjaan Itu Sendiri			Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	
1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	79
3	4	4	5	2	4	4	5	4	4	3	4	2	1	1	1	1	4	3	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
6	1	1	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	61
7	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	79
8	3	3	3	5	4	4	4	5	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	67
9	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	4	3	4	55
10	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	55
11	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	74
12	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	71
13	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	84
14	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
15	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
16	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
17	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
18	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72

21	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	70
22	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
23	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	74
24	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	67
25	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	68
26	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	5	5	4	4	57
27	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	5	5	4	4	58
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
29	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	5	3	3	4	4	4	3	63
30	3	3	3	4	4	4	3	4	4	2	3	5	3	3	4	3	3	3	61
31	1	1	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	61
32	3	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	67
33	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
34	3	2	2	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	5	5	4	4	59
35	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	5	5	4	4	58
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
37	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
39	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
40	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
41	1	1	4	4	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	60
42	3	3	3	5	4	4	4	5	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	67
43	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	69
44	3	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	54
45	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	53

46	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
47	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	81
48	4	4	5	2	4	4	5	4	4	3	4	2	1	1	1	2	4	3	57
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
51	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
52	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	69
53	1	1	4	4	4	3	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	60
54	3	3	3	5	4	4	4	5	4	3	3	3	3	5	3	4	3	4	66
55	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	84
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	70
57	3	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	70
58	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	4	53



Lampiran 9. Hasil Output SPSS Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations															
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	Total_Skor
P1	Pearson Correlation	1	.397**	.712**	-.048	.166	.207	-.275*	-.036	-.119	.327*	.251	.244	.053	.289*	.306*	.441**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.721	.212	.120	.037	.791	.374	.012	.057	.065	.695	.028	.020	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P2	Pearson Correlation	.397**	1	.158	.141	.295*	.389**	.121	-.018	.300*	.406**	.338**	-.033	-.016	.547**	.571**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.002		.236	.292	.024	.003	.365	.894	.022	.002	.010	.803	.907	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P3	Pearson Correlation	.712**	.158	1	.280*	.468**	.316*	-.039	.119	-.090	.205	.174	.285*	.196	.292*	.303*	.542**
	Sig. (2-tailed)	.000	.236		.033	.000	.016	.774	.374	.501	.122	.192	.030	.140	.026	.021	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P4	Pearson Correlation	-.048	.141	.280*	1	.608**	.263*	.385**	.135	.542**	.192	.121	.069	.082	.146	.345**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.721	.292	.033		.000	.046	.003	.313	.000	.149	.364	.608	.538	.274	.008	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P5	Pearson Correlation	.166	.295*	.468**	.608**	1	.511**	.095	-.093	.342**	.130	.067	.102	.183	.335*	.513**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.212	.024	.000	.000		.000	.479	.486	.009	.329	.617	.446	.168	.010	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P6	Pearson Correlation	.207	.389**	.316*	.263*	.511**	1	.205	-.036	-.090	.176	.220	.110	.029	.637**	.629**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.120	.003	.016	.046	.000		.123	.791	.499	.186	.097	.412	.826	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P7	Pearson Correlation	-.275*	.121	-.039	.385**	.095	.205	1	.677**	.612**	.215	-.138	-.042	.115	.090	.189	.430**
	Sig. (2-tailed)	.037	.365	.774	.003	.479	.123		.000	.000	.105	.301	.753	.388	.502	.154	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P8	Pearson Correlation	-.036	-.018	.119	.135	-.093	-.036	.677**	1	.366**	.070	-.168	.027	.174	.014	-.040	.273*
	Sig. (2-tailed)	.791	.894	.374	.313	.486	.791	.000		.005	.600	.208	.839	.191	.916	.768	.038
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P9	Pearson Correlation	-.119	.300*	-.090	.542**	.342**	-.090	.612**	.366**	1	.292*	-.076	-.142	.041	-.087	.171	.445**
	Sig. (2-tailed)	.374	.022	.501	.000	.009	.499	.000	.005		.026	.569	.286	.760	.514	.199	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P10	Pearson Correlation	.327*	.406**	.205	.192	.130	.176	.215	.070	.292*	1	.735**	.365**	.262*	.224	.566**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.012	.002	.122	.149	.329	.186	.105	.600	.026		.000	.005	.047	.091	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P11	Pearson Correlation	.251	.338**	.174	.121	.067	.220	-.138	-.168	-.076	.735**	1	.251	.129	.124	.362**	.434**
	Sig. (2-tailed)	.057	.010	.192	.364	.617	.097	.301	.208	.569	.000		.058	.335	.354	.005	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P12	Pearson Correlation	.244	-.033	.285*	.069	.102	.110	-.042	.027	-.142	.365**	.251	1	.491**	.155	.182	.319*
	Sig. (2-tailed)	.065	.803	.030	.608	.446	.412	.753	.839	.286	.005	.058		.000	.244	.170	.015
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P13	Pearson Correlation	.053	-.016	.196	.082	.183	.029	.115	.174	.041	.262*	.129	.491**	1	.073	.252	.324*
	Sig. (2-tailed)	.695	.907	.140	.538	.168	.826	.388	.191	.760	.047	.335	.000		.586	.057	.013
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P14	Pearson Correlation	.289*	.547**	.292*	.146	.335*	.637**	.090	.014	-.087	.224	.124	.155	.073	1	.747**	.598**
	Sig. (2-tailed)	.028	.000	.026	.274	.010	.000	.502	.916	.514	.091	.354	.244	.586		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P15	Pearson Correlation	.306*	.571**	.303*	.345**	.513**	.629**	.189	-.040	.171	.566**	.362**	.182	.252	.747**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.021	.008	.000	.000	.154	.768	.199	.000	.005	.170	.057	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Total_Skor	Pearson Correlation	.441**	.620**	.542**	.573**	.626**	.595**	.430**	.273*	.445**	.672**	.434**	.319*	.324*	.598**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.038	.000	.000	.001	.015	.013	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Beban Kerja (X1)

		Correlations									
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Skor_Total
P1	Pearson Correlation	1	.204	.454**	.240	.154	.317*	.516**	.607**	.682**	.741**
	Sig. (2-tailed)		.124	.000	.069	.248	.015	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P2	Pearson Correlation	.204	1	-.008	.213	.389**	.428**	-.211	.201	.393**	.448**
	Sig. (2-tailed)	.124		.950	.108	.003	.001	.112	.131	.002	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P3	Pearson Correlation	.454**	-.008	1	.423**	.011	.409**	.788**	.732**	.411**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.950		.001	.937	.001	.000	.000	.001	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P4	Pearson Correlation	.240	.213	.423**	1	.467**	.098	.234	.491**	.414**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.069	.108	.001		.000	.465	.077	.000	.001	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P5	Pearson Correlation	.154	.389**	.011	.467**	1	.087	-.152	.322*	.153	.424**
	Sig. (2-tailed)	.248	.003	.937	.000		.514	.255	.014	.252	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P6	Pearson Correlation	.317*	.428**	.409**	.098	.087	1	.245	.515**	.567**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.015	.001	.001	.465	.514		.064	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P7	Pearson Correlation	.516**	-.211	.788**	.234	-.152	.245	1	.639**	.275*	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000	.112	.000	.077	.255	.064		.000	.036	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P8	Pearson Correlation	.607**	.201	.732**	.491**	.322*	.515**	.639**	1	.663**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.131	.000	.000	.014	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P9	Pearson Correlation	.682**	.393**	.411**	.414**	.153	.567**	.275*	.663**	1	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.001	.252	.000	.036	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Skor_Total	Pearson Correlation	.741**	.448**	.704**	.599**	.424**	.624**	.573**	.896**	.793**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Motivasi (X2)

		Correlations																		
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	Skor_Total
P1	Pearson Correlation	1	.905**	.426**	.214	-.074	.699**	.398**	.174	.276*	.638**	.620**	.071	.184	.101	-.003	.019	.300*	.210	.611**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.107	.580	.000	.002	.191	.036	.000	.000	.597	.166	.453	.983	.886	.022	.114	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P2	Pearson Correlation	.905**	1	.536**	.291*	.043	.784**	.515**	.322*	.495**	.584**	.429**	.212	.230	.186	-.077	-.051	.162	.123	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.027	.751	.000	.000	.014	.000	.000	.001	.110	.082	.163	.565	.703	.225	.359	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P3	Pearson Correlation	.426**	.536**	1	.453**	-.109	.387**	.444**	.312*	.513**	.106	-.063	-.110	.157	.127	-.164	-.133	.217	.039	.441**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.416	.003	.000	.017	.000	.430	.639	.410	.239	.342	.218	.319	.102	.774	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P4	Pearson Correlation	.214	.291*	.453**	1	-.013	.313*	.155	.625**	.496**	.074	-.203	.069	.412**	.662**	.362**	.374**	-.029	.321*	.564**
	Sig. (2-tailed)	.107	.027	.000		.923	.017	.247	.000	.000	.581	.127	.605	.001	.000	.005	.004	.830	.014	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P5	Pearson Correlation	-.074	.043	-.109	-.013	1	.253	.361**	.216	.410**	.415**	.297*	.422**	.292*	.261*	.020	-.106	-.011	-.192	.346**
	Sig. (2-tailed)	.580	.751	.416	.923		.055	.005	.103	.001	.001	.024	.001	.026	.048	.884	.427	.937	.148	.008
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P6	Pearson Correlation	.699**	.784**	.387**	.313*	.253	1	.671**	.598**	.732**	.519**	.342**	.501**	.419**	.470**	.084	.116	.333*	.344**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.017	.055		.000	.000	.000	.000	.009	.000	.001	.000	.532	.385	.011	.008	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P7	Pearson Correlation	.398**	.515**	.444**	.155	.361**	.671**	1	.494**	.629**	.327*	.138	.181	.191	.241	-.096	-.037	.237	.180	.581**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.247	.005	.000		.000	.000	.012	.301	.175	.150	.069	.475	.783	.073	.176	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P8	Pearson Correlation	.174	.322*	.312*	.625**	.216	.598**	.494**	1	.844**	.092	-.169	.236	.229	.520**	.069	.156	.057	.294*	.585**
	Sig. (2-tailed)	.191	.014	.017	.000	.103	.000	.000		.000	.492	.206	.075	.084	.000	.606	.243	.672	.025	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P9	Pearson Correlation	.276*	.495**	.513**	.496**	.410**	.732**	.629**	.844**	1	.264*	-.053	.493**	.431**	.487**	.016	.067	.199	.208	.738**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.045	.694	.000	.001	.000	.906	.615	.134	.117	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P10	Pearson Correlation	.638**	.584**	.106	.074	.415**	.519**	.327*	.092	.264*	1	.833**	.314*	.504**	.337**	.143	.169	.260*	.314*	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.430	.581	.001	.000	.012	.492	.045		.000	.016	.000	.010	.284	.205	.049	.017	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P11	Pearson Correlation	.620**	.429**	-.063	-.203	.297*	.342**	.138	-.169	-.053	.833**	1	.103	.181	.027	.060	.027	.316*	.092	.378**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.639	.127	.024	.009	.301	.206	.694	.000		.442	.173	.843	.652	.840	.016	.493	.003
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P12	Pearson Correlation	.071	.212	-.110	.069	.422**	.501**	.181	.236	.493**	.314*	.103	1	.699**	.477**	.451**	.366**	.325*	.342**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.597	.110	.410	.605	.001	.000	.175	.075	.000	.016	.442		.000	.000	.000	.005	.013	.009	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P13	Pearson Correlation	.184	.230	.157	.412**	.292*	.419**	.191	.229	.431**	.504**	.181	.699**	1	.734**	.612**	.588**	.478**	.665**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.166	.082	.239	.001	.026	.001	.150	.084	.001	.000	.173	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P14	Pearson Correlation	.101	.186	.127	.662**	.261*	.470**	.241	.520**	.487**	.337**	.027	.477**	.734**	1	.578**	.608**	.106	.652**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.453	.163	.342	.000	.048	.000	.069	.000	.000	.010	.843	.000	.000		.000	.000	.427	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P15	Pearson Correlation	-.003	-.077	-.164	.362**	.020	.084	-.096	.069	.016	.143	.060	.451**	.612**	.578**	1	.888**	.284*	.548**	.435**
	Sig. (2-tailed)	.983	.565	.218	.005	.884	.532	.475	.606	.906	.284	.652	.000	.000	.000		.000	.031	.000	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P16	Pearson Correlation	.019	-.051	-.133	.374**	-.106	.116	-.037	.156	.067	.169	.027	.366**	.588**	.608**	.888**	1	.262*	.665**	.448**
	Sig. (2-tailed)	.886	.703	.319	.004	.427	.385	.783	.243	.615	.205	.840	.005	.000	.000	.000		.047	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P17	Pearson Correlation	.300*	.162	.217	-.029	-.011	.333*	.237	.057	.199	.260*	.316*	.325*	.478**	.106	.284*	.262*	1	.504**	.435**
	Sig. (2-tailed)	.022	.225	.102	.830	.937	.011	.073	.672	.134	.049	.016	.013	.000	.427	.031	.047		.000	.001
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
P18	Pearson Correlation	.210	.123	.039	.321*	-.192	.344**	.180	.294*	.208	.314*	.092	.342**	.665**	.652**	.548**	.665**	.504**	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	.114	.359	.774	.014	.148	.008	.176	.025	.117	.017	.493	.009	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Skor_Total	Pearson Correlation	.611**	.679**	.441**	.564**	.346**	.827**	.581**	.585**	.738**	.667**	.378**	.579**	.757**	.722**	.435**	.448**	.435**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10. Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Number of Items
.800	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	52.90	24.936	.307	.797
P2	52.50	24.711	.550	.780
P3	52.60	25.156	.462	.786
P4	52.72	24.344	.476	.783
P5	52.67	23.417	.522	.778
P6	52.66	24.160	.501	.781
P7	52.97	25.402	.317	.795
P8	53.12	26.634	.161	.805
P9	52.95	24.541	.290	.802
P10	52.28	22.765	.570	.774
P11	52.33	25.312	.318	.795
P12	52.29	26.948	.256	.798
P13	52.43	26.776	.251	.798
P14	52.67	23.452	.481	.782
P15	52.47	22.990	.748	.763

Variabel Beban Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Number of Items
.821	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	28.03	19.753	.629	.789
P2	27.79	23.185	.299	.828
P3	27.79	22.799	.644	.800
P4	28.14	22.226	.488	.807
P5	28.34	23.318	.265	.833
P6	27.71	21.825	.510	.804
P7	27.95	21.629	.423	.816
P8	28.21	17.500	.837	.756
P9	27.76	19.906	.713	.779

Variabel Motivasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	58	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	58	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	64.31	51.025	.533	.865
P2	64.47	49.236	.601	.862
P3	64.31	52.534	.325	.877
P4	63.88	51.827	.482	.867
P5	63.78	54.879	.254	.876
P6	63.90	52.236	.805	.860
P7	63.97	52.911	.519	.866
P8	63.74	53.037	.526	.866
P9	63.93	49.820	.684	.859
P10	64.21	51.185	.607	.862
P11	64.03	54.736	.294	.874
P12	63.76	51.765	.501	.867
P13	63.95	49.524	.706	.858
P14	63.90	49.743	.663	.860
P15	63.84	53.888	.350	.872
P16	63.79	54.027	.370	.871
P17	63.79	55.500	.385	.871
P18	63.76	55.274	.522	.869

Lampiran 11. Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.34499730
Most Extreme Differences	Absolute	.103
	Positive	.064
	Negative	-.103
Test Statistic		.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.194 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolineritas

Coefficients ^a		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
(Constant)		27.909	5.595			4.988	.000		
Beban Kerja		.297	.121	.289		2.464	.017	.892	1.121
Motivasi		.283	.081	.407		3.478	.001	.892	1.121

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.845	3.543		1.650	.105
	Beban Kerja	-.069	.076	-.128	-.907	.368
	Motivasi	-.005	.051	-.014	-.101	.920

a. Dependent Variable: Abs_Res

Lampiran 12. Hasil Output SPSS Regresi Linier Berganda

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	521.776	2	260.888	13.334	.000 ^b
	Residual	1076.103	55	19.566		
	Total	1597.879	57			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Beban Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Standard Error Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	27.909	5.595		4.988	.000
	Beban Kerja	.297	.121	.289	2.464	.017
	Motivasi	.283	.081	.407	3.478	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 13. Hasil Output SPSS Uji-T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Standard Error Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	27.909	5.595		4.988	.000
	Beban Kerja	.297	.121	.289	2.464	.017
	Motivasi	.283	.081	.407	3.478	.001

Lampiran 14. Hasil Output SPSS Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.571 ^a	.327	.302	4.423

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Beban Kerja

Lampiran 15. R-Tabel

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 16. T-Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung