

BAB 5 PENUTUP

2.3. Kesimpulan

Berlandaskan analisis data yang dilaksanakan serta pembahasan yang disampaikan, disimpulkan bahwasanya:

1. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Gajah Mitra Cemerlang.
2. *Punishment* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Gajah Mitra Cemerlang.
3. Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Gajah Mitra Cemerlang.

2.4. Rekomendasi

1. Bagi PT Gajah Mitra Cemerlang

- a. Perusahaan diharapkan dapat terus meningkatkan sistem *Reward* dengan memberikan penghargaan yang adil dan transparan kepada karyawan sebagai bentuk apresiasi atas kinerja, agar dapat meningkatkan kedisiplinan dan motivasi kerja.
- b. Perusahaan perlu mengevaluasi ulang sistem *Punishment* yang diterapkan agar lebih efektif, adil, dan mendidik, serta tidak menimbulkan ketidakpuasan atau menurunkan semangat kerja karyawan.
- c. Perusahaan diharapkan memperhatikan lingkungan kerja non fisik, yakni kenyamanan, hubungan antar rekan kerja, serta kepemimpinan, karena terbukti berpengaruh positif terhadap kedisiplinan kerja karyawan.

2. Bagi Peneliti berikutnya

Dengan menambah variabel lain yang memengaruhi disiplin kerja karyawan, yakni kepemimpinan, budaya organisasi, serta kepuasan kerja, studi ini dapat dilaksanakan pada sektor atau perusahaan lain untuk mendapat hasil yang lebih beragam dan mendalam. Temuan studi ini dimaksudkan menjadi referensi bagi peneliti berikutnya untuk memperluas cakupan penelitian.

