

DAFTAR PUSTAKA

- Adhany, D. F., Fauzi, R. U. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh absensi Fingerprint, Pengawasan, *Reward*, dan *Punishment* terhadap disiplin kerja karyawan pada rumah sakit umum Darmayu Kabupaten Ponorogo.
- Aldia, D., & Sutarno. (2024). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Lumintu Tirta Abadi Karanganyar. 2(1), 769–783.
- Aprianti, & Wulandari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bima Pendahuluan. 2.
- Astuti, M. H., Pratiwi, A., & Riski Anggarini, D. (2022). Pengaruh Sistem *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *Jurnal TECHNOBIZ*, 5(1), 2655–3457.
- Azizah, N., Wahyudi, W., & Luhur, U. B. (2024). Pengaruh Work Life Balance , *Reward* , dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja. 2(4), 95–103.
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., & Hidayat, A. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kedisiplinan Pegawai. XXVI(01), 50–65.
- Chandra, F., Ayu, R., Asnawi, A., & Saununu, S. J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja. 7(2).
- Ghozali, imam. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. S. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Influence, T. H. E., Leadership, O. F., & On, P. (2024). Pengaruh Kepemimpinan , *Reward* , Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt .

Indal Steel Pipe. 3(9), 1135–1146.

Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. In *Bookchapter*.

Lestari, I. P., & Karneli, O. (2024). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pabrik Buatan Satu (PBS) PT Inti Indosawit Subur Asian Agri Riau. 7(2). <https://doi.org/10.32877/eb.v7i2.1202>

Maskur, Wahidin, N., Primawan, M., Khristina, Azizah, M. R., Fatmawati, & Juniartuti, D. (2024). *Disiplin kerja : Tanggung jawab, Reward dan Punishment*. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Universitas islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin.

Metris, D., Prawatiningsih, D., Haryono, A., Widjajani, S., Khafid, A., Mardika, A. P., Oktavianti, P. R. M., Juniar, S., Wiratha, A., Yunia, N., Rani, A. P., Mariana, L., Rahmawati, R., Solihah, R., & Sofiyanti, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Penamuda Media.

Nurdin, A., Erislan, & Ramli, S. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja, Serta Lingkungan Kerja)*. Mitra Ilmu.

Purnomo, S. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja pada PT Dwida Jaya Tama. *Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia*, 1(4), 540–546.

Puspita, R. (2023). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Analisis *Reward, Punishment*, Dan Disiplin Kerja. PT Literasi Nusantara Abadi Grup.

Putri, S., Miftah, A., Azzahra, Y., Monika, R., & Jakarta, U. M. (2024). Jurnal Ekonomi Revolusioner Meninjau Efektivitas Sistem *Reward* Dan *Punishment* Dalam Mendorong Perilaku Disiplin Kerja Karyawan. 7(6), 572–577.

Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinambela, Ijan poltak. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Bumi Aksara.

Soelistya, D. (2021). *MSDM Strategy*. Nizamia Learning Center.

Soelistya, D. (2023). *Media Lingkungan Spirit Kinerja Karyawan*. Nizamia Learning Center.

Sugianto, A., Firdaus, A., Rinda, R. T., & Maulana, H. (2024). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Journal of Management and Business*, 8(2), 14–25.
<https://doi.org/10.35706/value.v8i2.11054>

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Tsauri, S. (2013). *MSDM - Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17).

Tutik, A., & Rahman, T. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Cv. Andy Walet Muara Uya. 4(4), 713–722.

Vani, R., Herlina, E., & Marsiana, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja (*Suatu Studi Pada Pegawai PERUMDAM Tirta Anom Kota Banjar*). 5, 73–87.

Veritia, V., Sularmi, L., & Hayati, F. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Prima Soeka Buana Bekasi. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(4), 880–887.
<https://doi.org/10.37481/sjr.v6i4.749>

Wahjono, S. I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Catur sasongko.

Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. 6(2), 164–172.

Wardani, L. S., Aliffa, S. P., Sari, V. W., Kurniawan, P., & Sunarsi, D. (2022). Analisis Disiplin Kerja pada PT. Indomarco Prismatama. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 1(2), 111–113.
<https://doi.org/10.54371/jms.v1i2.201>

Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. PT RajaGrafindo persada.