

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1. Peraturan perusahaan



GAJAH MITRA CEMERLANG
KEPALA DAS, JAWA

☎ 031-799600
✉ tanya@gmcofficial.com
📍 Kepatihan 103, Gresik - Jawa Timur 61174

PERATURAN KERJA

1. A. Jam Kerja Operator Produksi :
Shift A : 07.00 – 19.00 (Istirahat 1 jam)
Shift B : 19.00 – 07.00 (Istirahat 1 jam)

B. Jam Kerja Mekanik Produksi dan Asisten Mekanik Produksi mengikuti Shift Kerja Operator.
(15 menit sebelum jam masuk harus sudah berada di area kerja, masuk dan pulang wajib check log karena gaji mengikuti check log. Telat 1 menit Rp. 500)
2. Bagi karyawan diberikan izin maksimal 2x dalam sebulan dan harus atas seizin HRD minimal 1 hari sebelum hari H, yang dibuktikan dengan mengisi Surat Izin yang telah disediakan. Jika melebihi 2x batas maksimal perizinan maka akan dikenakan Surat Peringatan 1.
3. Alpha 1x dikenakan Surat Peringatan 1. Jika 2x Alpha maka dikenakan Surat Peringatan 2, dan atau jika Alpha 3x dianggap mengundurkan diri atas kemauan sendiri.
4. Tidak masuk dalam waktu 2 hari berturut turut tanpa keterangan dianggap mengundurkan diri atas kemauan sendiri.
5. Keterlambatan selama 3x dalam seminggu akan dikenakan Surat Teguran 1.
6. Jika ada karyawan yang tidak check log datang atau pulang maka wajib lapor ke kepala bagian masing-masing untuk didaftarkan dalam "Izin Tidak Check Log", jika tidak maka karyawan yang bersangkutan secara system akan dianggap tidak masuk.
7. Untuk izin yang mendadak karena sakit wajib mengisi Surat Izin pada saat masuk kerja, jika tidak mengisi Surat Izin maka dikenakan Surat Teguran 1.
8. Surat Perintah Lembur dibuat paling lambat 3 hari setelah hari H, karyawan wajib mengisi form Surat Perintah Lembur jika tidak mengisi maka dianggap tidak lembur.
9. Selama jam kerja DILARANG meninggalkan area kerja kecuali dalam keadaan darurat dan telah mendapatkan izin dari HRD atau Kepala Bagian masing-masing berupa bukti exit pass (exit pass khusus yang menggunakan motor).
10. Perizinan selama jam kerja (datang terlambat dan pulang awal lebih dari 1 jam) akan dikenakan potongan gaji mengikuti jumlah jam kehadiran karyawan kecuali sebelumnya telah diberikan izin.
11. Memasuki area kerja wajib menaruh tas dan HP di loker yang telah disediakan di Pos Security dan wajib menggunakan sepatu demi keamanan dan kenyamanan bersama.
12. DILARANG merokok dan menggunakan HP di area kerja, jika ketahuan akan dikenakan Surat Peringatan 2 (peringatan terakhir)

Diberlakukan sejak : Senin, 23 September 2024

Demikian pemberitahuan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Satria N., S.H.

(Kepala Divisi Operasional – HRD)

www.gmcofficial.id

gmcofficial_id gmcofficial.id

Arsip

Lampiran 2. Hasil wawancara karyawan & HRD PT. Gajah Mitra Cemerlang

1. WAWANCARA (KARYAWAN)

Himmatul F : "Bisa dijelaskan alasan utama sering mengalami keterlambatan?"

Anggi: "Alasan utama keterlambatan saya sebenarnya lebih karena faktor dalam diri sendiri, seperti ketiduran. Saya terkadang sulit bangun tepat waktu, sehingga akhirnya datang terlambat ke tempat kerja."

Himmatul F : "Menurut Anda, apakah keterlambatan yang terjadi berdampak pada tim dan pekerjaan Anda? Bisa dijelaskan?"

Anggi: "Tentu, keterlambatan berdampak pada tim kerja. Ketika saya terlambat, tim menjadi kurang maksimal dalam mencapai target, dan ini bisa merugikan rekan-rekan yang lain karena mereka harus menyesuaikan pekerjaan yang tertunda akibat keterlambatan saya."

Himmatul F : "Apakah ada faktor dari lingkungan kerja yang membuat Anda merasa kurang nyaman?"

Anggi: "Ya, menurut saya lingkungan kerja terkadang menjadi kurang nyaman karena adanya orang-orang yang kurang bekerja sama dalam tim. Hal ini dapat menghambat kerja sama dan membuat suasana kerja menjadi kurang kondusif."

Himmatul F : "Bagaimana sikap atasan terhadap keterlambatan karyawan?"

Anggi: "Atasan biasanya memberikan teguran kepada karyawan yang terlambat. Jika keterlambatan terus berulang, maka karyawan tersebut bisa dikenakan sanksi berupa surat teguran atau peringatan resmi."

Himmatul F : "Terkait pelanggaran peraturan, menurut Anda apa alasan utama karyawan melakukan pelanggaran?"

Anggi: "Salah satu faktor yang memengaruhi pelanggaran adalah kelelahan. Banyak karyawan yang merasa terlalu lelah sehingga mereka akhirnya jarang masuk kerja atau datang terlambat, yang pada akhirnya melanggar peraturan perusahaan."

Himmatul F : "Sebelum melakukan pelanggaran tersebut, apakah Anda mempertimbangkan dampaknya terhadap diri sendiri, rekan kerja, dan perusahaan?"

Anggi: "Sebenarnya, iya. Saya sadar bahwa pelanggaran dapat merugikan tidak hanya diri sendiri, tetapi juga rekan kerja dan perusahaan. Namun, dalam kondisi tertentu, misalnya saat kelelahan berlebihan, terkadang sulit untuk menghindari hal tersebut."

Himmatul F : "Bagaimana tanggapan Anda terhadap peringatan atau teguran yang diberikan oleh atasan?"

Anggi: "Saya menanggapi dengan baik. Saya menganggap teguran sebagai bentuk peringatan agar saya bisa lebih disiplin dan memperbaiki sikap ke depannya supaya tidak mengulangi kesalahan yang sama."

2. WAWANCARA (HRD)

Himmatul F : "Terkait keterlambatan, menurut bapak satria apa saja faktor yang menyebabkan keterlambatan karyawan di lingkungan kerja, terutama yang berpengaruh terhadap disiplin kerja?"

Bapak Satria: "Faktor keterlambatan yang sering terjadi di PT. Gajah Mitra Cemerlang umumnya dialami oleh karyawan yang sudah berkeluarga. Kesibukan mereka dalam mengurus berbagai urusan keluarga sering kali menyebabkan keterlambatan dalam memulai aktivitas kerja. Selain itu, alasan lain yang sering muncul adalah ketiduran dan kemacetan, yang menjadi faktor eksternal keterlambatan."

Himmatul F : "Apakah perusahaan memiliki kebijakan khusus terkait toleransi keterlambatan?"

Bapak Satria: "Kami menerapkan kebijakan terhadap keterlambatan karyawan. Setiap keterlambatan akan dikenakan pemotongan gaji sebesar Rp500 per menit. Dengan sistem ini, kami berharap karyawan lebih disiplin dan menghargai waktu kerja mereka."

Himmatul F : "Apa sistem peringatan atau sanksi bagi karyawan yang sering terlambat?"

Bapak Satria: "Selain pemotongan gaji, karyawan yang sering terlambat juga akan mendapatkan teguran lisan terlebih dahulu. Jika masih berulang, mereka bisa dikenakan teguran tertulis, dan dalam kondisi yang lebih serius, sanksi yang lebih tegas bisa diberikan sesuai dengan kebijakan perusahaan."

Himmatul F : "Apa alasan utama yang biasanya disampaikan karyawan saat mereka terlambat?"

Bapak Satria: "Alasan yang paling sering kami temui adalah urusan keluarga, ketiduran, dan kemacetan."

Himmatul F : "Apakah perusahaan telah menerapkan solusi tertentu untuk mengurangi tingkat keterlambatan karyawan? apakah solusi tersebut berhasil?"

Bapak Satria: "Kami telah menerapkan sistem absensi digital dan sanksi pemotongan gaji bagi yang terlambat. Selain itu, kami juga terus mengedukasi karyawan tentang pentingnya kedisiplinan. Sejauh ini, solusi ini cukup efektif dalam mengurangi jumlah keterlambatan, meskipun masih ada beberapa kasus keterlambatan yang perlu ditangani lebih lanjut."

Himmatul F : "Selain keterlambatan, pelanggaran aturan apa yang paling sering terjadi di lingkungan kerja?"

Bapak Satria: "Pelanggaran yang paling sering kami temui adalah karyawan yang tidak memakai sepatu saat jam kerja. Pelanggaran tersebut sudah diingatkan berkali – kali tetapi karyawan masih tidak peduli dengan pelanggaran tersebut."

Himmatul F : "Apa alasan utama yang menyebabkan karyawan melanggar aturan?"

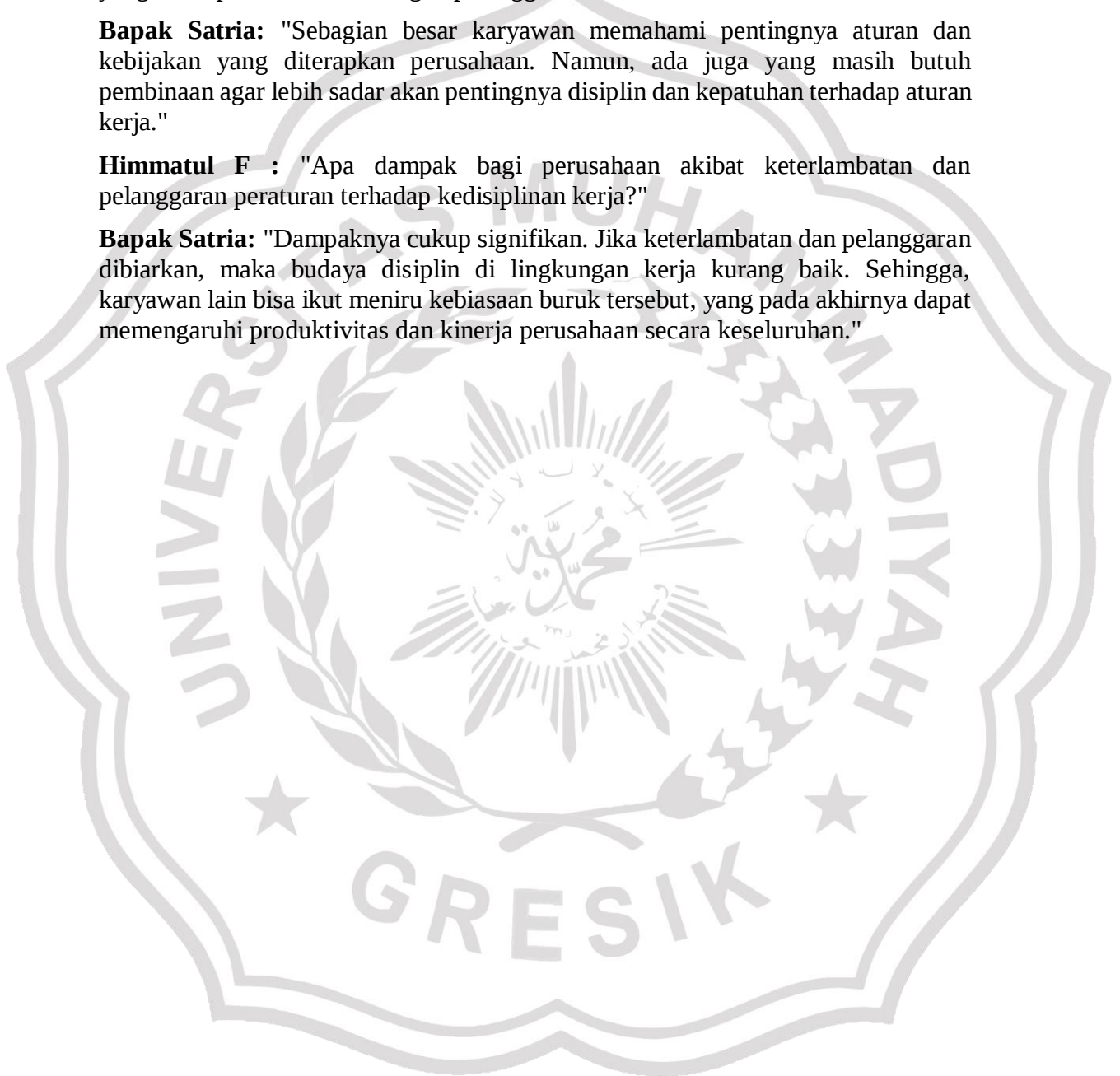
Bapak Satria: "Beberapa karyawan merasa aturan tertentu kurang penting, sehingga mereka mengabaikannya. Selain itu, ada juga yang merasa bahwa tidak ada konsekuensi serius jika mereka melanggar aturan."

Himmatul F : "Bagaimana tanggapan karyawan terhadap aturan atau kebijakan yang diterapkan untuk mencegah pelanggaran?"

Bapak Satria: "Sebagian besar karyawan memahami pentingnya aturan dan kebijakan yang diterapkan perusahaan. Namun, ada juga yang masih butuh pembinaan agar lebih sadar akan pentingnya disiplin dan kepatuhan terhadap aturan kerja."

Himmatul F : "Apa dampak bagi perusahaan akibat keterlambatan dan pelanggaran peraturan terhadap kedisiplinan kerja?"

Bapak Satria: "Dampaknya cukup signifikan. Jika keterlambatan dan pelanggaran dibiarkan, maka budaya disiplin di lingkungan kerja kurang baik. Sehingga, karyawan lain bisa ikut meniru kebiasaan buruk tersebut, yang pada akhirnya dapat memengaruhi produktivitas dan kinerja perusahaan secara keseluruhan."



Lampiran 3. Rekap surat peringatan

Data periode : September – Desember 2024

BULAN	NAMA	JENIS PELANGGARAN	KETERANGAN
SEPTEMBER	Khusnul yaqin	Surat Teguran 1	Target tidak memenuhi selama 2 hari berturut - turut
	Syaiful Nurhuda	Surat Teguran 1	Sering melakukan izin
	M. Wisnu R	Surat peringatan 2	Sering masuk tanpa keterangan (Alpha)
OKTOBER	Endrik Andrian	Surat Peringatan 2	Melakukan tindakan asusila
	Khoirot Almalik	Surat peringatan 2	PHK
	Imanuel Dimas	Surat Peringatan 1	Membuat BS terlalu banyak
	Ali Badrus	Surat Peringatan 2	PHK
NOVEMBER	Budi Kusuma	Surat Peringatan 2	PHK
	Yayuk Tri	Surat Peringatan 2	Melakukan tindakan asusila
	Rudy Budianto	Surat Peringatan 1	Membuat BS terlalu banyak
	Jajaka Panutan	Surat Peringatan 2	2 hari tidak masuk tanpa keterangan
DESEMBER	Syaiful Nurhuda	Surat Peringatan 2	Izin melalui perantara dan terlalu sering
	Siti Ainita	Surat Peringatan 1	2 hari tidak masuk tanpa keterangan

Lampiran 4. Dokumentasi wawancara



Wawancara bersama karyawan PT. Gajah Mitra Cemerlang



Wawancara bersama HRD PT. Gajah Mitra Cemerlang

Lampiran 5. Data Reward kehadiran

Bulan : SEPTEMBER

NO	NAMA KARYAWAN	Hari kerja	Hari hadir	% kehadiran	Bonus
1	S	24	23	96%	45.000
2	DA	24	24	100%	60.000
3	NL	24	22	92%	45.000
4	TA	24	24	100%	60.000
5	T	24	24	100%	60.000
6	IW	24	24	100%	60.000
7	DS	24	24	100%	60.000
8	A	24	24	100%	40.000
9	D	24	24	100%	40.000
10	J	24	24	100%	40.000
11	K	24	24	100%	40.000
12	LN	24	24	100%	40.000
13	M	24	24	100%	40.000
14	O	24	24	100%	40.000
15	P	24	23	96%	30.000
16	P	24	24	100%	40.000
17	R	24	24	100%	40.000
18	S	24	24	100%	40.000
19	SA	24	24	100%	60.000
20	Y	24	24	100%	40.000
21	N	24	24	100%	40.000
22	SP	24	24	100%	40.000
23	YS	24	24	100%	60.000
24	TF	24	24	100%	60.000
25	S	24	24	100%	60.000
26	R	24	24	100%	60.000
27	EA	24	23	96%	45.000
28	SH	24	24	100%	60.000
29	DF	24	24	100%	50.000
30	M	24	24	100%	50.000
31	AR	24	24	100%	40.000
32	AP	24	24	100%	40.000
33	AA	24	24	100%	40.000

34	CD	24	23	96%	30.000
35	DF	24	24	100%	40.000
36	HT	24	24	100%	40.000
37	IS	24	24	100%	40.000
38	ISW	24	23	96%	30.000
39	IW	24	23	96%	30.000
40	RP	24	24	100%	40.000
41	SW	24	24	100%	40.000
42	AR	24	23	96%	30.000
43	SN	24	23	96%	30.000
44	DW	24	24	100%	50.000
45	MIM	24	24	100%	50.000
46	P	24	24	100%	40.000
47	RD	24	24	100%	40.000
48	ZR	24	23	96%	30.000
49	F	24	24	100%	40.000
50	I	24	24	100%	40.000
51	M	24	24	100%	40.000
52	A	24	23	96%	30.000
53	AW	24	24	100%	40.000
54	D	24	24	100%	40.000
55	ID	24	24	100%	40.000
56	R	24	23	96%	30.000
57	WT	24	23	96%	37.500
58	SA	24	24	100%	50.000
59	K	24	23	96%	45.000
60	ZA	24	23	96%	30.000
61	BK	24	22	92%	30.000
62	JP	24	24	100%	60.000
63	YT	24	23	96%	37.500
64	NA	24	24	100%	50.000
65	B	24	24	100%	50.000
66	AB	24	24	100%	50.000
67	MWR	24	23	96%	37.500
68	F	24	24	100%	50.000
69	KA	24	21	87%	37.500

70	KY	24	23	96%	37.500
71	LS	24	21	87%	37.500
72	SA	24	23	96%	37.500

Bulan : OKTOBER

NO	NAMA KARYAWAN	Hari kerja	Hari hadir	% kehadiran	Bonus
1	S	27	26	96%	45.000
2	DA	27	27	100%	60.000
3	NL	27	27	100%	60.000
4	TA	27	27	100%	60.000
5	T	27	27	100%	60.000
6	IW	27	27	100%	60.000
7	DS	27	27	100%	60.000
8	A	27	27	100%	40.000
9	D	27	27	100%	40.000
10	J	27	27	100%	40.000
11	K	27	25	92%	30.000
12	LN	27	27	100%	40.000
13	M	27	27	100%	40.000
14	O	27	27	100%	40.000
15	P	27	27	100%	40.000
16	P	27	26	96%	30.000
17	R	27	27	100%	40.000
18	S	27	25	92%	30.000
19	SA	27	24	89%	45.000
20	Y	27	27	100%	40.000
21	N	27	27	100%	40.000
22	SP	27	27	100%	40.000
23	YS	27	27	100%	60.000
24	TF	27	25	93%	45.000
25	S	27	27	100%	60.000
26	R	27	27	100%	60.000
27	EA	27	26	96%	37.500
28	SH	27	27	100%	60.000
29	DF	27	27	100%	50.000
30	M	27	27	100%	50.000
31	AR	27	27	100%	40.000
32	AP	27	27	100%	40.000
33	AA	27	26	96%	30.000
34	CD	27	26	96%	30.000
35	DF	27	27	100%	40.000

36	HT	27	26	96%	30.000
37	IS	27	27	100%	40.000
38	ISW	27	27	100%	40.000
39	IW	27	27	100%	40.000
40	RP	27	27	100%	40.000
41	SW	27	27	100%	40.000
42	AR	27	27	100%	40.000
43	SN	27	27	100%	40.000
44	DW	27	27	100%	50.000
45	MIM	27	27	100%	50.000
46	P	27	27	100%	40.000
47	RD	27	27	100%	40.000
48	ZR	27	27	100%	40.000
49	F	27	27	100%	40.000
50	I	27	26	96%	30.000
51	M	27	24	89%	30.000
52	A	27	25	93%	30.000
53	AW	27	27	100%	40.000
54	D	27	27	100%	40.000
55	ID	27	26	96%	30.000
56	R	27	26	96%	30.000
57	WT	27	26	96%	30.000
58	SA	27	27	100%	50.000
59	K	27	27	100%	60.000
60	ZA	27	26	96%	30.000
61	BK	27	26	96%	30.000
62	JP	27	27	100%	60.000
63	YT	27	26	96%	37.500
64	NA	27	27	100%	50.000
65	B	27	27	100%	50.000
66	AB	27	26	96%	37.500
67	MWR	27	27	100%	50.000
68	F	27	27	100%	50.000
69	KA	27	27	100%	50.000
70	KY	27	26	96%	37.500
71	LS	27	25	93%	37.500
72	SA	27	26	96%	37.500

Bulan : NOVEMBER

NO	NAMA KARYAWAN	Hari kerja	Hari hadir	% kehadiran	Bonus
1	S	26	26	100%	60.000
2	DA	26	25	96%	45.000
3	NL	26	25	96%	45.000
4	TA	26	26	100%	60.000
5	T	26	26	100%	60.000
6	IW	26	26	100%	60.000
7	DS	26	26	100%	60.000
8	A	26	26	100%	40.000
9	D	26	26	100%	40.000
10	J	26	25	96%	30.000
11	K	26	26	100%	40.000
12	LN	26	24	92%	30.000
13	M	26	24	92%	30.000
14	O	26	25	96%	30.000
15	P	26	25	96%	30.000
16	P	26	26	100%	40.000
17	R	26	24	92%	30.000
18	S	26	26	100%	40.000
19	SA	26	24	92%	30.000
20	Y	26	25	96%	30.000
21	N	26	26	100%	40.000
22	SP	26	26	100%	40.000
23	YS	26	25	96%	45.000
24	TF	26	24	92%	45.000
25	S	26	26	100%	40.000
26	R	26	25	96%	45.000
27	EA	26	26	100%	50.000
28	SH	26	25	96%	45.000
29	DF	26	26	100%	50.000
30	M	26	26	100%	50.000
31	AR	26	26	100%	40.000
32	AP	26	26	100%	40.000
33	AA	26	26	100%	40.000
34	CD	26	24	92%	30.000
35	DF	26	26	100%	40.000
36	HT	26	26	100%	40.000
37	IS	26	26	100%	40.000
38	ISW	26	25	96%	30.000
39	IW	26	26	100%	40.000

40	RP	26	26	100%	40.000
41	SW	26	26	100%	40.000
42	AR	26	26	100%	40.000
43	SN	26	25	96%	30.000
44	DW	26	26	100%	50.000
45	MIM	26	26	100%	50.000
46	P	26	26	100%	40.000
47	RD	26	25	96%	30.000
48	ZR	26	26	100%	40.000
49	F	26	26	100%	40.000
50	I	26	24	92%	30.000
51	M	26	24	92%	30.000
52	A	26	24	92%	30.000
53	AW	26	26	100%	40.000
54	D	26	26	100%	40.000
55	ID	26	26	100%	40.000
56	R	26	26	100%	40.000
57	WT	26	24	92%	37.500
58	SA	26	26	100%	50.000
59	K	26	26	100%	60.000
60	ZA	26	26	100%	40.000
61	BK	26	23	88%	30.000
62	JP	26	25	96%	30.000
63	YT	26	26	100%	50.000
64	NA	26	24	92%	30.000
65	B	26	24	92%	30.000
66	AB	26	26	100%	50.000
67	MWR	26	25	96%	37.500
68	F	26	25	96%	37.500
69	KA	26	25	96%	37.500
70	KY	26	26	100%	50.000
71	LS	26	26	100%	50.000
72	SA	26	26	100%	50.000

Bulan : DESEMBER

NO	NAMA KARYAWAN	Hari kerja	Hari hadir	% kehadiran	Bonus
1	S	25	25	100%	60.000
2	DA	25	25	100%	60.000
3	NL	25	24	96%	45.000
4	TA	25	25	100%	60.000
5	T	25	25	100%	60.000

6	IW	25	25	100%	60.000
7	DS	25	25	100%	60.000
8	A	25	25	100%	40.000
9	D	25	25	100%	40.000
10	J	25	25	100%	40.000
11	K	25	25	100%	40.000
12	LN	25	25	100%	40.000
13	M	25	25	100%	40.000
14	O	25	25	100%	40.000
15	P	25	22	88%	30.000
16	P	25	25	100%	40.000
17	R	25	25	100%	40.000
18	S	25	25	100%	40.000
19	SA	25	25	100%	60.000
20	Y	25	25	100%	40.000
21	N	25	24	96%	30.000
22	SP	25	24	96%	30.000
23	YS	25	25	100%	60.000
24	TF	25	25	100%	60.000
25	S	25	25	100%	40.000
26	R	25	25	100%	60.000
27	EA	25	25	100%	50.000
28	SH	25	25	100%	60.000
29	DF	25	25	100%	50.000
30	M	25	25	100%	50.000
31	AR	25	25	100%	40.000
32	AP	25	25	100%	40.000
33	AA	25	25	100%	40.000
34	CD	25	25	100%	40.000
35	DF	25	25	100%	40.000
36	HT	25	25	100%	40.000
37	IS	25	25	100%	40.000
38	ISW	25	25	100%	40.000
39	IW	25	25	100%	40.000
40	RP	25	25	100%	40.000
41	SW	25	25	100%	40.000
42	AR	25	25	100%	40.000
43	SN	25	25	100%	40.000
44	DW	25	25	100%	50.000
45	MIM	25	25	100%	50.000
46	P	25	25	100%	40.000

47	RD	25	25	100%	40.000
48	ZR	25	25	100%	40.000
49	F	25	25	100%	40.000
50	I	25	25	100%	40.000
51	M	25	24	96%	30.000
52	A	25	25	100%	40.000
53	AW	25	25	100%	40.000
54	D	25	25	100%	40.000
55	ID	25	25	100%	40.000
56	R	25	25	100%	40.000
57	WT	25	25	100%	50.000
58	SA	25	25	100%	50.000
59	K	25	25	100%	60.000
60	ZA	25	25	100%	40.000
61	BK	25	17	68%	30.000
62	JP	25	25	100%	40.000
63	YT	25	25	100%	50.000
64	NA	25	25	100%	50.000
65	B	25	17	68%	30.000
66	AB	25	25	100%	50.000
67	MWR	25	25	100%	50.000
68	F	25	25	100%	50.000
69	KA	25	25	100%	50.000
70	KY	25	25	100%	50.000
71	LS	25	25	100%	50.000
72	SA	25	25	100%	50.000

Lampiran 6. Absensi PT. Gajah Mitra Cemerlang
Bulan : September 2024

No	Nama	Jenis Kelamin	RekapAbsensi		
			Terlambat	Izin	Alpha
1	A	L		1	
2	AR	L	2	1	
3	BK	L		2	
4	CD	P		1	
5	D	L	1		
6	DA	L	1		
7	D	L	1		
8	EMF	L			1
9	ISW	P		1	
10	IW	P	1		
11	IW	P		1	
12	JP	L	1		
13	K	P	1		
14	K	L		1	
15	KA	L		3	
16	KY	L		1	
17	LS	P		3	
18	MWR	L		1	2
19	M	L	1		
20	NA	L			1
21	NL	P		2	
22	P	P		1	
23	P	L	1		
24	R	L	1	1	
25	SU	L	1		
26	S	L		1	
27	SA	P		1	
28	SN	L	2	1	
29	TF	P	3		
30	WT	L		1	
31	YT	P		1	
32	Y	P		1	
33	ZA	L	3	2	
34	ZR	L	1	1	
Total			21	29	4

Bulan : Oktober 2024

No	Nama	Jenis Kelamin	Rekap Absensi		
			Terlambat	Izin	Alpha
1	YS	P	1		
2	YT	P		1	
3	JP	L	1		
4	I	L		1	
5	M	L	1	3	
6	TF	P	4	2	
7	A	L	1	2	
8	K	P	1	2	
9	BK	L		1	
10	SA	P		3	
11	S	L		1	
12	ZA	L		1	
13	AR	L	1		
14	EA	L		1	
15	SN	L	1		
16	KY	L		1	
17	S	P		2	
18	R	L			1
19	LS	P		2	
20	AA	L		1	
21	R	L		1	
22	P	L		1	
23	CD	P		1	
24	WT	L		1	
25	AB	L		1	
26	ID	L		1	
27	SA	P		1	
28	HT	L		1	
Total			11	32	1

Bulan : November 2024

No	Nama	Jenis Kelamin	Rekap Absensi		
			Terlambat	Izin	Alpha
1	M	P	1	2	
2	S	L	2		
3	SA	P		2	
4	B	L		2	
5	WT	L		2	
6	J	L		1	
7	Y	P		1	
8	N	L	1		
9	F	P		1	
10	NA	L		2	
11	RD	L		1	
12	SU	L		2	1
13	ZA	L	7		
14	SN	L	1	1	
15	DA	L		1	
16	BK	L		3	
17	KA	L		1	
18	YS	P		1	
19	CD	P	1	2	
20	I	L	1	2	
21	MWR	L		1	1
22	NL	P		1	
23	JP	L	1	1	
24	A	L		2	
25	TF	P	9	2	
26	R	P		1	
27	SH	P		1	
28	O	L	1	1	
29	T	P	1		
30	M	L	2	2	
31	P	P		1	
32	R	L		2	
33	ISW	P		1	
34	MIM	L	1		
Total			29	43	3

Bulan : Desember 2024

No	Nama	Jenis Kelamin	RekapAbsensi		
			Terlambat	Izin	Alpha
1	S	L	2		
2	NL	P		1	
3	IW	P	2		
4	AW	P	1		
5	DP	L	2		1
6	ID	L			1
7	K	P	3		2
8	M	P	4		
9	O	L	1		
10	P	P		3	
11	R	L	3		
12	Y	P			1
13	N	L	2	1	
14	S	L		1	
15	YS	P	2		
16	TF	P	9		
17	DF	P	2		
18	AR	L	5		
19	SN	L	6		
20	M	L	8	1	
21	DA	L		8	
22	FA	L		8	
Total			52	23	5

Lampiran 7. Surat balasan penelitian



GAJAH MITRA CEMERLANG
KUALITAS JUARA

 031-799600
 tanya@gmcofficial.com
 Kepatihan 103, Gresik - Jawa Timur 61174

SURAT KETERANGAN
No : 001/INT/HRD/V/2025

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : KSATRIA N., S.H.
Jabatan : KEPALA STAFF OPERASIONAL - HRD
Alamat : JL. RAYA KEPATIHAN 101-103

Bahwa dengan merujuk pada Surat Keputusan Dewan Direksi tentang “Integrasi Sistem Kerja Dalam Dunia Perkuliahan, Membuka Kesempatan Magang dan Penelitian Bagi Para Mahasiswa”, maka dengan ini menerangkan bahwa nama dibawah ini telah **DITERIMA UNTUK MELAKUKAN AKTIFITAS PENELITIAN** di PT. Gajah Mitra Cemerlang. Dengan detail sebagai berikut :

Nama : Himmatul Fakhriyyah
NIM : 21 0301 214
Jurusan : Manajemen SDM
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Muhammadiyah Gresik

Bersama Surat ini kami sampaikan bahwa nama diatas telah kami terima untuk melakukan penelitian selama 1 bulan, terhitung sejak 01 Januari 2025 – 01 Februari 2025.

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 30 Mei 2024
Hormat Kami,


PT. GAJAH MITRA CEMERLANG
(Ksatria N., S.H.)
Kepala Staff Operasional - HRD

www.gmcofficial.id

 gmcofficial_id  gmcofficial.id

Lampiran 8. Tabulasi data kuesioner

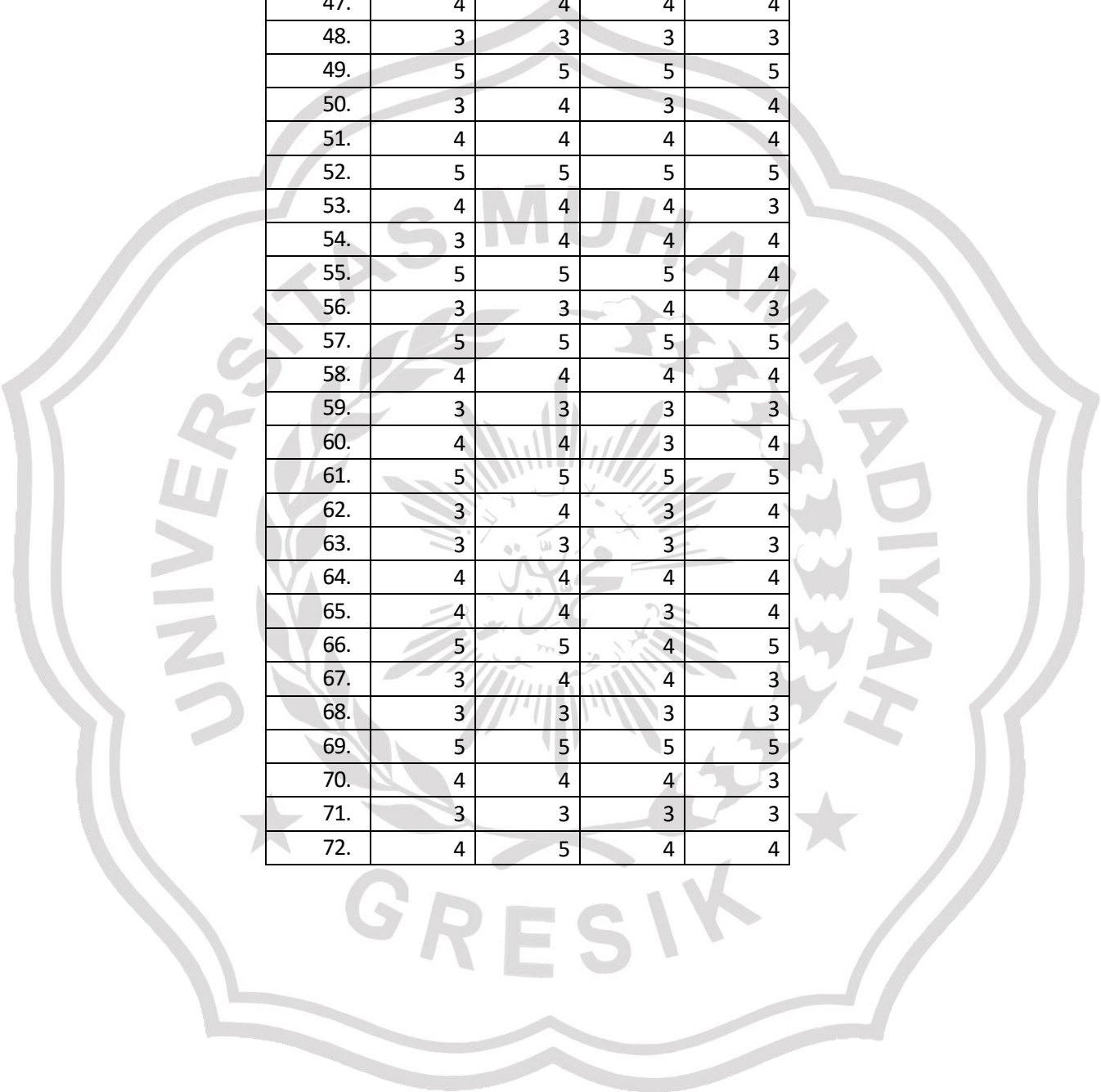
jawaban responden variabel *Reward* (X1)

No	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6
1.	4	4	4	5	4	4
2.	5	5	5	4	4	5
3.	3	4	4	3	4	3
4.	4	3	4	4	3	4
5.	5	5	5	5	5	5
6.	4	4	4	4	4	4
7.	4	4	4	3	4	4
8.	4	3	4	4	4	4
9.	4	4	4	4	4	4
10.	5	4	4	4	4	4
11.	4	4	4	5	4	5
12.	4	4	4	4	4	4
13.	4	3	4	4	3	3
14.	4	3	4	4	3	4
15.	5	5	5	4	5	5
16.	3	3	4	3	3	3
17.	4	4	4	4	4	4
18.	4	4	4	3	4	3
19.	4	3	4	4	4	4
20.	4	3	4	3	4	3
21.	4	4	4	4	4	4
22.	4	4	4	4	3	4
23.	4	4	3	3	4	3
24.	5	4	5	4	5	4
25.	4	3	4	4	4	3
26.	4	4	4	4	4	4
27.	5	4	4	4	4	4
28.	4	3	4	4	4	3
29.	4	3	4	3	4	3
30.	5	4	5	4	5	5
31.	4	4	4	4	4	4
32.	4	4	3	3	3	3
33.	4	3	4	3	4	3
34.	5	4	5	5	4	5
35.	4	4	4	4	3	4
36.	4	4	3	3	3	3
37.	5	5	4	4	4	4
38.	4	4	3	3	4	3
39.	4	3	3	3	3	3

40.	5	5	5	5	5	5
41.	4	4	4	4	4	4
42.	4	4	4	3	4	3
43.	4	4	4	3	3	3
44.	5	5	4	5	4	5
45.	3	3	4	3	3	3
46.	4	4	4	3	3	3
47.	5	4	4	4	4	4
48.	3	4	3	3	3	3
49.	5	4	5	4	4	4
50.	4	3	4	3	3	3
51.	4	4	4	4	4	4
52.	5	5	4	5	5	5
53.	4	4	3	3	3	3
54.	3	3	4	3	3	3
55.	5	4	5	4	5	4
56.	4	4	3	3	3	3
57.	5	5	5	5	4	5
58.	4	3	4	4	4	3
59.	3	4	3	3	3	3
60.	4	4	4	3	4	3
61.	5	5	5	5	5	5
62.	4	4	3	3	4	3
63.	4	3	4	3	3	3
64.	4	4	4	4	4	4
65.	4	4	3	3	3	3
66.	5	4	4	4	5	4
67.	4	3	4	3	4	3
68.	4	3	4	3	3	3
69.	5	5	4	5	4	5
70.	4	4	4	4	3	3
71.	4	4	3	3	3	3
72.	5	4	4	4	4	4

jawaban responden variabel *Punishment* (X2)

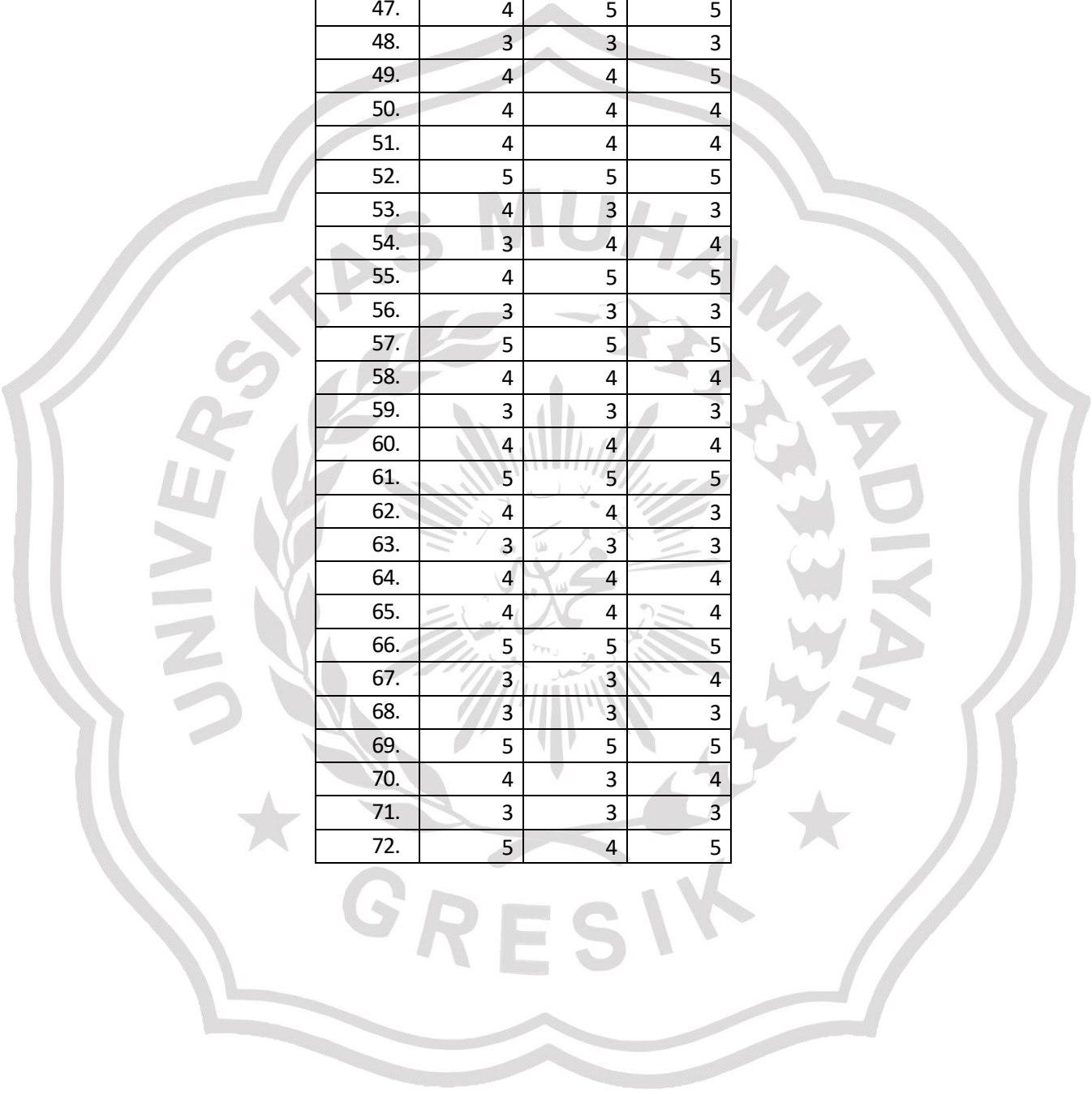
No.	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4
1.	4	4	4	4
2.	5	5	4	5
3.	4	3	3	4
4.	3	4	4	4
5.	5	4	5	5
6.	4	4	4	3
7.	4	4	4	4
8.	4	4	4	4
9.	4	4	4	4
10.	5	5	5	5
11.	4	5	4	5
12.	4	4	4	4
13.	4	4	4	3
14.	3	4	3	4
15.	5	4	5	5
16.	4	4	4	4
17.	4	4	4	4
18.	4	4	4	3
19.	3	4	4	4
20.	3	4	3	4
21.	4	4	4	4
22.	4	4	3	4
23.	4	4	4	4
24.	5	5	5	4
25.	3	4	4	4
26.	4	4	4	4
27.	5	5	5	5
28.	3	4	4	4
29.	4	4	3	4
30.	5	4	4	5
31.	4	4	4	4
32.	4	4	4	3
33.	3	4	3	4
34.	4	5	5	5
35.	4	4	3	4
36.	3	3	4	3
37.	5	5	5	4
38.	4	4	4	3
39.	3	4	3	4
40.	5	5	5	5



41.	4	4	4	4
42.	3	4	3	4
43.	4	4	4	4
44.	5	5	5	5
45.	3	3	3	3
46.	3	4	4	4
47.	4	4	4	4
48.	3	3	3	3
49.	5	5	5	5
50.	3	4	3	4
51.	4	4	4	4
52.	5	5	5	5
53.	4	4	4	3
54.	3	4	4	4
55.	5	5	5	4
56.	3	3	4	3
57.	5	5	5	5
58.	4	4	4	4
59.	3	3	3	3
60.	4	4	3	4
61.	5	5	5	5
62.	3	4	3	4
63.	3	3	3	3
64.	4	4	4	4
65.	4	4	3	4
66.	5	5	4	5
67.	3	4	4	3
68.	3	3	3	3
69.	5	5	5	5
70.	4	4	4	3
71.	3	3	3	3
72.	4	5	4	4

Jawaban responden variabel Lingkungan kerja non fisik (X3)

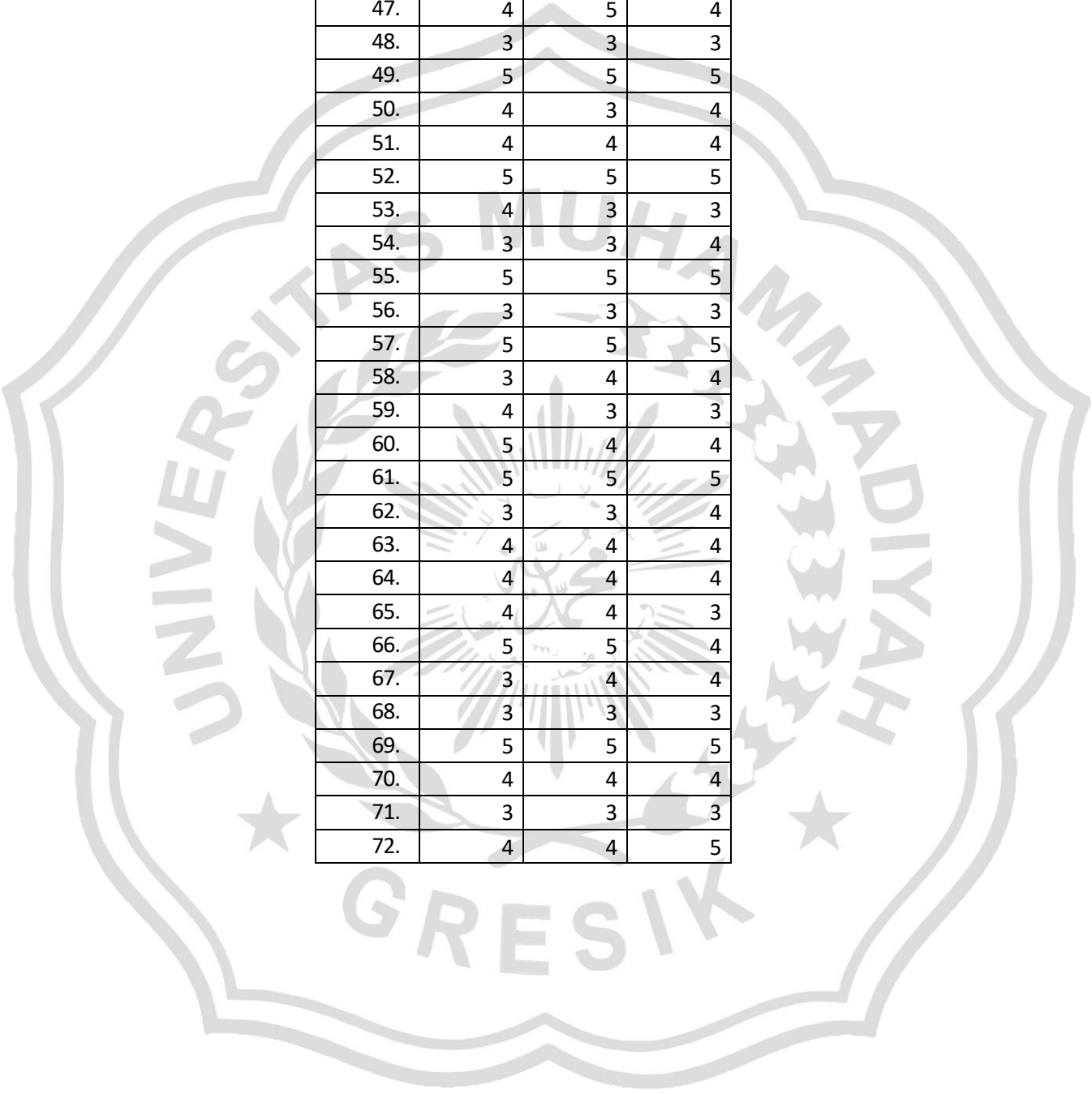
No.	X3_1	X3_2	X3_3
1.	4	4	4
2.	5	5	4
3.	4	3	3
4.	4	4	4
5.	5	5	5
6.	4	3	4
7.	4	3	4
8.	4	4	4
9.	4	4	4
10.	5	5	5
11.	4	4	4
12.	4	4	4
13.	4	4	4
14.	3	4	3
15.	5	5	5
16.	3	3	4
17.	4	4	4
18.	3	4	4
19.	3	4	4
20.	3	4	3
21.	4	4	4
22.	4	4	4
23.	4	4	4
24.	4	5	5
25.	3	4	4
26.	4	4	4
27.	5	5	5
28.	4	4	4
29.	4	4	3
30.	5	5	5
31.	4	4	4
32.	4	3	3
33.	3	4	3
34.	5	5	5
35.	4	4	4
36.	3	3	3
37.	4	5	5
38.	4	4	3
39.	3	4	3
40.	5	5	5



41.	4	4	4
42.	3	4	4
43.	3	3	3
44.	5	5	5
45.	3	3	3
46.	3	4	4
47.	4	5	5
48.	3	3	3
49.	4	4	5
50.	4	4	4
51.	4	4	4
52.	5	5	5
53.	4	3	3
54.	3	4	4
55.	4	5	5
56.	3	3	3
57.	5	5	5
58.	4	4	4
59.	3	3	3
60.	4	4	4
61.	5	5	5
62.	4	4	3
63.	3	3	3
64.	4	4	4
65.	4	4	4
66.	5	5	5
67.	3	3	4
68.	3	3	3
69.	5	5	5
70.	4	3	4
71.	3	3	3
72.	5	4	5

Jawaban responden Disiplin kerja (Y)

No	Y_1	Y_2	Y_3
1.	4	4	4
2.	5	5	5
3.	4	4	5
4.	3	4	5
5.	5	5	5
6.	4	3	4
7.	5	5	4
8.	3	4	4
9.	4	4	4
10.	5	4	5
11.	4	5	4
12.	4	4	3
13.	5	4	5
14.	4	3	4
15.	5	5	4
16.	3	3	3
17.	5	4	4
18.	4	4	4
19.	3	4	3
20.	5	4	5
21.	4	4	4
22.	4	5	5
23.	4	3	3
24.	5	4	5
25.	3	4	4
26.	3	3	3
27.	5	5	5
28.	5	5	4
29.	3	4	3
30.	5	4	5
31.	4	4	4
32.	3	3	3
33.	4	4	4
34.	5	5	5
35.	4	5	5
36.	3	4	3
37.	5	5	5
38.	4	3	4
39.	4	3	3
40.	5	5	5



41.	4	4	4
42.	4	4	3
43.	4	3	3
44.	5	5	5
45.	3	3	3
46.	4	4	4
47.	4	5	4
48.	3	3	3
49.	5	5	5
50.	4	3	4
51.	4	4	4
52.	5	5	5
53.	4	3	3
54.	3	3	4
55.	5	5	5
56.	3	3	3
57.	5	5	5
58.	3	4	4
59.	4	3	3
60.	5	4	4
61.	5	5	5
62.	3	3	4
63.	4	4	4
64.	4	4	4
65.	4	4	3
66.	5	5	4
67.	3	4	4
68.	3	3	3
69.	5	5	5
70.	4	4	4
71.	3	3	3
72.	4	4	5

Lampiran 9. Hasil output SPSS

1. Uji validitas

Reward (X1)

		Correlations						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.579**	.570**	.629**	.641**	.701**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1_2	Pearson Correlation	.579**	1	.272*	.508**	.464**	.649**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000		.021	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1_3	Pearson Correlation	.570**	.272*	1	.599**	.609**	.659**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.021		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1_4	Pearson Correlation	.629**	.508**	.599**	1	.549**	.865**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1_5	Pearson Correlation	.641**	.464**	.609**	.549**	1	.620**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1_6	Pearson Correlation	.701**	.649**	.659**	.865**	.620**	1	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1	Pearson Correlation	.835**	.713**	.751**	.860**	.791**	.929**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Punishment (X2)

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.724**	.740**	.654**	.900**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X2_2	Pearson Correlation	.724**	1	.702**	.741**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X2_3	Pearson Correlation	.740**	.702**	1	.547**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X2_4	Pearson Correlation	.654**	.741**	.547**	1	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72
X2	Pearson Correlation	.900**	.897**	.859**	.838**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lingkungan kerja non fisik (X3)

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3
X3_1	Pearson Correlation	1	.712**	.735**	.894**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72
X3_2	Pearson Correlation	.712**	1	.795**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72
X3_3	Pearson Correlation	.735**	.795**	1	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72
X3	Pearson Correlation	.894**	.915**	.927**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Disiplin kerja (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.659**	.664**	.878**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72
Y2	Pearson Correlation	.659**	1	.683**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72
Y3	Pearson Correlation	.664**	.683**	1	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72
Y	Pearson Correlation	.878**	.883**	.887**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliability

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	72	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	72	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reward (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	6

Punishment (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	4

Lingkungan kerja non fisik (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	3

Disiplin kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	3

3. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.13374892
Most Extreme Differences	Absolute	.133
	Positive	.133
	Negative	-.067
Test Statistic		.133
Asymp. Sig. (2-tailed)		.003 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.147 ^d
99% Confidence Interval		
	Lower Bound	.137
	Upper Bound	.156

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

4. Uji multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.664	1.060		.626	.533		
X1 (Reward)	.228	.107	.356	2.133	.037	.167	5.985
X2 (Punishment)	.056	.158	.066	.354	.724	.136	7.355
X3 (Lingkungan kerja non fisik)	.443	.196	.429	2.257	.027	.129	7.772

a. Dependent Variable: Y (Disiplin kerja)

5. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.334	.676		3.453	.001
X1 (Reward)	-.042	.068	-.175	-.613	.542
X2 (Punishment)	-.024	.101	-.075	-.238	.813
X3 (Lingkungan Kerja Non Fisik)	-.011	.125	-.029	-.088	.930

a. Dependent Variable: ABS_RES

6. Analisis Regresi Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.664	1.060		.626	.533
X1 (Reward)	.228	.107	.356	2.133	.037
X2 (Punishment)	.056	.158	.066	.354	.724
X3 (Lingkungan Kerja non Fisik)	.443	.196	.429	2.257	.027

b. Dependent Variable: Y (Disiplin kerja)

7. Koefisien Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.827 ^a	.683	.669	1.158

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

8. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.664	1.060		.626	.533
	X1 (<i>Reward</i>)	.228	.107	.356	2.133	.037
	X2 (<i>Punishment</i>)	.056	.158	.066	.354	.724
	X3 (<i>Lingkungan Kerja non Fisik</i>)	.443	.196	.429	2.257	.027

c. Dependent Variable: Y (*Disiplin kerja*)

Lampiran 10. Tabel R hitung

Tabel R-Hitung (lanjutan)					
DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589

Lampiran 11. Tabel T hitung

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 12. Kuesioner penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Judul penelitian : Pengaruh *Reward*, *Punishment*, dan Lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin kerja karyawan PT. Gajah mitra cemerlang

Petunjuk pengisian kuesioner :

Bacalah pertanyaan berikut dan berilah tanda (✓) pada kolom yang tersedia, kemudian pilih sesuai dengan jawaban/pilihan yang tersedia.

Kriteria penilaian :

1. Jawaban “Sangat tidak setuju” diberi nilai 1
2. Jawaban “Tidak setuju” diberi nilai 2
3. Jawaban “Ragu – Ragu” diberi nilai 3
4. Jawaban “Setuju” diberi nilai 4
5. Jawaban “Sangat setuju” diberi nilai 5

I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama :
- b. Jenis kelamin (L/P) :

<i>Reward (X1)</i>						
No	Keterangan	1	2	3	4	5
1.	Upah yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan saya.					
2.	Saya menerima gaji secara tepat waktu setiap bulannya.					
3.	Sistem pemberian insentif di tempat kerja saya adil.					
4.	Saya mendapatkan tunjangan yang memadai.					
5.	Saya merasa dihargai atas pencapaian saya oleh atasan dan rekan kerja.					
6.	Promosi di tempat kerja diberikan secara adil dan berdasarkan kinerja					

<i>Punishment (X2)</i>						
No	Keterangan	1	2	3	4	5
1.	Pemberian hukuman di lingkungan kerja membantu mengurangi terjadinya kesalahan.					
2.	Hukuman yang lebih berat memberikan efek jera yang lebih besar bagi pelanggar aturan.					
3.	Hukuman yang disertai dengan penjelasan lebih mudah diterima dan dipahami					
4.	Hukuman hanya diberikan jika terdapat pelanggaran atau penyimpangan dari aturan yang jelas.					

Lingkungan kerja						
No	Keterangan	1	2	3	4	5
1.	Hubungan antar pegawai di PT. Gajah mitra cemerlang sangat humoris					
2.	Hubungan antara atasan dengan karyawan dijaga dengan baik					
3.	Kerjasama antar karyawan dijaga dengan baik					

Disiplin kerja						
No	Keterangan	1	2	3	4	5
1.	Saya mematuhi waktu sesuai jadwal yang ditentukan perusahaan.					
2.	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan.					
3.	Saya berinisiatif menyelesaikan tugas tanpa harus selalu diawasi.					