

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari temuan analisis data dan uraian pembahasan, berikut kesimpulan yang dapat ditarik:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Metal Hitech Engineering.
2. Pelatihan Tidak berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Metal Hitech Engineering.
3. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Metal Hitech Engineering.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian dan diharapkan dapat menjadi pertimbangan dalam mengambil langkah-langkah berikutnya, yaitu :

1. Bagi PT. Metal Hitech Engineering
 - a. Perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan kedisiplinan karyawan melalui penerapan aturan yang jelas dan tegas, serta pengawasan yang konsisten, guna menciptakan budaya kerja yang tertib dan produktif.
 - b. Mengingat pelatihan yang diberikan saat ini justru berdampak negatif terhadap produktivitas, perusahaan diharapkan mengevaluasi kembali program pelatihan yang ada. Hal ini mencakup kesesuaian materi pelatihan dengan kebutuhan pekerjaan, metode penyampaian yang digunakan, serta waktu pelaksanaan pelatihan agar tidak mengganggu aktivitas kerja utama.

- c. Perusahaan diharapkan menjaga dan meningkatkan aspek nonfisik tempat kerja, termasuk hubungan antar karyawan, komunikasi antara atasan dan karyawan, dan iklim kerja yang positif. Kenyamanan dan semangat karyawan terhadap pekerjaan mereka dapat ditingkatkan dengan hal ini, yang pada akhirnya memengaruhi produktivitas.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Temuan penelitian ini dapat menjadi kepustakaan yang bermanfaat bagi peneliti masa depan yang ingin memperluas fokus penelitian mereka dengan memasukkan faktor-faktor tambahan yang dapat memengaruhi produktivitas selain disiplin kerja, pelatihan, dan lingkungan kerja non-fisik. Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain yang relevan seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi, dan kepuasan kerja, yang berpotensi memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan secara menyeluruh.