

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DIVISI PRODUKSI PADA PT. METAL HITECH ENGINEERING**

SKRIPSI



Oleh:
NOVIA BELA ARIESKA
NIM. 210301219

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2025

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Allah SWT atas segala limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul “*Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Produksi Pada Pt. Metal Hitech Engineering*” dengan sebatas kemampuan yang dimiliki.

Penulisan Skripsi ini tidak cukup dengan adanya keahlian dari diri penulis pribadi dan tidak akan terselesaikan tanpa banyak pihak yang memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung. Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Khoirul Anwar, M. Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Dr. Sukaris, S.E., M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Maulidiah Amalina Rizqi, S.E., MM. selaku Dosen pembimbing Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik
5. Kedua orang tua penulis, Bapak Satuman dan Ibu Siti Fatimah yang tak henti-hentinya memberikan semangat dan do'a demi kebaikan dan keberhasilan penulis dan mereka layak mendapatkan penghormatan dan terima kasih yang tak terhingga. Meskipun keduanya tidak sempat merasakan bangku pendidikan tinggi, semangat dan ketulusan mereka dalam mendampingi penulis menempuh jenjang pendidikan sangat luar biasa. Doa-doa yang tak

pernah putus, perhatian yang tak terbatas, serta dukungan moril maupun materil yang diberikan dengan penuh keikhlasan menjadi kekuatan utama bagi penulis untuk terus melangkah hingga meraih gelar sarjana. Mereka rela berkorban, bahkan dalam hal-hal finansial, agar penulis dapat memperoleh pendidikan terbaik.

6. Mohammad Rudy dan keluarga yang telah membantu dan memberikan semangat dan do' a demi keberhasilan penulis.
7. Himmatul Fakhriyah, Dina Ayu Puspita Nizar rekan terbaik penulis yang selalu memberikan dukungan, motivasi, waktu, dan tenaga kepada penulis dalam membantu menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Teman-teman Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik 2021 yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan juga memberikan semangat demi terciptanya skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini. Penulis menyadari bahwasanya dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan ini. Semoga ini bermanfaat bagi kita semua, khususnya para pembaca.
10. Terakhir, Terima kasih banyak kepada diri saya sendiri Novia Bela Arieska atas segala kerja keras, pengorbanan, perjuangan, tetap semangat dan tak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini.

Gresik, 20 Juni 2025

Penulis

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DIVISI PRODUKSI PADA PT. METAL HITECH ENGINEERING**

Novia Bela Arieska

Universitas Muhammadiyah Gresik

Maulidyah Amalina Rizqi

Universitas Muhammadiyah Gresik

Alamat: Jl. Sumatera No 101, Gn. Malang, Randuagung, Kec. Kebomas,
Kabupaten Gresik, Jawa Timur

Novia Bela Arieska : noviabella128@gmail.com

Abstrak

Keberhasilan suatu perusahaan tidak dapat dilepaskan dari tingkat produktivitas tenaga kerjanya. Produktivitas tersebut dapat terdorong oleh sejumlah aspek, di antaranya ketertiban disiplin kerja, program pelatihan, serta kondisi lingkungan kerja non-fisik. Penelitian ini berfokus pada karyawan Divisi Produksi PT. X dengan orientasi untuk menelaah seberapa besar pengaruh ketiga faktor tersebut terhadap produktivitas kerja. Pendekatan yang dipilih adalah metode kuantitatif dengan pemanfaatan teknik analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Data diperoleh melalui kuesioner berbasis skala Likert yang disebarkan kepada 43 responden sebagai sampel penelitian. Temuan penelitian mengindikasikan bahwa disiplin kerja serta lingkungan kerja non-fisik memberikan pengaruh yang nyata dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Sebaliknya, pelatihan justru menunjukkan pengaruh negatif namun tetap signifikan terhadap produktivitas kerja di PT. X. Lebih jauh, koefisien determinasi memperlihatkan bahwa ketiga variabel tersebut mampu menjelaskan variasi produktivitas sebesar 55,3%, sementara sisanya dijelaskan oleh faktor lain yang tidak tercakup dalam studi ini.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan, Lingkungan kerja non fisik, Produktivitas Kerja

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DIVISI PRODUKSI PADA PT. METAL HITECH ENGINEERING**

Novia Bela Arieska

Universitas Muhammadiyah Gresik

Maulidiah Amalina Rizqi

Universitas Muhammadiyah Gresik

Alamat: Jl. Sumatera No 101, Gn. Malang, Randuagung, Kec. Kebomas,
Kabupaten Gresik, Jawa Timur

Novia Bela Arieska : noviabella128@gmail.com

Abstrak

The success of a company is inseparable from the level of employee productivity. Such productivity can be driven by several aspects, including work discipline, training programs, and the non-physical work environment. This study focuses on employees of the Production Division at PT. X, aiming to examine the extent to which these three factors influence work productivity. The research employed a quantitative approach using multiple linear regression analysis and hypothesis testing with SPSS version 25. Data were collected through questionnaires based on a Likert scale distributed to 43 respondents as the research sample. The findings indicate that work discipline and the non-physical work environment have a significant positive effect on employee productivity. Conversely, training was found to exert a significant yet negative influence on productivity at PT. X. Furthermore, the coefficient of determination shows that these three variables explain 55.3% of the variation in productivity, while the remaining percentage is affected by other factors beyond the scope of this study.

Keywords: *Work Discipline, Training, Non-physical work environment, Work Productivity*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I.....	xii
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Landasan Teori.....	17
2.2.1 Produktivitas Kerja.....	17
2.2.2 Disiplin Kerja	20
2.2.3 Pelatihan.....	22
2.2.4 Lingkungan Kerja Non fisik	23
2.3 Hubungan antar variabel	25
2.3.1 Hubungan Disiplin kerja (X1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) 25	
2.3.2 Hubungan Pelatihan (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y).....	25
2.3.3. Hubungan Lingkungan Kerja non Fisik (X3) terhadap Produktivitas 26	
2.4 Hipotesis.....	26
2.5 Kerangka Konseptual	27
BAB III.....	28
METODE PENELITIAN	28
3.1 Pendekatan Penelitian	28
3.2 Lokasi Penelitian.....	28
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.4 Jenis dan Sumber Data	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data	30
3.6 Pengukuran Variabel.....	30

3.7	Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	31
3.8	Uji Instrumen Penelitian	33
3.9	Uji Asumsi Klasik	35
3.10	Teknik Pengolahan dan Analisis Data	36
3.11	Uji Hipotesis	37
BAB IV		39
HASIL DAN PEMBAHASAN		39
4.1.	Gambaran Objek Penelitian	39
4.2.	Gambaran Umum Responden	40
4.3.	Deskriptif Variabel	42
4.4.	Hasil Penelitian	48
4.5.	Pembahasan	56
BAB V		59
PENUTUP		59
5.1.	Kesimpulan	59
5.2.	Rekomendasi	59
DAFTAR PUSTAKA		61
LAMPIRAN -LAMPIRAN		65

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Hasil Produksi PT. Metal Hitech Engineering.....	3
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT. Metal Hitech Engineering	5
Tabel 1. 3 Data Pelatihan Karyawan Divisi Produksi	7
Tabel 1. 4 Data Lingkungan Kerja Non fisik.....	10
Tabel 2 1 Perbandingan penelitian sebelumnya.....	15
Tabel 4.1 Gambaran Umum Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4 2. Gambaran Umum Berdasarkan Pendidikan.....	42
Tabel 4.3 Kriteria Tanggapan Responden.....	43
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja (X1).....	44
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Pelatihan (X2).....	45
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel Lingkungan KerjaNon- Fisik (X3)....	46
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	52
Tabel 4 .13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.14 Koefisien Determinan (R^2).....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	27
---	----

