

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini didapat kesimpulan sebagai berikut :

1. Keadilan Prosedural berpengaruh secara langsung terhadap Komitmen Afektif.
2. Keadilan Interaksional berpengaruh secara langsung terhadap Komitmen Afektif
3. Leader Member Exchange berpengaruh secara langsung terhadap Komitmen Afektif
4. Keadilan Prosedural berpengaruh secara langsung terhadap Kepemimpinan Transformasional
5. Keadilan Interaksional berpengaruh secara langsung terhadap Kepemimpinan Transformasional
6. Leader Member Exchange berpengaruh secara langsung terhadap Kepemimpinan Transformasional
7. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara langsung terhadap komitmen afektif
8. Keadilan Prosedural berpengaruh secara tidak langsung terhadap Komitmen Afektif
9. Keadilan Interaksional berpengaruh secara tidak langsung terhadap Komitmen Afektif
10. Leader Member Exchange berpengaruh secara tidak langsung terhadap Komitmen Afektif

5.2 Saran

Komitmen Afektif sangatlah penting untuk mewujudkan tujuan organisasi begitu pula komitmen guru itu sangat membantu dalam mencapai tujuan

sekolah sebab Komitmen guru yang tinggi akan menghasilkan sebuah peningkatan kinerja dan kompetensi yang berdampak pada peningkatan prestasi siswa dan guru serta kualitas sekolah. Saran yang diberikan peneliti bagi sekolahan adalah untuk lebih memperhatikan variabel diluar yang telah di bahas dalam penelitian ini terutama pada variabel yang diduga dapat memperkuat kepemimpinan agar Kinerja guru dapat lebih baik lagi dalam menjalankan tugasnya.

Mengacu pada peranan Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional dan Leder Member Exchange yang penting dalam menunjang Komitmen Afektif, hendaknya hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan untuk kepala sekolah, khususnya dalam memotivasi para guru untuk meningkatkan Komitmen Guru dalam meningkatkan keberhasilan sekolah dalam mencapai tujuannya.

