

LAMPIRAN

Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN

1. Keadilan Prosedural (X1)

Nyatakan jawaban bapak/ibu/saudara/I dengan tanda Cheklist (√) pada salah satu kolom berikut :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Cukup Setuju (CS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

NO	ITEM PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Jadwal yang diberikan sudah adil					
2	Semua keputusan diterapkan secara konsisten oleh guru					
3	Pimpinan memberikan kesempatan kepada semua tanpa terkecuali untuk memberikan masukan ide-ide yang membangun					
4	Prosedur-prosedur kompensasi tidak lagi mengandung bias (kepentingan pihak tertentu)					
5	Prosedur-prosedur sesuai dengan etika dan standar moral					
6	Prosedur dan keputusan selalu disampaikan dengan baik					

2. Keadilan Interaksional (X2)

Nyatakan jawaban bapak/ibu/saudara/I dengan tanda Cheklist (√) pada salah satu kolom berikut :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Cukup Setuju (CS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

NO	ITEM PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Pimpinan dan sesama guru saling bersikap adil dan sopan					
2	Pimpinan menghargai dan menerima dengan baik saat guru memberikan masukan dan pendapat					
3	Pimpinan maupun sesama guru sangat senang untuk diajak berdiskusi					
4	Pimpinan selalu menginformasikan keputusan dan peraturan kepada seluruh guru dan karyawan					
5	Pimpinan selalu menjelaskan dengan jelas setiap keputusan dan prosedur yang ada					
6	Pimpinan selalu menginformasikan masalah organisasi yang penting					

3. Leader Member Exchange (X3)

Nyatakan jawaban bapak/ibu/saudara/I dengan tanda Checklist (✓) pada salah satu kolom berikut :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Cukup Setuju (CS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

NO	ITEM PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Baik pimpinan maupun guru saling peduli membantu masalah pekerjaan maupun masalah pribadi					
2	Pimpinan meluangkan waktu untuk bawahannya					

3	Pimpinan sangat memperdulikan hal-hal kecil yang terjadi					
4	Saya mengapresiasi hasil kerja sesama guru					
5	Apapun keputusan pimpinan saya sangat mendukung positif					
6	Saya sangat nyaman dan menyukai pekerjaan saya					

4. Komitmen Afektif (Y)

Nyatakan jawaban bapak/ibu/saudara/I dengan tanda Cheklist (√) pada salah satu kolom berikut :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Cukup Setuju (CS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

NO	ITEM PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu mentaati peraturan organisasi					
2	Saya merasa masalah yang terjadi di organisasi ini menjadi permasalahan saya juga					
3	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada organisasi ini					
4	Saya mampu bekerja sesama tim dengan baik untuk mencapai tujuan bersama					
5	Saya merasa memiliki kemampuan yang baik sehingga saya ingin bekerja di organisasi ini untuk membantu tercapainya tujuan organisasi					
6	Saya bersemangat mengutarakan pendapat dan ide-ide untuk mencapai tujuan organisasi					

5. Kepemimpinan Transformasional (Z)

Nyatakan jawaban bapak/ibu/saudara/I dengan tanda Cheklist (√) pada salah satu kolom berikut :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Cukup Setuju (CS)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

NO	ITEM PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik					
2	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri kepada saya untuk melakukan pekerjaan					
3	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan organisasi pasti bisa tercapai					
4	Pimpinan selalu siap dan tanggap untuk menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang					
5	Pimpinan mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Pimpinan saya bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan saya					

Lampiran II

DATA HASIL KUESIONER

Keadilan Prosedural						
No.	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
X1.1	Jadwal yang diberikan sudah adil	0	0	1	24	14
X1.2	Semua keputusan diterapkan secara konsisten oleh guru	0	0	0	24	15
X1.3	Pimpinan memberikan kesempatan kepada semua tanpa terkecuali untuk memberikan masukan ide-ide yang membangun	0	0	0	23	16
X1.4	Prosedur-prosedur kompensasi tidak lagi mengandung bias (kepentingan pihak tertentu)	0	0	0	28	11
X1.5	Prosedur-prosedur sesuai dengan etika dan standar moral	0	0	0	21	18
X1.6	Prosedur dan keputusan selalu disampaikan dengan baik	0	0	0	17	22

Keadilan Interaksional						
No.	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
X2.1	Pimpinan dan sesama guru saling bersikap adil dan sopan	0	0	0	23	16
X2.2	Pimpinan menghargai dan menerima dengan baik saat guru memberikan masukan dan pendapat	0	0	0	26	13
X2.3	Pimpinan maupun sesama guru sangat senang untuk diajak berdiskusi	0	0	0	28	11
X2.4	Pimpinan selalu menginformasikan keputusan dan peraturan kepada seluruh guru dan karyawan	0	0	3	23	13
X2.5	Pimpinan selalu menjelaskan dengan jelas setiap keputusan dan prosedur yang ada	0	0	0	28	11
X2.6	Pimpinan selalu menginformasikan masalah organisasi yang penting	0	0	0	20	19

Leader Member Exchange						
No.	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
X3.1	Baik pimpinan maupun guru saling peduli membantu masalah pekerjaan maupun masalah pribadi	0	0	0	28	11
X3.2	Pimpinan meluangkan waktu untuk bawahannya	0	0	0	20	19
X3.3	Pimpinan sangat memperdulikan hal-hal kecil yang terjadi	0	0	2	16	21
X3.4	Saya mengapresiasi hasil kerja sesama guru	0	0	0	26	13
X3.5	Apapun keputusan pimpinan saya sangat mendukung positif	0	0	0	28	11
X3.6	Saya sangat nyaman dan menyukai pekerjaan saya	0	0	0	23	16

Komitmen Afektif						
No.	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Y.1	Saya selalu mentaati peraturan organisasi	0	0	0	16	23
Y.2	Saya merasa masalah yang terjadi di organisasi ini menjadi permasalahan saya juga	0	0	0	27	12
Y.3	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada organisasi ini	0	0	0	15	24
Y.4	Saya mampu bekerja sesama tim dengan baik untuk mencapai tujuan bersama	0	0	0	20	19
Y.5	Saya merasa memiliki kemampuan yang baik sehingga saya ingin bekerja di organisasi ini untuk membantu tercapainya tujuan organisasi	0	0	0	16	23
Y.6	Saya bersemangat mengutarakan pendapat dan ide-ide untuk mencapai tujuan organisasi	0	0	0	26	13

Kepemimpinan Transformasional						
No.	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Z.1	Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik	0	0	0	15	24
Z.2	Pemimpin menumbuhkan rasa percaya diri kepada saya untuk melakukan pekerjaan	0	0	0	16	23
Z.3	Pemimpin memberikan keyakinan kepada saya bahwa tujuan organisasi pasti bisa tercapai	0	0	0	24	15
Z.4	Pimpinan selalu siap dan tanggap untuk menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang	0	0	0	27	12
Z.5	Pimpinan mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan	0	0	0	15	24
Z.6	Pimpinan saya bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan saya	0	0	0	20	19



DATA HASIL KUESIONER																							
NO	KEADILAN PROSEDURAL							KEADILAN INTERAKSIONAL							LEADER MEMBER EXCHANGE							TOTAL X	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL X3		
1	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	4	26	75	
2	4	4	4	4	4	5	26	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	4	26	77	
3	5	5	4	5	5	4	28	4	4	5	4	5	5	27	5	5	4	4	5	4	27	82	
4	4	4	5	4	4	5	26	5	5	4	3	4	4	25	4	4	5	5	4	5	27	78	
5	5	5	5	5	5	4	28	5	4	5	5	5	4	28	5	4	4	4	5	5	27	83	
6	4	4	4	4	4	5	26	4	5	4	4	4	5	26	4	5	5	5	4	4	27	79	
7	4	4	4	4	5	5	26	4	5	4	4	4	5	26	4	5	5	5	4	4	27	79	
8	4	4	4	4	5	4	25	4	5	4	4	4	5	26	4	5	4	5	4	4	26	77	
9	4	4	4	5	4	4	25	5	5	4	5	4	4	27	4	4	4	5	4	5	26	78	
10	5	5	5	5	4	4	28	5	4	5	5	5	4	28	5	4	4	4	5	5	27	83	
11	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	4	26	77	
12	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	4	26	77	
13	5	5	4	5	5	5	29	4	4	5	4	5	5	27	5	5	5	4	5	4	28	84	
14	4	4	5	4	4	5	26	5	5	4	5	4	4	27	4	4	5	5	4	5	27	80	
15	5	5	5	5	4	4	28	5	4	5	3	5	4	26	5	4	4	4	5	5	27	81	
16	5	5	4	5	5	5	29	4	4	5	4	5	5	27	5	5	5	4	5	4	28	84	
17	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	4	26	77	
18	5	5	4	5	5	4	28	4	4	5	4	5	5	27	5	5	4	4	5	4	27	82	
19	4	4	5	4	4	4	25	5	5	4	5	4	4	27	4	4	4	5	4	5	26	78	
20	4	4	5	4	4	5	26	5	4	4	5	4	4	26	4	4	5	4	4	5	26	78	
21	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	4	26	77	
22	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25	4	5	3	4	4	4	24	75	
23	4	4	4	4	5	4	25	4	5	4	4	4	5	26	4	5	4	5	4	4	26	77	
24	4	4	5	4	4	5	26	5	5	4	5	4	4	27	4	4	5	5	4	5	27	80	
25	5	5	5	4	4	4	27	5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	4	4	5	25	78	
26	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	4	26	77	
27	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	4	26	77	
28	5	5	4	5	4	4	27	4	4	5	4	5	4	26	5	4	4	4	5	4	26	79	
29	4	4	5	4	4	4	25	5	5	4	5	4	4	27	4	4	4	5	4	5	26	78	
30	5	5	5	5	4	4	28	5	4	5	5	5	4	28	5	4	4	4	5	5	27	83	
31	4	4	5	4	4	4	25	5	5	4	5	4	4	27	4	4	4	4	5	4	26	78	
32	5	5	5	4	4	5	28	5	4	4	5	4	4	26	4	4	5	4	4	5	26	80	
33	5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	4	25	76	
34	4	4	4	4	5	5	26	4	5	4	4	4	5	26	4	5	3	5	4	4	25	77	
35	3	5	4	5	4	4	25	4	4	5	4	5	4	26	5	4	4	4	5	4	26	77	
36	4	4	5	4	4	5	26	5	5	4	3	4	4	25	4	4	5	5	4	5	27	78	
37	5	5	5	4	4	4	27	5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	4	4	5	25	78	
38	5	5	4	5	4	5	28	4	4	5	4	5	4	26	5	4	5	4	5	4	27	81	
39	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25	4	5	5	4	4	4	26	77	

KOMITMEN AFEKTIF							KEP. TRANSFORMASIONAL						TOTAL Z1	TOTAL XYZ
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL Y	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6		
5	5	4	5	5	4	28	4	5	4	5	4	5	27	130
5	4	5	5	5	4	28	5	4	4	4	5	5	27	132
4	5	5	5	4	4	27	5	5	5	5	5	5	30	139
5	4	5	4	5	5	28	5	5	4	4	5	4	27	133
4	5	5	4	4	4	26	5	5	5	5	5	4	29	138
5	4	4	5	5	5	28	4	5	4	4	4	5	26	133
5	4	5	5	5	5	29	5	4	4	4	5	5	27	135
4	4	5	5	4	5	27	5	4	4	4	5	5	27	131
4	4	5	4	4	5	26	5	4	4	4	5	4	26	130
4	5	5	4	4	4	26	5	4	5	5	5	4	28	137
5	4	4	5	5	4	27	4	4	4	4	4	5	25	129
5	4	4	5	5	4	27	4	5	4	4	4	5	26	130
5	4	5	5	5	4	28	5	4	5	4	5	5	28	140
5	4	5	4	5	5	28	5	4	4	4	5	4	26	134
4	5	5	4	4	4	26	5	4	5	5	5	4	28	135
5	4	5	5	5	4	28	5	5	5	4	5	5	29	141
5	4	5	5	5	4	28	5	4	4	4	5	5	27	132
4	4	5	5	4	4	26	5	5	5	4	5	5	29	137
4	4	4	4	4	5	25	4	5	4	4	4	4	25	128
5	5	4	4	4	5	27	4	5	4	5	4	4	26	131
5	4	4	5	5	4	27	4	5	4	4	4	5	26	130
5	4	5	5	5	4	28	5	5	4	4	5	5	28	131
4	5	4	5	4	5	27	4	5	4	5	4	5	27	131
5	4	5	4	5	5	28	5	4	4	4	5	4	26	134
4	5	5	4	4	4	26	5	4	5	5	5	4	28	132
5	4	4	5	5	4	27	4	4	4	4	4	5	25	129
5	4	4	5	5	4	27	4	5	4	4	4	5	26	130
4	4	5	4	4	4	25	5	4	5	4	5	4	27	131
4	4	4	4	4	5	25	4	5	4	4	4	4	25	128
4	5	5	4	4	4	26	5	5	5	5	5	4	29	138
4	4	4	4	4	5	25	4	5	4	4	4	4	25	128
5	5	4	4	4	5	27	4	5	5	5	4	4	27	134
5	4	5	4	5	4	27	5	5	5	4	5	4	28	131
5	4	5	5	5	5	29	5	5	4	4	5	5	28	134
4	5	5	4	4	4	26	5	5	5	5	5	4	29	132
5	4	4	4	5	5	27	4	5	4	4	4	4	25	130
4	5	4	4	4	4	25	4	4	5	5	4	4	26	129
5	4	5	4	5	4	27	5	5	5	4	5	4	28	136
5	4	5	5	5	4	28	5	4	4	4	5	5	27	132

Lampiran III

HASIL UJI VALIDITAS

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	TOTAL X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.571**	.616**	.658**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	39	39	39	39
X1.2	Pearson Correlation	.581**	1	.129	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000		.260	.000
	N	39	39	39	39
X1.3	Pearson Correlation	.710**	.129	1	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.260		.000
	N	39	39	39	39
TOTAL X1	Pearson Correlation	.743**	.677**	.766**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.336	.491**	.919**
	Sig. (2-tailed)		.173	.002	.000
	N	39	39	39	39
X2.2	Pearson Correlation	.336	1	.516**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.173		.001	.004
	N	39	39	39	39
X2.3	Pearson Correlation	.491**	.516**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001		.000
	N	39	39	39	39
TOTAL X2	Pearson Correlation	.919**	.600**	.878**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	
	N	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	TOTAL X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.319	.326	.721**
	Sig. (2-tailed)		.016	.006	.000
	N	39	39	39	39
X3.2	Pearson Correlation	.319	1	.342*	.809**
	Sig. (2-tailed)	.016		.044	.000
	N	39	39	39	39
X3.3	Pearson Correlation	.326	.342*	1	.605**
	Sig. (2-tailed)	.006	.044		.000
	N	39	39	39	39
TOTAL X3	Pearson Correlation	.721**	.809**	.605**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	39	39	39	39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	TOTAL Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.535**	.396**	.855**
	Sig. (2-tailed)		.009	.060	.000
	N	39	39	39	39
Y1.2	Pearson Correlation	.535**	1	.017	.457**
	Sig. (2-tailed)	.009		.045	.009
	N	39	39	39	39
Y1.3	Pearson Correlation	.396	.017	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.060	.045		.000
	N	39	39	39	39
TOTAL Y	Pearson Correlation	.855**	.457**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	
	N	39	39	39	39

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Z1.1	Z1.2	Z1.3	TOTAL Z
Z1.1	Pearson Correlation	1	.432**	.268	.491**
	Sig. (2-tailed)		.002	.130	.000
	N	30	30	30	30
Z1.2	Pearson Correlation	.432**	1	.083	.741**
	Sig. (2-tailed)	.002		.637	.000
	N	30	30	30	30
Z1.3	Pearson Correlation	.268	.083	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.130	.637		.000
	N	30	30	30	30
TOTAL Z	Pearson Correlation	.491**	.741**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Keadilan Prosedural

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	39	99.0
Excluded ^a	1	1.0
Total	39	100.0

Reliability Statistics

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.758	4

Reliability Keadilan Interaksional

Case Processing Summary				Reliability Statistics		
		N	%		Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cases	Valid	39	99.0	Cronbach's Alpha		
	Excluded ^a	1	1.0			
	Total	39	100.0		.815	.793
						4

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.777	.697	4

Reliability Leader-Member-Exchange

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	39	99.0
	Excluded ^a	1	1.0
	Total	39	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Komitmen Afektif

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	99.0
	Excluded ^a	1	1.0
	Total	39	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.829	.807	4

Reliability Kepemimpinan Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	99.0
	Excluded ^a	1	1.0
	Total	39	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.775	.737	4

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.