

**PENGARUH Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional
dan Leader Member Exchange terhadap Komitmen
Afektif dengan Kepemimpinan Transformasional
sebagai Variabel Mediasi di MIM 04 Blimbing**

TESIS



Oleh :

Imro'atul Munawwaroh

NIM : 211001005

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

**PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL, KEADILAN INTERAKSIONAL
DAN LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP KOMITMEN
AFEKTIF DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI MIM 04 BLIMBING**

TESIS



**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Manajemen**

Oleh :

Imro'atul Munawwaroh

NIM : 211001005

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

PRAKATA

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucap puji dan syukur Alhamdulillah, karena rahmat, hidayah dan karunia Allah SWT, tesis ini dengan judul “Pengaruh Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Dan Leader Member Exchange Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepemimpinan Interaksional Sebagai Variabel Mediasi Di MIM 04 Blimbing” ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan meraih gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik.

Penelitian ini dapat diselesaikan berkat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian penelitian ini. Ucapan terima kasih peneliti sampaikan pertama kepada Bapak Dr. Ir. Djoko Soelistya, MM., CPHCM., CHRMP. Selaku dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dengan penuh keikhlasan dan kesabaran dalam memberikan bimbingan dan dukungan dalam penyusunan Tesis ini.

Ucapan terimakasih peneliti sampaikan yang tak terhingga dari lubuk hati yang paling dalam juga kepada semua pihak yang telah membantu selama proses penyelesaian studi, diantaranya :

1. Bapak Dr. Rahmat Agus Santoso, SE., M.M selaku_Ketua Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik. Yang telah memberikan kesempatan dan arahan dalam penulisan tesis ini.
2. Bapak Ibu Dosen Pascasarjana program studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik, yang telah memberikan bimbingan dan ilmu kepada peneliti selama menempuh pendidikan.

3. Staff dan Karyawan Pascasarjana program studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik
4. Bapak Farihul Anam, S.Ag., M.Pd.I selaku kepala Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 04 Blimbing beserta seluruh guru dan karyawan, yang sudah memberikan kesempatan saya untuk melakukan penelitian di MIM 04 Blimbing sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Kedua Orang tua tercinta, Ibu Yasmianti dan Bapak Kasmuntik, atas segala do'a, pengorbanan, dukungan, ketulusan dan kesabaran yang takkan pernah terbalas oleh apapun dan sampai kapanpun.
6. Kakak-kakakku tercinta, atas segala dukungan tulus yang selalu diberikan sampai terselesaikannya tugas akhir program studi magister manajemen ini.
7. Dan semua pihak yang membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Peneliti sadar bahwa dalam tesis ini mungkin masih terdapat kekurangan, baik isi maupun tulisan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat peneliti harapkan. Semoha hasil penelitian ini bermanfaat dan merupakan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Gresik, 23 Juli 2024

Peneliti,

Imro'atul Munawwaroh

NIM 211001005

ABSTRAK

Imro'atul Munawwaroh (2024) “Pengaruh Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Dan Leader Member Exchange Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepemimpinan Interaksional Sebagai Variabel Mediasi Di MIM 04 Blimbing”.

Kata Kunci : (Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Leader Member Exchange, Komitmen Afektif, Kepemimpinan Transformasional)

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hal yang mempengaruhi *Komitmen Afektif* di Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 04 Blimbing. Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel keadilan prosedural, variabel keadilan interaksional dan variabel leader member exchange terhadap variabel *Komitmen Afektif*, untuk menganalisis pengaruh variabel keadilan prosedural, variabel keadilan interaksional dan variabel leader member exchange terhadap variabel kepemimpinan Transformasional, dan untuk menganalisis pengaruh variabel keadilan prosedural, variabel keadilan interaksional dan variabel leader member exchange terhadap variabel *Komitmen Afektif* dengan kepemimpinan transformasional sebagai variabel mediasi di Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 04 Blimbing, jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah kepala sekolah dan seluruh guru/karyawan Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 04 Blimbing yang berjumlah 39 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan prosedural (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif (Y). Keadilan interaksional (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif (Y). Leader member exchange (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif (Y). Keadilan prosedural (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepemimpinan transformasional (Z). Keadilan interaksional (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepemimpinan transformasional (Z). Leader member exchange (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepemimpinan transformasional (Z). Kepemimpinan transformasional (Z) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif (Y). Keadilan prosedural (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap komitmen afektif (Y) melalui kepemimpinan transformasional (Z) sebagai mediasi. Keadilan interaksional (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap komitmen afektif (Y) melalui kepemimpinan transformasional (Z) sebagai mediasi. Leader member exchange (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap komitmen afektif (Y) melalui kepemimpinan transformasional

(Z) sebagai mediasi. Dari hasil penelitian komitmen afektif yang dimiliki guru Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 04 Blimbing sangatlah membantu dalam mencapai tujuan sekolah dan berdampak pada peningkatan prestasi siswa dan kualitas sekolah.



ABSTRACT

Imro'atul Munawwaroh (2024) "The Influence of Procedural Justice, Interactional Justice and Leader Member Exchange on Affective Commitment with Interactional Leadership as a Mediating Variable in MIM 04 Blimbing".

Keyword : (Procedural Justice, Interactional Justice, Leader Member Exchange, Affective Commitment, Transformational Leadership)

This research was conducted to find out what influences Affective Commitment at Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 04 Blimbing. The research aims to analyze the influence of procedural justice variables, the interactional justice variable and the leader's variable member exchange towards the affective commitment variable, To analyze the influence of variable justice dural, variable justice, and variable leader member exchange on transformational leadership variables, and to analyze the influence of variable justice dural, the interactional justice, and the leader variable member member exchange for affective commitment variables with transformational leadership as variable mediation in the madrasah muhammadiyah 04 blimbing, The kind of research used in this study is quantitative research. The population and samples on this study were the headmaster and all the teachers/employees madrasah ibtidaiyah muhammadiyah 04 blimbing for 39 respondents. Studies have shown that procedural justice (x1) has a positive and significant effect on affective commitment (y). Interactional justice (x2) has a positive and significant effect on affective commitment (y), the leader's exchange (x3) has a positive and significant effect on affective commitment (y). Interactional justice (x2) has a positive and significant effect on transformational leadership (z), leader member exchange (x3) has a positive and significant impact on transformational leadership (z). Transformational leadership (z) has positive and significant effects on affective commitment (y). Procedural justice (x1) has a positive and indirect influence ona affective commitment (y) through transformational leadership (z) as mediation. Interactional justice (x2) has a positive and indirect influence on affective commitment (y) through transformational leadership (z) as mediation. The leader member exchange (x3) has a positive and indirect influence on affective commitment (y) through transformational leadership (z) as mediation. The result of research on the afitional commitment of madrasah ibtidaiyah muhammadiyah 04 blimbing was very helpful in achieving school objectives and in resulting in increased student achievement and school quality.

DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN PEMBIMBINGAN.....	i
PENGESAHAN UJIAN TESIS.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Kajian Pustaka.....	23
2.2.1 Keadilan Prosedural.....	23
2.2.1.1 Pengertian Keadilan Prosedural.....	23

2.2.1.2 Model Keadilan Prosedural.....	26
2.2.1.3 Indikator Keadilan Prosedural.....	27
2.2.2 Keadilan Interaksional.....	28
2.2.2.1 Definisi Keadilan Interaksional.....	28
2.2.2.2 Aspek Keadilan Interaksional.....	30
2.2.2.3 Indikator Keadilan Interaksional.....	32
2.2.3 Leader Member Exchange.....	33
2.2.3.1 Pengertian Leader Member Exchange.....	33
2.2.3.2 Indikator Leader Member Exchange.....	36
2.2.3.3 Faktor-faktor Leader Member Exchange.....	38
2.2.4 Komitmen Afektif.....	40
2.2.4.1 Pengertian Komitmen Afektif.....	40
2.2.4.2 Indikator Komitmen Afektif.....	42
2.2.5 Kepemimpinan Transformasional.....	43
2.2.5.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	43
2.2.5.2 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	48
2.2.5.3 Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional.....	48
2.2.5.4 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	50
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.....	51
2.3.1 Hubungan Antara Keadilan Prosedural dengan Komitmen Afektif.....	51
2.3.2 Hubungan Antara Keadilan Interaksional dengan Komitmen Afektif.....	52
2.3.3 Hubungan Antara Leader Member Exchange dengan Komitmen Afektif.....	52
2.3.4 Hubungan Antara Keadilan Prosedural dengan Kepemimpinan Transformasional.....	53
2.3.5 Hubungan Antara Keadilan Interaksional dengan Kepemimpinan Transformasional.....	54
2.3.6 Hubungan Antara Leader Member Exchange dengan Kepemimpinan Transformasional.....	55
2.3.7 Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Afektif.....	55

2.3.8	Hubungan Antara Variabel Keadilan Prosedural Secara Tidak Langsung Terhadap Komitmen Afektif.....	56
2.3.9	Hubungan Antara Variabel Keadilan Interaksional Secara Tidak Langsung Terhadap Komitmen Afektif.....	57
2.3.10	Hubungan Antara Variabel Leader Member Exchange Secara Tidak Langsung Terhadap Komitmen Afektif.....	57
2.4	Kerangka Penelitian.....	57
2.4.1	Hipotesis.....	58

BAB II I METODE PENELITIAN

3.1	Desain dan Lokasi Penelitian.....	60
3.2	Populasi dan Sampel.....	61
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	62
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.5	Sumber Data.....	68
3.5.1	Data Berdasarkan Sumbernya.....	68
3.5.2	Data Berdasarkan Sifatnya.....	68
3.6	Metode Analisis Data.....	69
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	69
3.6.2	Pengukuran Variabel Penelitian.....	69
3.6.3	Metode Pengujian Data dan Penyajian Data.....	70

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	73
4.1.1	Gambaran Umum Madrasah.....	73
4.1.1.1	Sejarah Berdirinya Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah 04.....	73
4.1.1.2	Visi dan Misi.....	74
4.1.1.3	Tujuan Madrasah.....	75
4.1.1.4	Kondisi Obyektif Madrasah.....	75
4.1.1.5	Struktur Organisasi.....	77
4.1.2	Analisis Data.....	77
4.1.2.1	Karakteristik Responden.....	78

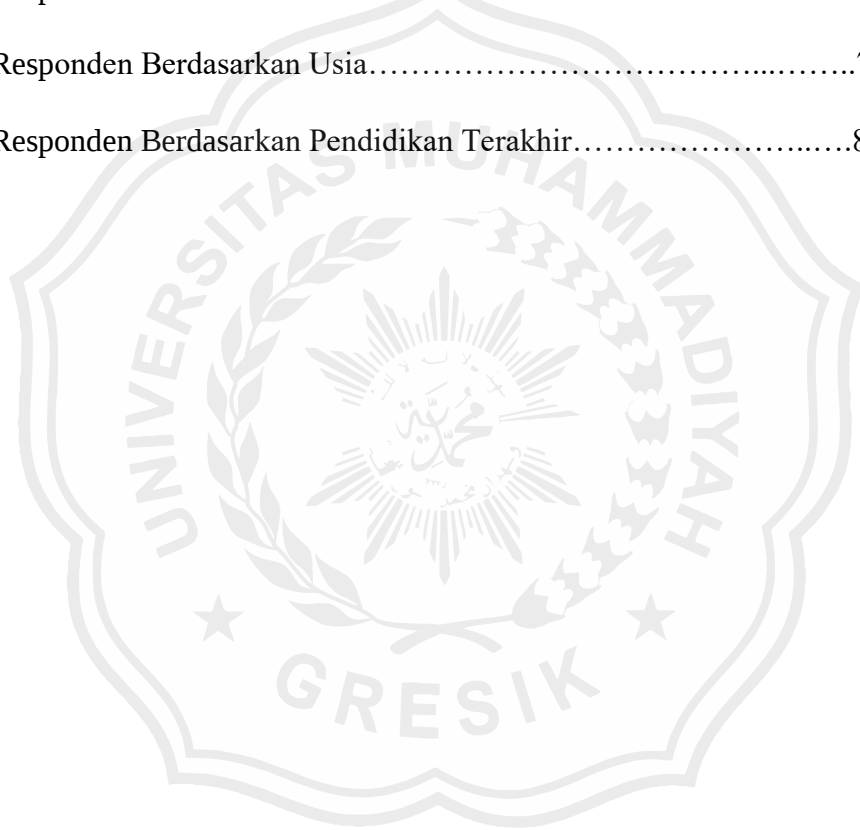
4.1.2.2 Deskripsi Variabel.....	81
4.1.2.3 Pengujian Hipotesis.....	85
4.2 Pembahasan.....	90
4.2.1 Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Afektif.....	90
4.2.2 Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Afektif.....	91
4.2.3 Leader Member Exchange Terhadap Komitmen Afektif.....	91
4.2.4 Keadilan Prosedural Terhadap Kepemimpinan Transformasional.....	92
4.2.5 Keadilan Interaksional Terhadap Kepemimpinan Transformasional.....	93
4.2.6 Leader Member Exchange Terhadap Kepemimpinan Transformasional.....	94
4.2.7 Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif.....	94
4.2.8 Keadilan Prosedural Berpengaruh Secara Tidak Langsung Terhadap Komitmen Afektif.....	95
4.2.9 Keadilan Interaksional Berpengaruh Secara Tidak Langsung Terhadap Komitmen Afektif.....	96
4.2.10 Leader Member Exchange Berpengaruh Secara Tidak Langsung Terhadap Komitmen Afektif.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	97
5.2 Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	99

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1 Indikator dan Pernyataan Variabel Keadilan Prosedural.....	63
Tabel 3.2 Indikator dan Pernyataan Variabel Keadilan Interaksional.....	64
Tabel 3.3 Indikator dan Pernyataan Variabel Leader Member Exchange.....	65
Tabel 3.4 Indikator dan Pernyataan Variabel Komitmen Afektif.....	66
Tabel 3.5 Indikator dan Pernyataan Variabel Kepemimpinan Transformasional..	66
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	79
Tabel 4.3 Skala Pendidikan Terakhir Responden.....	80
Tabel 4.4 Ringkas Deskriptif Variabel Keadilan Prosedural.....	81
Tabel 4.5 Ringkas Deskriptif Variabel Keadilan Interaksional.....	82
Tabel 4.6 Ringkas Deskriptif Variabel Leader Member Exchange.....	83
Tabel 4.7 Ringkas Deskriptif Variabel Komitmen Afektif.....	84
Tabel 4.8 Ringkas Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	84
Tabel 4.9 Ringkas Uji Validitas dan Reliabilitas.....	85
Tabel 4.10 Ringkas Uji Sobbel (X1).....	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Absensi Guru Per Tahun.....	8
Gambar 1.2 Peningkatan Parameter Kinerja Guru Per Tahun.....	8
Gambar 2.6 Kerangka Penelitian.....	58
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	77
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	79
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	80



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran II Data Hasil Kuesioner.....	108
Lampiran II Hasil Uji Validitas.....	11

