

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
DI PT ADHI KARYA CIVIL GRESIK**

TESIS



**Oleh :
SATRIA PINANDITA**

NIM 221001018

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
DI PT ADHI KARYA CIVIL GRESIK**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Dalam Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Pasca Sarjana Manajemen
Universitas Muhammadiyah Gresik

Oleh :

Satria Pinandita
221001018

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2023**

Tesis

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
DI PT ADHI KARYA CIVIL GRESIK**

Oleh :

Satria Pinandita
NIM 221001018

Telah dipertanggung jawabkan didepan penguji pada tanggal : 2024

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Dr. Ir. Djoko Soelistya, M.M., CPHCM.,CHRPM
NIP : 03411806214

Dr. Eva Desembrianita, M.M
NIP : 10111910330

Mengetahui,

Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi

Prof. Dr. Khoirul Anwar, S.Pd., M.Pd
NIP : 04310108065

Dr. Rahmat Agus Santoso, S.E., M.M
NIP : 03110706141

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis dengan judul

“Pengaruh Kompensasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Pt Adhi Karya Civil Gresik ”

Nama : Satria Pinandita
NIM : 221001018
Program Studi : Magister Manajemen

Telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan ke Sidang Tesis

Pembimbing 1

Dr. Ir. Djoko Soelistya, M.M., CPHCM.,CHRPM
NIP : 03411806214

Gresik, Januari 2024

Pembimbing 2

Dr. Eva Desembrianita, M.M
NIP : 10111910330

ABSTRAK

Satria Pinandita (221001018) "Pengaruh Kompensasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT Adhi Karya Civil Gresik."

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hal yang mempengaruhi Kinerja karyawan di PT Adhi Karya Civil Gresik. Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel kompensasi dan variabel kedisiplinan terhadap variabel kinerja karyawan, untuk menganalisis pengaruh variabel kompensasi dan variabel kedisiplinan terhadap variabel kepuasan kerja dan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di PT Adhi Karya Civil Gresik, Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT Adhi Karya Civil Gresik yang berjumlah 200 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi (X1), Kedisiplinan (X2) dan Kepuasan Kerja (Z) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y). Kompensasi (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z) sedangkan Kedisiplinan (X2) tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z). Kompensasi (X1) dan Kedisiplinan (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) melalui Kepuasan kerja (Z) sebagai mediasi. Dari hasil penelitian PT Adhi Karya Civil Gresik diimbau untuk lebih memperhatikan pemberian insentif kepada karyawan, dan lebih memperhatikan lagi keselamatan kerja dengan pengecekan alat kerja secara rutin selain itu karyawan diharapkan dapat lebih meningkatkan kedisiplinan sehingga perusahaan akan menilai lebih positif terhadap kepuasan kerjanya.

Kata Kunci : Kompensasi, Kedisiplinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1. Penelitian Terdahulu	14
2.2. Landasan Teori	31
2.3. Kompensasi	31
2.3.1. Pengertian Kompensasi.....	31
2.3.2. Bentuk Kompensasi	32
2.3.3. Tujuan Kompensasi	32
2.3.4. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	33
2.3.5. Indikator Kompensasi	35
2.4. Kedisiplinan.....	37
2.4.1. Pengertian Kedisiplinan	37
2.4.2. Macam - Macam Kedisiplinan.....	38
2.4.3. Tujuan Kedisiplinan.....	38
2.4.4. Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	39
2.4.5. Indikator Kedisiplinan.....	40
2.5. Kepuasan Kerja.....	40
2.5.1. Pengertian Kepuasan Kerja	40
2.5.2. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	41
2.5.3. Indikator Kepuasan Kerja.....	43
2.6. Kinerja Karyawan.....	43
2.6.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	43
2.6.2. Manfaat Kinerja Karyawan	45
2.6.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	45
2.6.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	46
2.7. Hubungan Antar Variabel	47
2.7.1. Hubungan Langsung Antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
2.7.2. Hubungan Langsung Antara Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	48

2.7.3. Hubungan Langsung Antara Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	48
2.7.4. Hubungan Langsung Antara Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	48
2.7.5. Hubungan Langsung Antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
2.7.6. Pengaruh Tidak Langsung Antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	49
2.7.7. Pengaruh Tidak Langsung Antara Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja	50
2.8. Kerangka Konseptual	50
2.9. Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1. Desain Penelitian	52
3.2. Lokasi Penelitian.....	52
3.3. Populasi dan Sampel	52
3.4. Jenis dan Sumber Data	53
3.4.1. Data Primer.....	53
3.5. Teknik Pengumpulan Data	54
3.6. Variabel Penelitian.....	54
3.6.1. Variabel X (<i>Eksogen</i>).....	54
3.6.2. Variabel Y (<i>Endogen</i>).....	54
3.6.3. Variabel Z (<i>Mediasi</i>).....	55
3.7. Definisi Operasional Variabel	55
3.7.1. Kompensasi (X1)	55
3.7.2. Kedisiplinan (X2)	56
3.7.3. Kepuasan Kerja (Z).....	57
3.7.4. Kinerja Karyawan (Y).....	58
3.8. Metode Analisis Data.....	59
3.8.1. Statistik Deskriptif	59
3.8.2. Pengukuran Variabel Penelitian	60
3.8.3. Analisa Data	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	66
4.1.1. Tentang PT Adhi Karya Civil.....	66
4.1.2. Visi dan Misi PT Adhi Karya Civil	66
4.1.3. Lini Bisnis PT Adhi Karya Civil	66
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden	68
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	70
4.3.1. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X1).....	71
4.3.2. Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan (X2)	73
4.3.3. Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z)	75
4.3.4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	78

4.4.	Analisis Data	80
4.4.1.	Skema Model <i>Structural Equation Modeling-Partial Least Square</i> (SEM - SmartPLS).....	80
4.4.2.	Evaluasi Uji Model Pengukuran atau Outer Model.....	81
4.4.3.	Uji Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	88
4.4.4.	Uji Pengaruh Langsung.....	90
4.4.5.	Uji Pengaruh Tidak Langsung	93
4.5.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	94
4.5.1.	Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	94
4.5.2.	Kedisiplinan (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	95
4.5.3.	Kompensasi (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Z)	96
4.5.4.	Kedisiplinan (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Z)	97
4.5.5.	Kepuasan Kerja (Z) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	97
4.5.6.	Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Melalui Mediasi Kepuasan Kerja (Z).....	98
4.5.7.	Kedisiplinan (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Sebagai Mediasi Kepuasan Kerja (Z).....	99
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
5.1.	Kesimpulan.....	101
5.2.	Saran.....	101
DAFTAR	PUSTAKA	103
LAMPIRAN		108

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Bobot dan Penilaian Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.2. Gaji dan Tunjangan PT Adhi Karya Civil	6
Tabel 1.3. Rekap Absensi Karyawan.....	7
Tabel 1.4. Data Kepuasan Kerja PT Adhi Karya Civil.....	8
Tabel 1.5. Hasil survey awal tentang kepuasan kerja karyawan	10
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	14
Tabel 3.1. Indikator dan Pernyataan Variabel Kompensasi	56
Tabel 3.2. Indikator Dan Pernyataan Variabel Kedisiplinan Kerja	57
Tabel 3.3. Indikator Dan Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja	58
Tabel 3.4. Indikator Dan Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 3.6. Alternatif Jawaban Skala <i>Likert</i>	61
Tabel 3.7. Kategori Skala <i>Likert</i>	62
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Tabel 4.4. Kriteria Jawaban Responden.....	70
Tabel 4.5. Hasil Responden Variabel Kompensasi (X1)	70
Tabel 4.6. Hasil Responden Variabel Kedisiplinan Kerja (X2)	72
Tabel 4.7. Hasil Responden Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	74
Tabel 4.8. Hasil Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	77
Tabel 4.9. <i>Loading Factor</i> Validitas Konvergen.....	82
Tabel 4.10. <i>Cross Loading</i> Validitas Diskriminan	84
Tabel 4.11 <i>Average Variant Extracted</i> (AVE).....	85
Tabel 4.12 <i>Composite Reliability</i>	86
Tabel 4.13 <i>Cronbachs Alpha</i>	87
Tabel 4.14 <i>Path Coefficient</i>	88
Tabel 4.15. <i>R-Square</i>	88
Tabel 4.17. Uji Pengaruh Langsung	90
Tabel 4.18. Uji Pengaruh Tidak Langsung	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Form <i>Pre-Task Instruction</i>	9
Gambar 2.1. Kerangka konseptual.....	50
Gambar 4.1. Hasil Kerangka Konseptual.....	80
Gambar 4.2. Hasil Pengujian <i>Outer Model</i>	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	107
Lampiran 2 Hasil Kerangka Konseptual	112
Lampiran 3 Hasil Pengujian <i>Outer Model</i>	113
Lampiran 4 <i>Outer Loading (Convergent Validity)</i>	114
Lampiran 5 <i>Cross Loading (Discriminant Validity)</i>	115
Lampiran 6 Validitas dan Reliabilitas Konstruk	116
Lampiran 7 <i>Nilai R-Square</i>	116
Lampiran 8 <i>Path Coefficient</i>	116
Lampiran 9 Uji Tidak Langsung	116

