

BAB V **KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa yang telah diuraikan diatas maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semakin baiknya kinerja karyawan.
2. Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap semakin baiknya kinerja karyawan.
3. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
4. Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap semakin baiknya kepuasan kerja.
5. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.
7. Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada PT Adhi Karya Civil untuk lebih memperhatikan pemberian insentif kepada karyawan.
2. Karyawan PT Adhi Karya Civil diharapkan lebih memperhatikan lagi keselamatan kerja dengan pengecekan alat kerja secara rutin terlebih dahulu sebelum bekerja.
3. Diharapkan PT Adhi Karya Civil dapat mempertahankan kebijakan khususnya kompensasi.
4. Karyawan diharapkan dapat lebih meningkatkan kedisiplinan sehingga perusahaan akan menilai lebih positif terhadap kepuasan kerjanya dapat lebih meningkatkan.

5. Pengawas proyek diharapkan dan memberikan arahan serta motivasi secara jelas dan berkala kepada karyawan PT Adhi Karyawan disaat bekerja maupun kondisi informal.
6. PT Adhi Karya Civil diharapkan memberikan kebijakan terkait penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi dalam kinerja.
7. PT Adhi Karya Civil diharapkan memberikan pelatihan terhadap karyawan tentang pentingnya menjalankan prosedur kerja.
8. Universitas bisa menggunakan penelitian ini sebagai referensi akademik dan dijadikan sebagai acuan peneliti selanjutnya.
9. Peneliti selanjutnya bisa menambahkan lebih banyak lagi variabel yang mempengaruhi kinerja seperti pelatihan, kompetensi dan faktor-faktor lainnya

