DAFTAR PUSTAKA

Adipradana, M., & Andriyani. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan)*. *10*, 1–13.

Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.

Andri Soemitra, Bank Dan Lembaga Keuangan Syariah, (Jakarta: Kencana, 2017), h. 250

Askiyanto, M., Lestari, E., Mukid, M., & Shaddiq, S. (2023). *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction on Employees at CV . Kurnia Fitri Ayu*. *August*. https://doi.org/10.56107/penanomics.v2i2.125

Azizah, F. N. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*.

Cahyaningrum, I. N., & Budiatmo, A. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati)*.

Dwianto, Agung Surya., dan Purnamasari, P. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Marketing PT Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah (JESYA)*, *Vol 2 No 2*(ISSN 2599-3410), 209–223.

Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT . Nikos Distribution Indonesia*. *5*(1), 20–30.

Fauziek, E., & Yanuar. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *III*(3), 680–687.

Gary Dessler. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Human Resourch Management*. Salemba Empat.

Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (Edisi 2). Badan Penerbit.

Hardiyansyah, I., Razak, I., & Silitonga, E. S. (2023). *The Influence of Motivation and Compensation on Employee Performance at Pt Unisadhuguna with Job*

Satisfaction Mediation. *06*(09), 4313–4321. https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i9-19

Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

Hasibuan, Jasman Saripuddin, and Beby Silvya. "Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan." *Prosiding Seminar Nasional USM*. Vol. 2. No. 1. 2019.

Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revs). Bumi Aksara.

Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). *Pengaruh Kompensasi , Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi*. *3*(3), 259–263.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Rajawali Pers.

Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apatyement) Tanggerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, *2*(2), 224–243.

Kustanto, D. A., & Harsoyo, T. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia Regional Yogyakarta*. 217–226.

Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.

Lestari, A., Rusman, T., & Maydiantoro, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja*. *3*(2).

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Meilasari, L. E. L., Parashakti, R. D., Justian, & Wahyuni, E. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *1*(6). https://doi.org/10.31933/JIMT

Munir, Fachmi, M., & Sani, A. (2020). *Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *5*(2), 161–170.

Muslih, & Zamara, N. (2022). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 353–371.

Nuryatin, B. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Astron Optindo Industries*. *4*(6), 309–316.

Onsardi, B. J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, *1*, 183–191. https://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/20

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The Effect of Work Environment, Leadership style , and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and Its Implication Towards Employee Performance in Parador Hotels and Resorts. *International Journal of Law and Management*.

Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.

Putri, F. I., & Kustini. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya*. *6*(1), 629–636.

Rachmaniah, R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *09*.

Rianda, S., & Winarno, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung*. *IX*, 192–203.

Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari Teori Praktik*. Grafindo Persada.

Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi 2 (ed.)). Rajawali Pers.

Sari, R. O. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Sales Promotion Girl PT Kaenka Intikreasi)*. 1–18.

Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia : Reformasi Bisokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil Edisi Revisi*. Refika Aditama.

Sholihin, U. (2021). Dampak Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid 19 dengan Kepuasan Kerja sebagai Variable Intervening. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, *6*(1), 86–99.

Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Parsada.

Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.

Soelistya, D., Riduansah, & Ismanto, H. (2023). *Analysis Of The Role Of Job Satisfaction As A Mediating Compensation And Work Environment Relationships To Employee Performance*. *12*(01), 168–175.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D* (Cetakan ke). ALFABETA, cv.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (M. \Dr. Ir. Sutopo, S.Pd)* (edisi ke d).

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (E. Reguler (ed.)). Alfabeta.

Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, *8*(1), 137. https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022

Susanti, F., & Aesah, S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervenng Pada PT Rakha Gustiawan*. *2*, 2–5.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ke s). Media Group.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Suwandi, & Mandahuri, M. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang*. *4*(1), 238–247.

Syardiansah, & Rahman, M. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Urnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, *13*(1), 149–167.

Syamsuddin, R. A., Pratama, A., Sunarsi, D., & Affandi, A. (2021). *The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable*. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, *9*(1), 89-94.

Vivi Herlina. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, *1*(5), 1385–1398. https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.615

Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong*. *21*(2), 48–59.

Yeremia, R., & Nuridin. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Adiperkasa, TBK*. *10*(1), 401–412.

Yudiarto, Macareno Sendi, and Desire Karo Karo. "Dampak Gaji Terhadap Motivasi Kerja Guru Agama Kristen dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya." *Inculco Journal of Christian Education* 1, no. 1 (2021): 33-44.