

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Bagian I

Pada bagian I merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Responden dapat mengisi pernyataan dengan keadaan yang sebenarnya. Berilah tanda *checklist* (✓) pada salah satu kolom yang disediakan.

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA
☐ D3 (Diploma)
☐ S1 (Sarjana)
☐ S2 (Magister)
☐ S3 (Doktor)
☐ Lainnya :
5. Bagian / Posisi Kerja :

Bagian II

Pada bagian II Responden dapat memberikan tanda (✓) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia yang menurut pendapat responden sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban.

Berikut keterangan dari pilihan jawaban yang tersedia :

- SS** : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Kompensasi : X1

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji						
X1.1.	Gaji diberikan sesuai dengan kesepakatan.					
X1.2.	Gaji yang diberikan bersifat rutin setiap bulan.					
X1.3.	Gaji yang diberikan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan.					
Insentif						
X1.4.	Pemberian insentif sesuai peraturan perusahaan.					
X1.5.	Insentif diberikan kepada karyawan.					
X1.6.	Saya menerima insentif setiap tahun dari perusahaan.					
Asuransi						
X1.7.	Perusahaan memberikan program asuransi pada karyawan					
X1.8.	Asuransi yang karyawan peroleh memberikan rasa aman					
X1.9.	Perusahaan memberikan jaminan asuransi dengan layak					
Fasilitas						
X1.10	Saya menggunakan alat kerja memadai					
X1.11	Kondisi ruang kerja karyawan nyaman					
X1.12	Perusahaan menyediakan tempat ibadah					
Tunjangan						
X1.13	Saya mendapat tunjangan hari raya setiap tahun					
X1.14	Saya mendapat jaminan kesehatan					

Kedisiplinan : X2

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kehadiran						
X2.1.	Saya datang ke tempat kerja tepat waktu					
X2.2.	Saya mengerjakan tugas pada saat jam kerja					
X2.3.	Saya mengakhiri pekerjaan sesuai waktu ditetapkan					
Ketaatan pada peraturan kerja						
X2.4.	Saya menggunakan seragam sesuai aturan					
X2.5.	Saya tidak membocorkan data perusahaan					
X2.6.	Saya menggunakan alat kerja sesuai kegunaan					
Ketaatan pada standar kerja						
X2.7.	Saya diberikan tugas sesuai SOP					
X2.8.	Saya menguasai bidang pekerjaan					
X2.9.	Saya mengerjakan tugas sesuai SOP					
Tingkat kewaspadaan tinggi pegawai						
X2.10	Saya waspada dalam menggunakan peralatan kerja					
X2.11	Saya melakukan pengecekan alat kerja secara rutin					
X2.12	Saya melaporkan kerusakan alat kerja					
Etika bekerja						
X2.13	Saya bersikap sesuai etika perusahaan					
X2.14	Saya bersikap sopan kepada pimpinan					
X2.15	Saya bersikap ramah kepada rekan kerja					

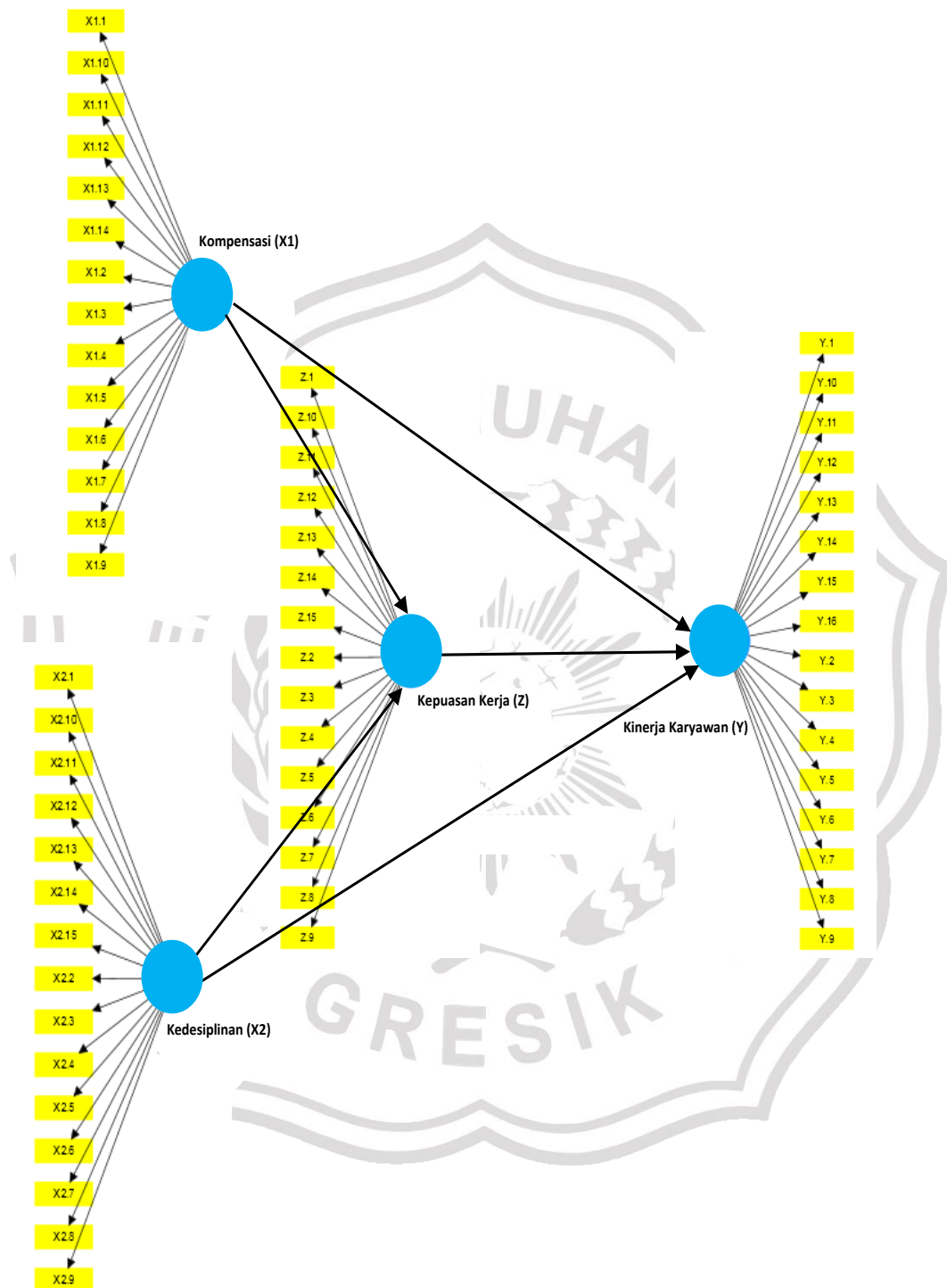
Kepuasan Kerja : Z

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan						
Z.1.	Beban pekerjaan yang diberikan sesuai kemampuan					
Z.2.	Pekerjaan yang diberikan sesuai kesepakatan kerja					
Z.3.	Saya mengerjakan tugas sesuai arahan					
Upah						
Z.4.	Pemberian upah sesuai beban kerja					
Z.5.	Pemberian upah tidak melewati batas waktu yang ditetapkan					
Z.6.	Pemberian upah mencukupi dengan kebutuhan sehari – hari					
Promosi						
Z.7.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk kenaikan jabatan					
Z.8.	Perusahaan memberikan progam pelatihan kepada karyawan					
Z.9.	Perusahaan membantu karyawan dalam mengembangkan karir					
Pengawas						
Z.10.	Pimian memberikan arahan yang jelas pada tugas yang diberikan					
Z.11.	Pimpinan melakukan monitoring pekerja secara berkala					
Z.12.	Pimpinan memberikan perhatian serta saran pada karyawan					
Rekan Kerja						
Z.13.	Saya memiliki rekan kerja yang mendukung					
Z.14.	Saya memiliki rekan kerja yang bertanggung jawab					
Z.15.	Saya memiliki rekan kerja yang ramah					

Kinerja Karyawan : Y

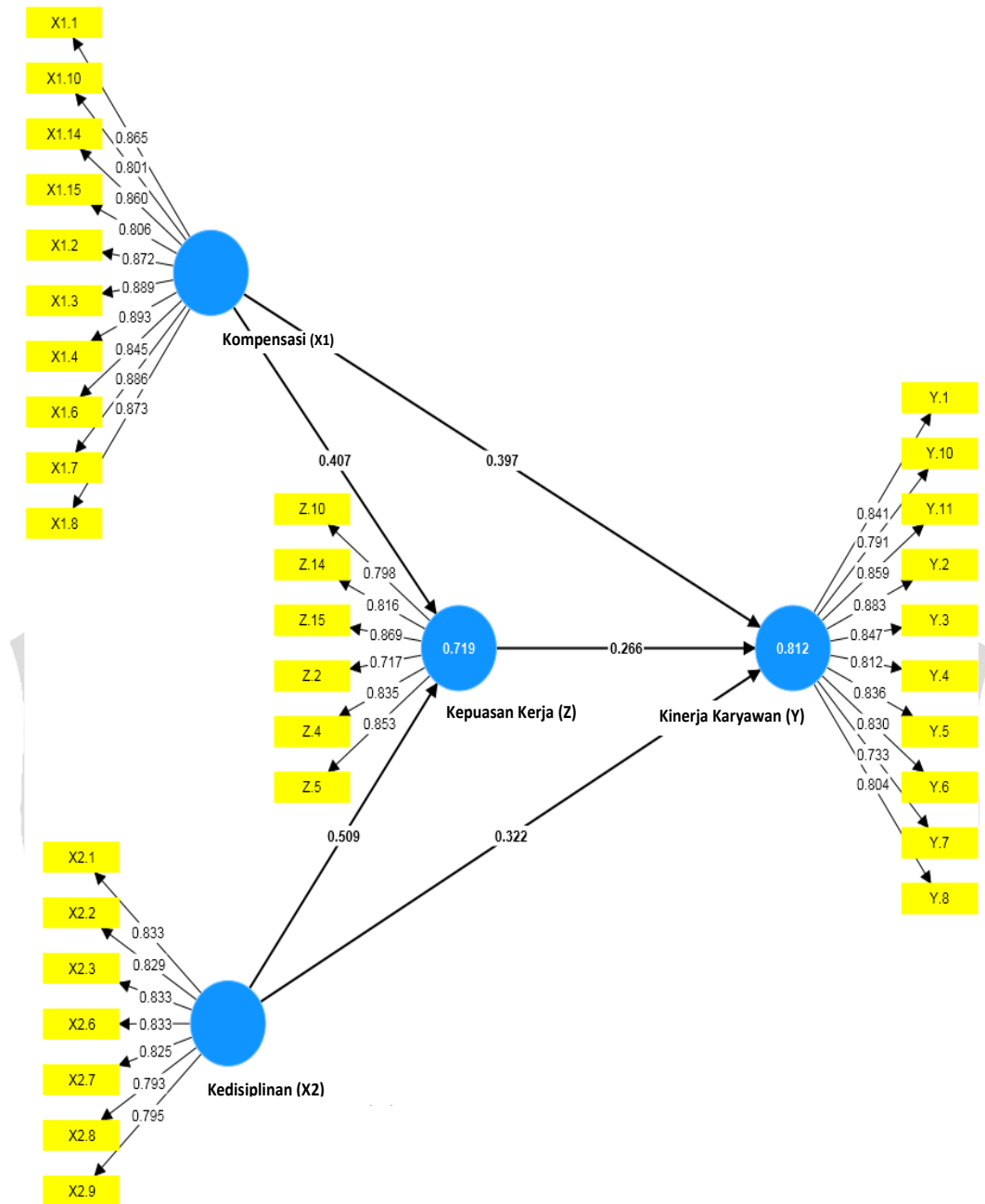
No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas kerja						
Y.1.	Saya menguasai bidang pekerjaanya					
Y.2.	Kualitas kerja karyawan memenuhi standar perusahaan.					
Y.3.	Saya cepat tanggap terhadap tugas baru yang diberikan					
Kuantitas Kerja						
Y.4.	Saya bekerja sesuai jam kerja yang ditentukan					
Y.5.	Hasil pekerjaan Karyawan meningkat					
Y.6.	Saya melebihi target yang diberikan					
Ketepatan waktu						
Y.7.	Saya datang ketempat kerja sesuai waktu yang ditetapkan					
Y.8.	Saya tidak menunda pekerjaan, menyelesaikannya tepat waktu					
Y.9.	Saya menggunakan jam kerja dengan baik					
Y.10.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Efektifitas						
Y.11.	Saya melakukan perencanaan					
Y.12.	Saya dapat memilih sasaran yang tepat					
Y.13.	Saya mengoptimalkan penggunaan sumber daya yang ada					
Y.14.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan peralatan yang memadai					
Komitmen						
Y.15.	Saya bertanggung jawab atas tugas yang diberikan					
Y.16.	Saya tidak lalai dalam bekerja					
Y.17.	Saya tidak meninggalkan tempat kerja					

Lampiran 2 Hasil Kerangka Konseptual



Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2023

Lampiran 2 Hasil Pengujian *Outer Model*



Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2023

Lampiran 4 Outer Loading (Convergent Validity)

Pemuatan luar (Outer loadings) - Matriks				
	Kedisiplinan (X2)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)	Kompensasi (X1)
X1.10				0.930
X1.12				0.718
X1.14				0.881
X1.3				0.924
X1.6				0.881
X1.7				0.854
X1.8				0.881
X2.11	0.841			
X2.13	0.735			
X2.14	0.833			
X2.2	0.716			
X2.3	0.836			
X2.4	0.765			
X2.6	0.751			
X2.7	0.744			
Y.10			0.843	
Y.11			0.838	
Y.13			0.835	
Y.16			0.835	
Y.18			0.844	
Y.2			0.831	
Y.3			0.832	
Y.4			0.846	
Y.5			0.852	
Y.8			0.860	
Y.9			0.851	
Z.1		0.826		
Z.10		0.828		
Z.11		0.776		
Z.12		0.745		
Z.14		0.727		
Z.3		0.767		
Z.4		0.765		
Z.6		0.717		
Z.8		0.786		

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 5 Cross Loading (Discriminant Validity)

Validitas diskriminan - Pemuatan silang (Cross Loading)

	Kedisiplinan (X2)	Kepuasan Kerja (Z)	Kinerja Karyawan (Y)	Kompensasi (X1)
X1.10	0.672	0.601	0.796	0.930
X1.12	0.662	0.610	0.670	0.718
X1.14	0.603	0.546	0.751	0.851
X1.3	0.670	0.630	0.798	0.924
X1.6	0.649	0.591	0.706	0.851
X1.7	0.708	0.606	0.706	0.854
X1.8	0.630	0.555	0.753	0.861
X2.11	0.841	0.620	0.459	0.560
X2.13	0.735	0.621	0.686	0.628
X2.14	0.833	0.637	0.479	0.531
X2.2	0.716	0.535	0.613	0.616
X2.3	0.836	0.601	0.485	0.515
X2.4	0.765	0.663	0.602	0.606
X2.6	0.751	0.585	0.570	0.643
X2.7	0.744	0.631	0.567	0.635
Y.10	0.633	0.660	0.843	0.751
Y.11	0.579	0.637	0.838	0.763
Y.13	0.573	0.600	0.835	0.742
Y.15	0.553	0.600	0.835	0.727
Y.16	0.623	0.673	0.844	0.751
Y.2	0.592	0.634	0.831	0.654
Y.3	0.621	0.630	0.832	0.699
Y.4	0.645	0.637	0.846	0.847
Y.6	0.602	0.632	0.852	0.623
Y.8	0.640	0.672	0.860	0.710
Y.9	0.644	0.678	0.851	0.711
Z.1	0.689	0.826	0.678	0.653
Z.10	0.619	0.828	0.620	0.585
Z.11	0.542	0.776	0.642	0.543
Z.12	0.599	0.745	0.416	0.378
Z.14	0.548	0.727	0.666	0.574
Z.3	0.596	0.767	0.483	0.404
Z.4	0.693	0.785	0.653	0.642
Z.5	0.540	0.717	0.604	0.511
Z.8	0.654	0.786	0.465	0.428

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 6 Validitas dan Reliabilitas Konstruk

Validitas dan reliabilitas konstruk - Ringkasan [Perbesar](#) (100%) [Salin ke Excel](#) [Salin ke R](#)

	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)
Kedisiplinan (X2)	0.907	0.907	0.925	0.607
Kepuasan Kerja (Z)	0.916	0.919	0.930	0.599
Kinerja Karyawan (Y)	0.959	0.960	0.964	0.710
Kompensasi (X1)	0.939	0.941	0.951	0.736

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 7 Nilai R-Square

R-square - Ringkasan

	R-square	Adjusted R-square
Kepuasan Kerja (Z)	0.641	0.637
Kinerja Karyawan (Y)	0.801	0.798

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 202*

Lampiran 8 Path Coefficient

Koefisien jalur - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p [Perbesar](#) (100%) [Salin ke Excel](#) [Salin ke R](#)

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O/STDEV)	Nilai P (P values)
Kedisiplinan (X2) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.632	0.627	0.072	8.740	0.000
Kedisiplinan (X2) -> Kinerja Karyawan (Y)	-0.070	-0.081	0.101	0.698	0.485
Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.350	0.351	0.113	3.107	0.002
Kompensasi (X1) -> Kepuasan Kerja (Z)	0.206	0.213	0.080	2.590	0.010
Kompensasi (X1) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.677	0.687	0.086	7.906	0.000

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

Lampiran 9 Uji Tidak Langsung

Efek tidak langsung spesifik - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p [Perbesar](#) (92%) [Salin ke Excel](#) [Salin ke R](#)

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O/STDEV)	Nilai P (P values)
Kompensasi (X1) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.072	0.073	0.034	2.130	0.033
Kedisiplinan (X2) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.221	0.222	0.081	2.722	0.007

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report*

