

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

#### Bagian I

Pada bagian I merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Responden dapat mengisi pernyataan dengan keadaan yang sebenarnya. Berilah tanda *checklist* ( ✓ ) pada salah satu kolom yang disediakan.

1. Nama Lengkap : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
3. Usia : ..... Tahun
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  
 D3 (Diploma)  
 S1 (Sarjana)  
 S2 (Magister)  
 S3 (Doktor)  
 Lainnya : .....
5. Bagian / Posisi Kerja : .....

#### Bagian II

Pada bagian II Responden dapat memberikan tanda ( ✓ ) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia yang menurut pendapat responden sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban.

Berikut keterangan dari pilihan jawaban yang tersedia :

- SS** : Sangat Setuju  
**S** : Setuju  
**N** : Netral  
**TS** : Tidak Setuju  
**STS** : Sangat Tidak Setuju

**Kompensasi : X1**

| No.              | Pernyataan  | Pilihan Jawaban |   |   |    |     |
|------------------|---|-----------------|---|---|----|-----|
|                  |   | SS              | S | N | TS | STS |
| <b>Gaji</b>      |   |                 |   |   |    |     |
| X1.1.            | Gaji diberikan sesuai dengan kesepakatan.                 |                 |   |   |    |     |
| X1.2.            | Gaji yang diberikan bersifat rutin setiap bulan.          |                 |   |   |    |     |
| X1.3.            | Gaji yang diberikan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan. |                 |   |   |    |     |
| <b>Insetif</b>   |   |                 |   |   |    |     |
| X1.4.            | Pemberian insetif sesuai peraturan perusahaan.            |                 |   |   |    |     |
| X1.5.            | Insetif diberikan kepada karyawan.                        |                 |   |   |    |     |
| X1.6.            | Saya menerima insetif setiap tahun dari perusahaan.       |                 |   |   |    |     |
| <b>Asuransi</b>  |   |                 |   |   |    |     |
| X1.7.            | Perusahaan memberikan program asuransi pada karyawan      |                 |   |   |    |     |
| X1.8.            | Asuransi yang karyawan peroleh memberikan rasa aman       |                 |   |   |    |     |
| X1.9.            | Perusahaan memberikan jaminan asuransi dengan layak       |                 |   |   |    |     |
| <b>Fasilitas</b> |   |                 |   |   |    |     |
| X1.10            | Saya menggunakan alat kerja memadai                       |                 |   |   |    |     |
| X1.11            | Kondisi ruang kerja karyawan nyaman                       |                 |   |   |    |     |
| X1.12            | Perusahaan menyediakan tempat ibadah                      |                 |   |   |    |     |
| <b>Tunjangan</b> |   |                 |   |   |    |     |
| X1.13            | Saya mendapat tunjangan hari raya setiap tahun            |                 |   |   |    |     |
| X1.14            | Saya mendapat jaminan kesehatan                           |                 |   |   |    |     |

**Kedisiplinan : X2**

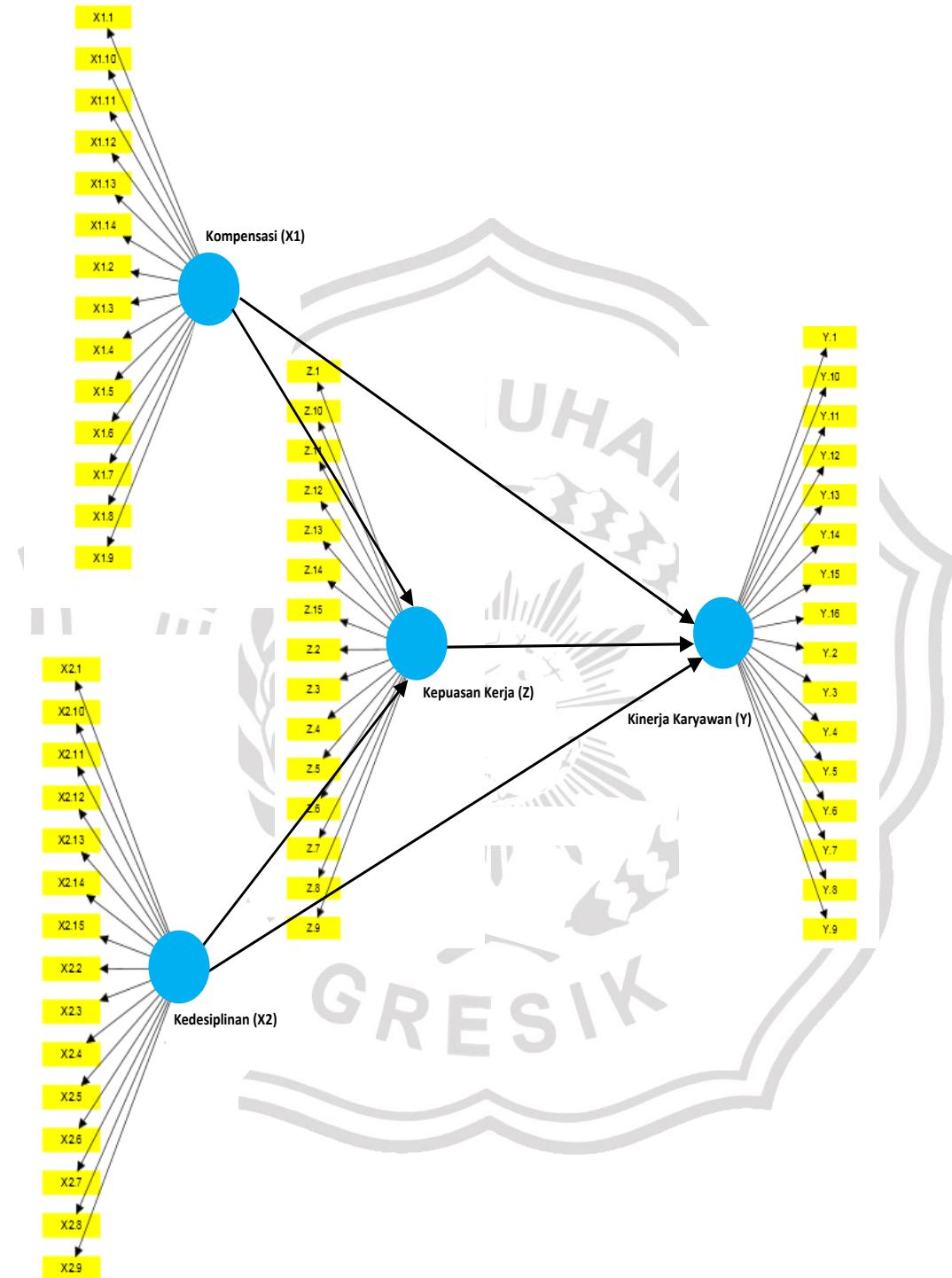
| No.   | Pernyataan  | Pilihan Jawaban |   |   |    |     |
|-------|---|-----------------|---|---|----|-----|
|       |   | SS              | S | N | TS | STS |
|       | <b>Kehadiran</b>                                  |                 |   |   |    |     |
| X2.1. | Saya datang ke tempat kerja tepat waktu           |                 |   |   |    |     |
| X2.2. | Saya mengerjakan tugas pada saat jam kerja        |                 |   |   |    |     |
| X2.3. | Saya mengakhiri pekerjaan sesuai waktu ditetapkan |                 |   |   |    |     |
|       | <b>Ketaatan pada peraturan kerja</b>              |                 |   |   |    |     |
| X2.4. | Saya menggunakan seragam sesuai aturan            |                 |   |   |    |     |
| X2.5. | Saya tidak membocorkan data perusahaan            |                 |   |   |    |     |
| X2.6. | Saya menggunakan alat kerja sesuai kegunaan       |                 |   |   |    |     |
|       | <b>Ketaatan pada standar kerja</b>                |                 |   |   |    |     |
| X2.7. | Saya diberikan tugas sesuai SOP                   |                 |   |   |    |     |
| X2.8. | Saya menguasai bidang pekerjaan                   |                 |   |   |    |     |
| X2.9. | Saya mengerjakan tugas sesuai SOP                 |                 |   |   |    |     |
|       | <b>Tingkat kewaspadaan tinggi pegawai</b>         |                 |   |   |    |     |
| X2.10 | Saya waspada dalam menggunakan peralatan kerja    |                 |   |   |    |     |
| X2.11 | Saya melakukan pengecekan alat kerja secara rutin |                 |   |   |    |     |
| X2.12 | Saya melaporkan kerusakan alat kerja              |                 |   |   |    |     |
|       | <b>Etika bekerja</b>                              |                 |   |   |    |     |
| X2.13 | Saya bersikap sesuai etika perusahaan             |                 |   |   |    |     |
| X2.14 | Saya bersikap sopan kepada pimpinan               |                 |   |   |    |     |
| X2.15 | Saya bersikap ramah kepada rekan kerja            |                 |   |   |    |     |

### Kepuasan Kerja : Z

| No.                | Pernyataan  | Pilihan Jawaban |   |   |    |     |
|--------------------|---|-----------------|---|---|----|-----|
|                    |   | SS              | S | N | TS | STS |
| <b>Pekerjaan</b>   |   |                 |   |   |    |     |
| Z.1.               | Beban pekerjaan yang diberikan sesuai kemampuan                 |                 |   |   |    |     |
| Z.2.               | Pekerjaan yang diberikan sesuai kesepakatan kerja               |                 |   |   |    |     |
| Z.3.               | Saya mengerjakan tugas sesuai arahan                            |                 |   |   |    |     |
| <b>Upah</b>        |   |                 |   |   |    |     |
| Z.4.               | Pemberian upah sesuai beban kerja                               |                 |   |   |    |     |
| Z.5.               | Pemberian upah tidak melewati batas waktu yang ditetapkan       |                 |   |   |    |     |
| Z.6.               | Pemberian upah mencukupi dengan kebutuhan sehari – hari         |                 |   |   |    |     |
| <b>Promosi</b>     |   |                 |   |   |    |     |
| Z.7.               | Perusahaan memberikan kesempatan untuk kenaikan jabatan         |                 |   |   |    |     |
| Z.8.               | Perusahaan memberikan program pelatihan kepada karyawan         |                 |   |   |    |     |
| Z.9.               | Perusahaan membantu karyawan dalam mengembangkan karir          |                 |   |   |    |     |
| <b>Pengawas</b>    |   |                 |   |   |    |     |
| Z.10.              | Pimpinan memberikan arahan yang jelas pada tugas yang diberikan |                 |   |   |    |     |
| Z.11.              | Pimpinan melakukan monitoring pekerjaan secara berkala          |                 |   |   |    |     |
| Z.12.              | Pimpinan memberikan perhatian serta saran pada karyawan         |                 |   |   |    |     |
| <b>Rekan Kerja</b> |   |                 |   |   |    |     |
| Z.13.              | Saya memiliki rekan kerja yang mendukung                        |                 |   |   |    |     |
| Z.14.              | Saya memiliki rekan kerja yang bertanggung jawab                |                 |   |   |    |     |
| Z.15.              | Saya memiliki rekan kerja yang ramah                            |                 |   |   |    |     |

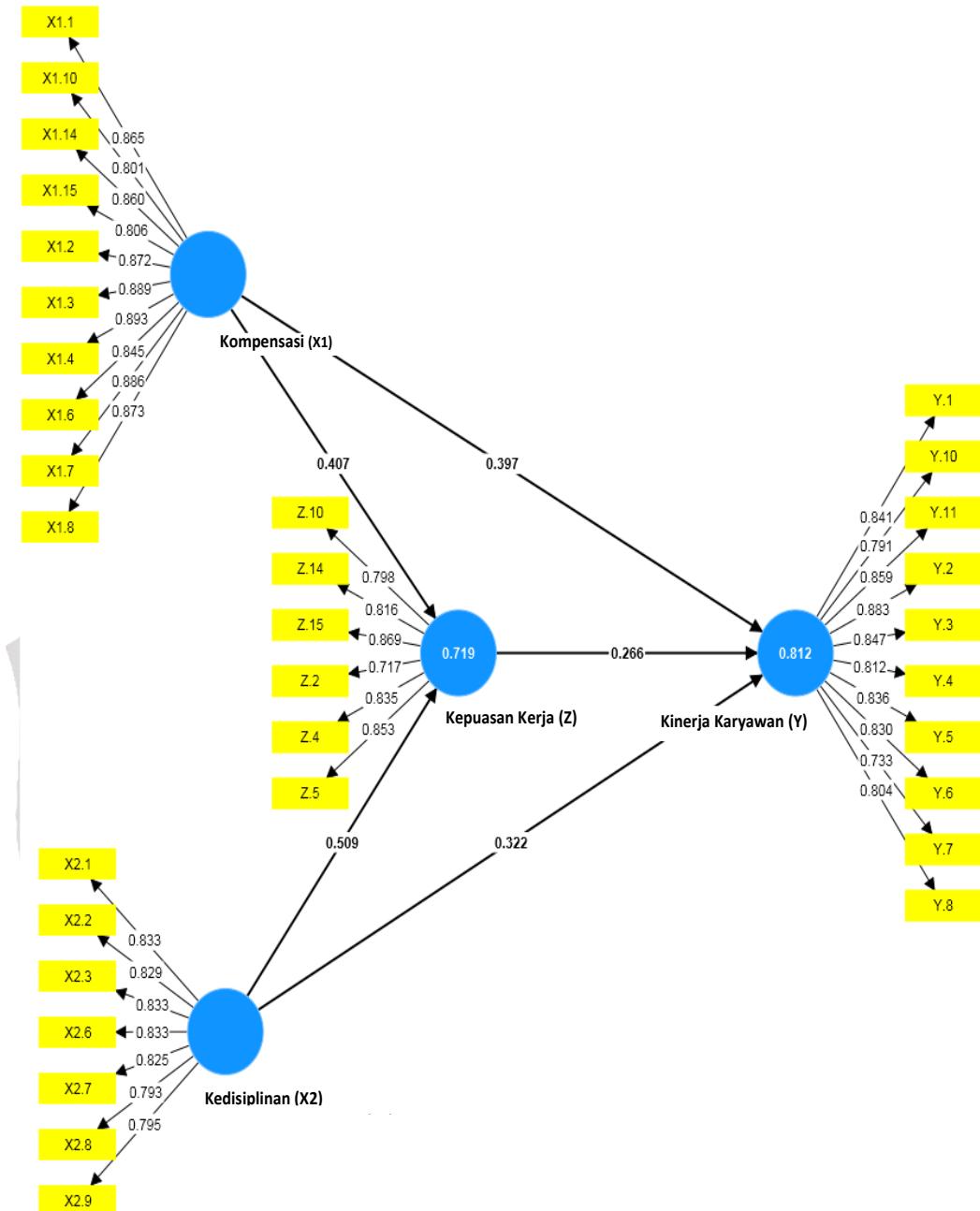
### Kinerja Karyawan : Y

| No.   | Pernyataan   | Pilihan Jawaban |   |   |    |     |
|-------|--|-----------------|---|---|----|-----|
|       |  | SS              | S | N | TS | STS |
|       | <b>Kualitas kerja</b>                                      |                 |   |   |    |     |
| Y.1.  | Saya menguasai bidang pekerjaanya                          |                 |   |   |    |     |
| Y.2.  | Kualitas kerja karyawan memenuhi standar perusahaan.       |                 |   |   |    |     |
| Y.3.  | Saya cepat tanggap terhadap tugas baru yang diberikan      |                 |   |   |    |     |
|       | <b>Kuantitas Kerja</b>                                     |                 |   |   |    |     |
| Y.4.  | Saya bekerja sesuai jam kerja yang ditentukan              |                 |   |   |    |     |
| Y.5.  | Hasil pekerjaan Karyawan meningkat                         |                 |   |   |    |     |
| Y.6.  | Saya melebihi target yang diberikan                        |                 |   |   |    |     |
|       | <b>Ketepatan waktu</b>                                     |                 |   |   |    |     |
| Y.7.  | Saya datang ketempat kerja sesuai waktu yang ditetapkan    |                 |   |   |    |     |
| Y.8.  | Saya tidak menunda pekerjaan, menyelesaikannya tepat waktu |                 |   |   |    |     |
| Y.9.  | Saya menggunakan jam kerja dengan baik                     |                 |   |   |    |     |
| Y.10. | Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu             |                 |   |   |    |     |
|       | <b>Efektifitas</b>   |                 |   |   |    |     |
| Y.11. | Saya melakukan perencanaan                                 |                 |   |   |    |     |
| Y.12  | Saya dapat memilih sasaran yang tepat                      |                 |   |   |    |     |
| Y.13. | Saya mengoptimalkan penggunaan sumber daya yang ada        |                 |   |   |    |     |
| Y.14. | Saya menyelesaikan pekerjaan dengan peralatan yang memadai |                 |   |   |    |     |
|       | <b>Komitmen</b>  |                 |   |   |    |     |
| Y.15. | Saya bertanggung jawab atas tugas yang diberikan           |                 |   |   |    |     |
| Y.16. | Saya tidak lalai dalam bekerja                             |                 |   |   |    |     |
| Y.17. | Saya tidak meninggalkan tempat kerja                       |                 |   |   |    |     |

**Lampiran 2 Hasil Kerangka Konseptual**

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report 2023*

## Lampiran 2 Hasil Pengujian Outer Model



Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2023

**Lampiran 4 Outer Loading (Convergent Validity)**

|       | Kedisiplinan (X2) | Kepuasan Kerja (Z) | Kinerja Karyawan (Y) | Kompensasi (X1) |
|-------|-------------------|--------------------|----------------------|-----------------|
| X1.10 |                   |                    |                      | <b>0.930</b>    |
| X1.12 |                   |                    |                      | <b>0.718</b>    |
| X1.14 |                   |                    |                      | <b>0.851</b>    |
| X1.3  |                   |                    |                      | <b>0.924</b>    |
| X1.8  |                   |                    |                      | <b>0.851</b>    |
| X1.7  |                   |                    |                      | <b>0.854</b>    |
| X1.6  |                   |                    |                      | <b>0.861</b>    |
| X2.11 | <b>0.841</b>      |                    |                      |                 |
| X2.10 | <b>0.735</b>      |                    |                      |                 |
| X2.14 | <b>0.833</b>      |                    |                      |                 |
| X2.2  | <b>0.716</b>      |                    |                      |                 |
| X2.3  | <b>0.836</b>      |                    |                      |                 |
| X2.4  | <b>0.765</b>      |                    |                      |                 |
| X2.6  | <b>0.751</b>      |                    |                      |                 |
| X2.7  | <b>0.744</b>      |                    |                      |                 |
| Y.10  |                   |                    | <b>0.843</b>         |                 |
| Y.11  |                   |                    | <b>0.838</b>         |                 |
| Y.13  |                   |                    | <b>0.835</b>         |                 |
| Y.15  |                   |                    | <b>0.835</b>         |                 |
| Y.16  |                   |                    | <b>0.844</b>         |                 |
| Y.2   |                   |                    | <b>0.831</b>         |                 |
| Y.3   |                   |                    | <b>0.832</b>         |                 |
| Y.4   |                   |                    | <b>0.846</b>         |                 |
| Y.5   |                   |                    | <b>0.852</b>         |                 |
| Y.8   |                   |                    | <b>0.860</b>         |                 |
| Y.9   |                   |                    | <b>0.851</b>         |                 |
| Z.1   |                   | <b>0.826</b>       |                      |                 |
| Z.10  |                   | <b>0.828</b>       |                      |                 |
| Z.11  |                   | <b>0.776</b>       |                      |                 |
| Z.12  |                   | <b>0.745</b>       |                      |                 |
| Z.14  |                   | <b>0.727</b>       |                      |                 |
| Z.3   |                   | <b>0.767</b>       |                      |                 |
| Z.4   |                   | <b>0.785</b>       |                      |                 |
| Z.5   |                   | <b>0.717</b>       |                      |                 |
| Z.9   |                   | <b>0.786</b>       |                      |                 |

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2023

**Lampiran 5 Cross Loading (Discriminant Validity)****Validitas diskriminan - Pemuatan silang (Cross Loadings)**

|       | Kedidikan (X2) | Kepuasan Kerja (Z) | Kinerja Karyawan (Y) | Kompetensi (X1) |
|-------|----------------|--------------------|----------------------|-----------------|
| X1.10 | 0.672          | 0.601              | 0.796                | 0.930           |
| X1.12 | 0.662          | 0.610              | 0.670                | 0.718           |
| X1.14 | 0.603          | 0.546              | 0.751                | 0.881           |
| X1.3  | 0.670          | 0.630              | 0.796                | 0.924           |
| X1.8  | 0.649          | 0.591              | 0.706                | 0.881           |
| X1.7  | 0.708          | 0.606              | 0.706                | 0.884           |
| X1.8  | 0.630          | 0.555              | 0.753                | 0.881           |
| X2.11 | 0.841          | 0.620              | 0.459                | 0.580           |
| X2.13 | 0.735          | 0.621              | 0.686                | 0.628           |
| X2.14 | 0.833          | 0.637              | 0.479                | 0.631           |
| X2.2  | 0.716          | 0.635              | 0.613                | 0.616           |
| X2.3  | 0.836          | 0.601              | 0.485                | 0.515           |
| X2.4  | 0.765          | 0.663              | 0.602                | 0.606           |
| X2.8  | 0.751          | 0.585              | 0.570                | 0.643           |
| X2.7  | 0.744          | 0.631              | 0.567                | 0.636           |
| Y.10  | 0.633          | 0.660              | 0.843                | 0.791           |
| Y.11  | 0.579          | 0.637              | 0.638                | 0.763           |
| Y.13  | 0.573          | 0.600              | 0.835                | 0.742           |
| Y.15  | 0.563          | 0.600              | 0.835                | 0.727           |
| Y.16  | 0.623          | 0.673              | 0.844                | 0.791           |
| Y.2   | 0.592          | 0.634              | 0.631                | 0.654           |
| Y.3   | 0.621          | 0.630              | 0.832                | 0.699           |
| Y.4   | 0.645          | 0.637              | 0.846                | 0.847           |
| Y.5   | 0.602          | 0.632              | 0.852                | 0.623           |
| Y.8   | 0.640          | 0.672              | 0.860                | 0.710           |
| Y.9   | 0.644          | 0.678              | 0.851                | 0.711           |
| Z.1   | 0.689          | 0.826              | 0.678                | 0.663           |
| Z.10  | 0.619          | 0.828              | 0.620                | 0.586           |
| Z.11  | 0.542          | 0.776              | 0.642                | 0.543           |
| Z.12  | 0.599          | 0.745              | 0.416                | 0.378           |
| Z.14  | 0.548          | 0.727              | 0.666                | 0.574           |
| Z.3   | 0.596          | 0.767              | 0.483                | 0.404           |
| Z.4   | 0.693          | 0.785              | 0.653                | 0.642           |
| Z.5   | 0.540          | 0.717              | 0.604                | 0.511           |
| Z.8   | 0.684          | 0.786              | 0.465                | 0.428           |

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2023

### Lampiran 6 Validitas dan Reliabilitas Konstruk

Validitas dan reliabilitas konstruk - Ringkasan Perbesar (100%) Salin ke Excel Salin ke R

|                      | Cronbach's alpha | Keandalan komposit ( $\rho_{\alpha}$ ) | Keandalan komposit ( $\rho_{\text{c}}$ ) | Rata-rata varians diekstraksi (AVE) |
|----------------------|------------------|--|--|-------------------------------------|
| Kedisiplinan (X2)    | 0.907            | 0.907                                  | 0.925                                    | 0.607                               |
| Kepuasan Kerja (Z)   | 0.916            | 0.919                                  | 0.930                                    | 0.599                               |
| Kinerja Karyawan (Y) | 0.959            | 0.960                                  | 0.964                                    | 0.710                               |
| Kompensasi (X1)      | 0.939            | 0.941                                  | 0.951                                    | 0.736                               |

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2023

### Lampiran 7 Nilai *R-Square*

R-square - Ringkasan

|                      | R-square | Adjusted R-square |
|----------------------|----------|-------------------|
| Kepuasan Kerja (Z)   | 0.641    | 0.637             |
| Kinerja Karyawan (Y) | 0.801    | 0.798             |

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 202

### Lampiran 8 Path Coeffisient

Koefisien jalur - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p Perbesar (100%) Salin ke Excel Salin ke R

|   | Sampel asli ( $O$ ) | Rata-rata sampel ( $M$ ) | Standar deviasi (STDEV) | T statistik ( $ O/STDEV $ ) | Nilai P (P values) |
|---|---------------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Kedisiplinan (X2) > Kepuasan Kerja (Z)    | 0.632               | 0.627                    | 0.072                   | 8.740                       | 0.000              |
| Kedisiplinan (X2) > Kinerja Karyawan (Y)  | -0.070              | -0.081                   | 0.101                   | 0.698                       | 0.485              |
| Kepuasan Kerja (Z) > Kinerja Karyawan (Y) | 0.350               | 0.351                    | 0.113                   | 3.107                       | 0.002              |
| Kompensasi (X1) > Kepuasan Kerja (Z)      | 0.206               | 0.213                    | 0.080                   | 2.590                       | 0.010              |
| Kompensasi (X1) > Kinerja Karyawan (Y)    | 0.677               | 0.687                    | 0.086                   | 7.906                       | 0.000              |

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report* 2023

### Lampiran 9 Uji Tidak Langsung

Efek tidak langsung spesifik - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p Perbesar (92%) Salin ke Excel Salin ke R

|   | Sampel asli ( $O$ ) | Rata-rata sampel ( $M$ ) | Standar deviasi (STDEV) | T statistik ( $ O/STDEV $ ) | Nilai P (P values) |
|---|---------------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Kompensasi (X1) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)   | 0.072               | 0.073                    | 0.034                   | 2.130                       | 0.033              |
| Kedisiplinan (X2) -> Kepuasan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y) | 0.221               | 0.222                    | 0.081                   | 2.722                       | 0.007              |

Sumber : Hasil Olah Data *Smartpls Report*

