

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Skripsi ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisa sistem disajikan dalam bentuk Diagram Arus Data (DAD) yang dibagi menjadi diagram konteks, diagram berjenjang data flow diagram (DFD).
2. Dalam skripsi ini sistem informasi sumber daya manusia terdiri dari menu untuk menginput, mengedit, menyimpan, menampilkan dan mencetak seperti pada calon karyawan, interview, pelatihan, kontrak, penilaian, gaji, karyawan yang nantinya bisa menghasilkan keluaran berupa laporan-laporan calon karyawan, karyawan kontrak, karyawan tetap, pelatihan, gaji, dan PHK.
3. Dalam pembuatan sistem informasi sumber daya manusia Spesifikasi sistem yang digunakan adalah perangkat *hardware processor core 2 duo* , hardisk dengan kapasitas 250GB, keyboard, printer, monitor. Perangkat *software windows 7* sebagai sistem operasi yang digunakan, *Adobe Dreamweaver* sebagai tools untuk desain antarmuka dan penulisan *source code*, *MySQL* sebagai *database server*, dan *mozilla firefox 24.0* browser untuk mengakses sistem informasi.

5.2 Saran

Saran penulis terhadap skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem ini dapat dikembangkan lagi dengan lebih detail seperti sistem informasi pemasaran, sistem informasi keuangan, sistem informasi penggajian dan juga sistem informasi atau aplikasi cuti pegawai.

2. Penggunaan sistem informasi sumber daya manusia ini memerlukan pembaharuan data secara berkesinambungan sehingga informasi yang disediakan pada sistem ini tetap aktual dan bermanfaat bagi HRD dan perusahaan.
3. Dalam perkembangannya nanti dalam hal absensi pegawai bila digunakan alat bantu seperti pembaca barcode atau pembaca sidik jari yang nantinya bisa diintegrasikan dengan sistem informasi sumber daya manusia.
4. Diperlukannya pelatihan dalam menjalankan sistem informasi yang baru untuk membantu perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia, khususnya para pengguna yang terlibat langsung dengan sistem.