

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisa, dan pengolahan data serta pembahasan dari hasil penelitian yang sudah diuraikan sebelumnya, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menunjukkan kepemimpinan (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru (Y).
2. Penelitian ini menunjukkan komitmen organisasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru (Y).
3. Penelitian ini menunjukkan kepemimpinan (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (Z).
4. Penelitian ini menunjukkan komitmen organisasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi (Z).
5. Penelitian ini menunjukkan motivasi (Z) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru (Y).
6. Penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan (X1) memiliki pengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja guru (Y) melalui motivasi kerja (Z) sebagai variabel mediasi secara parsial.
7. Penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi (X2) memiliki pengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja guru (Y) melalui motivasi kerja (Z) sebagai variabel mediasi secara parsial.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan, kemudian peneliti memberikan saran yang diharap mampu menjadi masukan yang mempunyai manfaat individu atau organisasi yang berkaitan, yaitu sebagai berikut:

1. Saran Praktis
  - a. Bagi SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi dapat melakukan pengawasan lebih ketat dan secara rutin serta melakukan evaluasi secara rutin terkait kepatuhan guru terhadap peraturan peraturan yang sudah ditetapkan.

- b. Bagi SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi dapat membuat sistem penilaian terkait kinerja guru termasuk dalam kepatuhan terhadap peraturan sekolah dapat menjadi bagian dari penilaian kinerja yang lebih komprehensif.
- c. Bagi SMK Muhammadiyah di Genteng dapat melakukan upaya pembinaan dan dialog terkait peraturan yang sudah berlaku apabila upaya tersebut tidak dapat menghasilkan perubahan maka dapat diterapkan sanksi yang tegas sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan.

## 2. Saran Teoritis

- a. Bagi peneliti selanjutnya, perlu dilakukan penelitian yang lebih mendalam sehingga dapat menyempurnakan pada temuan dari studi berikutnya melalui metode penambahan pada subjek penelitian ataupun variabel lainnya yang mendukung variabel kinerja guru seperti budaya organisasi, kompetensi guru dan motivasi kerja dengan objek penelitian yang sama atau menggunakan variabel yang sama namun dengan objek penelitian yang berbeda.
- b. Bagi universitas, dapat memakai temuan studi ini sebagai bahan literasi dan referensi akademik serta dijadikan sebagai acuan penelitian para peneliti lain yang masih memiliki pembahasan yang sama terkait dengan penelitian ini yaitu kepemimpinan, komitmen organisasi, motivasi dan kinerja guru.