

Lampiran

Lampiran I Kuisisioner Penelitian Bagian

Bagian I : Identitas Responden

Pada bagian I ini merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden yaitu Guru SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi dapat mengisi identitas pada kolom pernyataan yang telah disediakan serta berilah tanda *checklist* (✓) pada kotak jawaban dari setiap pernyataan yang disediakan.

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK sederajat
☐ D3 (Diploma)
☐ S1 (Sarjana)
☐ S2 (Magister)
5. Status Guru : ☐ Guru tetap
☐ Guru magang
6. Masa Kerja : ☐ < 1 Tahun
☐ 1 - 3 Tahun
☐ 4 - 5 Tahun
☐ > 5 Tahun

Bagian II : Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut pendapat karyawan paling berkaitan dengan kondisi kerja, dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban saja.

Berikut keterangan dari pilihan jawaban pada kolom, adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Cukup Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Kepemimpinan : X1

o.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Visi						
X1.1.	Kepala sekolah mengkomunikasikan visi sekolah secara jelas					
X1.2.	Kepala sekolah melakukan supervisi guru					
X1.3.	Kepala sekolah mewujudkan visi yang jelas mengenai masa depan					
Komunikasi inspirasional						
X1.4.	Kepala sekolah menumbuhkan rasa percaya diri guru					
X1.5.	Kepala sekolah melakukan komunikasi tentang pekerjaan yang jelas					
X1.6.	Kepala sekolah memberikan motivasi pada guru					
Kepemimpinan yang mendukung						
X1.7.	Kepala sekolah menerima keluhan guru					
X1.8.	Kepala sekolah mendukung setiap kegiatan guru					
X1.9.	Kepala sekolah mendukung guru berkembang					
Stimulasi intelektual						
X1.10.	Kepala sekolah melakukan evaluasi kerja					
X1.11.	Kepala sekolah memberikan saran pada guru					
X1.12.	Kepala sekolah mengadakan rapat koordinasi					
Kesadaran personal						
X1.13.	Kepala sekolah memberikan pelatihan guru					
X1.14.	Kepala sekolah mengadakan workshop guru					
X1.15.	Kepala sekolah rutin mengadakan pertemuan guru					

Komitmen Organisasi : X2

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Komitmen afektif						
X2.1.	Guru bangga menjadi bagian sekolah					
X2.2.	Guru senang berada di lingkungan sekolah					
X2.3.	Guru memiliki loyalitas tinggi pada sekolah					
Komitmen kontinyu						
X2.5.	Guru percaya sekolah memberikan manfaat					
X2.6.	Guru berkomitmen jangka panjang pada sekolah					
X2.7.	Guru percaya sekolah memberikan fasilitas terbaik					
Komitmen normatif						
X2.8.	Guru memberikan kontribusi untuk keberhasilan sekolah					
X2.9.	Guru bersedia mengembangkan potensi demi sekolah					
X2.10	Guru mendukung nilai-nilai sekolah					

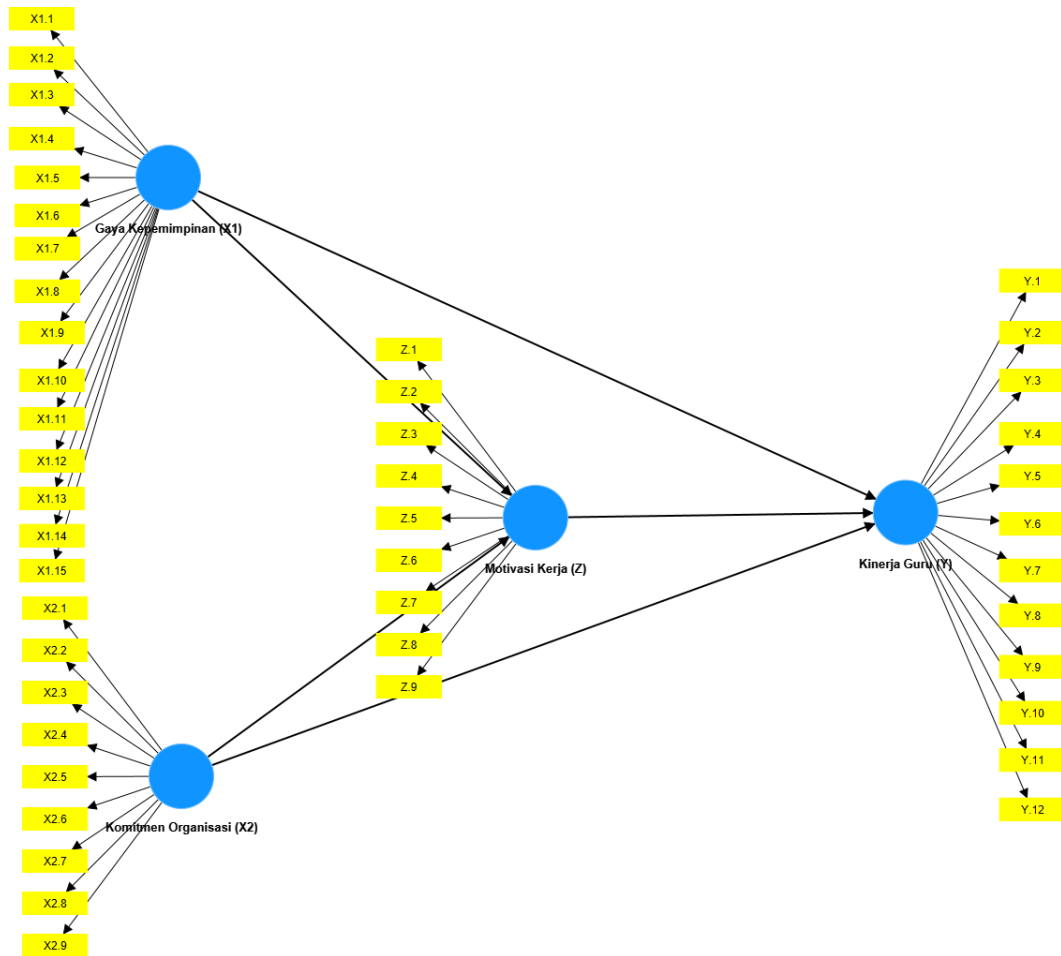
Motivasi Kerja : Z

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan kebutuhan prestasi						
Z.1.	Sekolah mmberikan peluang guru mengembangkan keterampilan					
Z.2.	Guru berkesempatan mengikuti pelatihan					
Z.3.	Sekolah memberikan penghargaan pada guru					
Kebutuhan kekuasaan						
Z.4.	Sekolah memberikan fasilitas pada guru					
Z.5.	Guru termotivasi untuk bekerja lebih keras					
Z.6.	Guru bertanggung jawab atas tugasnya					
Kebutuhan afiliasi						
Z.7.	Guru termotivasi dukungan guru lain					
Z.8.	Guru merasa diterima menjadi bagian sekolah					
Z.9	Guru senang berinteraksi dengan guru lain					

Kinerja Karyawan : Y

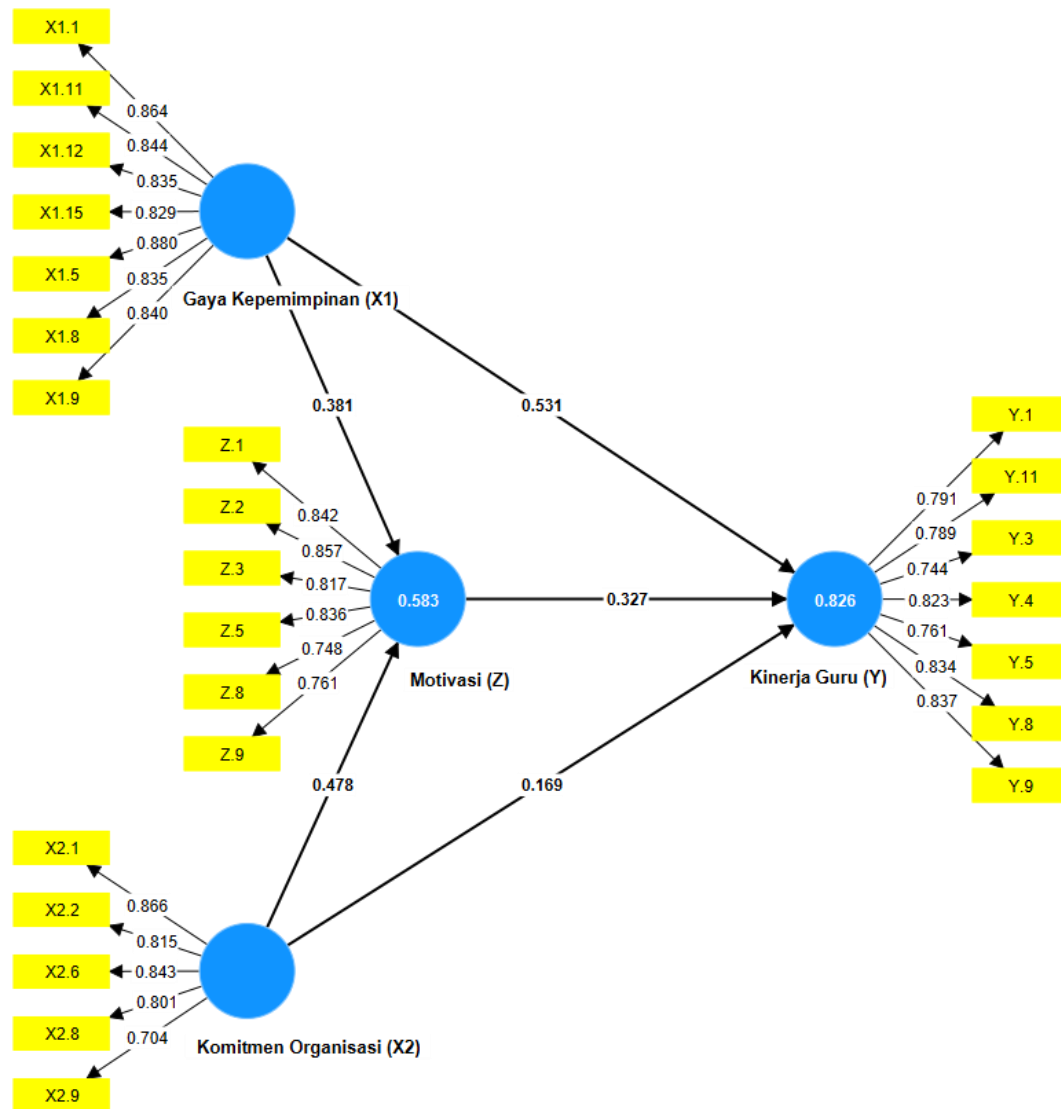
No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
Y.1.	Guru hadir tepat waktu saat mengajar.					
Y.2.	Guru tanggung jawab dalam pekerjaanya					
Y.3.	Guru menerapkan kedisiplinan belajar					
Kuantitas Kerja						
Y.4.	Guru mengelola waktu saat belajar dengan baik					
Y.5.	Guru aktif dikelas					
Y.6.	Guru mempunyai hasil kerja yang optimal					
Pelaksanaan tugas						
Y.7.	Guru mampu dalam memimpin kelas.					
Y.8.	Guru disiplin dalam tugasnya.					
Y.9	Guru memberikan materi ajar yang sesuai					
Tanggung jawab						
Y.10.	Guru mematuhi aturan dan kebijakan sekolah					
Y.11.	Guru dapat dijadikan teladan siswa					
Y.12	Guru bertanggung jawab atas kegiatan belajar					

Lampiran 2 Hasil Kerangka Konseptual



Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 3 Hasil Pengujian Outer Model



Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 4 Outer Loading Validitas Konvergen (Convergent Validity)

Outer loadings - Matrix				
	Kepemimpinan (X1)	Kinerja Guru (Y)	Komitmen Organisasi (X2)	Motivasi (Z)
X1.1	0.864			
X1.11	0.844			
X1.12	0.835			
X1.15	0.829			
X1.5	0.880			
X1.8	0.835			
X1.9	0.840			
X2.1			0.866	
X2.2			0.815	
X2.6			0.843	
X2.8			0.801	
X2.9			0.704	
Y.1		0.791		
Y.11		0.789		
Y.3		0.744		
Y.4		0.823		
Y.5		0.761		
Y.8		0.834		
Y.9		0.837		
Z.1				0.842
Z.2				0.857
Z.3				0.817
Z.5				0.836
Z.8				0.748
Z.9				0.761

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 5 Cross Loading Validitas Diskriminan (Discriminant Validity)

Discriminant validity - Cross loadings				
	Kepemimpinan (X1)	Kinerja Guru (Y)	Komitmen Organisasi (X2)	Motivasi (Z)
X1.1	0.864	0.763	0.520	0.582
X1.11	0.844	0.703	0.501	0.534
X1.12	0.835	0.657	0.486	0.573
X1.15	0.829	0.704	0.468	0.512
X1.5	0.880	0.759	0.528	0.617
X1.8	0.835	0.701	0.455	0.536
X1.9	0.840	0.706	0.446	0.527
X2.1	0.368	0.538	0.866	0.628
X2.2	0.339	0.492	0.815	0.643
X2.6	0.355	0.511	0.843	0.645
X2.8	0.686	0.699	0.801	0.502
X2.9	0.585	0.601	0.704	0.375
Y.1	0.552	0.791	0.662	0.710
Y.11	0.601	0.789	0.588	0.714
Y.3	0.691	0.744	0.514	0.501
Y.4	0.581	0.823	0.686	0.748
Y.5	0.700	0.761	0.386	0.502
Y.8	0.780	0.834	0.501	0.609
Y.9	0.792	0.837	0.577	0.636
Z.1	0.594	0.658	0.563	0.842
Z.2	0.596	0.706	0.587	0.857
Z.3	0.643	0.662	0.609	0.817
Z.5	0.470	0.648	0.631	0.836
Z.8	0.404	0.461	0.361	0.748
Z.9	0.444	0.682	0.588	0.761

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 6 Validitas Diskriminan Konstruk

Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)
Kepemimpinan (X1)	0.934	0.938	0.947	0.718
Kinerja Guru (Y)	0.904	0.907	0.924	0.638
Komitmen Organisasi (X2)	0.885	0.870	0.903	0.653
Motivasi (Z)	0.898	0.903	0.920	0.658

Sumber : Hasil

Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 7 Nilai R-Square

R-square - Overview		
	R-square	Adjusted R-square
Kinerja Guru (Y)	0.826	0.822
Motivasi (Z)	0.583	0.576

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 8 Uji Pengaruh Langsung

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values						
	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O /STDEV)	Nilai P (P values)	
Kepemimpinan (X1) -> Kinerja Guru (Y)	0.531	0.524	0.080	6.601	0.000	
Kepemimpinan (X1) -> Motivasi (Z)	0.381	0.383	0.092	4.159	0.000	
Komitmen Organisasi (X2) -> Kinerja Guru (Y)	0.169	0.163	0.052	3.270	0.001	
Komitmen Organisasi (X2) -> Motivasi (Z)	0.478	0.482	0.079	6.080	0.000	
Motivasi (Z) -> Kinerja Guru (Y)	0.327	0.339	0.092	3.577	0.000	

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024

Lampiran 9 Uji Tidak Langsung

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O/STDEV)	Nilai P (P values)
Kepemimpinan (X1) -> Motivasi (Z) -> Kinerja Guru (Y)	0.125	0.133	0.055	2.283	0.022
Komitmen Organisasi (X2) -> Motivasi (Z) -> Kinerja Guru (Y)	0.158	0.162	0.047	3.351	0.001

Sumber : Hasil Olah Data Smartpls Report 2024