

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI DI SMK MUHAMMADIYAH
di GENTENG BANYUWANGI**

TESIS



Oleh

Wahid Wahyudi

231001025

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI
DI SMK MUHAMMADIYAH di GENTENG BANYUWANGI**

TESIS



**diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Manajemen**

Oleh

Wahid Wahyudi

231001025

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Proposal tesis dengan judul

“Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Mediasi di SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi” karya,

Nama : WAHID WAHYUDI

NIM : 231001025

Program Studi : Magister Manajemen

telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan ke Sidang Panitia Ujian Tesis.

Gresik, 20 Desember 2024
Pembimbing



Dr. Eva Desembrianita, Dra., M.M.
NIP: 10111910330

PENGESAHAN UJIAN TESIS

Tesis dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Mediasi di SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi”** karya: Wahid Wahyudi. Program Studi Magister Manajemen. Telah dipertahankan dalam Sidang Panitia Ujian Tesis Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik.

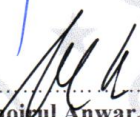
Gresik, 04 Januari 2025.

Panitia Ujian

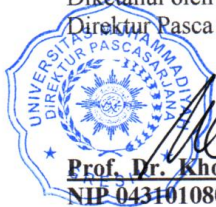

..... (Pembimbing)
Dr. Eva Desembrianita, Dra., M.M.
NIP 10111910330


..... (Penguji I)
Dr. Rahmat Agus Santoso, S.E., M.M.
NIP 03110706141


..... (Penguji II)
Dr. Ir. Djoko Soelistya, M.M., CPHCM., CHRMP
NIP 03411806214


..... (Penguji III)
Prof. Dr. Khoirul Anwar, S.Pd., M.Pd
NIP 04310108065

Diketahui oleh
Direktur Pasca Sarjana


Prof. Dr. Khoirul Anwar, S.Pd., M.Pd
NIP 04310108065

Disetujui oleh
Keprogram Studi Magister Manajemen


Dr. Rahmat Agus Santoso, S.E., M.M.
NIP 03110706141

PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa yang tertulis dalam tesis ini benar-benar karya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku, baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat dalam tesis/disertasi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan apabila ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini.

Yang membuat pernyataan,



WAHID WAHYUDI
NIM 231001025

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

1. "Keberhasilan adalah buah dari kerja keras, komitmen, dan dedikasi tanpa henti."
2. "Kesuksesan bukanlah kebetulan, melainkan hasil dari kerja keras, doa, dan kepercayaan diri."
3. "Ketekunan mengalahkan bakat jika bakat tidak diasah."

PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan dengan penuh rasa terima kasih dan penghormatan kepada:

1. **Istri, Anak-anak dan Orang Tua Saya** yang telah memberikan dukungan, cinta, dan doa yang tiada henti sepanjang perjalanan hidup saya. Tanpa mereka, saya tidak akan sampai di titik ini.
2. **Dosen Pembimbing**, Dosen Penguji yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi selama proses penelitian ini. Terima kasih atas kesabaran dan dedikasi yang telah diberikan.
3. **Teman-teman Seperjuangan**, yang selalu memberikan dukungan moral, semangat, dan kebersamaan. Terima kasih telah menjadi sumber inspirasi dan kekuatan.
4. **Semua Guru dan Pendidik**, di SMK Muhammadiyah 1 dan 2 Genteng yang telah membantu dalam penelitian ini.
5. **Untuk diri saya sendiri**, yang telah berusaha dengan penuh ketekunan dan tidak menyerah meskipun tantangan selalu datang menghadang.

Semoga karya ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan praktik pendidikan.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menguji pengaruh Kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja Guru dengan motivasi sebagai variabel mediasi di SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi secara langsung maupun tidak langsung. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi. Sedangkan, sampel dalam penelitian menggunakan sampel jenuh berjumlah 125 dari semua guru SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket (kuesioner). Teknik analisis data menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis statistik melalui tahap model pengukuran (*outer model*), model struktural (*inner model*) dan Uji Hipotesis. Pengolahan dan pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan perangkat lunak PLS (*Partial Least Square*) yang merupakan model persamaan *struktural Equation Model* (SEM) dengan pendekatan berdasarkan *Variance* atau *Component Based Structural Equation Modeling*. Pemodelan persamaan struktural yang sering disebut *Partial Squares Structural Equation Modeling* dengan Software SmartPLS versi 4.0. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa 1) Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Guru, 2) Komitmen Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Guru, 3) Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, 4) Komitmen Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Motivasi, 5) Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Guru, 6) Kepemimpinan memiliki pengaruh secara tidak langsung terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi secara parsial, dan 7) Komitmen organisasi memiliki pengaruh secara tidak langsung terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi Kerja sebagai variabel mediasi secara parsial.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Motivasi, Kinerja Guru.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis. Shalawat dan salam kepada Nabi junjungan kita Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Mediasi di SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi”**.

Kami menyadari bahwa penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu, kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph. D, Psikolog. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik, atas kesempatan dan dukungan penyusunan tesis ini.
2. Prof. Dr. Khoirul Anwar, S.Pd., M.Pd selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik, atas dukungan penyusunan tesis ini.
3. Dr. Rahmat Agus Santoso, S.E., M.M. selaku Kaprodi Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik, yang telah memberikan masukan dan saran konstruktif selama proses penyusunan.
4. Dr. Eva Desembrianita, Dra., M.M. sebagai dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan dan dalam penyusunan tesis ini.
5. Taslim, S. Ag, M.Pd selaku Kepala SMK Muhammadiyah 1 Genteng Banyuwangi dan Tamyis Rosyidi, S.Pd, M.Pd selaku Kepala Sekolah SMK Muhammadiyah 2 Genteng Banyuwangi, terima kasih atas bantuan dan kemudahan yang diberikan.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat diharapkan. Tidak lupa harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Gresik,

Wahid Wahyudi

DAFTAR ISI

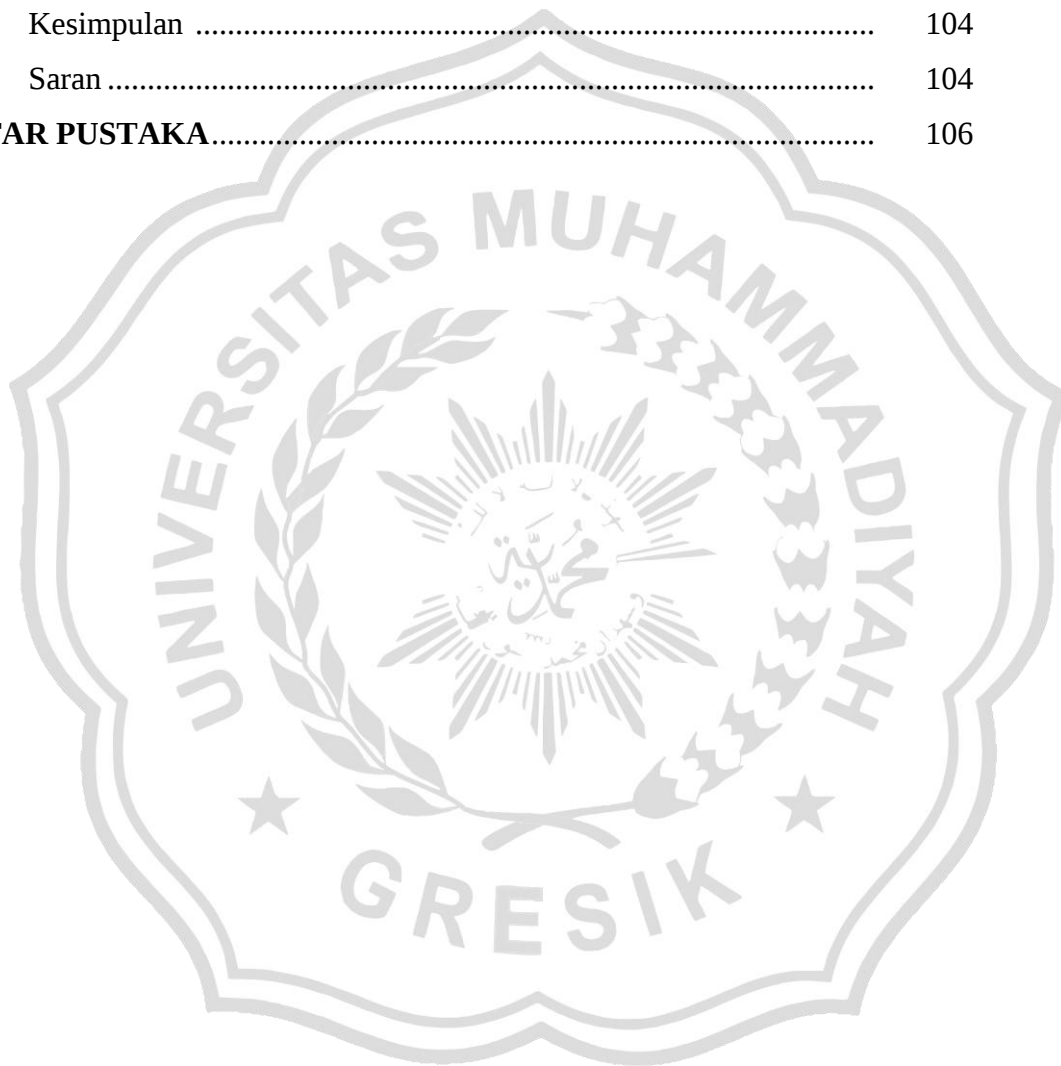
Halaman Judul	
Sampul Dalam	i
Persetujuan Pembimbing	ii
Pengesahan Ujian Tesis	iii
Pernyataan Keaslian	iv
Motto dan Persembahan	v
Abstrak.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Grafik.....	xv
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
2.2 Landasan Teori	29
2.3 Kepemimpinan.....	29
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	29
2.3.2 Model Kepemimpinan	30
2.3.3 Faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan	32
2.3.4 Indikator-Indikator Kepemimpinan	32
2.4 Komitmen Organisasi	33

2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	33
2.4.2	Faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	34
2.4.3	Manfaat Komitmen Organisasi.....	34
2.4.4	Indikator Komitmen Organisasi	35
2.5	Motivasi	36
2.5.1	Pengertian Motivasi	36
2.5.2	Jenis – Jenis Motivasi	37
2.5.3	Prinsip Motivasi.....	37
2.5.4	Tujuan Motivasi.....	38
2.5.5	Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi	38
2.5.6	Indikator Motivasi	40
2.6	Kinerja Guru	41
2.6.1	Pengertian Kinerja Guru.....	41
2.6.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	42
2.6.3	Karakteristik Kinerja Guru	43
2.6.4	Penilaian Kinerja Guru	43
2.6.5	Indikator-indikator Kinerja Guru.....	44
2.7	Hubungan Antar Variabel.....	44
2.7.1	Hubungan antara Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru	44
2.7.2	Hubungan antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru	45
2.7.3	Hubungan antara Kepemimpinan dan Motivasi	45
2.7.4	Hubungan antara Komitmen Organisasi terhadap Motivasi.	46
2.7.5	Hubungan antara Motivasi terhadap Kinerja Guru.....	46
2.7.6	Hubungan Tidak Langsung antara Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi	46
2.7.7	Hubungan Tidak Langsung antara Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi.....	46
2.8	Kerangka Konseptual.....	47
2.9	Hipotesis Dugaan.....	48
BAB III	METODE PENELITIAN	49
3.1	Desain Penelitian	49

3.2	Lokasi Penelitian	49
3.3	Populasi dan Sampel.....	50
3.4	Sumber Data	50
3.4.1	Sumber Data Primer	51
3.4.2	Sumber Dara Sekunder	51
3.5	Teknik Pengumpulan Data	51
3.6	Variabel Penelitian.....	52
3.6.1	Variabel X (eksogen).....	52
3.6.2	Variabel Terikat Y (endogen).....	52
3.6.3	Variabel Mediasi (Z).....	52
3.7	Definisi Operasional Variabel	52
3.7.1	Gaya Kepemimpinan (X1).....	53
3.7.2	Komitmen Organisasi (X2).....	54
3.7.3	Motivasi Kerja (Z)	55
3.7.4	Kinerja Karyawan (Y)	55
3.8	Metode Analisis Data	56
3.9	Statistik Deskriptif.....	57
3.10	Pengukuran Variabel Penelitian	57
3.11	Analisis Data.....	59
3.11.1	Uji Model Pengukuran atau Outer Model	60
3.11.2	Uji Model Struktural atau Inner Model	61
3.11.3	Uji Hipotesis	61
3.11.4	Uji Pengaruh tidak Langsung	62
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	63
4.1.1	Gambaran Umum SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi.....	63
4.1.2	Visi dan Misi SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi	63
4.1.3	Tujuan SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi	64
4.2	Deskriptif Karakteristik Responden	64
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64

4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir .	67
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Guru.....	67
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan lama kerja	68
4.3	Tanggapan Responden.....	69
4.4	Deskripsi Variabel Penelitian	70
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1)	71
4.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X2)	74
4.4.3	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (Z)	76
4.4.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y)	78
4.5	Analisis Data.....	80
4.5.1	Skema Model Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-SmartPLS).....	81
4.5.2	Evaluasi Uji Model Pengukuran ata Outer Model.....	82
4.6	Uji Reability Instrumen	83
4.6.1	Hasil Uji Validiy Variabel Kepemimpinan	83
4.6.2	Hasil Uji Validity Variabel Komitmen Organisasi.....	84
4.6.3	Hasil Uji Validity Variabel Motivasi.....	84
4.6.4	Hasil Uji Validity Intrumen Kinerja Guru.....	85
4.7	Uji Validitas Konvergen (Convergent validity)	86
4.8	Uji Validitas Diskriminan (Discriminant Validity)	88
4.9	Uji Reabilitas	89
4.10	Uji Model Struktural atau Inner Model	90
4.10.1	Uji Path Coefficient	90
4.10.2	Uji Kebaikan Model (goodness of fit)	91
4.10.3	Uji Pengaruh Langsung	92
4.10.4	Uji Pengaruh tidak Langsung	94
4.11	Pembahasan Hasil Penelitian.....	96
4.11.1	Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru.....	96
4.11.2	Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru.....	97
4.11.3	Kepemimpinan terhadap Motivasi.....	98

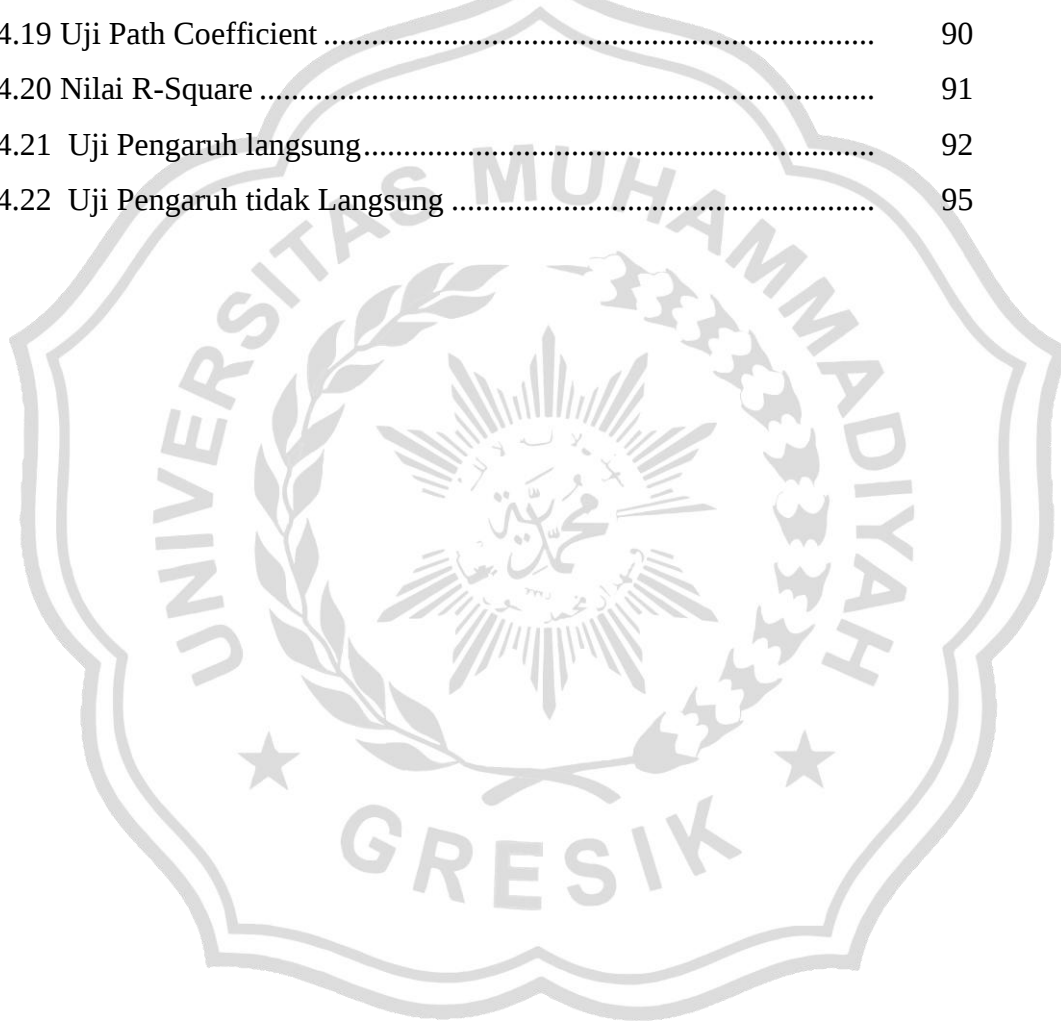
4.11.4	Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi.....	99
4.11.5	Motivasi terhadap Kinerja Guru	100
4.11.6	Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi .	101
4.11.7	Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru melalui Motivasi	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	104
5.2	Saran	104
DAFTAR PUSTAKA.....		106



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Fasilitas yang diberikan sekolah kepada guru tahun 2023 – 2024.....	6
Tabel 1.2	Program rutin Kepala Sekolah SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi tahun 2024	8
Tabel 1.3	Pelatihan yang diberikan kepada Guru SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi tahun 2024.....	9
Tabel 1.4	Pemberian Reward.....	11
Tabel 1.5	Tunjangan yang diberikan keda Guru.....	12
Tabel 1.6	Research Gap	13
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1	Indikator dan Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)...	53
Tabel 3.2	Indikator dan Pernyataan Variabel Komitmen Organisasi (X2)..	54
Tabel 3.3	Indikator dan Pernyataan Variabel Motivasi (Z).....	55
Tabel 3.4	Indikator dan Pernyataan Variabel Kinerja Guru (Y).....	56
Tabel 3.5	Skala Likert.....	58
Tabel 3.6	Alternatif Jawaban Skala Likert	58
Tabel 3.7	Kategori Skala.....	59
Tabel 3.8	Uji Model Pengukuran atau Outer Model.....	60
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Guru.....	68
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Tabel 4.6	Kriteria Jawaban Responden	70
Tabel 4.7	Hasil Responden Variabel Kepemimpinan.....	71
Tabel 4.8	Hasil Responden Variabel Komitmen Organisasi	74
Tabel 4.9	Hasil Responden Variabel Motivasi	76
Tabel 4.10	Hasil Responden Variabel Kinerja Guru	78
Tabel 4.11	Uji Validity Instrumen Kepemimpinan	83

Tabel 4.12 Uji Validity Intrumen Komitmen Organisasi	84
Tabel 4.13 Uji Validity Intrumen Motivasi	84
Tabel 4.14 Uji Validity Instrumen Kinerja Guru.....	85
Tabel 4.15 Outer Loading Validitas Konvergen (Convergen Validiy).....	86
Tabel 4.16 Nilai Average Variance Extracted (AVE)	87
Tabel 4.17 Cross Loading Validitas Diskriminan (Discriminant Validity)...	88
Tabel 4.18 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	89
Tabel 4.19 Uji Path Coefficient	90
Tabel 4.20 Nilai R-Square	91
Tabel 4.21 Uji Pengaruh langsung.....	92
Tabel 4.22 Uji Pengaruh tidak Langsung	95



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1	Grafik data Absensi Kehadiran Guru SMK Muhammadiyah di Genteng Banyuwangi.....	4
Grafik 1.2	Grafik data Absensi Keterlambatan Guru SMK Muhammadiyah Di Genteng Banyuwangi.....	5



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Koseptual.....	47
Gambar 4.1 Hasil Kerangka Konseptual	81
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Outer Model.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian	113
Lampiran 2	Hasil kerangka Konseptual.....	119
Lampiran 3	Hasil Pengujian Outer Model.....	120
Lampiran 4	Outer Loading Validitas Konvergen (Convergent Validity)....	121
Lampiran 5	Cross Loading Validitnas Diskriminan (Disccriminant Validity)	122
Lampiran 6	Validitas Diskriminan Konstruk.....	123
Lampiran 7	Nilai <i>R-Square</i>	123
Lampiran 8	Uji Pengaruh Langsung	123
Lampiran 9	Uji Pengaruh Tidak Langsung	124

