

**DECISION SUPPORT SYSTEM  
PENENTUAN PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP  
DENGAN MENGGUNAKAN FUZZY CLUSTERING MEANS  
FUZZY QUERY MODEL TAHANI  
(" Studi Kasus PT. Karunia Alam Segar")**

Oleh :

**TITIS ANDRIA ANJANI**

08 622 018

Diajukan kepada Program Studi Teknik Informatika Fakultas teknik Universitas Muhammadiyah Gresik Pada Tanggal 07 Februari 2014 untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh derajat sarjana S-1 Program Studi Teknik Informatika

***INTISARI***

PT. Karunia Alam Segar (KAS) adalah perusahaan yang bergerak dibidang pengolahan makanan dan minuman instan, yang memiliki jumlah karyawan tetap maupun kontrak kurang lebih 10.000 karyawan dan berdomisili didaerah wilayah Manyar Gresik, Hasil observasi lapangan didapatkan Data dari PT. Karunia Alam Segar untuk pengangkatan karyawan tetap yang awalnya merupakan karyawan kontrak dibawah komando perusahaan yang menyediakan tenaga kerja. Dari data untuk hasil perhitungan yang lebih optimal maka dilakukan pengumpulan data baru dari perusahaan, kemudian didapatkan beberapa kriteria sebagai berikut : Hasil Psikotes, Hasil wawancara, Masa kerja, Absensi, Kinerja karyawan, Kedisiplinan, Personality, dimana kriteria tersebut digunakan karena masih berhubungan dengan penilaian dari karyawan. Karena pada proses pengangkatan karyawan tetap yang dilakukan oleh perusahaan dengan cara lama awalnya berupa catatan penilaian hanya dari lama masa kerja dan absensi karyawan, sehingga hasil yang diperoleh kurang tepat, dari permasalahan tersebut untuk hasil penyeleksian karyawan kurang tepat yang hanya menggunakan 2 kriteria dalam pertimbangan pengambilan keputusan serta pengolahan data yang masih terbatas. Oleh Karena itu, untuk penggunaan aplikasi *Decision Support System(DSS)* sangat berguna bagi proses pengolahan data yang menggunakan lebih banyak kriteria dan mempercepat penyeleksian karyawan sehingga hasil yang didapatkan lebih efektif.

Untuk perbandingan hasil pengujian data dari perusahaan dengan data dengan fuzzy database model tahani, untuk karyawan kontrak yang memiliki absensi yang baik belum tentu kinerjanya juga bagus, maka dengan perhitungan detail tahini merekomendasikan berdasarkan data yang memiliki nilai kriteria yang terkecil sehingga penentuanpenilainnya lebih tepat sasaran karena berdasarkan penentuan penseleksian dari penilaian terkecil dari data yang didapatkan

Aplikasi yang dibangun dapat menghasilkan rekomendasi Pengangkatan Karyawan lebih cepat dan tingkat keakuratannya 90 % dengan kriteria Hasil Psikotes, Hasil wawancara, Masa kerja, Absensi, Kinerja, Kedisiplinan, Personality

**Kata Kunci** : Fuzzy Database Tahani  
Pembimbing I : Soffiana Agustin, Skom.Mkom  
Pembimbing II : Misbah, ST. MT

**DECISION SUPPORT SYSTEM  
DETERMINATION OF APPOINTMENT OF PERMANENT EMPLOYEES  
MEANS USING FUZZY CLUSTERING  
FUZZY QUERY MODEL Tahani  
('A Case Study of PT. Gifts Nature Fresh')**

By:  
TITIS ANDRIA Anjani  
08,622,018

Submitted to the Faculty of Informatics Engineering Program, University of Muhammadiyah Gresik techniques On Date February 7, 2014 to meet most requirements to obtain a graduate degree S-1 Engineering Program Information

**ABSTRACT**

PT. The Gift of Nature Fresh (CASH) is a company engaged in food processing and instant drinks, which have a number of permanent and contract employees approximately 10,000 employees and domicile area Manyar region of Gresik, field observation results obtained data from PT. Fresh Natural bounty for initially hiring a permanent employee under contract komamdo company that provides workforce. From the data for the calculation of a more optimal result the new data collection from the company, then obtained the following criteria: Psycho results, interview results, future work, attendance, employee performance, discipline, Personality, which tersebut criterion is used because it is still associated with assessment of employees. Due to the process of permanent hiring is done by the company by way of beginning a long assessment records only of the length of service and attendance of employees, so the results are less precise, than the problem of selecting employees to less precise results were only using 2 criteria taking into consideration decisions and data processing is still limited. Hence, to use the application Decision Support System (DSS) is very useful for processing data using more kirteria and speed up the selection of the employees so that the results obtained are more effective.

For comparison of test results with data from enterprise data by fuzzy database models Tahani, for contract employees who have good attendance performance is not necessarily good, then the details of the calculation of tahini recommend based on the criteria of data that has the smallest value so penentuanpenilainnya better targeted because by penseleksian determination of the smallest assessment of the data obtained

Applications built to produce faster Staffing recommendations and level 90 % accuracy criteria Psycho results, interview results, future work, Attendance, Performance, Discipline, Personality

Keywords: Fuzzy Database Tahani  
Supervisor I: Soffiana Agustin, Skom.Mkom  
Supervisor II: Misbah, ST. MT