

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini menguji pengaruh partisipasi anggaran dan motivasi terhadap prestasi kerja pada organisasi sektor publik. Berdasarkan analisis data dan uji hipotesis untuk membuktikan ada tidaknya pengaruh variabel partisipasi anggaran (X1) dan motivasi (X2) terhadap prestasi kerja (Y) dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja artinya setiap peningkatan variabel partisipasi anggaran berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai dinas pemerintah daerah kabupaten Gresik, semakin tinggi tingkat partisipasi pegawai dalam proses penyusunan anggaran maka semakin meningkat prestasi kerjanya. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian Wadhan (2010) dan Nurcahyani (2010) yang menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.
2. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai dinas pemerintah daerah kabupaten Gresik artinya setiap peningkatan variabel motivasi memiliki pengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja dan apabila variabel motivasi mengalami penurunan memiliki

pengaruh terhadap penurunan prestasi kerja. Hal ini konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Zein (2007), hasil dan kesimpulan dari penelitiannya adalah bahwa faktor motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja

## **5.2. Keterbatasan**

Walaupun penelitian ini telah dilakukan dengan baik, namun beberapa keterbatasan terpaksa tidak bisa dihindari. Seperti penelitian-penelitian sebelumnya, perlu kehati-hatian dalam melakukan generalisasi terhadap hasil penelitian. Berikut ini beberapa keterbatasan yang kemungkinan dapat mengganggu hasil penelitian ini :

1. Peneliti hanya memasukkan dua variabel independen yaitu partisipasi anggaran dan motivasi, diduga masih ada faktor lain yang juga mempengaruhi prestasi kerja pegawai.
2. Responden pada penelitian ini terbatas pada staf atau pegawai yang terlibat dalam partisipasi anggaran pada Dinas Pemerintah Daerah Kabupaten Gresik dimana hanya terbatas pada satu jenis satuan kerja perangkat daerah dan di dalam satu wilayah saja sehingga sampel yang terpilih terbatas. Hasil penelitian kemungkinan akan berbeda bila responden yang dipilih berasal dari penggabungan antara beberapa satuan perangkat daerah atau respondennya juga berasal dari daerah lain sehingga ada perbandingan hasil penelitian nantinya.
3. Data yang dianalisis dalam penelitian ini menggunakan instrumen yang berdasarkan persepsi jawaban responden.

### **5.3. Saran**

Berdasarkan pada hasil pembahasan dan kesimpulan penelitian ini, maka disarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya, variabel penelitian hendaknya ditambah dengan variabel penelitian lain, hal ini penting dilakukan untuk memperluas generalisasi dari topik penelitian yang serupa
2. Memperluas populasi dan sampel penelitian dengan melakukan penelitian pada instansi yang sama di daerah lain sehingga hasil penelitian lebih memungkinkan disimpulkan secara umum.

