

Aminuddin, 09322056, **Manfaat Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Dan Efisiensi Rekrutment Dan Seleksi Tenaga Kerja (Studi Kasus : PT Petrokimia Gresik)**, Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, 21 Agustus, 2013

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan keberhasilan perusahaan. Hal ini dapat dimengerti karena audit manajemen terhadap fungsi sumber daya manusia (SDM) dilakukan untuk menilai dan mengevaluasi berbagai aktivitas yang terjadi pada perusahaan, apakah telah berjalan secara efisien dan efektif dengan memberikan rekomendasi perbaikan atas kekurangan yang masih ada untuk peningkatan kinerja dimasa mendatang.

Audit manajemen fungsi sumber daya manusia di PT Petrokimia Gresik meliputi penilaian terhadap fungsi penerimaan (rekrutmen) dan fungsi seleksi. Dari penilaian manajemen tersebut dapat diketahui apakah fungsi sumber daya manusia perusahaan telah berjalan efektif dan efisien. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kualitatif bersifat deskriptif, dimana data yang diperoleh dari lapangan maupun fakta-fakta yang terjadi dalam perusahaan dianalisis kemudian diperbandingkan dengan teori yang ada untuk menghasilkan suatu sistem atau metode yang baik dalam pengambilan keputusan. Data diperoleh melalui teknik observasi terhadap perilaku sumber daya manusia, dari dokumen-dokumen perusahaan, dan wawancara.

Hasil dari audit manajemen yang dilakukan menunjukkan bahwa fungsi sumber daya manusia pada PT Petrokimia Gresik sudah berjalan efektif dan efisien karena perusahaan telah berhasil mencapai tujuannya dalam melakukan kegiatan rekrutmen dan seleksi tenaga kerja sesuai prosedur dan standar perusahaan .

Kata kunci: Audit manajemen, fungsi sumber daya manusia, efektivitas, efisiensi rekrutment dan seleksi tenaga kerja

Aminuddin, 09322056, **Manfaat Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Dan Efisiensi Rekrutment Dan Seleksi Tenaga Kerja (Studi Kasus : PT Petrokimia Gresik)**, *Accounting, Faculty of Economics, Muhammadiyah University of Gresik, August 21, 2013*

Abstract

This study aims to determine the success of the company. This is understandable because the management audit of the functions of human resources (HR) to assess and evaluate the various activities that occur in the company, whether it has been run efficiently and effectively by providing recommendations for improvement on the deficiencies that still exist for the future performance improvements.

Audit functions of human resource management in PT PKG includes assessment of the reception function (recruitment) and the selection function. Management of the assessment can be known whether the company's human resources function has been run effectively and efficiently. The approach used is a descriptive qualitative approach, where the data obtained from the field as well as the facts that occurred in the analyzed company then diperbandingkan with existing theories to produce a system or method in decision-making. Data obtained through behavioral observation techniques to human resources, from corporate documents, and interviews.

Results of the management audit conducted showed that the human resources function at PT PKG has been running effectively and efficiently because the company has managed to achieve its objectives in conducting manpower recruitment and selection procedures and standards appropriate company.

Keywords: Audit management, human resource functions, effectiveness, efficiency of labor recruitment and selection