

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang Penelitian**

PT Petrokimia Gresik merupakan Badan Umum Milik Negara (*BUMN*) dalam lingkup Departemen Perindustrian dan Perdagangan RI yang bernaung dibawah  *Holding Company* PT Pupuk Sriwidjaya (*Pusri*) Palembang sebagai ketua. PT Petrokimia Gresik berusaha dalam bidang produksi pupuk, bahan kimia, dan jasa lainnya. PT Petrokimia Gresik bertekad untuk menjadi produsen pupuk dan produk kimia lainnya yang berdaya saing tinggi dan produknya paling diminati konsumen dengan memberikan jaminan pemenuhan persyaratan dan pelayanan yang terbaik.

Audit sumber daya manusia adalah suatu proses intensif, penyelidikan, penganalisan, dan perbandingan informasi yang ada dengan norma standar yang berlaku. Audit sumber daya manusia adalah penilaian (*evaluasi*) terhadap berbagai aktivitas sumber daya manusia yang terjadi pada perusahaan dalam rangka memastikan apakah aktivitas tersebut telah berjalan secara ekonomis, efektif dan efisien dalam mencapai tujuannya dan memberikan rekomendasi perbaikan atas berbagai kekurangan yang masih terjadi pada aktivitas sumber daya manusia yang di audit untuk meningkatkan kinerja dari program tersebut Bayangkara (2008:60).

Pada penelitian Darudianto, (2006) meneliti tentang analisis dan perancangan sistem informasi sumber daya manusia PT Maju Bersama (*studi kasus : rekrutmen, pelatihan dan penilaian kerja karyawan*, dan juga pada

penelitian Eduard dan Hutagaol, (2000) meneliti tentang evaluasi audit manajemen fungsi perekrutan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Patrindo yaitu untuk menganalisis penilaian dan evaluasi kinerja pada karyawan, yang mana data evaluasi audit manajemen fungsi sumber daya manusia perusahaan mengetahui peningkatan efektivitas dan efisiensi pada kinerja karyawan, dimana peneliti ingin mengetahui dan menganalisis manfaat audit manajemen fungsi sumber daya manusia khususnya berkaitan dengan terhadap sistem rekrutmen dan seleksi tenaga kerja guna meningkatkan kualitas, efektifitas, dan efisiensi sumber daya manusia pada PT Petrokimia Gresik.

Audit manajemen ini bertujuan untuk mengidentifikasi kegiatan, program, dan aktivitas yang masih memerlukan perbaikan, sehingga dengan rekomendasi yang diberikan nantinya dapat dicapai perbaikan atas pengelolaan berbagai program dan aktivitas pada perusahaan. Bayangkara (2008:3).

Salah satu cara yang dilakukan manajemen untuk mengelola sumber daya manusia secara maksimal adalah dengan melakukan audit manajemen fungsi sumber daya manusia. Dengan cara tersebut digunakan untuk menilai, melihat, dan mengevaluasi berbagai sumber daya manusia yang terjadi pada perusahaan dalam rangka memastikan apakah aktivitas tersebut telah berjalan secara ekonomis, efisien, dan efektif dalam mencapai tujuannya serta memberikan rekomendasi perbaikan atas berbagai kekurangan yang masih terjadi pada aktivitas tersebut. Bagi perusahaan, temuan audit manajemen tersebut dapat digunakan sebagai dasar untuk perbaikan perencanaan sumber daya manusia di masa yang akan datang.

Untuk memastikan bahwa fungsi sumber daya manusia (*SDM*) telah berjalan dan mampu memberikan kontribusinya dengan baik dalam pencapaian perusahaan, maka harus dilakukan penilaian (*Evaluasi*) terhadap pelaksanaan dan pengendalian program-program sumber daya manusia (*SDM*) yang dikembangkan pada fungsi ini dalam mencapai perusahaan secara keseluruhan. Evaluasi secara menyeluruh terhadap tujuan, rencana, program, atau aktivitas sumber daya manusia (*SDM*) dilakukan dengan melaksanakan audit atas fungsi sumber daya manusia.

Becker & Gerhart (1996) dalam Kananlua (2001) mengatakan bahwa sumber daya manusia merupakan sarana strategis yang dapat memberikan pengaruh ekonomi secara signifikan melalui perubahan fokus menuju pembentukan nilai. Manajemen sumber daya manusia strategis saat ini telah mulai muncul sebagai paradigma utama. Alasannya cukup beragam namun, ada dua hal yang paling mencolok yaitu semakin kerasnya persaingan di tingkat global dan adanya usaha-usaha untuk mencari atau menumbuhkan sejumlah keunggulan kompetitif. Dengan demikian popularitas yang semakin tinggi dari *strategic human resources management* berkaitan erat dengan kemungkinan dicapainya tingkat efektivitas organisasional yang lebih besar.

Menurut Huselid (1997) dalam Kananlua (2001) kinerja perusahaan dipengaruhi oleh serangkaian praktek manajemen sumber daya manusia yang dilaksanakan oleh perusahaan. Dengan demikian perlu adanya pendekatan yang dapat mengukur praktek-praktek manajemen sumber daya manusia terutama kinerja sumber daya manusia itu sendiri dalam upaya mendukung pencapaian kinerja organisasi perusahaan.

Berkaitan dengan hal-hal tersebut di atas, maka peneliti tertarik untuk membuat judul : “ **Manfaat Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Dan Efisiensi Rekrutment Dan Seleksi Tenaga Kerja ( Studi Kasus : PT Petrokimia Gresik )**”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian dalam penjelasan latar belakang di atas, maka rumusan masalah adalah :

1. Bagaimanakah manfaat audit manajemen fungsi sumber daya manusia dapat menilai efektivitas dan efisiensi rekrutmen tenaga kerja pada PT Petrokimia Gresik?
2. Bagaimanakah manfaat audit manajemen fungsi sumber daya manusia dapat menilai efektivitas dan efisiensi seleksi tenaga kerja pada PT Petrokimia Gresik?
3. Apakah manfaat audit manajemen fungsi sumber daya manusia dapat mendukung efektivitas dan efisiensi rekrutmen dan seleksi tenaga kerja pada PT Petrokimia Gresik?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Dapat menilai manfaat audit manajemen fungsi sumber daya manusia untuk menilai efektivitas dan efesiensi rekrutmen tenaga kerja pada PT Petrokimia Gresik.
2. Dapat menilai manfaat audit manajemen fungsi sumber daya manusia untuk menilai efektivitas dan efesiensi seleksi tenaga kerja pada PT Petrokimia Gresik.
3. Dapat menilai manfaat audit manajemen fungsi sumber daya manusia untuk mendukung efektivitas dan efesiensi rekrutmen dan seleksi tenaga kerja pada PT Petrokimia Gresik.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Pada penelitian ini diharap dapat memberikan kontribusi atau manfaat sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

Dapat menjadi acuan dan sebagai bahan pertimbangan atau bahan informasi tambahan bagi pihak manajemen dalam memperoleh informasi yang akurat dan tepat dalam mengambil keputusan dimasa yang akan datang.

2. Bagi pembaca

- 1) Dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dibidang audit manajemen, khususnya masalah yang berkaitan dengan fungsi sumber daya manusia (*SDM*).

- 2) Meningkatkan pemahaman tentang audit manajemen sumber daya manusia berdasarkan fakta dan praktek yang sesungguhnya.
- 3) Sebagai bahan referensi untuk penelitian yang sama pada obyek dan lingkup penelitian yang berbeda serta dapat menambah perbendaharaan perpustakaan sehingga dapat memajukan disiplin ilmu yang diteliti.

### **1.5 Motivasi Penelitian**

Pada umumnya setiap perusahaan yang menjalankan usahanya ingin dapat mencapai tujuannya, dan dalam penelitian ini, peneliti langsung ingin mengetahui manfaat audit manajemen khususnya berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia terhadap sistem rekrutmen dan seleksi tenaga kerja guna meningkatkan kualitas sumber daya manusia pada PT Petrokimia Gresik.

### **1.6 Kontribusi Penelitian**

Darudianto, (2006) meneliti tentang analisis dan perancangan sistem informasi sumber daya manusia PT Maju Bersama (*studi kasus : rekrutmen, pelatihan dan penilaian kerja karyawan*), dan juga pada penelitian Eduard dan Hutagaol, (2000) meneliti tentang evaluasi audit manajemen fungsi perekrutan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Paatrindo yaitu untuk menganalisis penilaian dan evaluasi kinerja pada karyawan, yang mana evaluasi audit manajemen fungsi sumber daya manusia perusahaan untuk mengetahui peningkatan efektivitas dan efisiensi kinerja.

## **1.7 Ruang Lingkup Penelitian**

Berdasarkan uraian diatas menunjukkan bahwa audit manajemen dapat memberikan nilai kegiatan, program, dan aktivitas dalam pengelolaan sistem rekrutmen dan seleksi tenaga kerja pada setiap perusahaan pada khususnya perusahaan (*BUMN*) atau pemerintahan jadi sehingga jawaban sementara yang dapat dimunculkan dalam penelitian ini adalah manfaat audit manajemen fungsi sumber daya manusia dapat menilai serta mendukung efektivitas dan efesiensi rekrutmen dan seleksi Tenaga kerja pada PT Petrokimia Gresik.