

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan dan Rekomendasi

Setelah melakukan penelitian di PT Petrokimia Gresik mengenai manfaat audit manajemen fungsi sumber daya manusia untuk menilai efektivitas dan efisiensi rekrutmen dan seleksi tenaga kerja, peneliti dapat mengambil suatu simpulan dan dapat memberikan suatu rekomendasi sebagai suatu saran perbaikan sebagai berikut :

Dari beberapa proses kegiatan rekrutmen dan seleksi karyawan baru di atas dapat di simpulkan bahwa sumber-sumber rekrutmen terdiri dari sumber intern dan sumber ekstern. Strategi rekrutmen dan seleksi karyawan yang baik akan memberikan hasil yang positif bagi PT Petrokimia Gresik. Semakin efektif dan efisien proses rekrutmen dan seleksi, semakin besar untuk mendapatkan karyawan baru yang tepat. Selain itu, rekrutmen dan seleksi yang efektif dan efisien akan berpengaruh langsung pada produktivitas dan kinerja karyawan baru disetiap lini departemen. Dengan demikian, sistem dan prosedur rekrutmen dan seleksi karyawan baru di PT Petrokimia Gresik merupakan hal yang penting guna mengembangkan sumber daya manusia.

Dan dengan adanya audit manajemen fungsi sumber daya manusia untuk menilai efektivitas dan efisiensi rekrutmen dan seleksi tenaga kerja pada PT Petrokimia Gresik sangat berguna dan selalu menghasilkan nilai efektif dan efisien dalam perekrutan dan seleksi tenaga kerja di PT Petrokimia Gresik.

Tujuan perusahaan dinyatakan dengan jelas dan telah didokumentasikan dengan baik, sehingga dapat dipahami dengan baik oleh seluruh karyawan PT Petrokimia Gresik, selain itu tujuan perusahaan telah dikomunikasikan kepada seluruh fungsi-fungsi sumber daya manusia PT Petrokimia Gresik, sehingga dapat dijabarkan secara mendalam oleh setiap fungsi tersebut.

5.2 Rekomendasi

Perusahaan PT Petrokimia Gresik harus menjaga dan meningkatkan kemampuannya dalam mengelola kestabilan fungsi sumber daya manusia yang dimilikinya.