

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan uji hipotesis yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil Uji F dapat diketahui bahwa gaji, profesionalisme, kepuasan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparat pemerintah. Hal ini dibuktikan dengan besarnya nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel, maka dengan demikian H_0 ditolak dan H_1 diterima.
2. Berdasarkan hasil Uji t dapat diketahui:
 - a. Bahwa untuk variabel gaji secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparat pemerintah, sehingga hipotesis 1 teruji kebenarannya. Hasil penelitian ini mendukung pernyataan Wahab (2011) yang menyatakan bahwa kenaikan gaji aparat pemerintah tidak memiliki korelasi positif terhadap kinerja..
 - b. Bahwa variabel profesionalisme secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pengambilan kinerja aparat pemerintah, sehingga hipotesis 2 teruji kebenarannya. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Cully (1969) yang menunjukkan bahwa tanpa profesionalisme sebuah perusahaan atau organisasi tidak akan bertahan lama, jadi profesionalisme mempengaruhi kinerja karyawan.

- c. Bahwa variable kepuasan kerja secara parsial berpengaruh sehingga hipotesis 3 teruji kebenarannya. Hasil penelitian ini senada dengan teori proses-bertentangan yang dikemukakan oleh Landy dalam bukunya (Suyonto: 2006: 357) bahwa kepuasan kerja yang tinggi akan menurunkan kinerja, dikarenakan rasa puas yang berlebih membuat orang terlena atau menganggap remeh pekerjaan..
- d. Bahwa untuk variabel kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparat pemerintah signifikan terhadap kinerja aparat pemerintah, sehingga hipotesis 4 teruji kebenarannya. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Bacal (2001) disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai.

5.2. Keterbatasan dan Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

Peneliti menyadari adanya beberapa keterbatasan yang mungkin mempengaruhi hasil penelitian ini. Adapun batasan-batasan tersebut yaitu:

1. Adanya perbedaan persepsi di antara masing-masing responden (Para Aparat Pemerintah) di dalam memahami konteks pertanyaan yang disajikan dalam kuesioner.
2. Jawaban responden yang disampaikan secara tertulis melalui kuesioner belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

3. Populasi yang diambil hanya berasal dari Kantor Instansi Pemerintahan Kabupaten Gresik saja, yang juga akan mempengaruhi pengambilan sampel, sehingga jumlahnya sedikit
4. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya memperhatikan dari adanya pengaruh dari variabel – variabel lain yang diteliti, sehingga dalam penelitian yang akan datang hendaknya diperhitungkan variabel lain yang kemungkinan berpengaruh terhadap kinerja aparat pemerintah.