

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan dari temuan analisis data dan uraian pembahasan, berikut kesimpulan yang dapat ditarik:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Swadaya Cipta.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Swadaya Cipta.

### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, peneliti memberikan beberapa rekomendasi yang diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagi pihak perusahaan maupun peneliti selanjutnya, yaitu:

1. Bagi PT. Swadaya Cipta
  - a. Perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan kedisiplinan karyawan melalui penerapan aturan yang jelas, konsisten, dan tegas. Pengawasan yang berkelanjutan juga diperlukan guna menciptakan lingkungan kerja yang tertib dan mendukung peningkatan kinerja.
  - b. Perusahaan diharapkan memberikan perhatian lebih terhadap aspek motivasi kerja karyawan. Mengingat motivasi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, maka perusahaan dapat meningkatkan motivasi melalui pemberian penghargaan, kesempatan pengembangan karier, serta dukungan yang mendorong karyawan untuk bekerja secara optimal.

- c. Perusahaan diharapkan menjaga dan meningkatkan iklim kerja yang positif, termasuk kualitas hubungan antar karyawan, komunikasi antara atasan dan bawahan, serta suasana kerja yang nyaman. Kondisi tersebut akan berdampak pada meningkatnya semangat kerja karyawan, yang pada akhirnya membantu meningkatkan kinerja.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi bagi penelitian di masa mendatang. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja, kompensasi, atau kepemimpinan. Peneliti juga dapat memperluas objek penelitian serta jumlah responden agar hasil penelitian memiliki cakupan yang lebih luas dan komprehensif.