

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: teori konsep dan indikator*. Yogyakarta.
- Aprianto, N. K., & Sunarto, A. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Barokah di Larangan Tangerang. *Journal Of Research And Publication Innovation*, 2(3), 2205-2214.
- Aurelegi, Puspa, G., & Setyaning, P. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pekerja Pelaksana Proyek Konstruksi. *Konstruksia*, 15(2), 1-8.
- Duta, A., Noveliaasitamranani, N., & Supartini, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perumahan Rakyat Kawasan dan Pemukiman Serta Pertahanan Surabaya. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 1059-1069.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15-33. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.420>
- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2(2), 146-155.
- Firdaus, F., Wicaksono, B. W., & Karjono, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Haleyora Power. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 56-67.
- Frimayasa, S. H. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan. PT. Frisian Flag*. Equilibrium, 36-47.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi multifariate: Program IBMSPSS 25*. Universitas diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi multifariate: Program IBMSPSS 26 (10th ed.)*. Badan penerbit universitas diponegoro.
- H. Khaeruman. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Bumi Aksara.
- Hasibuan, J. S. and B. S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Prosiding Seminar Nasional USM. Vol. 2. No. 1.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi kinerja sdm*. Refika Aditama.
- Mubarak, M., Remmang, H., & Ruslan, M. (2022). *Gaya kepemimpinan, Tekanan & Motivasi Kerja*. Chakti Pustaka Indonesia.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Robbins, D. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- S.P. Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Siregar, E. (2022). *Sumber Daya Manusia. Jawa Barat*: CV Widina Media Utama.
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Sugiyono. (2018). *metode penelitian : kuantitatif,kualitatif dan R&D* (edisi 28). alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Widodo, A., & Haryani, T. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Wulandari, A. R., Ratnawati, W., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., & Selatan, T. (2024). *Kinerja Karyawan pada PT Royal Citra Abadi*. 2(4), 3299–3309.
- Zaenal, A. ali, & Sasongko, rizki catur. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja*. 2, 194–207.