

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SWADAYA CIPTA**

**SKRIPSI**



**Oleh :**  
Lailatul Ummamah  
NIM. 210301265

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**2026**

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya, sehingga saya bisa menyelesaikan sebuah proposal penelitian ini dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Swadaya Cipta. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat penyusunan skripsi di program Sarjana pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Pada proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak lepas dari dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan penuh rasa hormat, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Khoirul Anwar, S.Pd., M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Sukaris, S.E., M.S.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M selaku Ka program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Abdul Kadir Alamudi, S.E., M.M, selaku Ka. Lab program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi serta bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
5. Heru Baskoro, S.Sos., M.M selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dukungan kepada penulis.
6. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Shohib atas doa, bimbingan, nasihat, serta dukungan yang senantiasa diberikan selama proses pendidikan dan penyusunan skripsi ini. Keteguhan,

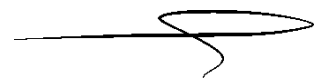
kerja keras, dan tanggung jawab yang beliau contohkan menjadi motivasi bagi penulis untuk terus berjuang dan tidak mudah menyerah. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ibu Saminah atas kasih sayang, doa, perhatian, serta dukungan yang tulus dan tiada henti. Kesabaran dan keikhlasan beliau menjadi sumber kekuatan dan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada saudara laki-laki penulis, Muhammad Sholihin, atas segala perhatian, dukungan, dan pengorbanan yang telah diberikan selama proses pendidikan hingga penyusunan skripsi ini. Dukungan yang diberikan, baik secara moril maupun materiil, menjadi sumber semangat dan motivasi yang sangat berarti bagi penulis dalam menyelesaikan studi dengan sebaik-baiknya.
8. Penulis menyampaikan terima kasih kepada oom penulis, Abdul Hamid, yang senantiasa meluangkan waktu untuk mendengarkan keluh kesah serta memberikan perhatian dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran dan perhatian beliau menjadi penguat bagi penulis dalam menghadapi berbagai tahapan selama penyusunan skripsi.
9. Penulis menyampaikan terima kasih kepada Sandi Andriyanto, Nur Anisa Faizana, Ayu Syafitri, dan Qubbatun Nisa' atas yang telah memberikan dukungan, kebersamaan, serta semangat selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Bantuan, diskusi, dan kebersamaan yang terjalin menjadi pengalaman berharga serta turut memberikan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih juga diberikan

kepada seluruh mahasiswa dan mahasiswi Universitas Muhammadiyah Gresik angkatan 2021 atas bantuan dan semangat yang diberikan.

10. Penulis menyampaikan terima kasih yang tulus kepada Sahrul Nizam, yang senantiasa meluangkan waktu di tengah kesibukan pekerjaan untuk mendengarkan setiap keluh kesah penulis selama proses penyusunan skripsi dan bimbingan. Kesabaran, perhatian, serta dukungan yang diberikan menjadi penguat dan sumber ketenangan bagi penulis dalam menghadapi berbagai kesulitan. Kehadiran dan dukungan tersebut sangat berarti dalam membantu penulis tetap bertahan dan menyelesaikan skripsi ini.
11. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan PT. Swadaya Cipta atas bantuan dan semangat yang turut mendukung kelancaran penyusunan skripsi ini.
12. Terakhir, penulis menyampaikan terima kasih kepada, Lailatul Ummamah atas seluruh proses, usaha, dan perjuangan yang telah dilalui hingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Berbagai tantangan, kelelahan, dan keraguan yang dihadapi menjadi bagian dari pembelajaran berharga yang membentuk keteguhan dan kedewasaan diri. Semoga pengalaman ini dapat menjadi bekal untuk terus berkembang, memiliki semangat yang lebih baik, serta kesiapan dalam menghadapi proses kehidupan selanjutnya.

Gresik, 6 Januari 2026



Penulis

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SWADAYA CIPTA**

**Lailatul Ummamah, Heru Baskoro**

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Gresik, Jl. Sumatera  
No.101,Gn. Malang, Randuagung, Kec. Kebomas, Kab.Gresik, Jawa Timur,  
Indonesia 61121

Penulis korespondensi: [naila190403@gmail.com](mailto:naila190403@gmail.com)

Abstrak. Sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan suatu perusahaan, karena karyawan merupakan unsur utama yang menentukan tercapainya tujuan organisasi. Salah satu indikator keberhasilan pengelolaan sumber daya manusia adalah kinerja karyawan yang optimal. Namun demikian, pada kenyataannya kinerja karyawan masih menunjukkan perbedaan, yang dipengaruhi oleh berbagai faktor internal maupun eksternal. Faktor yang diduga memengaruhi kinerja karyawan antara lain disiplin kerja dan motivasi kerja. Disiplin kerja berkaitan dengan tingkat kepatuhan karyawan terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku di perusahaan, sedangkan motivasi kerja merupakan dorongan dalam diri karyawan untuk melaksanakan pekerjaan secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Swadaya Cipta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Swadaya Cipta dengan jumlah sampel sebanyak 57 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Instrumen penelitian berupa kuesioner yang telah melalui uji validitas dan reliabilitas sehingga data yang diperoleh dapat dipertanggungjawabkan keakuratannya. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis secara parsial untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin baik tingkat kedisiplinan maka kinerja karyawan cenderung meningkat. Motivasi kerja juga terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga karyawan yang memiliki motivasi kerja tinggi cenderung menghasilkan kinerja yang lebih optimal.

Kata kunci: Disiplin Kerja; Motivasi Kerja; Kinerja Karyawan.

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SWADAYA CIPTA**

**Lailatul Ummamah, Heru Baskoro**

Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Gresik, Jl. Sumatera  
No.101,Gn. Malang, Randuagung, Kec. Kebomas, Kab.Gresik, Jawa Timur,  
Indonesia 61121

Penulis korespondensi: [naila190403@gmail.com](mailto:naila190403@gmail.com)

Abstract. Human resources play a crucial role in supporting a company's success, as employees are the primary determinant of organizational goals. Optimal employee performance is one indicator of successful human resource management. However, employee performance varies, influenced by various internal and external factors. Factors thought to influence employee performance include work discipline and work motivation. Work discipline relates to the employee's level of compliance with company rules and regulations, while work motivation is the drive within employees to perform their work optimally. This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance at PT. Swadaya Cipta. This study uses a quantitative method with a survey approach. The population of this study was all employees of PT. Swadaya Cipta, with a sample size of 57 respondents determined using a saturated sampling technique. The research instrument was a questionnaire that had undergone validity and reliability tests, ensuring its accuracy. The data were analyzed using multiple linear regression with partial hypothesis testing to determine the effect of each independent variable on the dependent variable. The research results show that work discipline has a positive and significant impact on employee performance, meaning that the better the level of discipline, the higher the employee performance. Work motivation has also been shown to have a positive and significant impact on employee performance, indicating that employees with high work motivation tend to produce more optimal performance.

Keywords: Work Discipline; Work Motivation; Employee Performance.

## DAFTAR ISI

|   |             |
|---|-------------|
| <b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....                             | <b>i</b>    |
| <b>HALAMAN SAMPUL DALAM</b> .....                             | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....                              | <b>iii</b>  |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....                               | <b>iv</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                   | <b>v</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                     | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                    | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                                  | <b>xiii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                                | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang.....                                       | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                                     | 11          |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....                                    | 11          |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....                                   | 11          |
| 1.5 Kesenjangan Penelitian .....                              | 12          |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....                          | <b>15</b>   |
| 2.1 Penelitian Terdahulu.....                                 | 15          |
| 2.2 Landasan Teori .....                                      | 25          |
| 2.2.1 Disiplin Kerja .....                                    | 25          |
| 2.2.2 Motivasi Kerja.....                                     | 28          |
| 2.2.3 Kinerja Karyawan.....                                   | 32          |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis .....               | 39          |
| 2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..... | 39          |
| 2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..... | 40          |
| 2.4 Hipotesis .....   | 41          |
| 2.5 Kerangka Berpikir .....                                   | 42          |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>                  | <b>43</b> |
| 3.1 Jenis Penelitian .....                             | 43        |
| 3.2 Lokasi Penelitian .....                            | 43        |
| 3.3 Populasi dan Sampel .....                          | 43        |
| 3.4 Jenis Pengambilan Data.....                        | 44        |
| 3.5 Sumber Data .....                                  | 44        |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data.....                       | 44        |
| 3.7 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel ..... | 45        |
| 3.7.1 Pengertian Operasional Variabel.....             | 45        |
| 3.7.2 Definisi Variabel .....                          | 46        |
| 3.8 Teknik Analisis Data.....                          | 47        |
| 3.8.1 Uji Instrumen Penelitian.....                    | 47        |
| 3.9 Uji Asumsumsi klasik.....                          | 48        |
| 3.10 Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....         | 50        |
| <b>BAB IV .....</b>                                    | <b>52</b> |
| <b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                      | <b>52</b> |
| 4.1 Gambaran Objek Penelitian.....                     | 52        |
| 4.2 Gambaran Umum Responden.....                       | 53        |
| 4.3 Deskriptif Variabel .....                          | 54        |
| 4.4 Hasil Penelitian.....                              | 60        |
| 4.5 Pembahasan .....                                   | 68        |
| <b>BAB V .....</b>                                     | <b>70</b> |
| <b>PENUTUP .....</b>                                   | <b>70</b> |
| Kesimpulan.....  | 70        |
| Rekomendasi .....                                      | 70        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                             | <b>72</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>                         | <b>74</b> |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan PT Swadaya Cipta.....                 | 4  |
| Tabel 1. 2 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan.....                 | 5  |
| Tabel 1. 3 Skala Skor Penilaian.....                             | 5  |
| Tabel 1. 4 Kehadiran PT Swadaya Cipta.....                       | 7  |
| Tabel 1.5 <i>Mapping Research GAP</i> .....                      | 13 |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....                             | 20 |
| Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....     | 46 |
| Tabel 4.1 Gambaran Umum Berdasarkan Usia.....                    | 54 |
| Tabel 4.2 Kriteria Tanggapan Responden.....                      | 55 |
| Tabel 4.3 Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja (X1).....  | 56 |
| Tabel 4.4 Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja (X2).....  | 57 |
| Tabel 4.5 Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 59 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....                               | 61 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....                            | 61 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....                              | 62 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....                       | 63 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas.....                     | 64 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....                | 65 |
| Tabel 4.12 Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....                   | 67 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 1. 1 Grafik Hasil Penilaian Kinerja Karyawan..... | 8  |
| Gambar 1. 2 Grafik Presentasi PT Swadaya Cipta.....      | 10 |
| Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir... ..                      | 43 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|  |    |
|--|----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....        | 74 |
| Lampiran 2 Surat Permohonan Penelitian ..... | 76 |
| Lampiran 3 Surat Perizinan Penelitian .....  | 77 |
| Lampiran 4 Tabulasi Responden .....          | 78 |
| Lampiran 5 Data Statistik SPSS .....         | 82 |
| Lampiran 6 Tabel r-Hitung .....              | 86 |
| Lampiran 7 Tabel t-Hitung .....              | 87 |

