

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan iterpretasi di atas, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Secara simultan diketahui bahwa Kepemimpinan, Kompensasi finansial, motivasi, dan budaya organisasi dinyatakan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.
2. Secara parsial diketahui bahwa Kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja perusahaan, sedangkan Kompensasi finansial, dan budaya organisasi dinyatakan memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja perusahaan.
3. Dalam penelitian ini variabel motivasi dinyatakan memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja perusahaan.
4. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, diketahui bahwa 85,9% variasi kinerja perusahaan dapat dijelaskan oleh variabel independen dalam penelitian ini (kepemimpinan, kompensasi finansial, motivasi, dan budaya organisasi), Sedangkan sisanya ($100\% - 85,9\% = 14,1\%$) dijelaskan oleh sebab lain di luar model.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka dapat diketahui keterbatasan penelitian ini adalah pada variabelnya yang dirasa masih terlalu umum, serta sampel penelitian dirasa masih kurang.

5.3. Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian di atas, maka peneliti memiliki beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi penelitian selanjutnya hendaklah menambah jumlah sampel dan juga memperluas cakupan penelitian dengan menambah variabel penelitian.
2. Bagi perusahaan, hendaklah memperhatikan variabel-variabel independen dalam penelitian ini yang terbukti dapat menjelaskan variasi kinerja perusahaan sebesar 85%.