

Siti Chanifah, 09321046, **Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Dan Hubungannya Dengan Kinerja Keuangan**, Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, April 2013

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk merekonstruksi laporan keuangan perusahaan dengan diterapkannya Akuntansi Sumber Daya Manusia serta menunjukkan hasil dari profitabilitas (rentabilitas) sebelum dan sesudah diterapkannya Akuntansi Sumber Daya Manusia. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan PT. Aneka Jasa Grhadika yang bergerak dalam bidang perdagangan dan jasa sebagai objek penelitian. Bagi suatu perusahaan secara keseluruhan khususnya pada PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik selalu ingin mengharapkan laba atau keuntungan yang baik dari sumber daya- sumber daya yang dimiliki perusahaan, salah satunya adalah sumber daya manusia. Dengan demikian, dapat dilihat perusahaan-perusahaan yang ada di Indonesia termasuk juga PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik, tidak menetapkan sumber daya manusia menjadi aktiva di dalam laporan keuangannya, melainkan menetapkannya sebagai beban atau biaya.

Oleh karena itu, peneliti ingin mencoba menerapkan akuntansi sumber daya manusia dalam akuntansi konvensional, dan hasil dari penerapan akuntansi sumber daya manusia adalah timbulnya akun baru berupa aktiva SDM dan amortisasi SDM. Selanjutnya akan dilakukan perbandingan analisa rasio keuangan sebelum dan sesudah dilakukan penerapan akuntansi sumber daya manusia pada laporan neraca keuangan dan laporan laba/rugi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan peningkatan laba perusahaan setelah penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia yang berdampak pada peningkatan rasio profitabilitas perusahaan yang juga menunjukkan peningkatan walau tidak cukup signifikan.

Kata Kunci : Akuntansi Konvensional, Akuntansi Sumber Daya Manusia, Rasio Profitabilitas

Siti Chanifah, 09321046, *Application of Human Resources Accounting and Relation to Financial Performance*, Accounting, Faculty of Economics, University of Gresik, April 2013.

Abstract

This study has purpose to reconstruct the company's financial statements with the implementation of Human Resource Accounting and show the results of profitability ratio before and after the implementation of Human Resource Accounting. This study uses a qualitative descriptive approach with PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik engaged in trade and service as object research. For a company as a whole especially in PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik always want to expect good earnings or profits from resource-owned, one of which is human resources. Thus, it can be seen that there are companies in Indonesia including PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik, does not establish a human resource assets in the financial statements, but set it as cost.

Therefore, the researchers wanted to try to apply human resource accounting in conventional accounting, and the results of the application of human resource accounting is the emergence of a new account in the form of assets and amortization of human resources. Further analysis will be carried out comparisons of financial ratios before and after the application of human resource accounting in the consolidated balance sheet and profit / loss.

Results of this study showed an increase in corporate profits after application of Human Resource Accounting impact on increasing the company's profitability ratios also showed an increase, although not significantly.

Keywords: *Conventional Accounting, Human Resources Accounting, Profitability Ratio*