

## **BAB III METODE PENELITIAN**

### **3.1. Pendekatan Penelitian**

Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian deskriptif kualitatif yang menekankan pada pemahaman mengenai masalah-masalah dalam kehidupan sosial berdasarkan kondisi realitas yang kompleks dan rinci. (Indriantoro dan Supomo, 1999;12). Tujuan penelitian adalah untuk mendapatkan informasi yang mendalam mengenai perlakuan akuntansi sumber daya manusia pada PT Aneka Jasa Grhadika serta mengadakan orientasi pendahuluan terhadap perlakuan dan penyajian akuntansi sumber daya manusia pada laporan keuangan. Hasil selanjutnya dideskripsikan dalam bentuk analisis sehingga dapat mengetahui hubungannya dengan kinerja keuangan perusahaan.

### **3.2. Lokasi Penelitian**

Penelitian ini dilakukan pada PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik yang berlokasi di KIG (Kawasan Industri Gresik) tepatnya di jalan Prof. M. Yamin Gresik.

### **3.3. Jenis dan Sumber Data**

#### **3.3.1 Jenis Data**

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data subyek yaitu berdasarkan bentuk tanggapan (respon) yang diberikan subyek penelitian yaitu: lisan (verbal), tertulis dan ekspresi. Orang-orang yang diwawancarai antara lain kepala bagian personalia dan kepala bagian akuntansi. Dan data dokumentar,

berupa gambaran umum perusahaan, laporan keuangan maupun arsip perusahaan serta buku-buku maupun jurnal yang berkaitan dengan masalah penelitian.

### **3.3.2 Sumber Data**

1. Data Primer, merupakan data yang diperoleh melalui wawancara secara langsung dari subjek penelitian yang diolah oleh peneliti mengenai informasi akuntansi sumber daya manusia
2. Data Sekunder, merupakan data yang diperoleh dari terbitan-terbitan resmi atau laporan-laporan yang dikeluarkan oleh pihak perusahaan. Data tersebut berupa gambaran umum perusahaan, laporan keuangan perusahaan seperti neraca, laporan laba rugi khususnya tahun 2011 dan 2012 serta data lain seperti buku-buku yang memiliki relevansi dengan masalah penelitian.

### **3.4. Teknik Pengambilan Data**

Dalam penelitian ini metode dalam pengumpulan data yang dilakukan oleh peneliti adalah dengan cara:

#### **1.4.1 Studi Pustaka**

Studi pustaka merupakan penelitian yang dilakukan dengan cara memperoleh, mempelajari dan memahami referensi jurnal, literature-literature serta buku-buku yang erat kaitannya dengan permasalahan penelitian.

### **1.4.2 Studi Lapangan**

#### **a. Interview / Wawancara**

Dengan melakukan wawancara dengan pihak kepala bagian personalia untuk mendapatkan informasi yang berkaitan dengan kebijaksanaan dan aturan sumber daya manusia perusahaan dalam rangka peningkatan keterampilan dan semangat kerjanya, jumlah karyawan, karyawan yang keluar, karyawan yang mengikuti pelatihan dan pengembangan selama tahun 2011 dan 2012.

Wawancara terhadap kepala bagian akuntansi bertujuan untuk mendapatkan informasi data yang berkaitan dengan biaya yang dikeluarkan sehubungan dengan rekrutmen karyawan serta biaya yang dikeluarkan sehubungan dengan pendidikan dan pelatihan karyawan selama tahun 2011 dan 2012

#### **b. Dokumentasi**

Merupakan laporan dari kejadian masa lalu yang berupa catatan, dokumen perusahaan, dan laporan keuangan perusahaan tahun 2011 dan 2012 yang diperlukan untuk memperoleh gambaran secara jelas dan nyata mengenai penerapan akuntansi sumber daya manusia.

### **3.5. Definisi Operasional Variabel**

Berdasarkan judul yang dibuat oleh penulis yaitu "Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia dan Hubungannya dengan Kinerja Keuangan", agar tidak menimbulkan salah pengertian terhadap apa yang dimaksud, maka peneliti menjelaskan variabel yang diteliti sebagai berikut:

### 1. Akuntansi Sumber Daya Manusia

Akuntansi sumber daya manusia merupakan akuntansi untuk menilai manusia sebagai sumber daya perusahaan yang meliputi suatu sistem, prosedur, praktek dan prinsip akuntansi yang memberikan penilaian sistematis terhadap nilai sumber daya manusia. Nilai sumber daya manusia yang terlibat di dalam perusahaan yang dinyatakan dalam satuan uang yakni rupiah. Menurut Belkaoui (2006;358) menyatakan bahwa akuntansi sumber daya manusia sebagai suatu proses mengidentifikasi, mengukur data tentang SDM dan mengomunikasikan informasi ini kepada pihak yang berkepentingan.

### 2. Kinerja Keuangan

Kinerja keuangan merupakan gambaran tentang perkembangan finansial suatu perusahaan, dimana data finansial itu tercermin didalam laporan keuangan. Ukuran yang sering digunakan dalam analisa finansial adalah rasio. Menurut Simamora (2009) menyatakan bahwa analisis rasio adalah metode analisis untuk mengetahui hubungan dari pos-pos tertentu dalam neraca atau laporan rugi laba secara individu atau kombinasi dari kedua laporan tersebut.”

## 3.6. Unit Analisis

Unit analisis dalam penelitian ini terdiri dari:

### 1. *Historical Cost Human Of Human Resources*

Yaitu sumber-sumber yang telah dikeluarkan dalam rangka memperoleh dan mengembangkan tenaga kerja sehingga dalam hal ini akan mencangkup biaya:

a. *Recrutment Cost*

Biaya yang dikeluarkan dalam menempatkan calon-calon tenaga kerja untuk suatu posisi. Biaya ini meliputi iklan-iklan pekerjaan, ongkos-ongkos agen, gaji dan komisi untuk personil penyeleksi pegawai baru dan lain-lain.

b. *Selection Cost*

Biaya yang dikeluarkan dalam menentukan siapa saja yang ditawarkan pekerjaan. Pada prinsipnya biaya ini meliputi biaya wawancara, test, penilaian, dan penggolongan lainnya.

c. *Hiring Cost*

Biaya yang dikeluarkan dalam membawa tenaga kerja ke dalam perusahaan untuk mendapatkan tenaga kerja tersebut dalam posisi tertentu. Biaya ini meliputi: penempatan pegawai baru (biaya pindah, transportasi, dan ongkos tempat tinggal sementara), tes fisik, biaya-biaya peralatan khusus yang dibutuhkan perusahaan unit pekerjaan tersebut.

d. *Placing Cost*

Biaya yang dikeluarkan untuk mengalokasikan sumber daya manusia pada tempat, jabatan atau pekerjaan yang tepat, agar dapat tercapai produktifitas optimal.

e. *Training Cost*

Biaya yang dikeluarkan untuk melatih seorang pegawai pada suatu pekerjaan tertentu. Program pelatihan ini bisa diajarkan dalam perusahaan oleh personil perusahaan itu sendiri atau instruktur di luar perusahaan

f. *Developing Cost*

Biaya yang dikeluarkan untuk melatih tenaga kerja sampai pada tingkat keahlian yang dibutuhkan. Pengembangan dari pendidikan dan latihan tergantung pada jenjang posisi atau jabatannya.

2. Pengukuran Kinerja Keuangan

Pengukuran kinerja keuangan menggunakan rasio profitabilitas yang terdiri dari:

- a. Rasio *Net Profit Margin* yang diperoleh dari laba bersih setelah pajak dibagi dengan penjualan.
- b. *Return On Assets* yang diperoleh dari laba bersih setelah pajak dibagi dengan total aset
- c. *Return On Equity* yang diperoleh dari laba bersih setelah pajak dibagi dengan modal sendiri perusahaan

### 3.7. Teknik Analisis Data

Peneliti akan melakukan suatu analisis dengan berpedoman pada data perusahaan yang ada yaitu:

1. Mendiskripsikan gambaran umum mengenai perusahaan terkait dengan sumber daya manusia perusahaan
2. Memisahkan biaya-biaya yang terkait dengan sumber daya manusia dari laporan konvensional dan memasukkannya ke dalam akun baru baik dalam neraca maupun pada laporan laba rugi

3. Merekonstruksi laporan keuangan sesuai dengan akuntansi sumber daya manusia
4. Membandingkan kinerja keuangan sebelum dan sesudah diterapkan akuntansi sumber daya manusia.
5. Menganalisis data yang tersedia, sebagai suatu pedoman dalam menarik kesimpulan