

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dijelaskann, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Masjid Pemkab Gresik berperan strategis sebagai pusat pembinaan religius ASN dan masyarakat sekitar. Kegiatan ibadah, kajian Islam, dan aktivitas sosial yang berlangsung di masjid telah meningkatkan kualitas spiritual sekaligus memperkuat ukhuwah antarpegawai.
2. Nilai-nilai budaya organisasi Islami terimplementasi dengan baik. Nilai-nilai seperti amanah, adil, ikhlas, syura, dan ihsan tercermin dari tata kelola masjid, keaktifan pengurus, transparansi laporan, pembagian tugas yang proporsional, serta kualitas pelayanan keagamaan. Nilai tambahan seperti ukhuwah, ta'awun, dan istiqamah juga menjadi bagian integral dalam budaya kerja ASN di lingkungan Pemkab Gresik.
3. Faktor pendukung pemakmuran masjid antara lain: dukungan penuh Pemkab Gresik, pengurus masjid yang solid, budaya religius ASN, serta fasilitas masjid yang representatif.
4. Faktor penghambat meliputi padatnnya jadwal kerja ASN, rendahnya partisipasi sebagian pegawai, serta keterbatasan dana untuk program sosial berskala besar.
5. Masjid Pemkab Gresik mampu menjadi motor pembentukan budaya organisasi Islami dalam birokrasi, sehingga mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang profesional sekaligus religius.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pemerintah Kabupaten Gresik

- Memperkuat kebijakan yang mendukung kegiatan keagamaan ASN, misalnya dengan menyesuaikan jadwal kerja agar tidak berbenturan dengan aktivitas masjid.
- Menjadikan masjid sebagai pusat pengembangan budaya organisasi Islami yang terintegrasi dalam visi misi birokrasi.

2. Bagi Pengurus Masjid Pemkab Gresik

- Meningkatkan inovasi kegiatan, seperti program mentoring Qur'an, kelas tahsin bagi ASN, atau kajian tematik yang relevan dengan tantangan birokrasi modern.
- Mengoptimalkan transparansi dalam pengelolaan dana, termasuk penggunaan media digital untuk publikasi laporan keuangan.

3. Bagi ASN Pemkab Gresik

- Meningkatkan partisipasi aktif dalam kegiatan masjid, baik ibadah rutin maupun kegiatan sosial.
- Menginternalisasikan nilai-nilai Islami yang diperoleh di masjid ke dalam rutinitas pekerjaan, sehingga terbentuk budaya kerja yang lebih amanah dan profesional.

4. Bagi Penelitian Selanjutnya

- Disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan dengan pendekatan kuantitatif, misalnya dengan mengukur pengaruh budaya Islami terhadap kinerja ASN.

- Perlu dilakukan studi komparatif dengan masjid di instansi pemerintah lain, agar diperoleh gambaran lebih luas mengenai peran masjid dalam membentuk budaya organisasi Islami.

