

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1*, 134–143.
- Agie Hanggara, Yeyen Suryani, & Iskandar. (2025). Efek Mediasi Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan. *Jurnal Lensa Pendas*, 10(2), 305–316. <https://doi.org/10.33222/Jlp.V10i2.5101>
- Apriyani, D., Purnamasari, E. D., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hindoli (A Cargill Company). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 8. <https://doi.org/10.33087/Eksis.V14i1.337>
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Prima Kontrindo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 568–579. <https://doi.org/10.37606/Publik.V10i2.664>
- Ariesta Heksarini. (2020). *Konsep Penilaian Kinerja*. Halaman Moeka Publishing.
- Arifin, S., & Mardikaningsih, R. (2022). Pencapaian Kepuasan Kerja Bagi Karyawan Melalui Kondusivitas Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 5(2), 98–106. <https://doi.org/10.47532/Jis.V5i2.476>
- Asih Artari, N. M. W., Novarini Ari, N. N., & Widyawati, S. R. (2025). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Jurnal Emas*, 6, 1825.
- Azizah, J. N. (2024). Systematic Literature Review: The Effect Of Work Environment And Work Supervision On Employee Performance. *Jurnal Administrasi Bisnis Terapan*, 6(2). <https://doi.org/10.7454/Jabt.V6i2.1103>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Pena Persada.
- Danarsih, R. U., Wiyono, G., & Kirana, K. C. (2021). Analisis Kinerja Berbasis Beban Kerja Dan Konflik Kerja Dengan Mediator Stres Kerja. 18(2), 126–141.
- Fajri, C., & Terza Rahman, Y. (2021). Membangun Kinerja Melalui Lingkungan Kondusif, Pemberian Motivasi Dan Proporsional Beban Kerja. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management And Business*, 4(1), 211–220.
- Fatma, B., Suryaningtyas, D., & Graha, A. N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja,

- Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pg. Kebon Agung Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 7(1), 1–4.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020a). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020b). *Partial Least Squares: Concepts, Techniques, And Applications Using The Smartpls* (Edisi 2). Badan Penerbit.
- Haddad, H. A. H. Al, Soleh, A., & Abi, Y. I. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bengkulu Cabang Manna*. 2(1), 15–28.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasna'ni, H., & Setiani. (2022). Pengaruh Job Insecurity Dan Stress Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 111–119. <https://Stiemuttaqien.Ac.Id/Ojs/Index.Php/OJS/Article/View/632%0Ahttp://Stiemuttaqien.Ac.Id/Ojs/Index.Php/OJS/Article/Download/632/411>
- Herawati, H., Setyadi, D., Michael, M., & Hidayati, T. (2023). The Effect Of Workload, Supervisor, And Coworker Supports On Job Performance Through Job Satisfaction. *International Journal Of Finance, Economics And Business*, 2(1), 13–33. <https://Doi.Org/10.56225/Ijfeb.V2i1.168>
- Hermawan, E. (2024a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180.
- Hermawan, E. (2024b). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180. <https://Doi.Org/10.31599/Dn4eq582>
- Hibatullah, R., & Irawati, S. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(1), 28–36. <https://Doi.Org/10.21107/Jkim.V1i1.10594>
- Hilamaya, M. P., Mursito, B., & Sarsono. (2021). Study On Technical Implementation Unit Employees Of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office. *International Journal Of Economics, Bussiness And Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 1–13.
- Huda, M., & Shony Azar, M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Forisa Nusapersada Lamongan. *HUMANIS: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 13(2), 160–172. <https://Doi.Org/10.52166/Humanis.V13i2.2480>
- Ignatius Soni Kurniawan Fahmi Al Rizki. (2022). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PT MITRA OGAN. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1).

- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIEMBI: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 9–18.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/Jmd.V3i1.561>
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100–110. <https://doi.org/10.35315/Jbe.V27i2.8192>
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, I. N., & Nur Khamdanah. (2022). PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11, 271–279.
- Mohamad Shammout. (2021). THE IMPACT OF WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE. *International Research Journal Of Modernization In Engineering Technology And Science*, 3(11).
- Msuya, M. S., & Kumar, A. B. (2022). The Role Of Supervisor Work-Life Support On The Correlation Between Work Autonomy, Workload And Performance: Perspective From Tanzania Banking Employees. *Future Business Journal*, 8(1), 1–16. <https://doi.org/10.1186/S43093-022-00139-3>
- Muhammad Hendri Mulyadi, Djatmiko Noviantoro, & Yusro Hakimah. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *CBJIS: Cross-Border Journal Of Islamic Studies*, 6(2), 187–201. <https://doi.org/10.37567/Cbjis.V6i2.3237>
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang*. 2(4).
- Palyaky, E. N., Latupapua, C. V., & Leuhery, F. (2023). Peran Mediasi Motivasi Dan Lingkungan Kerja Non Dan Pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6.
- Pangabean, R. K., Junita, A., & Miraza, Z. (2024). The Impact Of Stress And Workload On Performance Moderated By Work Shift. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(1), 19–30. <https://doi.org/10.14710/Jab.V13i1.54614>
- Paramita, N. K. S., & Suwandana, I. G. M. (2022). Effect Of Job Stress, Work Conflict, And Workload On Employees' Performance. *European Journal Of*

*Business And Management Research*, 7(4), 125–128.  
<https://doi.org/10.24018/Ejbm.2022.7.4.1508>

- Putri Aniversari. (2022). PENGARUH STRESS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1).
- Rahayu, T. P., & Liana, L. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja , Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Phapros , Tbk Kota Lama Semarang)*. 6(3), 1–9.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek* (Cetakan Pe). Murai Kencana.
- Rusmiati, E., Harjadi, D., & Karmela, F. L. (2021). Analysis Of The Impact Of Risk And Workload On Motivation And Impact On Employee Performance. *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research*, 5(2), 386–398.
- Sari, V. N., Safitri, R., & Sulistyowati, E. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA, RELIGIUSITAS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(1), 135.
- Sedarmayanti. (2021). *Sumber >Daya, Manusia : Reformasi Bisokrasi Dan Manajemen Pegawai Edisi Revisi*. Refika Aditama.
- Sihaloho, E. A., & Damanik, D. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai UPTD PUPR Pematang Siantar*. 11(2).
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Teori Dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (M. \Dr. Ir. Sutopo, S.Pd)* (Edisi Ke D).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sukmawati, R., & Hermana, C. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4, 51–56.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., & Hasibuan, R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes*. March, 193–212.
- Tinambunan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN. *Jurnal Riset*

*Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 8(1).

- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. X. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V8i1.1295>
- Wandansari, Sudarwati, I., & Gunawan, A. (2023). EMPLOYEE PERFORMANCE IN TERMS OF MOTIVATION, COMPETENCE, DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT (Case Study At The Investment And One-Stop Integrated Service Office Of Klaten Regency). *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (IJEBAR)*, VII(I), 1–19.
- Warongan, B. U. ., Dotulong, L. O. ., & Lumintang, G. G. (2022). EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT JORDAN. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/38527>
- Yulianti, P., Ariska, R., & Masruri. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Syariah Cabang Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 1(2), 278–290.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact Of Employees' Workplace Environment On Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers In Public Health*, 10(May). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>

