

Abdul Charish, 09311011, **Pengaruh Budaya 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*) Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Gresik, Agustus, 2013.

Abstraksi

PT. PLN (Persero) Area Gresik merupakan perusahaan BUMN yang berkomitmen mewujudkan budaya kerja yang nyaman, tertib, aman, serta meningkatkan efisiensi serta produktifitas kerjanya, Untuk menunjang komitmen tersebut perusahaan menerapkan budaya 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*). Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh budaya 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*) terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Area Gresik.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan tehnik analisis regresi linier berganda dengan dilakukan uji asumsi klasik, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi. Pengambilan sampelnya ditentukan dengan menggunakan teknik *purposive* dan *proportional random sampling* untuk mendapatkan sampel yang representatif dengan kriteria yang telah ditentukan. Sampel dalam penelitian ini adalah 48 karyawan PT. PLN (Persero) Area Gresik yang terdiri dari bagian PP dan ADM, Jaringan, Renev, Konstruksi, dan Tranel. Data-data dalam penelitian ini didapat dari penyebaran kuesioner kepada para karyawan yang terpilih menjadi responden. Agar dapat memperoleh data dari responden dengan baik, kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data penelitian harus diuji terlebih dahulu tingkat validitas dan reliabilitas dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas.

Dari hasil analisis secara parsial dengan tingkat 5% variabel yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan adalah *Seiri* dan *Shitsuke* pada tingkat signifikansi $p < 5\%$, sedangkan *Seiton*, *Seiso*, dan *Seiketsu* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan karena pada tingkat signifikansi $p > 5\%$. Dari hasil analisis secara simultan dengan tingkat 5% variabel 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan karena pada tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Adapun variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah *Seiri*, karena memiliki nilai koefisien beta paling besar dibandingkan variabel bebas lainnya, hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien beta sebesar 0,536.

Kata kunci: *Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke*, dan Kinerja karyawan.

Abdul Charish, 09311011, Cultural Influence 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) on Employee Performance PT. PLN (Persero) Gresik Area, Management, Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Gresik, August, 2013.

Abstract

PT. PLN (Persero) Gresik area is state-owned companies that are committed to give a comfortable working culture, orderly, safe, and improve its efficiency and productivity, to support the company's commitment to implement 5S culture (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke). This study aims to look at how much influence the culture of 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Gresik area.

This study was conducted using quantitative techniques with a multiple linear regression analysis performed classical assumption, normality test, multicollinearity, heteroscedasticity test and autocorrelation test. Sample collection was determined using techniques and proportional random purposive sampling to obtain a representative sample with predetermined criteria. The samples in this study were 48 employees of PT. PLN (Persero) Gresik area which consists of the PP and ADM, Network, Renev, Construction, and Tranel. The data in this study obtained from questionnaires to employees who elected to responder. In order to obtain data from respondents with both, a questionnaire as a data collection instrument should be tested first study the validity and reliability of using validity and reliability testing.

From the analysis of the partial with 5% level variables that significantly affect the performance of employees is Seiri and Shitsuke at a significance level of $p < 5\%$, whereas Seiton, Seiso, and Seiketsu not significantly affect the performance of the employees due to the significance level $p > 5\%$. From the analysis simultaneously with variable levels of 5% 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) significantly influence the performance of an employee because the employee at a significance level of $0.000 < 0.05$. The dominant variable affecting the performance of employees is Seiri, because it has the highest beta coefficient than the other independent variables, as indicated by the beta coefficient of 0.536.

Keywords: *Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke, and employee performance.*