

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, pengetahuan kerja dan kepuasan kerja terhadap kualitas hasil kerja auditor. Berdasarkan analisis data penelitian yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji T diperoleh hasil bahwa variabel independen pengalaman kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor.
2. Berdasarkan hasil uji T diperoleh hasil bahwa variabel independen pengalaman kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas hasil kerja auditor.
3. Berdasarkan hasil uji T diperoleh hasil bahwa variabel independen kepuasan kerja berpengaruh terhadap kualitas hasil kerja auditor. kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kualitas Hasil Kerja Auditor. Dimana hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan oleh auditor, maka kualitas hasil kerja auditor akan meningkat atau sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja maka semakin rendah kualitas kerja auditor.

4. Dari tiga variabel yang mempengaruhi kualitas hasil kerja auditor, variabel yang paling dominan adalah variabel *Kepuasan kerja* berdasarkan hasil uji t. variabel *kepuasan kerja* mempunyai nilai $t_{hitung} (3,809) > t_{tabel} (2,004)$ paling besar dibandingkan dengan variabel lainnya, dengan signifikan yang diisyaratkan.

5.2 Keterbatasan dan Saran

5.2.1 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan, antara lain:

1. Objek Penelitian ini terbatas hanya pada 8 auditor independen yang bekerja di kantor akuntan publik di Surabaya, sehingga hasil penelitian tidak dapat digeneralisasi untuk auditor secara keseluruhan.
2. Variabel pengetahuan dan pengalaman adalah variabel yang kompleks serta bersifat subjektif, sehingga kuisioner dalam penelitian ini tidak dapat mengukur seluruh aspek dalam variabel tersebut.

5.2.2 Saran

Dari hasil yang telah diuraikan, maka adapun saran-saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil kesimpulan ini adalah sebagai berikut:

1. Penambahan unsur-unsur lain yang dapat mendukung kualitas hasil kerja auditor sehingga tidak terbatas pada pengalaman kerja, pengetahuan kerja, dan kepuasan kerja.

2. Mengingat pengalaman kerja, pengetahuan kerja dan kepuasan kerja yang menjadi unsur dalam penelitian ini mempunyai pengaruh yang positif terhadap kualitas hasil kerja auditor di KAP kota Surabaya, untuk meyakinkan pendapat tersebut perlu perluasan wilayah penelitian dan penambahan jumlah sampel.