

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil maka kesimpulan yang diambil dari penelitian dengan judul “Pengaruh *Work-family Conflict* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita *Home Industry* Pudak dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik” adalah sebagai berikut :

1. *Work-family Conflict* secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan wanita *home industry* pudak dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik.
2. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan wanita *Home Industry* Pudak dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik.
3. *Work-family Conflict* dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita *home industry* pudak dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik.

#### **5.2. Rekomendasi**

Dalam Penelitian ini terdapat rekomendasi yang diajukan oleh peneliti, adapun rekomendasi tersebut sebagai berikut :

1. Bagi Pihak Pemilik Toko *Home Industry* Pudak dan Otak-otak Bandeng

- a. Berdasarkan hasil penelitian *work-family conflict* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan wanita *Home Industry* Pudak dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik, maka disarankan kepada pemilik untuk tetap memperhatikan dan memberi dukungan jika salah satu karyawan sedang mengalami konflik di pekerjaan dan di rumah, agar kepuasan kerja karyawan tetap terpenuhi. .
- b. Berdasarkan hasil penelitian Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan wanita *Home Industry* Pudak dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik, yang artinya lingkungan kerja pada tiap *Home Industry* Pudak dan Otak-otak Bandeng Jalan Sindujoyo Kecamatan Gresik sangat baik seperti pada penerangan cahaya tempat karyawan bekerja sudah memadai, kebersihan terjaga, fasilitas seperti alat untuk karyawan memproduksi cukup lengkap, hubungan antar sesama karyawan dan hubungan antara karyawan dengan pimpinan sangat baik sehingga kepuasan kerja karyawan wanita terpenuhi.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebaiknya penelitian berikutnya menggunakan faktor lain seperti kompensasi, frustrasi dan sebagainya.