

DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Penerbit Universitas Trisakti.
- Bagger, Jessica dan Andrew Li. (2012). **“Being important matters : The impact of work and family centralities on the family-to-work conflict-satisfaction relationship”**. *Dalam Journal of Human Relations*, 65:473.
- Dwijayanti, dkk. (2015), **Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung**. *E-jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No.12, hal. 4274-4301.
- Dhamayanti. (2006), **Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan, Keterlibatan Pekerjaan dan Tekanan Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita Studi Pada Nusantara Tour Dan Travel Kantor Cabang dan Kantor Pusat Semarang**. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*. Vol.3, No.2, Hal.93.
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (2003). **Antecedents and outcomes of workfamily conflict: Testing a model of the work-family interface**. *Journal of Applied Psychology*, 77, 65–78
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). **“Sources of conflict between work and family roles”**. *Academy of Management Review*, 10, 76-78.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Ketiga. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*, Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grzywacz, Joseph, G., et al. (2009). **“Work-family conflict”**. *Dalam Encyclopedia of the Life Course and Human Development*, Vol.2, 490-494.
- Hendro. (2011). *Dasar - Dasar Kewirausahaan*. Jakarta : Erlangga.
- Karimi, Qumart., et al. (2012). **“Consequence of Conflict between Work and Family among Iranian Female Teacher”**. *Dalam Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 2(2)1869-1875.

- Munandar, Ashar Sunyoto. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI-Press.
- Normalita. (2016). **Pengaruh Work-family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Wonosobo**. Yogyakarta.
http://eprints.uny.ac.id/30325/1/DestaNormalitaKurnia_11408144050.pdf
- Nyoman Triaryati. (2003). *Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 5, No. 1, Maret 2003: 85 – 96
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.
- Setiawan, Ivan Aries dan Imam Ghozali. (2006). *Akuntansi Perilaku*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sugiyono, (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Cetakan Ke-13, Bandung : Alfabeta.
- Waluyo, Minto. (2013). *Psikologi Industri*. Jakarta: Akademia Permata.
- Nitisemito, Alex S. (2009). *Manajemen Personalian*. Edisi Kedua. Jakarta : Ghaila Indonesia.
- Sedarmayanti. (2012). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.