

## ABSTRAK

Dengan semakin pentingnya peranan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, maka motivasi kerja karyawan harus ditingkatkan agar kinerja perusahaan bisa optimal, sementara itu dilain pihak tuntutan akan kepuasan karyawan juga semakin bertambah. Dalam penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian pengaruh secara parsial maupun simultan antara motivasi kerja ( $X_1$ ) dan kepemimpinan ( $X_2$ ) terhadap kepuasan kerja ( $X_3$ ) serta dampaknya pada kinerja perusahaan ( $Y$ ).

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 responden merupakan keseluruhan jumlah populasi karyawan yang bekerja di PT. Samator Gas Industri cabang Gresik. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil analisis menunjukkan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja; kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja; motivasi kerja dan kepemimpinan secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja; motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan; kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan; kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja perusahaan; motivasi kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja perusahaan; motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja perusahaan melalui kepuasan kerja; kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja perusahaan melalui kepuasan kerja.

**Kata kunci :** motivasi kerja, kepemimpinan, kepuasan kerja, kinerja perusahaan dan analisis jalur (*Path Analysis*)

## **ABSTRACT**

With the growing importance of the role of human resources in a company, the employee motivation should be improved in order to optimize the performance of the company, while the other hand the demand for employee satisfaction also increased. In this study aimed to test the effect of partially or simultaneously between work motivation (X1) and leadership (X2) on job satisfaction (X3) and company performance (Y).

The sample used in this study were 30 respondents constitute the entire population of employees working at PT. Samator Gas Industri Gresik branch. The analytical method used is the path analysis.

The analysis showed motivation to work has an influence on job satisfaction; leadership have influence on job satisfaction; motivation and leadership together have an influence on job satisfaction; work motivation does not affect the performance of the company; leadership does not affect the performance of the company; job satisfaction have an influence on the performance of the company; work motivation, leadership and job satisfaction together have an influence on the performance of the company; work motivation has an effect on the company's performance through job satisfaction; leadership has an influence on the company's performance through job satisfaction.

**Keywords : work motivation, leadership, job satisfaction, performance company and path analysis**