

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data penelitian, dapat diketahui bahwa $r = 0,520$, $p = 0,000$, $p < 0,05$. Taraf signifikansi $p = 0,000$ lebih kecil dari $0,05$, maka hipotesis nol ditolak dan hipotesis alternatif diterima. Artinya ada hubungan yang signifikan antara tingkat kebutuhan berprestasi dengan tingkat pengembangan karir.

B. Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Perusahaan hendaknya memperhatikan dan mempersiapkan karyawan yang berusia menjelang awal 30 tahun untuk mulai menentukan tujuan karir dan memberikan fasilitas atau peluang untuk mengembangkan karir.
 - b. Perusahaan dalam hal ini melalui Bagian DIKLAT hendaknya tidak hanya menyelenggarakan pelatihan-pelatihan ketrampilan tetapi juga pelatihan atau seminar mengenai motivasi internal makna pekerjaan. Hal ini sangat penting terutama bagi karyawan bagian pelaksana yang cenderung memiliki kebutuhan berprestasi rendah dengan aktivitas pengembangan karir yang rendah pula.
 - c. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan karyawan yang telah bekerja lebih dari 15 tahun agar tidak mengalami anti klimaks dalam menumbuhkan kebutuhan untuk

mencapai prestasi stinggi-tingginya dan agar terus berusaha menggali potensi yang ada dalam diri sampai menjelang pensiun.

- d. Perusahaan melalui manajer hendaknya bersama-sama saling mendukung untuk mengembangkan karir masing-masing.

2. Bagi Karyawan

- a. Para karyawan hendaknya selalu berusaha memberikan yang terbaik dalam setiap pekerjaannya dan tidak hanya sebatas mengerjakan sesuai kemampuannya saja.
- b. Karyawan hendaknya aktif untuk mengikuti peluang meningkatkan kemampuan diri seperti pelatihan dan seminar yang tidak hanya diselenggarakan oleh perusahaan, namun oleh lembaga atau pihak lain di luar perusahaan
- c. Karyawan hendaknya selalu berusaha menggali informasi mengenai usaha-usaha untuk mengembangkan karir di perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti mengenai pengembangan karir disarankan untuk meneliti pula pengembangan karir secara organisasi.
- b. Bagi peneliti selanjutnya yang berminat meneliti mengenai pengembangan karir, disarankan memberikan fokus pembuktian pada "*Resignations*" sebagai indikator pengembangan karir pada perusahaan BUMN.

